

精益求精做好质量“把关人”

——记陕硬公司质量管理部检验员赵丽

通讯员 张蕾蕾



工作中的赵丽。(资料图)

4月10日,在陕西航空硬质合金工具有限责任公司(以下简称陕硬公司),一个纤瘦却挺拔的女职工凝视着检测仪器,指尖在零件间轻盈地游走。赵丽,这位拥有十五年质检经验的“老兵”,用岁月打磨匠心,以党员的赤诚守护着“陕硬制造”的金字招牌。

4月9日,王飒默默穿梭在西安庆华民爆公司302车间。多年来,她以实际行动书写“巾帼不让须眉”的新时代女性篇章,凭务实作风和创新精神,成为公司安全生产战线上的标杆。

锐意进取的“安全哨兵”

自2021年转岗安全管理工作以来,王飒坚持每日深入生产一线,通过“望闻问切”精准识别风险:观察设备运行状态、倾听员工操作反馈、询问工艺操作难点、排查潜在隐患细节;对员工提出的问题及时协助解决,对操作中的不安全行为及时纠正指导;通过班前会、流程化分析会等,对典型隐患进行剖析,引导员工学会发现隐患、整改隐患,推动车间隐患整改率提升至99.6%。

2024年,王飒提出安全保障合理化建议20余条,有效提升了安全基础管理能力。提出的“304-2自动蘸药机室外无防护屏障”及“在301-1自动生产线成品外运流线上增加换箱工位”实现了安全防护与生产效率双提升。

创新担当的“安全教育”

2024年,在准备一场关于危险化学品安全知识的培训时,王飒为了让内容更加生动易懂,查阅了大量资料,甚至还利用周末拍摄整理了一些典型的安全隐患点。那段时间,王飒每天都是“白加黑”的工作模式,精心准备教案和试题,不放过任何一个细节。在培训方式的探索上也是绞尽脑汁,她发现员工对常规讲解方式兴趣不高,参与度很低,于是思考如何让培训变得更有趣、更有吸引力。王飒尝试引入解读违章视频、违章照片的方式,一开始效果并不理想,员工只是被动观看。但她并

鹅蛋脸上总挂着温婉的微笑,眼角的细纹里藏着岁月的沉淀。44岁的赵丽有着质检人特有的“矛盾气质”:既如春风化雨般亲和,又似精密仪器般严谨。同事常说:“赵师傅的眼睛是‘工业CT’,连头发丝般的裂纹都逃不过她的法眼。”

2024年攻坚某重点客户订单期间,赵丽主动请缨,承担双倍检测任务,从工序检、巡检到成检、荧光探伤,厂房里处处可见她忙碌的身影。她带领团队创新采用“双人复核制”,有效杜绝了不合格品流入市场。在她的努力下,整幢检验室配合公司顺利完成2024年产值。她累计加班598小时,为订单按期交付作出了突出贡献。

她以精益求精的态度对待每一个技术细节,全年提出工艺改进建议23项,成功避免了质量问题,减少了返工成本。在荧光探伤检测中,她凭借丰富的经验发现微裂纹隐患,及时拦截了潜在事故风险。她忠于初心,彰显巾帼本色,用实际行动守护着产品质量生命线。

赵丽不仅是业务能手,更是团队建设的推动者。在公司改制后人员变动较大的情况下,她积极响应“结对帮扶”计划,主动承担起培养新人的重任。她毫无保留地将多年积累的经验传授给6名新同事,帮助他们快速掌握检测技能,熟悉质量管理

精细编织安全防护网

——记西安庆华民爆公司巾帼标兵王飒

通讯员 刘鑫

没有气馁,不断改进方法,在播放违章视频、照片后增加了互动环节,让员工自主回答视频中的违章行为和正确做法。这一改变瞬间点燃了大家的热情,培训效果得到显著提升。

专业精进的“安全智囊”

王飒始终秉持“打铁还需自身硬”的理念,在高强度工作中,依然挤出时间主动学习新知识,掌握新技能。

在准备公司安全员技能大赛那段时间,她的生活被学习和工作填得满满当当。每天下班,其他同事离开后,她独自留在办公室,对着堆积如山的专业书籍、文件资料仔细研读,将安全法规、应急处理流程、风险识别要点等关键内容整理成密密麻麻的笔记。周末别人在休闲放松,她不是学习专业知识,就是练习相关考点。最终凭借扎实的知识储备和出色的实操水平,在2024年6月的公司安全员技能大赛中脱颖而出。

