

## 用焊枪“缝制”无缝“天衣”

——西发公司5车间钎焊件制造班助力火箭遨游苍穹

本报全媒体记者 王青

## 金牌班组

4月9日,记者走进西安航天发动机有限公司(简称西发公司)5车间,映入眼帘的是高效有序的自动化生产景象。机械臂精准地抓取零件并焊接,自动化生产线有条不紊地运行着。在这里,一支47人的团队和智能机械臂完美配合,用焊枪“缝制”无缝“天衣”,他们就是钎焊件制造班。

## 创新突破,产质量双飞跃

在中国制造2025浪潮下,钎焊件制造班积极推进智能化转型。过去,生产线采用人工作业模式,操作需要分工完成各项工序,效率低,质量保障难度大,迫切需要从传统制造到智能制造的跃升。

“班组成员都渴望生产线能引进先进的自动化焊接技术,改变这一现状。”钎焊件制造班班组长程喜文说。为打破这一困境,班组引入先进设备技术,针对航天钎焊件的特殊工艺要求,花费数月完成了多轮参数迭代,产品生产效率和质

量大幅提升。如今,数个全自动系统协同作业,实现全天候精准生产。“现在,只需几名技术人员监控设备、处理异常,单月产能实现了大幅跃升,产品合格率稳定在超高水平。”钎焊工罗岩松说。

装配生产线的转变也令人惊叹。从数据采集到虚拟装配,从质量检测到数据记录,信息技术已向传统装配工序渗透。装配钳工代运说:“现在在机器人帮忙,产量高,人的工作强度明显降低了。”

班组围绕产线积极开展精益改善,2024年共征集合理化建议32条,实施流程优化6项,2项五小成果在公司获奖。

## 精细管理,激活生产新效能

智能化转型中,班组秉持“严谨细致”理念,把质量管理贯穿生产全过程。通过定期召开质量分析会把控根源,持续完善管理制度,编制标准流程与作业指导书,筑牢产品质量根基。

为提高员工积极性,班组推行“全员积分制度”。每月上旬公示职工上月积

分,每个积分值20元,还有120元基础积分奖励。

“积分能换钱,还是评优依据,大家为挣积分工作都特别积极。”装配钳工李佳说,在质量控制方面,班组采用“储能”质量管理法。为员工建立《个人质量档案》,通过“员工自我总结,组长书面评估”发现问题及时整改。

