

管道系统的“血管疏通师”

——记陕西省劳动模范、陕建安装集团四公司管工班班长马稳定

本报全媒体记者 王青

职场精英

4月1日,西安沣东新城自控所智能传感产业园项目(一期)EPC工程现场,建设热潮涌动。在这片热火朝天的建设现场,有一个身影格外忙碌,他就是陕建安装集团四公司管工班班长马稳定。

在建筑安装领域摸爬滚打二十余载,马稳定用汗水与智慧,打造了一个个优质工程,荣获了陕西省劳动模范、陕建集团劳动模范等荣誉,被特聘为“陕西省推进产业工人队伍建设改革职工评价员”。他还被称为管道系统的“拼图师”与“血管疏通师”。

坚守初心,崭露专业锋芒

1996年,从周至县一个小山村走出来的马稳定,考入陕西省建筑安装技工学校。1999年,他加入陕建安装集团,成了一名管工。

初入职场,马稳定跟着师傅在工地干活。只见师傅眯着眼睛看了看两个直线钢管口,目测了一下,就报了尺寸,让他下料。

马稳定心有不服地用卷尺量了量,发现师傅目测的1.2米,和实际测量结果只差了不到几毫米,让他敬佩不已。“我将来也一定要达到师傅的水平。”马稳定暗下决心。

此后,他严格要求自己,任何事情都要做到极致。经过多年积淀,他逐渐掌握了管道施工的各项工艺,成为公司乃至整个安装市

场中技术数一数二的人。

2007年,在西京医院病房楼施工时,马稳定带领班组严格遵循军事化管理。为确保工程进度,那年春节,他和同事坚守在施工现场。

除夕夜,外面鞭炮声此起彼伏,施工现场灯火通明。“过年虽然不能回家,但咱们把医院早点建好,就能早点接收病人,我们也算是出力了。”马稳定拍了拍身旁工友的肩膀说。

陕建安装集团四公司纪委书记、工会主席李涛介绍,多年来,从西安邮政大楼重件处理中心到西京医院病房楼,从西南郊污水处理厂到陕西信息大厦,马稳定参与了众多重大项目,所参建项目多次荣获“AAA”工程、长安杯等多项荣誉。

勇挑重担,攻克艰难险阻

2005年,马稳定加入中国共产党后,更是将党员的担当融入工作细节。

2009年,刚完成西京消化大楼新增任务的他,马不停蹄奔赴西南污水处理厂,负责滤池安装及部分新增工作。面对新挑战,他虚心求教。

盛夏酷热难耐,沟底的工作环境更是恶劣。在安装滤板时,马稳定第一个爬进不足70厘米的狭窄空间,还不忘回头喊:“大家都注意安全,动作慢一点,保证安装质量!”

到了冬天,为确保工期,马稳定组织人员清理滤池积雪、填充石英砂。双手冻得通红,

他却喊着:“这点冻算啥,咬咬牙就过去了!”

2016年临近除夕,马稳定接到紧急通知,要突击完成兴平室外热力网年前开工任务。

然而,天公不作美,两场大雪让简陋的野外临时帐篷成了他们的“避风港”,马稳定每天早早起来准备好电焊机。“只要齐心协力,这点风雪根本难不倒咱们。”马稳定搓着通红的手说。最终突击任务顺利完成。

圆梦鲁班奖,铸就优质工程

在建筑行业这条充满挑战的道路上,马稳定凭借永不屈服的精神和敢为人先的创新精神,坚守在项目一线。

2015年7月,马稳定参与建设延安大剧院工程。从项目伊始,他就将目标锚定中国建筑工程“鲁班奖”。他全身心投入项目中,把这里当成长期驻地。

剧院工程中,有大量高度在20米以上的安装施工作业。安装雨幕时,马稳定大声喊:“每一个螺丝都要拧紧,每一块板材都要

对齐,一点都不能马虎。但大家现在所处的位置非常高,首先要保证安全。”

为达到“鲁班奖”标准,马稳定经常钻研图纸到深夜,不放过任何一个细节。他为每道工序制定标准化操作要求,严格把控施工质量。最终,马稳定和班组以高质量、高标准完成了施工任务。功不唐捐,延安大剧院获评“鲁班奖”。

谈到未来,马稳定说:“管道安装工作关乎千家万户。干就要干精品工程,守好岗位,担起应尽责任,把活儿漂亮完成。”



工作中的马稳定(右一)。

托起农民工「稳稳的幸福」

通讯员 汪清

近日,四川众汇通建筑劳务有限公司负责人曹先忠向准宿蚌项目工地一位女士送上的一面写着“为农民工争取权益仗义执言 视工友如同家人嘘寒问暖”内容的锦旗后,感激地说:“工人进场时,她为每个人建立档案,现场点名、工资发放,直至退场,每个环节都细致入微,还帮助我们分担了很多工作。”

