

“职工期盼的,就是我们要干的”

——访宝鸡市金台区人大常委会副主任、区总工会主席柏立新

本报全媒体记者 鲜康

区县工会主席访谈

三月的金台,渭河柳芽初绽。

日前,在宝鸡市金台区总工会十一届四次全体(扩大)会议上,区人大常委会副主任、区总工会主席柏立新递交了一份沉甸甸的“履职答卷”。

这份聚焦“政治引领、服务大局、维权服务”的工作报告,不仅总结了2024年该区工会工作的丰硕成果,更以“工会规范化效能化提升年”为抓手,为2025年工会工作做好谋划。散会后,他匆匆赶赴下一个会议,提前谋划今年“五一”系列活动,途中接受专访时坦言:“工会是职工的‘家’,我们要让每个职工在这里找到归属感。”

做政治上的明白人

走进金台区陈仓镇石油东社区职工小家,墙上“永远跟党走”的红色标语格外醒目。这里不仅是职工休息的驿站,更是思想教育的“微课堂”。“工会必须牢牢守住职工的思想阵地。”柏立新说。

工会动态

省教科文卫体工会党支部开展联建共学活动

本报讯(全媒体记者 车影影)4月1日,省教科文卫体工会党支部与陕西理工大学机关第三党支部联合开展“深入贯彻中央八项规定精神学习教育暨‘4·15’全民国家安全教育日”联建共学活动。

开展联建共学有益于加强支部党员之间学习交流,互学互鉴,进一步提高党建工作成效。“各级工会干部应共同探索更多、更好的党建与工会业务协同发展、联建共学新模式,实现共学党的创新理论,共享党建资源,共搭交流平台,共同推进工会工作。”省教科文卫体工会主席徐富权说。

省农林水利气象工会党支部开展主题党日活动

本报讯(全媒体记者 鲜康)4月3日,省农林水利气象工会党支部联合陕西职工帮扶服务中心党支部和中互会陕西省办事处党支部,在陆军边海防学院开展“全民国家安全教育 走深走实十周年”主题党日活动。

此次活动让党员干部进一步明确了工会组织作为党联系职工的桥梁纽带,需将红色基因与“钉钉精神”融入“暖边绿境”工作实践。

碑林区健康运动行业工会联合会成立

本报讯(全媒体记者 车影影)近日,西安市碑林区健康运动行业工会联合会第一届会员代表大会召开。焦轩当选工会联合会主席。

此次大会的召开标志着碑林区健康运动行业工会联合会正式成立,为今后行业发展奠定了坚实基础。与会代表表示,将在新的平台上携手并进,为推动健康运动事业繁荣发展贡献力量。

焦轩说:“工会组织是企业与员工之间沟通的桥梁,更是共同事业发展的‘助推器’。今后,工会将积极推动企业文化建设,提升员工的凝聚力与归属感。”

镇安县总工会驻深圳劳动者维权服务站挂牌

本报讯(全媒体记者 李旭东)近日,镇安县总工会驻深圳劳动者维权服务站授牌仪式暨座谈会在深圳举行。

座谈会上,与会人员围绕如何更好发挥维权服务站作用,加强异地务工人员权益保障等进行交流讨论。该县总工会将加强对维权服务站的指导和管理,不断完善工作机制,提升服务水平,为在深工作的人员提供更加优质、高效的维权服务,让他们在异地也能感受到家乡工会的关怀和温暖。

近日,沪灞国际港零工驿站内,20多位宝妈围坐在桌前,手中的画笔或是在纸上勾勒,或是在手腕处描绘,一堂生动的脸部彩绘课程正如火如荼地进行。近年来,西安沪灞国际港工会持续发力,助力女性重返职场,通过举办烘焙、美妆、家政等多种实用技能培训课程,为宝妈铺就重返职场之路。

从全职妈妈到创业先锋

三月的西安还带着一丝凉意,但宝妈张肖早早地赶到沪灞国际港零工驿站,为今天的课程学习做准备。

“我妈妈说这里的老师很有耐心,教的也是很实用的技能,所以介绍我也来学习。”张肖的母亲曾在这里学习烘焙课程,“我妈之前学习裱花的时候,我还调侃她五十岁当学徒,如今我也是课堂中的小学徒了。”

在老师的指导下,寥寥几笔,张肖便将孩子平时最喜欢的小熊图案画在了手腕上。“现在

过去一年,该区总工会将思想政治引领融入职工的工作生活:组织劳模宣讲团进车间、进班组;开展“中国梦·劳动美”公益慰问演出,让职工听得进、记得住;挂牌成立区职工教育培训基地,开设“红色工运史”专题课程,覆盖职工2000余人。

