

陕煤神木煤化工公司创建“五型五佳”班组助推“产改”落地见效——

以“小班组”激发“大能量”

通讯员 张娜 马志强



化学品运行班开展岗位练兵活动。(资料图)

2024年,职工获得授权专利60余项;获得省级以上各类技术创新成果奖24项;实现降本增效2.02亿元……

一组组沉甸甸的数据背后,是陕煤集团神木煤化工公司工会着力创建“五型五佳”班组,以“小班组”激发“大能量”的生动实践。

探索,班组建设有了新方向

“班组是产业工人队伍最基层的组织

建“五型五佳”班组,实现“五个一流”目标)。

实践,突破执行落地瓶颈

该公司工会制定《“五型五佳”班组标准化建设实施意见》,明确创建标准,分阶段提出创建任务,明确6个方面重点工作,制定27项保障措施,统筹推进“五型五佳”班组标准化建设。按照科学化、专业化原则,先后将235个班组优化整合为75个,统一配备“一长四员”,建成46个班组标准化活动阵地,班组结构更趋合理。推行班组长公推公选,建立“4+5+N”考评体系,推动修订114个岗位标准作业流程,运用“标准化+清单化+台账化”管理模式,着力创建“五型五佳”班组,打造“产改”特色品牌。

落地,班组建设成效显著

创建安全型班组,实现安全环境佳。公司要求与安全管理标准化班组创建一体推进,将“严、细、实”要求贯穿班组管理全过程,提升班前会和班后会质量,推行作业风险分析进班组,导入OPL点滴教育、5WHY分析法等方式,增强员工安全素质,提高班组安全管理能力和现场管理水平,企业安全生产形势持续平稳向好。

创建学习型班组,实现专业技能佳。公司大力开展各类岗位练兵、“我懂、我会、我能”三项提升等活动,分级分类开展班组长内外部对标对表学习,定期组织“优秀班组”分享交流做法、成果,提升全员业务技能。近三年,该公司累计2284人参加技能等级认定,新增高技能人才972人。

打造精益型班组,实现效益指标佳。

公司全面推进“日成本核算”进班组,实施“同等原料比产量、同等产量比消耗、同等消耗比质量”攻关竞赛,形成了班班核算、班班对比、班班分析、班班寻优的班组成本核算长效机制。2024年,公司实现降本增效2.02亿元,荣获2024年陕西省劳动竞赛优胜集体。

打造创新型班组,实现创新创效佳。公司将“五小”创新、“三小一练”等活动融入班组考评要素,激发全员创新创效活力。2024年,职工获得授权专利60余项,13项技术成果荣获全国能源化学地地质工会系统优秀职工技术创新成果奖,11项技术成果荣获陕西省“三新三小”技术创新成果奖。

打造和谐型班组,实现民主管理佳。公司在坚持落实党务公开的基础上,深化民主评议机制,畅通员工诉求渠道,宣讲模范事迹,开展思想道德教育,建设文明和谐的特色班组文化,增强班组向心力、凝聚力。企业向好向善的氛围日益浓厚,员工归属感显著增强。

行而不辍,未来可期。站在新起点,公司正以“改革深化攻坚年”为契机,锚定“智慧化、标准化、品牌化”发展方向,深化智慧班组管理系统建设,实施“金牌班组”锻造工程,打造“一班一品”特色矩阵,持续将班组“小单元”打造成创新创效的“强引擎”、人才成长的“孵化器”、企业文化的“展示窗”。

经验之谈

稳得住。众人尚未呼出的那口气,在寒夜里凝成团团白雾。

22时30分 做好记录

“不是啥高技术故障。”陈海军搓着冻紫的手指,从工具包底层摸出磨得发亮的笔记本。泛黄的纸页上密密麻麻记录着近几年接触器故障案例,最新一行是荧光笔标注的“2023.2.28更换消弧罩清灰周期建议”。

陈海军朝手上哈了口气,突然想起什么似的转头说:“康锋,明天早班前把另外三个接触器消弧罩检查一遍。这种零下10摄氏度的气温,积碳速度比平时快三成。”