在项目工地上,她被农民工亲切地称为“暖心大姐”。她不是钢筋水泥的搬运者,却是工地上做好联系工作的“桥梁”。她用专业和细致,管理着农民工的实名制信息和工资支付,用真诚和关爱温暖着每一位农民工的心,托起大家“稳稳的幸福”。她就是中铁一局二公司准宿蚌项目工会女职工委员薛涵明。

初入工地:从“小白”到“行家里手”

2016年,薛涵明初入绥延高速项目,负责农民工实名制信息及工资支付管理工作。对于建筑工地的复杂环境和陌生劳资管理领域,她坦言:“一开始真的有点不知所措,但既然选择了这份工作,就一定要做好。”她像一块海绵,迅速吸收着新知识,穿梭在各个工点,认真核对信息、工资,倾听他们的诉求;办公室里,她专注于整理资料、完善档案。

“每一份合同,每一次考勤,都关系着农民工的生计。”这是薛涵明常挂在嘴边的话。为了更好地服务农民工群体,她主动学习相关管理办法,建立农民工管理室,累计建立实名制档案4000余份。她的努力不仅为项目顺利推进提供了保障,也为农民工的权益保护筑起了一道坚实的防线。

为农民工谋福利:从“找工作”到“找希望”

上一个项目结束后,一群50岁左右的农民工找到薛涵明,满脸愁容地问:“小薛,我们还能有新活儿干吗?”看着这些熟悉的面孔,薛涵明心中满是感慨。她当即拍着胸脯说:“放心,我一定帮你们想办法。”

她先是联系了项目部,凭借多年的行业经验和良好口碑,成功把几个农民工介绍到项目部当门卫。接着,她又马不停蹄地联络工地的其他老板,极力推荐这些经验丰富的农民工。在她的努力下,30余名农民工顺利找到了新工作,生活重新燃起了希望。

“大家一起干过活儿,有困难互相帮衬是应该的。”薛涵明用朴实的话语表达了她对农民工的关心和支持。她的行动不仅赢得了农民工的感激,也树立了企业良好的社会形象。

化解矛盾:从“争吵”到“和谐”

在项目抢工人大高峰期,劳务队伍人员流动频繁,工资结算变得异常复杂。一次,老板推诿扯皮不给结算工资,农民工情绪焦躁不安,甚至围堵项目部讨要工资。面对这一突发状况,薛涵明没有慌乱,立即通知项目部相关部门配合。

她一边安抚大家的情绪,用真诚的态度承诺一定会妥善解决问题;一边迅速梳理考勤资料,对照合同单价,一笔一笔地核算工资。当她将清晰准确的工资清单摆在他们面前时,所有争议得以平息,工资按时发放到每一位农民工手中。

除了工作上的矛盾,薛涵明还关心农民工的生活。有一次,一对农民工夫妻因生活琐事发生激烈争吵甚至打架。她得知后第一时间赶到现场,耐心倾听夫妻二人的矛盾,以女性特有的细腻和温柔为她们化解矛盾。通过她的调解和协调,这对夫妻重归于好,工地的氛围也更加和谐温馨。

薛涵明的努力和付出得到了认可,她参与编写的《中铁一局二公司农民工实名制及工资支付管理标准化手册1.0版本》在集团公司推广应用,不仅荣获诸多荣誉,她还从派遣员工转变为正式职工。

“李主任,防雷元件测试工装真是实用,不仅让安全系数提高了,还节省了不少时间。”这几天,中国铁路西安局集团有限公司西安电务段综合检修车间自闭工区工长王丽高兴地与李东霖说。

防雷元件测试工装的研发者便是西安电务段综合检修车间副主任李东霖。入路8年来,他在工作中勤学苦练,从一名初出茅庐的小白,成长为中国铁路西安局集团有限公司技术能手,在技术比武中,获得西安电务段技能竞赛第一名的好成绩。这些年,他先后获得发明专利3项、实用新型专利3项,获得中国铁路西安局集团有限公司创客大赛最佳创意奖、优秀科研课题奖。从信号一路成长为车间干部。

2024年10月25日,李东霖在跟班作业时发现自闭工区在测试防雷元件时需3人配合,测试易脱落,带电测试有隐患。防雷元件是防止雷害天气造成电务设备损坏从而影响行车的重要元器件。