班组还定期组织学习航天精神、大国工匠精神,鼓励员工参加技能竞赛,举办优秀作业指导书分享会和团建活动,营造积极向上的文化氛围。

“在这里,大家不仅能学到技术,还能感受到团队凝聚力。每次参加活动,都特别有干劲。”配套员谢金兰说。

程喜文介绍说:“这些制度和标准能让大家工作有章可循,保证产品质量。”在精细化管理下,班组钎焊产品合格率始终保持在较高水平。

## 匠心传承,培育航天生力军

程喜文大师工作室是班组人才培养的重要平台,依托“三招三思”“一帮多、一对红”及“雏鹰计划”等模式,助力青年技能人才成长。

“我刚进班组啥都不懂,多亏师傅们

手把手教我,现在我也带徒弟,想把技术传承下去。”装配钳工、副班长干鹏伟说。

“雏鹰计划”为青年员工制定了详细的成长规划,使其成长为装配焊控能手。如今,许多年轻员工成为技术骨干,3人获评公司技术明星。

班组还定期组织学习航天精神、大国工匠精神,鼓励员工参加技能竞赛,举办优秀作业指导书分享会和团建活动,营造积极向上的文化氛围。

“在这里,大家不仅能学到技术,还能感受到团队凝聚力。每次参加活动,都特别有干劲。”配套员谢金兰说。

程喜文大师工作室是班组人才培养的重要平台,依托“三招三思”“一帮多、一对红”及“雏鹰计划”等模式,助力青年技能人才成长。

“我刚进班组啥都不懂,多亏师傅们

## 新观点

据4月14日《工人日报》报道,近日,由中国能源化学地质工会倡议,全国煤炭行业创新工作室联盟在内蒙古自治区鄂尔多斯市成立。联盟覆盖全国58家煤炭系统创新工作室,将为各成员单位搭建起交流合作平台。中国能源化学地质工会相关负责人表示,全国煤炭系统将发挥好创新工作室联盟的作用,建立揭榜挂帅、即时求助、联合攻关、成果发布、正向激励等制度机制,促进各创新工作室的创新发展,建立行业创新工作室联盟,通过该平台,联合行业内各企业创新工作室的技术力量,形成创新“朋友圈”,变单一攻关为联合攻关、变单打独斗为集团冲锋,必将助推创新工作室的发展迈上新台阶,攀上新高度。

一段时间以来,各级工会以创新工作室为纽带,通过团队协作,广泛深入开展技术革新、技术攻关,推动技术升级,促进成果转化,探索出不少好机制、好经验。比如,辽宁省总工会发挥创新工作室“帮、扶、带、教”作用,在职工中树立起“人人能创新”“人人皆可创新”的工作理念;山东淄博市总工会分链条组建劳模工匠创新工作室联盟,通过信息共享、资源共享、项目共享、人才共享,在“链”上汇聚产业发展动能;中国航发南方工业有限公司工会“赋”“集”资源,组织跨创新工作室技术协作、攻关,助力提质增效……

当前,我国正处于新旧动能转换的关键时期,随着人工智能等数字技术深度融入企业产品升级、技术创新等各环节,全链条、企业、行业的发展对自主知识产权的新技术、新工艺的依赖和渴求越发强烈。经过多年来的努力,我国一些行业、领域的技术水平有了明显提升,有的甚至跻身世界前列,但依然有一些“卡脖子”难题待解。如此现实语境下,以行业创新工作室联盟为桥梁和平台,各成员单位进行深度技术交流与合作,不仅有助于培养高技能人才,而且有利于相关企业、行业啃下“硬骨头”,实现技术升级、产业升级,推动中国制造迈上新台阶。

攻克“卡脖子”难题,需要调动各行各业、方方面面的积极性和能动性,形成全社会聚力创新创造的社会氛围。这不仅需要一支科学家队伍、卓越工程师队伍,而且需要培养造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。深化劳模工匠创新工作室建设,发挥劳模工匠指导、帮扶作用,正是打造一流技术工人队伍,助推职工创新创造、发展进步的重要途径。可以说,此前,创新工作室已经成为助力生产的“新引擎”、痛点的“攻关站”、工匠育苗的“练兵场”,彰显了不可替代的重要性。未来,这样的作用发挥只能增强不能减弱。

《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》提出,发挥劳模工匠人才的示范引领作用,鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。上述全国煤炭行业创新工作室联盟的成立正是对这一要求的切实履行。期待这样的联盟和协作,能够释放更多“乘数效应”,进一步推动劳模工匠示范引领作用的发挥,为更多、更广泛的联盟提供参考,为“卡脖子”难题的攻克和相关行业、企业的发展持续加油助力。

“暖心”护航 传递工会精准关怀

今年春节,一场由工会组织的“娘家人”喊我们骑手去吃团圆饭”活动在西安举办,上百名春节坚守岗位的外卖配送员齐聚一堂。

而这顿专属网约配送员的团圆饭,源自一名“外卖小哥”的微心愿:“希望‘娘家人’明年能为我们春节坚守岗位骑手办一桌团圆饭。”

“人后的服务至关重要,工会服务必须紧密契合网约配送员群体实际需求。”赵亮说。

如何推动工会从“形式覆盖”到“实质服务”的转变,一直是赵亮心头牵挂之事。为此,省财贸金融轻工工会提出了关心关爱外卖配送员“十一个”特色服务。

聚焦外卖配送员“就餐难、就餐贵、就餐晚”难题,“爱新餐”项目在陕西落地开花,超200家门店提供堂食5折起优惠,线上“工会爱新餐专区”更是汇聚3200余家优质商家,自2024年12月19日上线以来,共服务外卖配送员形态劳动者11万余人次。