“思想引领不是喊口号,而是要让职工在参与中感悟、在共鸣中坚定。”柏立新说。

以信仰凝聚奋斗力量。2025年恰逢中华全国总工会成立100周年,柏立新带领区总工会策划了系列活动。“我们要组织带动全区各级工会广泛开展工运史展览、微视频、知识竞赛、送文化到基层等文化体育活动20场以上。”

翻开计划书,柏立新语气中带着自豪:“工会的百年历史,就是一部与党同心同行的奋斗史。我们要让职工在活动中读懂这份初心。”

做工作上的内行人

“工会干部若不懂政策、不会沟通,怎么替职工说话?”谈及队伍建设,柏立新神情严肃。在他看来,工会工作既要接地气,更要专业化。2024年,该区总工会打出能力提升“组合拳”:举办工会干部能力提升专题培训班,邀请法律专家、劳模代表现场授课;组织工会干部

赴浙江、江苏学习“数字化工会”经验;开展“服务职工情景模拟”心理疏导培训、工会干部“突破自我”拓展训练。

“服务职工光有热情不够,还得有方法,要以本领锻造服务尖兵。”柏立新举例,针对新就业形态劳动者维权难题,工会干部必须熟悉《新就业形态劳动者权益保障指引》,既要帮外卖员争取休息权,也要教企业合规经营。同时,指导11个镇(街道办)成立新业态联合会,以镇(街道办)、村(社区)为主体,动员广大新业态会员扫码入会400余名。2024年新成立70余家基层工会组织,新发展会员800余名。

“我们的目标是打造一支‘坐下来能写、站起来能讲、走出去能干’的工会干部队伍。”他坚定地说。

做职工的贴心人

“能变美、能去‘班味儿’,还能学习技能、陶冶情操,果真‘娘家人’懂我们。”3月24日,该区总工会精心推出的2025年第一期职工公益课堂开课,参加培训的职工连连称赞,让他们能够以更好的状态迎接生活和

工作。

如何让工会服务看得见、摸得着?柏立



近日,山阳县总工会组织县内各级劳模、五一劳动奖章获得者、工匠代表和志愿服务者70余人在赤水河铺镇跑马坡开展“共建劳模林”植树活动,栽植300余棵桃树,为山阳县增添绿色。

通讯员 王荣金
刘青 摄

安徽新策落地,岗位培训、技能竞赛、创新实践等获得的成果,经认定可转换为学历教育学分——

“学分银行”助产业工人能力学历双提升

他山之石

据工人日报(记者 陈华 通讯员 杨永红)近日,安徽省安庆工匠学院组织相关专家在安庆职业技术学院就“产业工人学分银行”学分转化细则开展进一步讨论。这意味着“学分银行”制度在该工匠学院落地。

设在安庆职业技术学院的安庆工匠学院,由安庆市总工会与安庆职业技术学院联合成立。3月10日,学院为精准对接企业技改需求而定向培养的300余名学生正式开学。这批学员有望成为安徽省首批将“学分银行”制度系统化应用于产业工人学历与职业能力创新实践的

作为安庆职业技术学院开设的2025级成人专科教育,该项目首批开设数控技术、机电一体化、新能源汽车、应用化工技术等

8个专业。安庆职业技术学院党委副书记李克让表示,在“技能成果可积分、学习经历可追溯、学历教育可衔接”的新模式下,产业工人通过岗位培训、技能竞赛、创新实践等获得的成果,经认定可转换为学历教育学分,实现能力与学历双提升。

“产业工人学分银行”首批试点将构建起“工会搭台、院校授课、企业用才”的协同机制。为推进产业工人学历教育学习成果、非学历教育学习成果与职业技能等级学分转换互认,安庆市总工会目前正与各相关部门积极沟通。安庆市总工会相关负责人表示,将以安庆工匠学院为依托,实施“产业工人学分激励计划”,开展技能竞赛与创新评选活动,进一步激发产业工人的积极性和创造力。

融合了政策支持、实践锻炼与知识学习等“成长生态”的“产业工人学分银行”,收获

多家参与企业的支持。安徽昊帆生物有限公司人事经理杨倩表示,“企业将持续推进模式落地,整合资源,为工人提供多元培训课程与实践机会,促进学分与能力匹配,提升工人素质。”

