

新闻直通车

省总组织优秀职工代表开展专题休养学习活动

本报讯(通讯员 宋祥)3月24日至29日,由陕西省总工会主办、陕西职工国际旅行社承办的2025年首批各级劳动模范、先进职工、一线技术工人、优秀工会干部赴广州开展“回顾百年工运史 勠力产改新征程”专题休养学习活动圆满结束,共286名优秀职工代表参加。
在本次活动中,代表们参观了中国共产党党史、改革开放史、工运史教育基地,以及现代企业,不仅让大家放松了身心,更提升了优秀职工代表们的获得感、成就感和自豪感。
此项活动旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步激发广大劳模职工和工会干部热爱党、热爱国家、热爱工会事业的爱国热情,为庆祝中华全国总工会成立100周年彰显陕西工会风采。
据悉,第二批活动计划于今年9月15日至20日在广州进行。

西安严禁中小学在职教师有偿补课

本报讯(全媒体记者 董欣)3月28日,西安市教育局发出《关于严禁全市中小学在职教师有偿补课的通知》,进一步规范教师职业行为,维护教育公平。
通知明确,西安市在职教师(含民办学校教师)严禁在校外培训机构兼职兼课,严禁组织、推荐或诱导学生参加校外有偿补课,严禁为校外培训机构或他人介绍生源、提供相关信息,严禁以家属、亲友等名义开办补习班或从事有偿补课活动,严禁利用职务之便谋取补课报酬或其他不正当利益。
通知强调,凡违反规定者,一经查实,将依规依纪从严处理:视情节轻重给予警告、记过、降低岗位等级、撤职、开除等处分;取消评优评先、职称晋升资格,暂缓或撤销教师资格;全额追缴违规所得,并扣发当年绩效工资及奖励性补贴;对涉事教师所在学校及负责人予以通报批评,取消年度考核评优资格;典型案例通过官方渠道向社会通报,形成警示震慑。对于情节严重、影响恶劣的,依法移送纪检监察或司法部门处理。
通知要求,从即日起西安市各区县、开发区教育行政部门应进行专项排查,结果报市教育局备案;各学校须组织教师签订《师德承诺书》,开展警示教育;将师德考核纳入教师招聘、绩效考核核心指标,实行“一票否决”。

秦始皇陵保护规划通过国家文物局审批

本报讯(全媒体记者 郝佳伟)3月28日,记者从秦始皇帝陵博物院获悉,日前,《秦始皇陵保护规划(2022—2035)》(以下简称本次规划)通过国家文物局审批。
2010年,陕西省人民政府公布并实施《秦始皇陵保护规划(2009—2020年)》(以下简称上版规划)。上版规划的公布与实施对秦始皇陵的文物保护事业发挥了重要指导作用。随着考古工作进一步深入,文物法律法规持续更新、国土空间规划体系不断构建,上版规划已不能满足新时代秦始皇陵保护需求,文物工作高质量发展将成为本次规划的重要方向。
本次规划以秦始皇陵50年来考古研究成果为基础,针对存在问题,科学制定保护区划范围内的各项管理规定,处理好秦始皇陵文物保护与当地城乡建设发展之间的关系。同时,规划着眼长远发展,科学制定关于陵寝搬迁、“馆陵衔接”、展示道路优化等长期困扰秦始皇陵发展重点问题的解决方案,进一步充实规划期限内各阶段工作内容。

西安西咸新区开展禁种铲毒宣传活动

本报讯(全媒体记者 鱼诗尧)近日,西安市公安局西咸新区分局刑侦大队联合三桥街道办、阿房宫派出所、肖里村村委会,在三桥街道肖里村开展禁种铲毒宣传活动,通过实物展示、交流互动等方式提升村民禁毒意识。
活动现场设置毒品原植物展示区,集中陈列大麻、罂粟、古柯、阿拉伯茶4种毒品原植物及36种伪装毒品模型。民警还向村民群众讲解各类毒品知识,耐心解答其疑问。
此外,网格员和社区民警积极给辖区商铺及过路群众发放宣传资料,逐户讲解禁种铲毒的重要性。在发放资料的同时,民警还在村内显著位置张贴禁种铲毒海报,提醒村民远离毒品种植。

陕西开行2025年首趟球迷专列

本报讯(全媒体记者 郝佳伟)3月30日,陕西联合足球俱乐部在主场渭南体育中心迎来2025赛季中甲联赛首秀。满载1500余名球迷的Y562次球迷专列从西安站出发,一路向东开往渭南市,为主场球队加油助威。
这是中国铁路西安局集团有限公司2025年开行的首趟球迷专列,本次Y562次球迷专列于当日12时从西安站始发,12时40分抵达渭南,全程仅需40分钟。
为了给球迷提供更好的乘车服务,西安站采用“固定列车+临客申请”方式,优化列车股道运用及旅客乘降流线。外地来陕球迷可在西安站无缝换乘,满足集中出行需求。同时,车站还提供专用通道、专人引导、专区候车“三专”服务,确保球迷获得更好出行体验。

