

不动产统一登记制度全面落地实施十年——看“大红本”办理如何持续升级

人民日报记者 常钦 尹晓宇

核心阅读

过去十年间,我国不动产统一登记制度全面落地,“跨省通办”“带押过户”等业务不断完善;服务效能不断提升,互联网、大数据等新技术深入应用,科技赋能智慧场景持续拓展,围绕便民利企,业务类型创新,服务半径延伸,登记服务改革成果惠及更多企业和群众。



数据来源:自然资源部 制图:汪哲平

不动产登记涉及千家万户,是服务经济社会发展、保障人民群众财产权利的重要制度,是优化营商环境的重要内容。

不动产证书的外壳是红色的,因此被群众亲切地称为“大红本”。以2015年3月1日《不动产登记暂行条例》(以下简称《条例》)正式施行、江苏徐州发出全国第一本“大红本”为起点,不动产统一登记制度全面落地实施。十年来,从分散到统一,从城市房屋到农村宅基地,从不动产到自然资源,统一登记覆盖所有国土空间,涵盖所有不动产权,“大红本”的办理也在这十年间持续升级。

从首证到通办 不动产统一登记制度全面落地实施

“这个红本本拿在手里,分量十足。”近日,在全国首本不动产登记证书颁发十周年活动现场,江苏省徐州市市民邢卫锋说。十年前,他接过这份“历史性证书”,成为全国不动产统一登记制度改革的第一人。2015年3月1日,《条例》正式施行。那时,全国不动产登记仍处于“房产、土地分头跑”的分散模式,群众办证需奔波数月。徐州作为改革“试验田”,被赋予先行先试的重任。“大年初二,我们就全员返岗,忙着调试系统、裁剪样证。”徐州市自然资源登记中心工作人员王璐回忆起办理首证时的情景,记忆犹新。

如今,走进徐州市不动产登记大厅,市民在“一窗受理”窗口仅需20分钟即可办结业务,水电过户手续可以同步申请完成。“现在登记类型大大精简,所需材料从厚厚一沓简化为一张身份证。”徐州市自然资源和规划局局长贾泉说。

改革红利持续释放。徐州自2022年推出“带押过户”服务以来,累计帮助企业群众节省“过桥”资金超过80亿元;“交房即交证”覆盖全市新建小区,业主收房当天即可拿证;“跨省通办”让徐州与周边城市实现高频业务异地办理。在徐州市工作的杨女士,通过“跨省通办”办理了安徽老家房产的抵押登记:“手指一点,手续轻松办完了!”

“从纸间到云端,从首证到通办,徐州这



3月26日,工人在铁建重工长沙第二产业园调试“强基号”掘进机(无人掘进机)。

当日,由杭州水务集团、铁建重工、中铁十八局等单位联合打造的我国最大直径土压平衡双护盾组合式隧道掘进机“强基号”在长沙顺利下线。据了解,“强基号”最大开挖直径达12.68米,整机长107米,总重量3500吨,未来主要承担扩大杭嘉湖南排后续西部通道工程南段12.28公里输水隧洞的掘进任务。

新华社记者 陈思汗 摄

“账本”晒得明 “花钱”须问效

——解读2025年中央预算公开

新华社记者 申铨

26日,一年一度的中央部门预算公开拉开帷幕,向社会公众“晒”出新一年的“花钱”安排。

今年是“十四五”规划收官之年,也是“十五五”规划谋划之年,做好预算公开工作意义重大。“财政部依法依规认真做好2025年中央预算公开工作,并指导中央部门按规定做好中央部门预算公开。”财政部有关负责人说。

据了解,中央政府预算方面,2025年公开的内容涵盖中央四本预算情况、中央对地方转移支付分地区预算情况和有关说明。“2025年公开分地区情况表的中央对地方转移支付项目增加至48个。”这位负责人说。

中央部门预算方面,2025年公开的内容涵盖部门总体收支预算情况、财政拨款收支预算情况以及重点事项说明等。

记者翻阅各中央部门预算“账本”发现,今年各部门均公开了部门收支总表、财政拨款收支总表等9张报表,全面、真实反映部门

收支总体情况和财政拨款收支情况。

预算“晒”得更细,也更加可读。在公开上述预算报表的同时,各部门还对预算收支增减变化、机关运行经费安排、“三公”经费、政府采购、国有资产占用、预算绩效管理、提交全国人大常委会审议的项目等情况予以说明,并对专业性较强的名词进行解释。

此外,为使公众找得到、看得懂、能监督,各部门的部门预算除在本部门网站公开外,继续在财政部门户网站设立的“中央预算公开平台”集中公开,方便人民群众监督政府财政工作。

花钱必问效。绩效目标是预算公开的一项重要内容,也是提高预算公开透明性、强化公众监督的有力举措。

“2017年,财政部组织中央部门首次向社会公开项目绩效目标,此后,逐步加大公开力度,绩效目标公开数量从2017年的10个逐步增加到2024年的796个。”这位负责人说。记者了解到,今年,各中央部门原则上应