这仅仅是“十一个”服务的一个小小片段。一批“爱心修车救援点”、一批安全可靠的大容量便携式充电宝、一项“线上+线下”维权服务行动、一次“移动+固定”便捷式高效体检、一份“人保财险+职工互助”保险、一次充满荣誉感、获得感的技术大赛、一次主题夏令营、一次疗休养活动、一批“暖心”驿站……

陕西省工会为网约配送员送上“时时、处处、事事”触手可及、实实在在的贴心服务,无一不传递着工会的精准关怀。

咸阳市推进新业态劳动者劳动纠纷“一站式”调解;宝鸡市开展新业态劳动者“移动体检”公益活动;铜川市打造“共享爱心驿站”;榆林市打造“红榆之家”爱心驿站……

立足产业特色及“新”群体,紧扣行业特点温暖“新”骑手,强化工会驿站贴近“新”需求。

“目前正以物业服务为切入点推进爱心社区建设,力求将服务工作做细、做实、全方位、立体式温暖与关怀融入外卖配送员日常,让他们真切切感受到工会‘娘家人’的悉心守护。”赵亮说。

“赋能”助力 点亮骑手成长之路

搭建成长舞台,陕西各级工会助力“外卖小哥”实现从“体力型”劳动者向“技能型”人才转变。

网约配送员冯天雷在陕西工会搭建的成长平台上绽放光芒。从日常配送的点滴积累,到踊跃参加各类技能培训,冯天雷不断磨砺专业技能。

去年,省财贸金融轻工工会承办陕西省第三届“三秦工匠杯”职工职业技能大赛网约配送员决赛,以及第八届全国职工职业技能大赛决赛网约配送员赛区比赛。备赛期间,省财贸金融轻工工会组织专业导师团队,针对路线规划、客户沟通、应急处理等赛项要点,为参赛选手量身定制培训方案。最终,冯天雷凭借扎实的功底和冷静的应变能力,荣获第八届全国职工职业技能大赛决赛网约配送员赛区第三名的佳绩。

他的成功宛如一颗火种,点燃了更多网约配送员的奋进热情。在职工职业技能大赛舞台上,众多“外卖小哥”脱颖而出,不仅收获荣誉,更为自身职业发展前景开辟出新路径。

“举办技能大赛,既能推动行业企业完善培训体系,也为新业态人才厚植成长成才土壤。”赵亮说。

从“入会”的扎实推进,到“暖心”的精准关怀,再到“赋能”的长远布局,每一步都凝聚着工会组织对新时代劳动者群体的深刻洞察与责任担当。

“下一步,我们将着力推动《2025年“暖心护航”新业态劳动者关爱十条》落地落实,把党和政府的温暖送到新业态劳动者身边,吸引更多新业态劳动者加入工会组织。”省总工会基层工作部部长李琳说。

## 期待创新工作室联盟释放更多“乘数效应”

郭振纲

## 我们就是孩子的担架

本报全媒体记者 韩晶

4月12日23时许,在陕北狂风的呼啸声中,T42次列车稳稳停靠在夜色苍茫的延安站站台上。刚一下车的列车员贾昊,看到了令人揪心的一幕:一位老人吃力地推着行李,一位女士艰难地推着轮椅。车上坐着一位腿部打了固定支架、神色痛苦、大约十几岁的女孩,列车停靠仅3分钟,如潮水般涌来的客流让祖孙三人显得格外无助。此刻,列车员马上意识到:紧急救援,刻不容缓!

“车长!2车需要支援!”贾昊迅速向车长发出求助。列车长赵琦、副车长王玉康和乘务刘军荣第一时间赶到。原来,女孩腿部严重骨折刚做过手术,当前需要前往北京积水潭医院复诊。无奈没买到卧铺票,实在让人着急。孩子的腿绝不能弯曲,上车是个很大的问题。身旁的母亲李女士满脸焦虑。

让孩子安全上车成了大家共同的愿望。“快!快!快!”列车工作人员立刻行动起来。乘务刘军荣疏导通道,迅速开辟出一条“绿色通道”;师玉康凭借经验,提出用“公主抱”转运女孩;赵琦则通过系统全网搜索,为女孩寻找合适铺位;7车乘务员王遥仪用30秒就协调出下铺供孩子躺下。