花漾长安·宫迎盛世



↑多种活动满足游客需求。

↓无人机拍摄的郁金香花海。

←市民带孩子赏花。



3月30日,市民游客在西安兴庆宫公园游览观赏郁金香、牡丹等春季花卉。
日前,以“花漾长安·宫迎盛世”为主题的第三十一届中国郁金香牡丹春季花卉展拉开帷幕。此次展出30个品种、20余万株的郁金香与景观小品,超4000平方米花海营造出时尚又浪漫的赏花空间。
此外,此次展览将花卉观赏与文化体验、消费升级深度融合,花海周边特色美食、花卉、文创、手工艺品一应俱全,主办方精心策划一系列互动活动,打造出一场独具魅力的沉浸式文旅花卉盛宴,极大满足了游客需求。
本报全媒体记者 鲜康 摄影报道

守护安全,让居民生活更加幸福

本报全媒体记者 李旭东

“走,出发。叫上西何社区安全专干和社区民警,咱们去超市看看。”3月25日清晨,西安市碑林区张家村街道安消办负责人张小蔚带着检查组人员,开启了新一天的“安全巡检”。
今年开春以来,面对全国多地安全生产事故时有发生的情况,这样的检查已成为张家村街道的固定动作。
工作人员在超市里仔细检查了安全培训记录、安全员检查记录、消防通道畅通情况,并查看了监控系统的运转情况。
临走之前,检查人员还不忘现场告知超市安全负责人要检查笔迹,并特别叮嘱要加强员工消防培训,“灭火器不仅要会看,更要会用!”检查人员说。
在张家村街道5.8平方公里辖区内,分布着2185家经营单位,安全监管至关重要。面对点多面广的安全监管局面,张家村街道安消办创立的安全生产“3+2”工作模式,正在破解这道基层治理难题。
“3”即街道安消办、职能部门、社区专干三方联动,“2”代表街道社区二级属地责任与行业部门一级主管责任的深度融合。”张小蔚向记者介绍,这样的工作模式既落实了行业管理责任又保证了属地责任,职责清晰、责任到人。
今年2月,大学南路小学门口的液化气烤串摊存在较大安全问题。安消办及时启动安全生产“3+2”工作模式,协调辖区派出所、城管中队、食药所进行联合执法,由社区专干对烤串摊主进行安全教育,及时消除安全隐患。
碑林区延康社区安全专干惠玉凤介绍,每年安消办都要对驻地企业单位和沿街门店的新员工进行培训,手把手教他们如何使用各类灭火设备,还免费为商场配备安全逃生设备。
今年以来,张家村街道安消办联合辖区职能部门开展各类安全生产大检查4次,发现各类安全隐患178条,现场责令整改160条,截至目前,有效解决各类安全隐患。
“我们要让安全监管既有力度又有温度,织密安全网,守护百姓幸福生活。”张小蔚说。



检查消防设备。受访单位供图

身边

3月28日,大唐陕西发电有限公司渭河热电厂针对供热用户开展满意度调查。在西咸新区秦汉中学门口,该校副校长景福兴对记者说:“去年冬季供热期间,大唐渭河热电厂和我们学校后勤部门协同保障,圆满完成供热任务。该厂为我们提供24小时服务保障,有问题就能第一时间响应,服务非常到位。”
“记得有一次深夜,校内分支热网出现漏水问题,我们向大唐渭河热电厂发出支援热网抢修的请求,闻讯后该厂连夜成立应急抢修队开展工作,次日8时就恢复了供热。”秦汉中学一位后勤工作人员回忆道。
3月25日,随着大唐延安热电厂最后一台热网循环泵停止工作,大唐陕西发电有限公司以145天供热期,收官2024—2025年度供热季民生保供任务。
刚过去的这个供热季,该公司累计供热超5000万吉焦,覆盖全省1.24亿平方米供热面积,所辖14家火电企业为西安、延安等5地市25个区县的180家重点单位输送稳定热源,以实际行动交出“暖心答卷”。
大唐延安热电厂率先响应寒潮预警,提前14天开栓供热;大唐宝鸡热电厂智慧热网项目于2024年底投入热态调试,覆盖直供区101座换热站及9家工业用户,系统实时监测管道压力、水温等数据,故障诊断响应时间缩短60%,惠及460万平方米供热面积的用户……
供热期间,大唐陕西发电公司优化服务体系,健全用户反馈机制,开通24小时热线,确保用户诉求直达责任部门。组建专业应急响应团队,对供暖故障、温度不达标等问题,实施“接单—派单—处置—回访”全流程闭环管理。开展“暖心入户”行动,组织技术人员进社区排查隐患,用周到贴心的服务提升民生“温度”。

本报全媒体见习记者 刘海英

用心保障,让千家万户更加温暖



接听服务热线。受访单位供图

(上接第一版)