眼看两个月后春运就开始了,春运期

间是测试防雷元件最忙的时候,春运一结束近39900个防雷元件就必须马上配送至各站,确保在雷雨季前安装完毕。如何赶在春运前解决这一难题成了李东霖最棘手的事。

当时,李东霖下决心要研发出一款防雷元件测试工装。一有时间,他就翻阅书籍、搜索资料,向身边的同事、亲朋好友和机械厂家请教,研判测试防雷元件所需的

铁“裁缝”李东霖

通讯员 杨爽

功能,并将功能拆解成若干个部分,把可供参考的工装整合到一起,将不合理的地方进行改进,优化设计。书籍和各种工具成了他的朋友,一回到家就钻进书房“捣鼓”,少了对于妻子和孩子的陪伴。

在研发中,最难的部分是如何同步

测试元件两端和安全拔取防雷元件。通过不断总结、反复推敲、持续改进,终于呈现雏形。

“有时候越做越兴奋,都忘记凌晨几点了。”善于思考和解决问题的李东霖,在研发工装过程中收获了满满的成就感。

从设计到成品加工耗时近2个月,修改3次设计方案,改进20多张图纸,10余次工装。春运前,一款带防触电装置的防雷元件测试工装闪亮登场。

这款防雷元件测试工装投入使用后,防雷元件测试时间从2分钟压缩到17秒,节约时间成本86%,作业人员也由原来的3人减少至1人,节省人工成本67%。李东霖也被大家称作铁“裁缝”。

“新工装解放了我的双手,让我的工作效率翻了好几倍。”西安电务段综合检修车间自闭工区职工张瑞说。

“接下来我要继续研发,将工装改进成一次可同步测试多个防雷元件,实现批量测试。”李东霖又瞄准了下一个目标。



4月3日,中铁十二局集团四公司周转材料中心组织员工在工作之余,合理规划“小菜园”,积极开展绿化耕种活动。大家分组依次松土、施肥、铺膜、插秧、浇水,种植了西红柿、辣椒、菠菜等10余种蔬菜。

此次活动进一步提升了干部职工的凝聚力,激发了大家干事创业的信心和决心。

通讯员 王慧春 摄

慕建通:村民致富的领路人

本报全媒体记者 王何军

业素养水平(高级)证书等,他平均每年至少拿下两个专业证书。

“学如逆水行舟,不进则退。我深刻认识到了不断学习的重要性。”慕建通说。这些证书背后,是无数个日夜的刻苦钻研,他利用工作之余,沉浸在专业书籍中,不断提升理论知识水平,为在建筑和物业领域发展打下了坚实基础。

行业前沿的探索者

事业上,慕建通将学习与实践紧密结合,展现出卓越的钻研精神。

在物业管理方面,他提出“四化”服务理念。制度化管理上,他参与榆林市住宅小区物业服务标准和收费管理办法修订,起草多家物业公司的人事管理和维修维保规范;专业化服务中,他发表专业文章,推行6S物业管理方法,还担任多家单位的物业后勤管理讲师;人性化关怀上,提出人文物

业理念,公司获得“优秀物业公司”称号;智能化发展时,他引进智慧小区APP,为业主提供便捷服务。

在建筑领域,他带领团队不断拓展业务,让公司拥有地质灾害防治资质丙级、房屋建筑工程十余项总承包资质,年贡献产值2亿元以上,上缴利税600万元以上。

面对复杂的建筑项目,他深入研究施工技术、管理模式,解决了一个又一个难题。

家乡发展的领航者

回到家乡慕家崖村,慕建通把学习和钻研的热情投入乡村建设中。

他主动出资流转二百亩撂荒地,自费平整土地并引进韩城花椒种植技术,通过不断学习种植知识,解决了种植过程中的病虫害防治、土壤改良等问题,为村集体和村民带来收益。

在争取各类项目时,他深入研究政策,积

4月7日,暮春的晨光轻柔地洒落在社区的每一个角落,李洋俯身检查着社区的消防栓,深蓝色警服后背洒出一片汗渍。这位曾以百米冲刺速度制伏歹徒的特警尖兵,此刻正一寸一寸摩挲着消防管道的接缝。“管道老化需要立即更换。”他记着在笔记本上记下这条隐患。

李洋由曾经的特警,变成如今社区大妈们最爱的“小李警官”,仅用一年时间,就完成了从“铁血硬汉”到“贴心管家”的转变。

从“雷霆攻坚”到“绣花治理” 2024年,因工作需要,李洋从巡特警大队下沉到大明宫派出所,成为一名社区民警。

当他第一次走访社区时,面对密密麻麻的5000多户居民信息,真有点发怵。于是,他思考了这样一个问题:以前在训练时,瞄准的是靶心,现在我该瞄准什么?