安徽省终身教育学分银行于2020年12月获批成立,由安徽开放大学负责学分银行具体的建设、管理、运行等工作。目前,学分银行已建设智能化平台,集成学习成果存储、认证、转换、查询等功能。当前学分银行平台注册用户数80余万,设立了153家学习成果认证机构。

据安徽省终身教育学分银行管理中心负责人钱丰收介绍,以学分银行为纽带,可以构建“岗位能力+学历教育+职业认证”贯通式培养体系,通过构建终身学习档案,将产业工人的碎片化学习“存入”,实现对系统性知识的“支取”,以此让产业工人减负增效。

多元路径打造“妈妈岗”就业模式

——西安沪灞国际港工会助力生育女性回归职场

刘翊琪

孩子已经上幼儿园了,我也要开始找工作了,在这里和大家说说话适应新的生活节奏,如果能学得好,我也想自己创业。”

宝妈姚亭亭半年前曾在西安沪灞国际港工会学习烘焙课程。如今,“恬甜蛋糕店”已经是她生活中的“新战场”。

“一开始是村里通知说有个免费的烘焙课程,我感觉闲着也是闲着,给自己找点事做。”她说。就这样,从基础的面包制作,到复杂的蛋糕裱花,半个月的课程彻底点燃了姚亭亭的热情。

“自己开家店。”心里的声音告诉她。

“现在孩子放学都是我老公接,他知道我忙,我们分工协作,一起撑起小家。”从全职妈妈到创业女性,西安沪灞国际港工会为宝妈搭

建了一架梯子,让她们从全职母亲的生活中探出头,摘取属于自己的星辰。

宝妈的职场重启密码

“我们现在有21个群,服务对象超过5000人。”西安沪灞国际港零工驿站工作人员王晶介绍。

自2023年以来,西安沪灞国际港工会聚焦女性帮扶就业工作,联合人社、街道、社区等部门多方联动,积极探索多元化就业路径,打造“妈妈岗”就业模式,助力解决生育女性再就业难题。

在驿站的照片墙上,上百张便利贴密密麻麻地写满了宝妈的感谢与肯定,这些话语,是学员对工会工作最大的认同。

“我们会定期定制课程,在群里全程发

布,同时张贴在驿站外的信息栏。宝妈看到合适的课程后,就会积极报名。”王晶说,还会不定期举办创业分享会和岗位拓展活动,帮助更多宝妈顺利回归职场。从2023年到2024年,驿站已成功帮助1000多人实现就业。

政策为女性就业赋能

数据背后,是工会对宝妈群体的深切关怀与全力支持,工作人员用实际行动为宝妈搭建起回归职场的桥梁,助力她们重回职场。

宝妈的华丽转身,折射着国家层面对女性就业的持续赋能。《“十四五”就业促进规划》中的“弹性岗位开发”、《职业技能提升行动方案》中“育婴、家政纳入补贴”等条款,为女性就业注入“强心剂”。

当制度保障遇见民间智慧,女性为家庭的“牺牲”不再是当妈妈的必修课,而成为整个社会的“协作课”。

每一位重返职场的母亲都在用行动诠释女性的价值,从不局限于“母亲”或“职工”的单一角色,她们可以在人生的旷野上,走出更辽阔的前景。

职工之声

今年全国两会期间,国家卫健委主任雷海潮在民生主题记者会上用7分钟专门阐述体重管理问题,宣布将启动“体重管理年”三年行动计划,全面推广健康生活方式。这迅速引发社会广泛关注,“国家喊你减肥”成为热议话题。

管理体重,健康生活,既是个人事也是国家事。有数据显示,我国18岁以上居民超重率34.3%,肥胖率16.4%,且逐年攀升,若得不到有效遏制,2030年我国成人超重肥胖率将达到70.5%;儿童超重肥胖率将达到31.8%。国民身心健康关乎国家未来。研究表明,肥胖是导致心脑血管疾病、糖尿病和部分癌症等慢性病的重要危险因素。由此,“国家喊你减肥”,为全民健康把关,理应为构建健康中国之应有之义。2024年,国家卫健委等16部门就联合发布《“体重管理年”活动实施方案》,用于应对肥胖问题。

帮助职工管理体重,健康生活,还是工会事。2021年12月,中办、国办印发《关于构建更高水平的全民健身公共服务体系的意见》提出,发挥工会作用,鼓励工会每年组织各类健身活动,并将此纳入工会考核内容。鼓励按照《基层工会经费收支管理办法》规定,使用工会经费为职工购买健身服务。

