

精修机车的“名医”

——记西安铁路局西安机务段检修车间“啄木鸟”技术攻关小组

文/图 本报全媒体记者 李旭东

金牌班组

“现在有了这个轴头拆装小车,不仅提高了机车轴头的检修效率,还避免了部件脱落伤人的安全隐患。”4月7日,在中国铁路西安局集团有限公司西安机务段检修车间,“啄木鸟”技术攻关小组负责人曾旭一边介绍一边演示小组的创新成果。小车的液压升降装置稳稳托起近百斤的端盖,彻底告别了以往人力抬抱的作业方式。

这支闻名于西安铁路局的技术攻关小组,如同铁路线上的“啄木鸟”,精准“诊断”并解决机车故障,为铁路运输安全保驾护航。从2012年成立时仅有几个人的故障专修组,到如今21人的技术攻坚团队,他们用12年时间完成了从“故障救火队”到“创新智囊团”的转变。

匠心筑“巢”,锻造精锐检修团队

“啄木鸟”技术攻关小组的前身是“啄木鸟”机车故障专修组。当年,随着铁路运输任务加重,机车长交路运行成为常态,对机车质量提出了更高要求。专修组应运而生,肩负起处理机车故障、革新机车检修技术的使命。

“记得我们刚成立时,只有几个人,工具设备也很简陋。”曾旭回忆说,但大家都有股不服输的劲头,白天修车,晚上研究技术资料,硬是啃下了一个个“硬骨头”。这位检修车间电器党支部书记、和谐电器二组工长,从一名普通检修工成长为技术带头人,见证了团队的每一步成长。

2023年,面对机车升级换代、技术骨干逐渐退休的挑战,检修车间党总支果断决策,将专修组升级为技术攻关小组,并赋予其崭新内涵与精准定位。

“我们不是简单修车,而要创造修车的方法。”曾旭说,攻关小组吸收了车间电力、内燃片区的电器、机械、制动、探伤、配件等多工种技术骨干组成全新团队,年龄跨度从26岁到55岁,有高级技师5人、技师6人,形成了老中青结合、多工种协同的技术梯队。

精准“啄木”,攻克技术难关

在检修车间一台机车旁,高级技师陈豪正手持自制的“钩舌中心距离测量尺”,精准标画着钩舌中心线。“以前徒手划线误差大,现在用这个‘神器’,很快就能搞定。”陈豪说。

2024年,面对DF7型机车钩舌中心线划线不准的顽疾,团队用报废钩舌反复试验,最终用4毫米钢板弯制出完全贴合弧度的测量尺。

“经过在多台机车上试验测量尺,作业人员在未增加工作量的情况下操作方便,划线符合标准。”曾旭说。

同样的创新故事发生在机车空调检修区。过去检修需要作业人员俯身或蹲在支架外侧进行操作,存在人身安全隐患。

攻关小组成员靳涛借鉴主断路器翻转架原理,用方钢焊接双轴承支架,加装手轮传动机构。“现在检修时间大大缩短,再没人喊腰疼了。”靳涛说。

这样的攻关故事在“啄木鸟”小组还有很多,针对HXD3D型机车司机室门锁故障频发的问题,团队大胆提出改造内部连



小组负责人曾旭演示操作空调机组翻转变工台。

杆的方案,面对DF7型内燃机车油压保护电路的设计缺陷,他们自主研发了改造方案……每一项创新都凝聚着团队的智慧与汗水。

薪火相传,培育新时代铁路工匠

在防洪防汛、暑运春运等关键时期及季节性故障多发的情况,“啄木鸟”技术攻关小组成员主动开展业务培训,围绕车间安全生产实际,积极开展“传帮带”,对车间新工或每月关键人进行业务帮教和日常监督,提升车间整体作业水平。

2024年全年团队累计组织技术培训21场次,覆盖职工200余人次,开展应急演练13场。在这个过程中,团队中涌现出一批优秀人才,如郑文源、周凡琳等。

“比赛前,团队老师傅毫无保留地传授经验,连自己的‘独门绝活’都教给我们。”周凡琳说。

然而,曾旭也发现,在品牌建设过程中,虽然有“传帮带”机制,但青年职工的参与度仍有待提高,部分青年职工对品牌建设的重要性认识不足,缺乏主动参与课题攻关的积极性。

“技术会更新,但工匠精神永不过时。”曾旭望着正在检修机车的年轻面孔说,“我们要做的就是这份对质量的执着一代代传下去。”

如今,“啄木鸟”小组已制定了2025年培养5名青年技术骨干的目标,吸引青年骨干参与攻关课题,不断为铁路事业发展储备更多新生力量。

他山之石

本报讯(贾敏康)“班组小看板,内容丰富受欢迎。”连日来,随着公司各单位精心制作的“班组园地看板”纷纷亮相“职工小家”,基层班组不仅新增了一道崭新风景,也让职工感受到企业的温暖。这是甘肃银光化学工业集团以“硬设施+软文化”双轮驱动,加强班组管理,改造“职工小家”,提升员工安全感获得感幸福感的又一新举措。