一阵激动人心的呼喊:“我们就是孩子的临时担架!”于是,三人组成人链,接力传送女孩。狭窄的车厢过道,他们用身体隔开人群,时而侧身避让,时而屈膝缓行,全程小心翼翼,确保女孩的伤腿不被碰到。20分钟后,女孩被安全护送至7车13号下铺。此刻,大家的制服早已被汗水浸透,悬着的心终于放了下来。

接着,乘务员送来U型枕和固定带。值班乘务员史梦霞那一夜每半小时巡查一次,贴心地为女孩调整靠垫,协助其如厕……

次日列车抵达北京,工作人员提前联系北京西站“036”爱心服务区,实现无缝衔接。

从延安到北京的800多公里,这趟列车上充满温情。李女士一家满怀热泪,向乘务组表达诚挚感谢。列车长赵琦说:“在乘客最需要的时候伸出援手,这是我们铁路人应尽的责任。”

## 惠安公司科研一所维修保障中心 组建小组为科研生产排忧解难

本报讯(通讯员 张妮 史奇峰)今年以来,面对繁重的生产科研任务和生产线建成运行的压力,西安北方惠安化学工业有限公司科研一所维修保障中心动员全体动员、业务骨干和技能人员,组建若干工作小组,以巡查巡检、定期维护等多种检修方式,为科研生产排忧解难。

维修保障中心组成了以党员带队、骨干为主的巡查小组,成员包含钳工、管工、电工和仪表工4个工种,每天按照维修保障中心制定的巡查计划,对工房特殊工序、关键设备、管线管道、电动机、仪器仪表等分工逐项检查。积极询问当班班长设备有无异常问题,如发现异常立即动手处理,若不能及时处理,巡检人员立即告知班组,派专人抢修,力争把问题解决在萌芽状态,提升生产线机械、设备、设施运行效率。

同时,以党员带领技能人员组成的定期维保小组,改变以前各班散乱维保状况,对处于待料、停机阶段的设备进行电、仪、管、钳联合协作维护保养,例如给真空泵加润滑油,更换机械老化皮带、更新空压管道过滤器和调节阀及测试电机电流大小、判断异常,从而增强机械设备的动力性能,提升管道、管线控制性能。

维修保障中心还成立了新生产线专项排查小组,形成室主任带队,管工班、钳工班、电工班和仪表班各班组成的排查小组,每周到在建生产线建设工地,查找已安装好的或正在安装的设备设施安装缺陷,及时纠正和整改问题,严防机械设备设施遗留安全隐患和带病运行问题。维修保障中心各小组主动出击,破解难题,勇于担当使命,为促进新生产线的建成和投入使用奠定坚实基础。

## 化出一片“验”阳天

通讯员 杜鑫



化验员检查仪器使用情况。(资料图)

在化验室,活跃着一支由8名女职工组成的队伍,她们每日与煤样、仪器为伴,担起公司质量检验检测重任,这就是陕煤运销集团韩城分公司化验班。

## 数据精准促销售

4月14日,笔者走进化验室,映入眼帘的是摆放整齐的检测仪器、量杯、量筒等器具。瓶瓶罐罐间,是化验员

忙碌的身影,她们正有条不紊地称取煤样、测定发热量和硫分等。化验员文娟丽一边工作一边说:“煤质化验是精细活儿,关系着煤的质量,作为化验员,就得细心、负责,练就‘火眼金睛’。”

检测过程中,化验员始终秉持严谨的态度,严格按照标准操作规程,对每一个数据反复核对,确保结果的准确性和可靠性。哪怕是一个微小的偏差,她们都会追根溯源,查找问题的根源,直到得出准确的结论。该班组去年完成煤质检测5571批次,数据准确率100%。