大家望着他融入夜色的背影,忽然笑出声:“这老陈,连影子都带着检修手册的油墨味。”

故事汇

寒夜里的抢修

通讯员 卫英杰

电弧——这个控制下降回路的CJT1-40接触器,在连续作业后,消弧罩内积碳造成了触点粘连。

22时15分 手到擒来

“给我三分钟!”陈海军扯开工具包,防爆螺丝刀在低温中粘住掌心皮肤。备用接触器安装到第三颗螺钉时,仪表盘闪烁的故障代码瞬间消失,急停系统开始倒计时。魏康峰看着熄灭的红灯及颤抖着划向临界线的指针说:“陈工,像是正常了。”

“合闸!”随着陈海军的吼声,新接触器发出清脆的吸合声。同时,急停保护自动解除,烟道在距离运输车货箱15厘米处稳

3月5日晚,西北电建一公司机械租赁公司大机组的安全员陈海军和龙门吊司机魏康峰还在忙碌着……

21时45分 电话响起

1号机炉组组合场区域的照明灯刺破夜幕,将40吨龙门吊的钢铁骨架投射成巨大的机械蜈蚣。陈海军的安全帽结着寒霜,刚脱下反光背心,电话突然响起,一个焦急的声音传来:“陈工!脱销烟道吊装出问题!”

21时52分 出现故障

40吨龙门吊上,魏康峰抓着操纵杆,龙门吊大钩下方悬着8米宽、12米长、20多吨重的脱销烟道——这个巨大的设备正像钟摆般微微晃动,吊钩下滑的钢丝绳在灯光下划出银弧。

“起钩3次都正常,偏偏落钩时……”司机指着仪表盘上闪烁的故障代码,喉结上下

滚动,着急地说:“现在全靠急停撑着。”

陈海军哈着白气爬上检修平台,工作服肩头滴落龙门吊轨道缝漏下的霜露。他左手手电筒光束切开夜色,认真检查:抱闸间隙0.5毫米,制动片温度32摄氏度,都在阈值内。

22时03分 争分夺秒

零下10摄氏度的寒风中,配电柜内部却蒸腾着电子元件过载的焦糊味。陈海军手握检修工具在密如蛛网的线路上快速游走。“落钩!”他对魏康峰说。魏康峰推动操纵杆的瞬间,陈海军手电光柱锁定某个剧烈震动的接触器,铜质触点间跳跃着幽蓝

征稿启事

班组是企业最基本的生产单位,也是企业凝聚职工的第一团队、培育职工的第一摇篮、实施战略的第一阵地。班组建设是新时代产业工人队伍建设改革的源头活水和重要基石。为了深入推动安全型、技能型、创新型、文化型、智能型班组建设,自3月本报开设班组版以来,收到社会各界好评,为持续办好该版面,现面向我省企业、中央驻陕企业生产一线的职工朋友长期征稿。

一、征稿栏目及稿件要求

聚焦:报道班组在贯彻落实中省政策、先进理念和创新发展措施等方面促生产的好做法、好经验。体裁为通讯,字数不超过2500字。

现场直击:报道班组人员在工作中艰苦奋斗的精彩现场,或是技术攻关的忙碌现场,团队协作的现场情景。体裁为现场见闻小通讯,字数300-600字。

快讯:介绍本省范围内企业生产一线班组取得的创新成果、赛事和获奖新闻。体裁为消息,字数200-400字。

金牌班组:介绍班组职工在产、供、销等各个环节及其管理等领域搞的小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小创新”成果及其做法、经验,突出实际、实用、实效。体裁为通讯,字数不超过1500字。