本次推出的班组园地看板,首次将七个标准化栏目集中展示,既有班组简介、班委会、班组精神等固定板块,又有定期更新的学习园地、班务公开、合理化建议等内容,与班组原有的生产管理看板互为补充。

“从前班组公示的内容多是临时性贴在白板上,比较零散,现在的班组园地看板设置合理、内容醒目,特别是学习园地、合理化建议两个板块很受班组年轻人欢迎,便

班组“微看板” 小家“大空间”

于大家及时充电学习、建言献策。”化工三厂基层班组长许吉虎介绍。

去年,银光集团工会深入基层班组,通过问卷调查、座谈交流、实地走访等形式,系统梳理各班组成员在休息区设施、文化阵地建设等方面存在的实际需求,量身定制班组“职工小家”升级方案,更新资料柜、桌椅、微波炉、饮水机、“硬件”设施,同步设计制作班组园地看板等“软文化”,将“职工小家”打造成一个设施完善、功能齐全的“样板间”,为班组成员学习、餐饮提供便利。

改造后的“职工小家”不仅配置了冷暖空调、应急药箱、绿植等暖心设施,更加入了班组成员全家福、安全寄语等温情元素。

“每天交接班时看看墙上的家人安全寄语,提建议还能被‘上墙’展示,这个‘小家’让我们真正有了归属感。”化工一厂DN2正产员工的心声。



4月7日,国网陕西电力张思德(延安洛川)共产党员服务队槐柳供电所小队,走进洛川县槐柳镇下兰村村民家中,为他们制定电路改造和更换计划并宣传安全用电知识。

据了解,国网洛川县供电公司近日启动“送服务、惠民生、暖民心”客户大走访活动,利用日常巡线、故障抢修、设点宣传等形式,全面开展走村入户、田间地头走访活动。通讯员 王晓晓 薛普超 摄

经验之谈

2024年3月,西安庆华民爆公司电子雷管生产线迎来了一支由35名精兵强将组成的301-5自动装配班。他们以全年“零事故”“零缺陷”的亮眼成绩单,将“红旗班组”的旗帜插在庆华民爆智能制造的高地上。近日,笔者采访了这个年轻团队,看到了他们用“智造+铁军”的管理密码,书写着新时代产业工人的奋斗故事。

从严管理强队伍

301-5自动装配班的卓越成就,不仅得益于一套完善高效的班组管理体系,更源于一种融入智能制造的“刚性管理”理念,由此锻造了一支令行禁止、纪律严明的钢铁队伍。他们秉持“精高质效”原则,科学定岗定责,让每位成员清晰认知职责定位,整体效率显著提升。

每日清晨,工位主控如同“巡检卫士”,对设备进行细致“体检”,从螺丝钉的松紧到线路走向,一丝不苟地排查潜在隐患。他们尤为重视现场交接管理,严格要求“人走物净”,工具、物料摆放得整齐划一,宛如等待检阅的仪仗队。这种“手拉手、你不来我不走”的交接模式,确保工作无缝衔接,有效规避疏漏和安全隐患。

迎难而上保生产

生产线设备调试初期频频报警,零件四处散落,基础雷管上模工位的CCD识别系统出现动态追踪偏差导致大量雷管报废……面对困境,301-5自动装配班迎难而上、自我加压,为了验证参数反复试验数百次,为了调整传感器趴在油污设备底部,一毫米一毫米调整。

班前会上,班长合理安排本班生产任务,让每名职工明确工作职责。对工作中可能存在的危险和防范措施进行剖析,确保人人都了解,人人都会做。在班前工作现场,他们检查使用工具、作业环境等,确认完毕后进行开工作业。班中作业时,面对出现的疑难杂症,他们同心协力一起解决。

抓实安全守红线

301-5自动装配班始终将安全视为职工最大的幸福,把安全生产作为头等大事来抓。他们坚持日常培训学习,充分利用班前会、班后会和周四安全活动日等,开展岗位作业流程标准抽查、职工现身说法、观看安全事故警示教育片等培训,增强职工自主防护意识。

在施工现场,301-5自动装配班严格要求工人按章作业,干标准活,上标准岗,杜绝粗放式管理。同时,大力开展隐患排查工作,以铁的纪律处理任何不利于安全生产的人和事,确保岗位操作安全,实现了从“要我安全”到“我要安全”的转变,构筑起坚实的安全防线。

301-5自动装配班始终以安全生产为生命线,以“高产高效”为永恒追求,以打造一流班组为目标,夯实安全生产标准化基础,增强“新智”战力,为公司发展作出新的更大贡献。