经过多次实践,他找到了社区工作的“靶心”——精准思维。

在不懈努力下,他绘制了三维立体社区地图,用不同颜色标注各种事项,如独居老人、出租屋等。由他建立的“一户一档”数据库中,就连孤寡老人常用药的品牌都记录在册……

在一次反诈宣传中,他借鉴特警战术中的“精准打击”,专门组织了一次为老年人设计的“情景剧演练”活动。此次演练使辖区的电诈发案率下降90%。

“特警的经历教会了我,为了守护一方平安,既要有雷霆手段,更需要有绣花般的韧劲。”李洋说。

针对老旧小区电动车违规充电易引发火情的现象,他协同社区和物业,想尽办法——用火灾案例视频展示,增强居民防火安全意识;积极推动小区安装智能充电设施,筑起坚实“防火墙”。

从“钢铁铠甲”到“柔软内心”

转岗初期,李洋曾因自身的“特警气质”还闹过笑话。有一次,居民投诉楼上噪音。对此,他下意识用战术手势,示意对方“隐蔽”。此举让社区工作人员不知所措,李洋也很尴尬。由此,他意识到:“社区警务不是解救人质,需要的是换位思考。”

从那以后,他开始跟着老民警学习了“婆婆嘴”,追求精细化、温暖感。在调解室里,李洋备上了菊花茶,把战术背包换成便民服务包,里面装着创可贴、老花镜和宠物牵引绳等。

去年夏天,辖区一住户的孩子因沉迷手机与家人发生矛盾。李洋得知情况后,没有进行简单说教,而是带着孩子参观警用装备,用战术训练手段,转移孩子的注意力,最终促成家人和解。如今,这个孩子已成了辖区“少年警队”的积极分子。

李洋的工作不局限于社区。2024年2月,他在大明宫小学“法治安全第一课”中,用案例讲解防范网络诈骗、交通安全和校园欺凌等方面的知识,引导学生理性解决矛盾,并通过互动问答的方式,推动法治意识在青少年心中生根发芽,这场活动已成为警校共治的典范。

从“单兵突击”到“群防群治”

“社区警务和特警队工作一样,应该讲求团队协作精神。”李洋把自己在特警队时的协同作战理念,转化为“连心警务”实践。

他组建的由商户、快递员、楼栋长组成的“治安协理队”信息网,24小时活跃的“平安西铁”微信群,发挥着重要的沟通作用。尤其在遇到安全隐患或紧急求助情况时,可在第一时间上报。今年3月,正因为有商户提供了举报线索,让他成功阻止了一起养老诈骗案件。

依托于大明宫派出所的警务改革,李洋创建的信息沟通网络,在警务建设方面发挥了重要的桥梁作用,并取得了明显的成果。2024年,社区警务室从16个扩容至45个,社区民警专职化后,出警响应时间缩短至3—5分钟,并实现矛盾纠纷“治标又治本”。经过和群众的共同努力,一年来社区各类警情下降了60%以上。

如今,居民称呼李洋从过去的“警官”到如今的“小李”,虽然称呼被“降级”了,可李洋却说“小李”是自己最自豪的勋章。

采访接近尾声,李洋接到了社区居民来电,但手机响起的是特警队专属的集结号铃声,铿锵有力的铃声恰似他工作转型的决心:从守护城市安全到温暖万家灯火,不同的战场,相同的初心。

极与相关部门沟通,推动村道硬化、文化广场建设、水利项目等落地。为了拓宽农产品销售渠道,他学习电商运营知识,带领村民将药枣、老黑酱等特色产品销往江苏等南方地区。

在他的努力下,慕家崖村整村脱贫,村民收入大幅提高,2023年户均收入突破4万元。最让人称赞的是,他不光自己学习,还带动许多爱学习的村民通过学习成了按月领工资的工薪阶层。

“你看大门就挣3000多元,愿不愿意再学一门手艺,我给你工资开得更高点?”面对小富即安的同村村民慕建平,慕建通抛出了橄榄枝:“你学拿证,学费我出。”

“物业这块拿证,整个榆林市都没有几个,你考个证,将来工资低都难。”面对想跳槽的小惠,慕建通又主动采取了新的留人办法。

如今有三百多名村民成为慕建通所属各实业旗下的职工,并通过他的鼓励,取得相关从业证书,拿到了远高于当地同行的工资。

慕建通凭借爱学习、爱钻研的精神,在学业、事业和乡村振兴的道路上不断前行。他是知识的追光者,也是实干的践行者,用自己的智慧和汗水书写着新时代青年的奋斗篇章,激励着更多人在各自的领域努力拼搏、追求卓越。

从特警尖兵到社区「暖警」

记西安市公安局未央分局大明宫派出所民警李洋

本报全媒体记者 韩晶