故事汇:介绍生产一线班组人员有趣味的工作日常与感人的小故事。体裁为通讯,字数不超过1500字。

经验之谈:介绍优秀班组的精细化管理经验、创新心得等。体裁为通讯,字数不超过1500字。

这边风景:介绍生产一线班组的团队风采。体裁为通讯,字数不超过2000字。

新观点:刊登聚焦班组建设的相关言论。字数不超过600字。

百问百答:通过专家学者和权威部门,回答班组建设管理中存在的各类问题;介绍班组工作的日常管理知识。用稿篇幅根据实际情况而定。

他山之石:介绍外省企业班组在工艺流程、技术创新或管理方面优秀案例。体裁为通讯,字数800-1200字。

二、投稿方式

文字、图片投稿邮箱:ghwq3@163.com,邮件主题请注明“班组征稿”,文末需注明作者姓名+单位+通讯地址+联系方式,采用word文档发送;图片须为原图。

电话:(029)87344644

本报编辑部



3月25日,国网西安市临潼区供电公司带电作业班在110千伏代王变10千伏149晏寨线03号杆开展带电“三类”带负荷更换隔离开关及上引线工作。此次作业少停电户数82户,多供电量754千瓦时。

通讯员 潘世策 摄

当好产品质量的“守门员”

——记陕西省工人先锋号陕西博菲特公司质量检验部

本报全媒体记者 郝佳伟

保存3年。

2022年的一次例行检测中,团队发现某批次阀体尺寸连续出现0.1毫米的偏差。当加工中心反复自检设备无果时,质检员孟莉华用显微镜在夹具夹缝中发现夹头上存在头发丝大小的异物。

“就像医生给设备做手术,必须用放大镜找病灶。”这位从业6年的“质检老兵”如是说。她的工作台上,整齐排列着按日期归档的检测记录本,泛黄的纸页上记载着上万次质量追溯数据。

“质量检验是与时间赛跑。”王海波指着正在运转的三坐标测量仪说。由于金属材料的膨胀冷缩特性,加工后的零件尺寸会在数小时内发生微妙变化。

为此,团队形成了“当日事当日毕”的工作铁律,即便遇到突发问题,也会分轮流班

关,确保每个检测数据都是“热乎”的精确值。

这种与时间赛跑的执着,使公差控制精度达微米级,催生出“多维度形变监测算法”。该技术于2024年成功应用于高温高压阀门检测,使极端工况下的形变预判准确率跃升至98.7%。

作为团队带头人,王海波定期邀请西安电子科技大学专家开展专题讲座,组织成员赴西北大学材料实验室观摩学习,还建立“轮岗互学”机制。

设计师出身的何念祖对此深有体会:“王工带我走遍所有加工工序,现在我能通过车床转速预判产品表面粗糙度。”这种“知其然更知其所以然”的培养模式,让团队累计获得1项发明专利和19项实用新型专利。

今年,团队主导的“云端质量数据共享

平台”上线,实现供应链质量参数实时互通,原材料异常响应时间从72小时缩短至8小时。这项突破推动陕西博菲特公司成为行业智能质检标杆。

从咸阳市工人先锋号到陕西省工人先锋号,荣誉墙上不断增添的奖牌见证着这个团队对质量的坚守。当问及成功秘诀时,王海波轻抚着刚检测完的阀体说:“我们不过是把‘差不多’变成‘差一点都不行’,把合格品锻造出精品。”

透过检测室白雾,质检员校准仪器的身影,恰似一组精密的机械表芯,永不停歇地为产品质量精准护航。

金牌班组

企业生产经营现场如同战场,既是战略目标落地的前沿阵地,也是矛盾与挑战并存的复杂场域。能解决现场问题、能现场解决问题的就是“现场之王”。在这一场景中,班组长被冠以“现场之王”的称号,绝非偶然。这一称谓不仅是对其职责重要性的高度概括,更折射出其在企业价值链中的不可替代性。在此,从管理逻辑与实务视角,深度剖析这一隐喻背后的多维内涵。

现场管理的“中枢神经”:角色定位与职能解析。

班组长作为基层管理的核心节点,需兼具“指挥官”与“执行者”双重身份,其职能可归纳为以下六大维度:

现场的直接管控者。班组长身处生产一线,对人员、设备、物料等资源拥有“零距离”指挥权。其管理半径覆盖生产全流程,从任务分配到异常干预,均需依托现场即时决策。这种“嵌入式管理”模式,使其成为现场运作的“中枢神经”,确保生产节奏与目标高度契合。