班组集体风采。

(上接第一版)

“20年的焊接生涯,让我不断成长,从一名站在众人面前说话会脸红、腿打哆嗦的焊桥女工成长为陕西省劳动模范。”省劳模、三秦英才卓越技术技能人才王美琼分享了自己由不安于当一名普通工人的青涩少女蝶变为焊桥领域“技术状元”的心路历程。她的讲述道出了在场学子的心声,引起大家强烈共鸣。

春风化雨,润物无声。年轻学子被劳模工匠的成长故事深深吸引,技能成才、技能报国的种子在他们心中悄然生根。陕西航空职业技术学院电子工程系大一学生范奥怡说:“听了前辈的经历,我对自己将来要走的路有了更明确的方向和清晰的认知。我也想成为一名劳模和大国工匠,从现在起就要做好学习规划,认真走好每一步。”

陕西航空职业技术学院马克思主义学院院长马卉认为,思政课不是照本宣科,要让理论接地气,劳模工匠进校园这种潜移默化的育人方式值得学习和借鉴。作为职业院校思政教师,我们要把劳模精神、劳动精神、工匠精神融入日常思想政治教育,打造知行合一的思政课,不断提升思政课的针对性、亲和力 and 吸引力,为国家培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

在解决技术难题中传承匠心

当劳模工匠走出荣誉殿堂,当思政课融入机器轰鸣的车间,这堂思政课的下半场变得更精彩。

此行7名劳模工匠都是各自专业领域的技术大咖,刚走下讲台,又马不停蹄走进繁忙的生产一线。

如何高效检测判断封装是否虚焊?这个难题一直困扰着陕西东方航空仪表有限责任公司工艺员梁建阳。焊桥技术能手王美琼从“穿新鞋走旧路、穿新鞋走新路”两种思路、三个方面对问题进行剖析,给出解决办法。梁建阳听得频频点头,忙不迭地掏出手机进行了王美琼的微信,以便今后请教。

把理论宣讲与推动解决企业技术难题结合起来,使思政课不再是空洞的灌输,变成了看得见、摸得着、感受得到的生产实践。在与技能大师面对面交流中,年轻人亲身领悟到精益求精、追求卓越的工匠精神。

“这几个问题我给出的解决思路是改进加工工艺和设备,可以考虑进行分段加工,更换耐磨性好的特制刀具……”在某精密加工件机床上,针对加工件易变形、毛刺难去除、刀具磨损快等生产难题,张勇峰高举小巧的加工零件向围拢过来的工人仔细分析问题产生的原因、操作中需关注的要素,提出解决问题的方法和建议。

同为劳模创新工作室带头人的庞盛强赞叹道,这种交流形式很好,不仅解决了生产中的实际问题,更重要的是让团队学到了技能大师解决问题的思路方法,还有一丝不苟、精益求精的精神。

庞盛说,虽然这次宣讲只来了7人,但军工劳模服务队有50多名成员,包含各个工种,汇集了国防系统乃至全省顶尖的技术力量。企业在生产上遇到的问题涉及面广、工种多,当场能解决的就现场解决,解决不了的带回去,发挥我们团队的智慧攻关解决。

马宏伟表示,让思政课走下讲台、走进车间和校园,使理论宣讲、精神传承与技术攻关同频共振,这次劳模工匠“助企行”“进校园”活动受到企业好评和职工欢迎。我们将继续创新思政教育治理新路径、新方法,发挥好工会“大学校”作用,让更多的劳模工匠和工会干部参与进来,用职工喜闻乐见的形式和手段,探索数智技术赋能“大思政课”,讲好劳模工匠故事,团结引导广大职工听党话、跟党走。

铁军淬火绽锋芒 危难时刻显担当

通讯员 曹锋 张文娟

近日,笔者走进延安炼油厂(以下简称延炼)消防大队,看到队员正在进行器材检查交接工作。随即,各中队有条不紊地开展队列队形和业务训练,“一二三四”嘹亮的口号声响彻云霄。

延炼消防大队现有8个消防中队,消防指战员171人,配备各类消防救援车辆32辆。该大队自成立以来主要负责防火管理和执勤监督、灭火救援工作,同时担负延长石油驻交口区域单位和延安市重点消防单位的联防联控任务。

2024年7月,在陕西省应急管理厅举办的全省危险化学品应急救援技能竞赛中,延炼消防大队荣获团体“三等奖”,也因此获得集团公司荣誉类特殊贡献奖。那么,如此亮眼的成绩是如何取得的?