此次比赛后,王飒没有丝毫懈怠,全力备战特能集团“民爆安全员技术能手”评选。面对更高级别、更具挑战性的考核,她深入研究民爆行业的最新安全标准和技术规范,在网上查找相关文献。7月,她获得了“民爆安全员技术能手”称号。

在推进准军事化管理一年来,王飒也遇到过不少难题。为强化员工对准军事化管理的思想和行动

流程,为陕硬质检队伍注入了新鲜血液。她以“质量是生命”为信念,用实际行动践行着新时代女性“敢担当、能创新、善作为”的精神风貌。在她的影响下,质量管理部形成了比学赶超的良好氛围,团队凝聚力和战斗力显著提升,为陕硬公司高质量发展提供了坚实保障。

褪去工装的王飒,是小区里有名的“巧手妈妈”。丈夫在外地工作,她默默承担起照顾年迈老人的责任,对家人关怀备至,默默付出,从不抱怨。工作之余,厨房里总是飘着诱人的香气,无论是家常小菜还是精致点心,她都信手拈来。家里布置得温馨舒适,每一处细节都体现着她的用心。正在上大学的孩子每次回家,总能看到母亲忙碌的身影,赵丽用行动告诉儿子,什么是责任与担当。她的坚韧与善良深深感染着儿子,让他懂得孝顺与感恩。她或许没有惊天动地的壮举,但平凡的付出却闪耀着最温暖的光芒。她是家庭的支柱,是儿子的榜样,更是生活中最美的风景。

工作中的赵丽,十五年如一日诠释着党员的初心使命,展现着新时代产业工人的责任担当。榜样如灯,照亮前路,她就像一颗永不生锈的螺丝钉,牢牢钉在质量检验第一线,用实际行动谱写着新时代产业工人的奋斗之歌。

认同,王飒策划组织“以赛促学,以学促干”准军事化管理评比活动。从策划比赛项目、制定评分标准,到组织动员员工参赛,她都认真对待。

班组的小赵起初对活动不理解、不配合,王飒多次找他谈心,分享准军事化管理对保障安全、提升效率的重要性,并结合小赵工作中曾出现的安全隐患案例进行分析讲解。慢慢地,小赵转变了态度,积极参与比赛,在活动中表现出色,带动了身边同事一起提升安全意识。

四载耕耘安全路。王飒扎根安全管理岗位,以“绣花功夫”精细编织安全防护网,凭借“火眼金睛”精准识别隐患,构筑起坚不可摧的安全“防火墙”。每一次隐患排查,每一场安全培训、每一次应急演练,都倾注着她对这份事业的热爱与执着。她用行动深刻诠释安全管理人员的责任,践行着守护生命安全的初心。



工作中的王飒。(资料图)

延安炼油厂举办反恐怖防范知识培训

本报讯(通讯员 曹锋 李建党)4月15日,延安炼油厂举办了2025年度反恐怖防范知识培训活动。培训特邀延安市公安局反恐支队一级警长高江华授课。高江华围绕石油石化系统反恐防范工作标准和要求,结合《反恐怖主义法》,分别从当前国内外反恐形势进行分析,着重讲授了重点目标单位安全防范要点、安全防范建设、应对恐怖袭击防范措施等。通过典型案例生动讲解了暴恐活动的特

4月4日,在桥山山脉深处,一列列钢铁巨龙穿越生芝渠车站驶向远方。生芝渠车站像一枚被岁月磨亮的铜纽扣,安静地扣在苍翠的山谷间。和很多小站一样,这里没有熙熙攘攘的站台,没有电子屏跳动的时刻表,只有两条铁轨,蜿蜒着刺破云雾,将深山的呼吸与远方的脉搏悄然融合。