育:校企同培养 夯基础助力成长

陕建遵循“企业为主、学校参与”原则,以新招录人员、转岗人员及一线技术管理人员作为重点培训对象,整合技师学院师资力量与企业实操优势,大力推行企业新型学徒制,构建起系统完整的技能人才培训体系。
在陕西建设技师学院建筑实训基地,学生参与砌筑、测量、安装等环节,体验从图纸到实物全过程操作,这是陕建利用院校平台资源,以产教融合方式将岗位需求与教学实践紧密结合的一个缩影。
自2024年起,陕建广泛动员,组织超1万名职工参与13个岗位的技能大比武。其中,1000余名职工参加了陕西省职工技能竞赛,16人获得陕西省技术能手称号。在第八届全国职工职业技能大赛决赛中,陕西化建职工汪江斩获得焊工项目第二名,充分彰显了陕建在培养职工技能方面的显著成效。
技能大师工作室是工匠人才培养的重要阵地。陕建依托现有6个技能大师工作室及创新工作室等人才培养平台,挖掘培养了各类专业人才2万余人,其中,高级职称3608人(正高级职称169人),一、二级建造师11166人,处于行业领先地位。
来自陕建五建集团设计院高级BIM建模师林杰,

在参与省级职工技能竞赛过程中,荣获省劳模和省五一劳动奖章。他的成长与成才,正是陕建通过竞赛促进学习、培养人才的生动例证。
如今,高技能人才已成为陕建各个工种和专业的技术骨干和带头人,数十人获得中华技能大奖、全国技术能手、三秦工匠等荣誉称号,还有多人凭借技能升级打破了“劳务派遣”的身份壁垒。
产业工人素质的显著提升,也为陕建拓展海内外业务注入了强劲动力。截至目前,公司业务遍及全国33个省级行政区和海外45个国家,一大批海外精品工程赢得国际社会广泛赞誉。
用:构筑激励体系 激发人才无限潜能
“我每月拿到的技能津贴和工程师差不多,再加上一次性奖励,就更有动力提升技能了。”陕西华山腾兴建筑劳务有限公司钢筋工袁仲泽难掩喜悦。
袁仲泽欣喜源于陕建打破职业发展壁垒,大力开展典型标杆选树培育活动,建立高技能人才、工程技术人才职业发展贯通评价机制及相关津贴补贴制度,让高技能人才有机会转型进入管理岗位。
陕建将技能人才分为技师层和技工层,共6个职级,并根据工作类别确定工资薪档。技师和高级技师分别对应专业技术人员的二级和一级水平,据此为他

们发放技能津贴和一次性奖励。
陕西化建为生产一线中具有技师及以上技能等级人员提供关键人才津贴,并实施“新八级”技能等级体系,重点培训评价一线人员的技能操作水平。
仅2024年,陕建就奖励了16名陕西省技术能手和130名陕建技术能手。陕建工会还组织职工积极参加“五小”创新创效活动,申报全国和全省职工“五小”创新成果90余项,1项成果获特等奖,2项成果获二等奖,5项成果获三等奖,并对获得一、二、三等奖的发明者进行奖励,为产业工人搭建成长成才平台。
除了提升技能,还注重让职工得实惠、享礼遇。近年来,陕建先后组织60余名全国及省部级劳模和一线先进职工参加省内外健康体检和休养活动,并持续开展劳模和工匠人才创新工作室提质增效建设活动。
陕西建工控股集团有限公司副总经理、工会主席吴纯玺表示,作为陕西省属龙头企业,陕建紧扣国家战略部署,以“三个年”活动为抓手,全面推进产业工人队伍建设改革,2024年实现新签合同额4006.11亿元,营业收入突破2003.5亿元,上缴税费61.95亿元,连续斩获省国资委稳增长贡献奖、改革发展提升奖等荣誉。未来,陕建将继续深化人才发展战略,为建筑行业的发展贡献更多智慧和力量,向国际一流投资建设运营商阔步迈进。

新生:孟泰的故事

定了基础。
1950年、1956年、1959年,孟泰多次被评为全国劳动模范。他的钻研精神在新中国得到了充分释放——在高炉工作实践中,他摸索出著名的“孟泰工作法”。“一五”计划期间,他带领工友对生产工艺和设备进行技术改造,自制高炉风口。他自己完成60多次重大技术革新,还组织大批技术专家与能工巧匠开展大规模革新。1964年后,虽已60多岁,他仍坚持劳动,建立“孟泰储焦槽”,改进热风炉燃烧筒,研制冷却箱串联技术,为国家节约大量能源资源。
从受压迫的劳工到国家建设的主力军,孟泰的转变,是新中国成立后工人阶级历史变化的缩影。新中国赋予了工人阶级尊严和地位,让他们的智慧和力量得以充分发挥。孟泰与那个时代的无数英雄模范,用实际的行动诠释了工人阶级的伟大品格,他们的精神激励着全体中国人民为国家建设努力拼搏、不懈奋斗,成为中华民族不断前进的强大动力。(摘自全国总工会微信公众号)