将一般公共预算一级项目、政府性基金预算项目、国有资本经营预算项目绩效目标按照不低于项目数量60%的比例向社会公开。

“下一步,财政部将持续推进绩效目标向社会公开,促进绩效目标质量进一步提升。”这位负责人说。

在业内人士看来,预算公开是政府信息公开的重要内容,是提升预算管理水平的必要举措,也是健全现代预算制度的必然要求。

近年来,财政部持续推动我国预算公开取得新进展:不断加强顶层设计,完善预算公开制度框架;持续加大工作力度,推进预算公开有序开展;持续优化统计考核机制,强化预算公开指导督促。

“在各级政府的共同努力下,政府预算公开工作取得显著成效,预算公开的深度和广度不断拓展,预算数据已基本实现‘应公开尽公开’,财政透明度明显提升,为建立现代预算制度提供了重要支撑。”这位负责人说。

(新华社北京3月26日电)



典型案例(一)

点赞! 快递小哥也能反间谍

近年来,伴随国家安全教育不断深入,全民维护国家安全意识不断增强,越来越多的快递员能够辨别禁寄物品、可疑人员,积极向国家安全机关反映,为及时遏制非法寄递,有效维护国家安全发挥了积极作用。

举报可疑形迹 牵出重大案情

据某快递员向国家安全机关反映,由某国发往境内的一件快递被收件人多次仓皇拒收,行为可疑。经调查,快递内容物为国家管制二类精神药品。该举报线索为国家安全机关及有关部门成功挖出一起从境外网购制毒原料的案件提供了重要线索,国家安全机关依法给予举报人相应物质奖励。

举报非法宣传品 力挫邪教组织

据某快递员向国家安全机关反映,发现一件快递的寄件单标注可疑用语。经调查,该快件为境外邪教组织投寄到境内的非法宣传品。在相关快递企业的有力配合下,最终截获百余件邪教组织的非法宣传品,国家安全机关依法给予举报人相应物质奖励。

举报非法入境生物 维护生物安全

某快递企业在安检工作中发现,一件发往境外的包裹里夹带有植物幼株、种子,与登记的物品不符。该快递企业当即向国家安全机关反映有关情况,经核实,该快递包裹内植物幼株、种子是我国独有的珍贵物种,属出口管制物品,该举报线索为国家安全机关查明情况、消除隐患提供了有力帮助,国家安全机关依法给予举报人相应物质奖励。

国家安全机关提示

维护寄递安全是寄递行业全体从业人员、寄递企业和行业监管部门共同的责任。按照《中华人民共和国邮政法》《快递暂行条例》《禁止寄递物品管理规定》等法律法规,全体寄递企业和从业人员应密切关注禁止寄递的物品,严格落实三项安全制度,在收寄、分拣、运输、投寄等过程,如发现一切可能涉嫌危害国家安全的违禁物品、可疑收件人、可疑收件行为时,应立即向国家安全机关或有关部门报告,积极协助相关部门依法开展工作。



3月26日,搭乘入藏旅游专列的乘客从西宁站上车。

当日,青藏铁路2025年首列旅游列车——“大美青海·幸福西藏”入藏旅游专列从西宁站启程,300余名旅客搭乘专列开启为期9天的高原春日之旅。

新华社记者 张龙 摄

2025年春招中,人工智能领域招聘需求大幅增长,算法、机器学习等方面的人才成为企业高薪争抢的“香饽饽”,人工智能讲师岗位招聘量也在激增。

随着AI技术加快应用,未来还会缺哪些方面的人才?如何捕捉到其中的就业新机遇?

企业高薪招聘AI人才

近期,“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会在广州举办,现场人头攒动。5万多个招聘岗位上,电子信息、先进制造行业招聘数量排名前列,特别是人工智能相关岗位需求旺盛。

“新华视点”记者看到,比亚迪、小马智行、优必选等一批企业高薪招聘自动驾驶算法工程师、AI引擎研发工程师等岗位,吸引了诸多求职者投递简历。一些在读研究生专程前来寻找AI方向的实习机会。

从事脑机接口产品研发生产的广东神舞科技有限公司,正在招募高级嵌入式工程师、神经科学家、算法工程师等。“招聘人数没有上限,待遇从优,比如算法工程师,可提供两室一厅免费住房外加40万至70万年薪。”公司创始人郑辉说。

慕尼黑工业大学的刘思蕾专程从德国回来参加招聘会,她的专业方向是机器人,认知与智能。她说,国内正在大力发展人工智能,机会多,能让自己快速成长。

不久前杭州举办的春季首场大规模线下人才招聘会上,830家企业推出2.1万个岗位,其中半数聚焦AI算法、大模型开发。宇树科技推出了AI算法工程师、深度学习算法、机器人运动控制算法等10个岗位,月薪最高达7万元。