车站西北角的山脊上,20余座青灰色墓碑面向铁轨静静矗立。时针回拨至20世纪70年代,甘钟铁路开山的炮响,第一次震撼桥山的山谷。在“钢钎凿日月,铁轨系山河”的建设岁月里,20余位建设者将生命永远定格在隧道贯通的前夜。甘钟线第一代建设工人含泪将战友安葬在可望见站台的山脊,自此开

青山埋忠骨 铁轨映丹心

——生芝渠车站职工守护铁路英烈记事

通讯员 赵宏亮 王振男 吴海文

启了跨越世纪的守护契约。生芝渠车站职工,在烈士墓前书写着“守护者”的忠诚答卷。“清明扫墓、描碑,这是车站建站以来的传统。”现任站长渠斌抚摸着褪色的墓碑说。这座刻着“刘子华烈士之墓”字样的石碑,在岁月侵蚀中依然保持着端正的笔迹——这正是数代职工接力描红的成果。职工们用红漆填补的不仅是文字,更是对历史记忆的郑重承诺。

2025年清明祭扫现场,1994年出生的值班员张航手持铁锹,仔细清理着墓区的杂草。这个动作,他的师傅们已重复了24年。从新兵到站长,渠斌始终记得第一次参加祭扫时老站长的叮嘱:“修整好每块墓碑,这是车站的责任。”

“第一次描红手都在抖,生怕写歪了前辈的名

张航返回站台。他们的鞋沾着泥土,衣角还留着山间松柏的气息。渠斌的工作日志里,没有豪言壮语,只有一行行简短的记录:清理杂草、描红墓碑。这些看似寻常的细节,堆叠成一座跨越时间的精神丰碑。

山脊上的墓碑始终朝着铁轨的方向。当年建设者用血肉之躯托起的钢轨,如今正被新一代守护者用不同的方式擦拭、目送。当张航在值班日志上签下名字时,远处又传来熟悉的汽笛声——这声音曾穿越1978年的春天,此刻正回荡在2025年的山谷里,如同一条看不见的纽带,连接起建设与守护的岁月。

一茬又一茬的野草还会生长,一场又一场的雨水仍会冲刷碑文,但生芝渠的人知道,只要铁轨还在延伸,山脊上的守望就永远不会缺席。



眼下,新技术正以前所未有的速度重塑就业市场。人工智能、大数据、云计算、物联网等技术的广泛应用,不仅推动了产业升级,也深刻影响了就业结构。一些新兴岗位的出现,既为经济发展注入新动能,也为劳动力市场带来新机遇、新挑战。

不少行业加速向数字化、智能化转型,对从业者的专业技能、跨领域综合素养提出了更高要求。比如,一些新能源汽车品牌在智能制造、自动驾驶与AI算法等领域持续布局,对兼具工程、软件和数据能力的复合型人才需求激增。技术门槛不断抬升,推动人才结构向“高技能+高学历”演进,复合型人才成为更受市场青睐的对象。

新技术应用显著提升了生产效率,催生了大量高附加值与高收入岗位。AI训练师、数据分析师等新职业薪酬普遍高于一般岗位,显示出经济增长、技术进步与就业扩大的正向循环。比如,有电商平台在推进智能供应链转型中,设立“智能物流工程师”等新职位,引入算法优化与自动化系统,吸纳具备AI与工程背景的复合型人才,实现生产效率与就业质量“双提升”。

尽管新技术为就业市场带来机遇,但也产生不少挑战。低技能劳动者面临转型压力,失业风险上升;新兴岗位要求与现有人才能力存在一定程度错位,结构性失业风险加剧。同时,区域间技术发展不平衡,中西部因基础薄弱、人才外流导致发展受限。对此,亟需完善就业保障机制,推动就业结构朝着更均衡、更包容的方向发展。

推动更多资金资源“投资于人”,构建终身技能培养体系。破解人才供需矛盾的关键在于提升人才培养质量。在优化课程结构方面,应增加与数字化、智能化相关

的课程,培养更契合市场需求的高技能人才。在完善职业培训方面,应提升劳动者终身学习能力,增强其应对技术变革的水平,提高对就业环境的适应性。还应通过税收优惠、补贴等手段,激励企业加大培训投入,推动形成“企业投入—人才成长—发展回报”的良性循环。