## 创新管理树标杆

该班组以标准化实验室建设为抓手,推行“三定”管理法:数据记录定格式、台账存放定位置、操作流程定规范,实现全流程可追溯。“我们制定了

一套适用本班组的制度文件,实现业务标准化、管理流程化,形成由班长全面组织协调、技术员技术监督、化验员协同作业的纵向管理模式,全面提升管理效率。”文娟丽说。

同时,该班组通过人员比对、设备比对等方式加强内部质量控制、能力验证、实验室间比对等外部质量控制双评价,确保检测结果准确可靠。2024年9月,韩城分公司化验室通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)复评审,取得CNAS认可证书。同年10月取得能力验证证书。

人才培养强队伍

该班组高度重视人才培养,推行“三维学习法”,形成全员参与、多形式培养的模式。“师徒带”模式帮助新员工快速成长;“一帮一”互助提高煤化实验室整体业务水平;每年举办技能比武,以赛促练、以赛促学,激发员工学习热情,提高检测技术水平。

如今,该公司化验班全员持证上岗率100%,班组现有高级工1名,中级工2名,她们在平凡的岗位上“化”出一片“验”阳天,为公司煤炭销售工作提供及时准确的数据支撑,服务企业高质量发展。

## 打好“铁算盘” 赢得“效益仗”

刘娟

## 他山之石

近日,大庆钻探钻井一公司首届“精”打“细”算”钻井队成本分析大赛决赛现场气氛热烈,12位钻井队长同台“打擂”,展示各自挖潜降本的新举措。

这是该公司“铁军杯”提质增效劳动竞赛的有效延伸,旨在将精打细算的成本意识渗透到每一支钻井队,传递给每一位员工。

大赛的核心内容是聚焦基层整体成本管理情况分析、单项成本分析、单井成本分析等方面,凡是能够体现出节约挖潜的工作都可以纳入分析范围。参赛选手深入查找成本管控工作的“潜力点”和“增长点”,精准梳理、细

致提炼,为公司成本管理提供参考。

20100 钻井队在鼓励员工勇于创新的同时,强化算账意识,将成本效益观念贯穿于整个生产经营过程中,干标准活、干精细活、干效益活。他们把“事前算盈”作为关键,通过分析钻井工程设计,分解成本控制指标,做好日常成本统计与分析、施工数据监控与管理等,做到对每一笔支出都心中有数。施工结束后,认真开展复盘分析,针对施工中出现的超支问题,尤其是超支项目,进行深度剖析,找出问题根源,总结经验教训,不断优化作业流程和管理方法。在全队的努力下,他们1月份的单井成本节余位居前列,荣获本次大赛一等奖。

15160 钻井队秉持“把复杂的事情简单做,简单的事情重复做”的理念,

## 现场直击

4月9日,西安市第四再生水厂内,一个个处理池错落有致地分布着,污水从浑浊到清澈,凝聚着每一位环保工作者的心血。西安净水处理有限责任公司润城环境检测技术有限公司润城检测采样班肩负着监测“浊清转换”的重任。

污水厂的进水口弥漫着刺鼻的气味,采样员们少帅熟练地将采样器放入水中,按国标要求对十九项监测项目分别采集。他知道进水样品的检测是判断污水厂处理能力的关键,必须精准采集,出水样品关系到污水处理厂是否达标排放,不能有一丁点马虎。

与此同时,班组长石现娴熟地滴加硫酸保护剂,为“汞、砷”样品添加盐

酸保护剂,冷藏“粪大肠”样品并进行固定,贴上对应标签,严格按照标准程序操作,确保水样的稳定性。

排水管网出口采样是另一处“战场”,点位众多且分布在全市,水质情况复杂多变。部分点位位于河道峭壁断面处,水流湍急,采样员需要绑上安全绳,穿上救生衣,靠近采样点小心操作。“点位虽然危险,但关乎环境安全,是我们工作的重点。”石现一边指挥一边说。

夕阳西下,采样车后备箱里,62个样品瓶整齐排列着。石现一边整理样品瓶,一边感慨:“每次任务完成后,看到数据报告能够帮助各方了解水质变化,就觉得

所有的辛苦都值得,每一滴水都是我们的责任。”他们用专业和敬业精神,守护着城市的水环境安全。



采样员采集样品。 通讯员 石现 摄