“DeepSeek的爆发加速了AI在各行各业的应用渗透。由于AI人才市场需求加剧,企业纷纷提高了招聘薪资水平。”智联招聘执行副总裁李强说。

智联招聘数据显示,2月份,算法工程师、机器学习、深度学习岗位招聘量同比增速分别为46.8%、40.1%、5.1%;平均招聘月薪均突破2万元,分别为23510元、21534元、24015元。作为训练AI模型的基础工作,数据标注岗位招聘需求同比增长超50%。

此外,市场对AI知识传播和人才培养的需求也在急剧提升。据智联招聘数据,今年春节后一个月,人工智能讲师招聘职位数同比增长112.4%,平均招聘月薪为15792元。

市场急需哪方面AI人才?

高薪之下,越来越多求职者希望投身人工智能行业。智联招聘数据显示,2月份,AI领域求职人数同比增幅达200%以上。

当前企业最青睐哪类AI人才?猎聘近日发布的《2025AI技术人才供需洞察报告》显示,去年2月至今年1月间,在猎聘平台上招聘的AI职位中,约47%要求硕博学历。

由于人工智能自2019年才被正式纳入本科专业目录,目前AI领域多数从业者来自其他相关专业。从猎聘数据看,人数最多的前四个专业分别是计算机科学与技术、软件工程、电子信息以及机械工程。

“企业主要看是否具备相关专业能力。”猎聘大数据研究院相关负责人介绍,算法是人工智能的核心,涉及复杂的数学、统计学、计算机科学等领域的知识;深度学习则涉及复杂的神经网络模型和算法优化,从业者需掌握线性代数、概率论、统计学等知识的同时,还具备编程技能。

AI热潮中,哪类人才最紧缺

新华社“新华视点”记者 姜琳 黄浩范

多家平台数据显示,今年以来,AI人才持续保持供不应求的态势。未来随着AI技术加快应用,还会缺哪些方面的人才?

除了当前市场紧缺的算法工程师、大模型工程师、机器学习工程师等,从全产业链看,AI领域在基础层、技术层、应用层都存在人才缺口,比如高性能计算工程师、芯片架构师等,也是企业竞相争夺的对象。

中国科学院自动化研究所研究员王亮表示,由于人工智能涉及多领域,所需人才也覆盖多种类型——既有致力于前沿算法与核心理论创新的基础研究型人才,也有将理论与算法模型开发相结合、形成可落地产品的技术开发型人才,还包括既懂人工智能技术又懂所在行业业务的应用复合型人才。此外,AI训练师、数据标注工程师、AI伦理与安全专家等数据治理和支撑人才也变得越来越重要。

“目前最急需的还是基础研究型人才和应用复合型人才,一方面解决高端AI芯片国产化不足和算法原创性不足问题,另一方面推动AI加速赋能各领域各行业。”王亮认为。

据麦肯锡报告预测,到2030年,中国对AI专业人才的需求预计将达600万人,而人才缺口可能高达400万人。

如何捕捉AI发展中的就业机遇?

面对AI带来的岗位替代和新的岗位需求,普通人如何适应产业变化,提高就业的稳定性和竞争力?

教育,无疑是其中关键一环。新一轮科技浪潮下,中国高校也迎来史上最大规模专业调整。短短几年间,已有超500所高校将人工智能专业或成立专门学院,考生的报考热度持续升高。2025年清华大学、中国人民大学等高校扩招计划里均包含人工智能专业。

“人才数量提升的同时,优化培养结构、提升质量显得更为关键。”王亮认为,未来不同层次和领域的AI人才需求会更加细分,高校在专业设置和课程设计上应更加注重人才的差异化培养。

2024年,南开大学全面启动“人工智能赋能人才培养行动计划”,打造了130余门人工智能系列课程。

“人工智能需要多学科交叉融合发展,这就要求高校超前布局、主动调整,在加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设,形成学科集群,为推动人工智能人才培养提供坚实基础。”南开大学校长陈雨露说。

为培养更多实用型、复合型及紧缺型人工智能应用人才,教育部近日印发通知,部署各地各高校面向企事业单位和行业协会征集一批“人工智能应用”领域供需对接就业育人项目。

“行业从业者也需要保持持续学习的习惯。”王亮表示,从人工智能相关专业毕业生的反馈来看,职业发展过程中,除了技术能力外,设计思维、跨学科协作、自主学习能力的培养同样至关重要。

在科大讯飞董事长刘庆峰看来,AI技能应成为未来公民必备能力,需加强AI新职业的规划与管理及相关技能培训,尤其要为低收入和就业困难群体提供免费培训机会。

“年轻人无论从事哪个专业,都可以每周花点时间,关注全球AI技术在各行各业的发展,这是未来最大的机会源泉。”宇树科技创始人王兴兴说。

(新华社北京3月26日电)