推动岗位与技术、就业深度融合,搭建产教融合桥梁。加快建立健全行业技能标准,明确新兴岗位能力要求,为劳动者提供更清晰的职业路径。支持企业组建创新联合体,实现技术研发与岗位需求精准对接。鼓励高校优化学科结构,增设跨学科微专业,培养复合型人才。还应推动职业资格跨区域、跨行业互认,建设统一就业信息平台,提升人才与岗位的匹配效率。

持续挖掘就业新增长点,激活技术衍生业态。技术迭代之下,一些新兴产业正成为就业扩容的重要引擎。对此,要加快拓展智能制造、电子信息、绿色经济、“AI+”等前沿领域,打造新型岗位集群,扩大增量市场,构建稳固的就业“蓄水池”。比如,“东数西算”工程在西部布局数据中心集群,带动基础设施和绿色能源发展,催生大量数据处理、运维和节能岗位,形成以算力经济为核心的新业态,成为技术驱动就业增长的典型示范。

优化区域创新生态,推动新技术与新业态更好融入地方发展。不断优化营商环境,吸引高科技企业与创新资源向欠发达地区集聚,加强区域间技术合作与资源共享,推动技术成果在地转化与广泛应用。加大5G网络、算力中心等新型基础设施投入,为新技术应用提供坚实的硬件支撑,鼓励地方特色产业与新技术融合,形成独具优势的差异化竞争格局。

未来,要将人才培养、产业转型与区域协同深度融合,让技能人才成长逐渐跟上产业升级步伐,凝聚政府、企业与劳动者多方合力,共同绘就技术赋能民生的薪新图景。

“春训突围”锻造高速尖兵

通讯员 王雪

4月11日清晨,陕西交控绥定分公司子洲收费站收费员曹跃惊喜地发现,平日里严肃的站长刘程正坐在001号收费岗亭,认真核对货车绿通证件。

这是该公司“管理干部能力重塑计划”的生动缩影,通过“管理下沉+数字练兵+轮岗互鉴+融合升级”四维联动,让大家在这个春天开展了一场“能力大练兵”。

管理下沉
干部“变形记”解决一线难题
“今天不当指挥员,只做战斗员。”该公司12名收费站管理人员集体“回炉再造”,开启了“三阶成长”闯关模式。

第一关是在“劳动技能竞赛系统”完成20车次全流程模拟,智能考评系统像“电子考官”一样全程盯梢;第二关是拜业务能手为师,跟着学习特情车辆规范放行的“指尖艺术”;第三关是“窗口生存挑战”,直面司乘的“灵魂拷问”。这场“沉浸式体验”让管理者解决了6个一线难题,优化了2项业务流程,真正让决策“落地生根”。

数字赋能
手机里的“超级练兵场”
“叮!您有新的春训任务待完

成。”每天8时,“高速学堂”智慧平台准时唤醒职工。这个“指尖上的练兵场”暗藏玄机:智能组卷系统如同私人教练定制训练菜单,能力图谱精准“点穴”薄弱环节。

在ETC特情处置“实景剧本杀”中,职工查验准确率飙升了99.6%,车辆通行速度提升了5%。数据显示,全员平均答题速度提升了40%,传统培训从“大水漫灌”变身“精准滴灌”。

轮岗互鉴
兄弟站“联姻”催生“化学反应”
“东坑收费站的车道保畅机制值得借鉴。”靖边西收费站收费员张智在跨站轮岗时感慨。该公司两个收费站开启了“双站互训”模式,每天有8名职工轮岗学习特情处置“黄金30秒”、文明服务“微笑曲线”等秘籍。

兄弟站“联姻”后,跨站轮岗让大家的业务达标率提升了25%,应急响应时间缩短了30%。职工笑称:“现在去兄弟站就像回娘家,连食堂师傅都认识我了。”

该公司将进一步开展“春训+”活动,重点打造应急处置“秒级响应”、建立人才梯队“成长地图”。这场春天里的“突围”,不仅锻造出“业务精、服务好、管理智”的收费尖兵,更为企业高质量发展注入强劲动能。



近日,陕煤运销集团黄陵分公司开展“‘锋’华正茂 相约春天”主题团建活动,丰富职工业余生活。

通讯员 王蓓蕾 白浪 摄