执勤备战练本领

“台上一分钟,台下十年功。我们大队这次获奖,离不开每一位消防指战员的辛苦付出和默契配合,特别是在团队协作和心理素质方面的锤炼。”延炼消防大队大队长王宝生说。

据介绍,延炼消防大队成立三十多年来,立足新形势,着眼新使命,坚持“仗怎么打,兵就怎么练”,以强化提升战斗力为标准,坚持强化实战实训、联战联训、科技强训、依法治训,扎实开展执勤岗位练兵工作,不断提升综合应急救援能力,圆满完成各类火灾扑救、应急救援和重大消防安保任务。

在延炼消防大队,素质能力过硬、多种荣誉加身的人才比比皆是。队员胡仁勇擅长长跑,号称“插上翅膀的飞毛腿”,每次抢险救援都冲在最前线,曾带领参赛团队在

炼化公司比武竞赛中荣获团体一等奖。在日复一日的训练中,五中队副队长李博博总是第一个到达训练场地,最后一个离开,无论是体能训练,还是专业技能,他都全身心投入,努力向更高标准看齐,2023年和2024年,他在延炼比武竞赛中分别获得三等奖和二等奖,并在全省比武中荣获“全省业务能手”称号。

危难时刻显身手

延炼消防大队始终牢固树立安全发展理念,以“打造一支正规化、专业化、职业化的企业消防救援队伍”为目标,以业务理论、战术演练、体能训练为重点,不断加强实战拉动演练,在实战中历练、在实战中不断成长。

3月13日,延炼消防大队119指挥中心接到报警称:老庙镇洛村沟突发火情。火情就是命令,延炼消防大队即刻调派六中队的1辆水罐泡沫消防车及5名指战员赶赴火灾现场。到达现场后,经现场侦查得知,山火正处于快速蔓延阶段,现场燃烧物多为易燃的树木及枯草。当时夜幕笼罩,视线受阻,地形复杂,火势趁着风向朝着四周快速扩散,着火面积不断扩大,形势危急。面对严峻形势,中队指挥员第一时间下令对现场实施警戒,战斗二班人员出1支水枪,采用“围攻堵截”的方式对明火扑灭,其余人员手持铁锹,奋力阻止火势向周边蔓延。经过2小时艰苦奋战,现场明火终于被扑灭。

自成立以来,延炼消防大队累计参与社会抢险和灭火救援800余次,抢救被困群众2800余人,保护财产价值约4.8亿元,

完成了一项又一项抢险救灾任务,赢得了地方政府和人民群众的肯定。

洪灾面前勇向前

延炼消防大队不仅是“火场逆行者”,更是抢险救灾的“中流砥柱”。哪里有危险,哪里就有他们无畏的身影。

2024年8月9日,北洛河突发洪水灾害,延炼消防大队全员闻警即动。面对汹涌的洪水,负责惠家河区域的三中队毫不退缩,凭借精湛的专业技能和丰富的救援经验,冒着生命危险,输送抢险救援物资,协助疏散区域职工,保护职工财产。洪水过境,面对惠家河区域50厘米厚的淤泥和堵塞的下水道,三中队迅速布置灾后重建任务,全员取消所有请休假,全身心投入灾后重建工作,开展清理淤泥、疏通下水道、冲洗装置、清洗路面等。据悉,“8·9”洪水过境期间,延炼消防大队先后累计出动消防车辆150余次、消防指战员750余人次,采取“设备不停,人员24小时轮换”的方式,排班轮流作业,深入惠家河、第一生活区、桐店路交口大桥至厂西门段开展清淤行动,谱写了一曲新时代“泥巴裹满裤腿”的动人赞歌。

“延炼消防大队三中队的事迹展现了队员对党的无限忠诚,对消防事业的无比热爱,对责任的勇于担当。他们用实际行动诠释了‘忠诚可靠、赴汤蹈火、服务人民’的新时代消防精神。”大队长王宝生动情地说。

党建引领成果多

近年来,延炼消防大队党支部积极发

挥战斗堡垒作用,推行“党建+”模式,引领岗位练兵、队伍管理、监督检查、消防宣传等工作提档升级,促进党建和业务工作深度融合,推动党建与业务同频共振、同向发力,以高质量党建引领高质量消防安全。

自1987年6月建队以来,延炼消防大队获得多项荣誉。2020年荣获第五届“全国119消防先进集体”;2022年被应急管理部授予“2021年先进企业专职队”称号;2023年在陕西省暨延长石油炼化公司“炼化杯”职业技能大赛(消防员)项目中获得第一、二名;2024年荣获陕西省危险化学品应急救援技能竞赛团体三等奖等。奖杯闪亮,延炼消防大队成了交口区域干部职工心目中名副其实的“安全坚盾”。

万家灯火暖,蓝焰护平安。2025年是延长石油创建120周年,延炼消防大队将继续苦练过硬本领,加快队伍提质强能,持续为企业长周期平稳运行保驾护航。



延炼消防大队参加2023年度全省企业专职消防队伍实战比武竞赛。(资料图)