突发问题的“首席解构者”。现场管理本质是问题的动态管理。设备宕机、工艺偏差、人员冲突等突发状况,要求班组长具备“秒级响应”能力。通过经验沉淀与数据驱动,他们需迅速定位问题根源,制定临时对策(如工艺参数调整、资源重新分配),甚至重构生产逻辑。这种“现场裁决权”直接决定解决问题的时效性与经济性。

资源调度的“动态优化师”。班组长需在有限资源约束下实现效率最大化。例如:通过弹性排班应对人力波动,协调设备维护与生产任务的冲突,或基于物料消耗速率调整供应链节奏。这种实时资源再配置能力,是企业精益生产与成本控制的关键抓手。

质量与安全的“第一防线”。作为质量管控的终端执行者,班组长通过标准化巡检(如首件检验、过程抽检)与异常拦截(如不良品隔离),直接避免批量性质量损失。同时,其主导的安全巡查、隐患整改及应急预案演练,显著降低工伤风险与合规成本,守护企业可持续发展的根基。

战略落地的“双向传导枢纽”。班组长承担着“解码战略”与“反馈执行”的双重使命。向上,需将管理层目标转化为可操作的作业计划;向下,需通过技能培训、绩效反馈与流程优化,确保执行精准度。这种“战略—战术—操作”的垂直贯通能力,是企业敏捷响应市场需求的底层保障。

团队凝聚的“精神领袖”。华为任正非讲,企业成功依靠的是团队。万山磅礴看主峰,一个没有领袖的团队是靠不住的。通过日常沟通、技能传承与激励机制,班组长构建了一线团队的信任网络。这种非职权影响力,直接决定团队士气与战斗力。

“王”之隐喻:权威性、责任性与不可替代性的三重逻辑。“现场之王”的称谓绝非等级特权的象征,而是对其职能本质的精准提炼。

权威性:班组长在管辖范围内享有“最终话语权”,其指令直接驱动现场行动。

责任集中性:班组长对现场结果(如交付准时率、单位能耗、安全事故率)承担首要责任。

不可替代性:脱离班组长现场的现场管理,易陷入“决策滞后—资源错配—效率塌方”的恶性循环。

从“称职”到“称王”:班组长的能力跃迁路径。

“现场之王”的称号既是对其价值的认可,亦是对其能力的严苛要求。优秀班组长需具备三大核心素养。

技术功底与经验沉淀:精通设备原理、工艺标准与异常处理逻辑,形成“问题—对策”的直觉反应和“实践—理论—实践”闭环思维。

系统思维与数据敏感度:具备系统化思维方式,从整体、本质和变化的角度分析问题,能够从单一事件中识别系统性风险,并借助生产经营数据驱动持续改善。

领导力与沟通艺术:通过非职权影响力激发团队潜能,构建“目标共担、利益共享”的协作文化。

基层强则企业强。班组长“王”者地位,本质是企业对“最后一公里”管理效能的极致追求。他们既是现场秩序的缔造者,也是企业竞争力的筑基人。在班组数智化的背景下,班组长的角色或将进一步升级为“数字化现场指挥官”,但其核心使命始终如一:以微观管理成就宏观战略,以即时行动定义未来价值。

2025 首期陕西省企业优秀班组长素质能力培训班举办

本报讯(全媒体记者 李旭东)3月25日,记者从陕西工运学院获悉,2025年第一期陕西省企业优秀班组长素质能力提升示范培训班于3月24日开班,来自陕西国防系统的150名班组长参加培训。

本次培训以理论与实践相结合的方式,采取教师授课、经验交流、现场教学、成果展示等形式,主要讲授思想政治引领、劳动技术创新、现代企业班组管理业务知识、班组长能力素养提升实务等,设置了劳模工匠面对面、班组精益质量管理、如何创建安全管理标准化示范班组、培育新质生产力打造数智化班组等课程,旨在进一步深化产业工人队伍建设改革,提升班组长能力素养,传承弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

据悉,陕西今年计划举办15期企业优秀班组长素质能力提升示范培训班,培训班组长2250人。