今年3月,中办、国办印发《提振消费专项行动方案》提出,鼓励各级工会将经费用于节日慰问品、职工健身、文化体育等消费领域。中华全国总工会办公厅也在《关于加大工会经费投入力度助力职工文化旅游消费十项措施》中明确,基层工会可在现行规定基础上,每年增加一次全员参加的职工文体活动。

当“国家喊你减肥”的温馨提示遇上工会经费的“专项健身”设置,犹如投入平静湖面的石子,激起层层涟漪。职工纷纷开启调侃式点赞:“减肥”不仅国家在“喊”,还有工会在“帮”,自己再不“动”起来都觉得不好意思。

近年来,在工会的引领下,工间操、线上运动打卡、每天步数兑积分、抢健身券等一系列创新服务让人耳目一新;各级工人文化宫从“线上+线下”实现升级,健身器材、养生课程、文体比赛、心理辅导、协会交流等竞相推出;工人医院开出“健康直通车”奔赴基层,为职工健康把脉寻方……工会的贴心服务恰似春风化雨,将促进职工健康转化为可触可感的关怀,广受职工欢迎。

我们乐见工会福利的优化升级,并期待在新政策的加持下取得更大的进展。但目前来看,新赛道、新模式、新业态层出不穷,对传统劳动用工及服务管理带来了深刻变革,也给工会更好履行维权和服务基本职责带来挑战,加之各地各级工会工作基础和物质条件参差不齐,因此,需要下足功夫,用心呵护,让“工会帮减肥”的政策善意真正普惠大众,抵达人心。

加强科学普及和宣传倡导。利用工会各类宣传教育阵地强化舆论引导,提高职工体重管理意识,让更多职工知晓肥胖对于健康的危害,主动学习提升体重管理能力。

坚持制度护航,精准施策做实服务。强化依法依规管好用好工会经费,既要防止职工健康福利异化,又要避免资源浪费,防止“工会帮减肥”的利好政策真正发挥出“落一子而活全局”的重要作用。

聚焦多元共治,动员各方广泛参与。工会的力量毕竟有限,要加强沟通协调,让更多力量关注关心职工身心健康,积极参与到助力职工“减肥”事业中来,提升体重管理工作效能。

总之,“工会帮减肥”是本好经,切忌念歪。特别是当前全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,我们更要力戒形式主义,唯有实事求是、依规办事,用心用情把服务职工健康的事办好,职工群众才会发自内心的为政策叫好、为工会点赞。

宁陕县总工会

让工人文化宫成为职工的“温馨家园”

本报讯(通讯员 徐璐)近年来,宁陕县总工会坚持以职工为中心的工作导向,充分发挥工人文化宫阵地作用,丰富服务内容,创新服务方式,将工人文化宫打造成干部职工学习提升、休闲娱乐、陶冶情操的“温馨家园”。

丰富文体活动,满足多样需求。该县总工会积极争取资金支持,对工人文化宫进行改造提升,打造了集教育培训、文体活动、休闲放松等功能于一体的综合性职工文化阵地。工人文化宫内设健身房、乒乓球室、舞蹈室、母婴室等场所,为职工提供免费文化体育休闲服务。定期组织开展形式多样、内容丰富的文体活动,满足干部职工日益增长的精神文化需求,进一步增进干部职工之间的沟通交流,增强工会组织的凝聚力和向心力。

打造学习阵地,提升职工素质。该县总工会依托工人文化宫,积极开展各类教育培训活动,为干部职工“充电赋能”。开设“职工大讲堂”,邀请专家学者、劳模工匠等开展专题讲座,内容涵盖工会法、心理健康等,帮助干部职工提升政治素养和业务素质。完善“职工书屋”建设,开展读书分享活动,购置各类书籍报刊,为干部职工提供免费借阅服务,营造浓厚的学习氛围。举办技能培训班,针对不同行业、不同岗位职工需求,开展家政服务、电子商务等实用技能培训,帮助职工提升就业创业能力。

拓展服务功能,贴心排忧解难。该县总工会坚持以职工需求为导向,不断拓展工人文化宫服务功能,为干部职工解决实际问题。为职工提供法律咨询、劳动争议调解、困难帮扶等服务,维护职工合法权益。新建“爱心驿站”,配备微波炉、饮水机、雨伞、急救药箱、充电器等便民物品,为环卫工人、快递员、外卖员、出租车司机等户外劳动者提供饮水、热饭、休息、充电等便利服务,让一线职工充分感受到工会组织“家”的温暖。

让「工会帮减肥」的政策善意真正普惠职工

刘胜坤