

以人工智能激活产业新增长

黄鑫

态新热点持续涌现。一方面,5G、人工智能、大数据等前沿技术创新突破,数字产业增长强劲;另一方面,产业数字化转型加速,数字经济与实体经济深度融合,推动我国经济高质量发展。

人工智能是数字经济的核心驱动力。人工智能为数字经济提供技术支撑与创新动能,加速数字产业化与产业数字化进程;数字经济则为人工智能提供海量数据、应用场景与发展土壤。二者相互依存、协同共进,共同推动技术创新与产业变革。国产人工智能崛起正为全球贡献中国智慧。去年,全球新公开生成式人工智能专利4.5万件,我国占比达61.5%。我国大模型技术不断迭代升级,性能和应用水平逐步提升,在自然语言处理、图像识别、智能推荐等诸多领域得到广泛应用,为各行业智能化转型提供有力支撑。

“人工智能+”正通过新技术催生新质生产力。今年《政府工作报告》提出,持续

推进“人工智能+”行动,将数字技术与制造优势、市场优势更好结合起来,支持大模型广泛应用。强调“人工智能+”,核心在于人工智能具备典型通用技术特征,与各领域结合时,能突破传统发展瓶颈,以智能算法、数据分析等方式优化流程、提升效率,催生新模式、新业态。我国已形成了覆盖基础层、框架层、模型层、应用层的完整人工智能产业体系,产业生态持续优化,具备深入赋能的基础。

人工智能与产业融合是激活产业新增长的关键路径。当前,一些传统产业面临效率低下、创新不足、资源配置不合理等问题,而人工智能通过数据驱动、算法迭代和算力支撑,能够对产业进行重构。从生产端看,人工智能技术优化资源配置,能提升生产效率和产品质量;从管理端看,智能决策系统可增强企业对市场变化的响应能力;从服务端看,个性化推荐、精准营销将大幅提升用户体验和

企业竞争力。更难得的是,人工智能与产业融合打破了行业边界,拓展了产业发展空间。

发展“人工智能+”,需在创新与规范间寻找平衡。数据是发展人工智能的核心底座之一,破除“数据孤岛”,实现高质量数据更大范围、更高效率、更加有序流通固然重要,但也要注意数据安全和隐私保护,避免数据泄露、滥用等问题。此外,人工智能技术并非万能,更不能“为了AI而AI”,盲目追求算法精度,忽视实体经济真实需求,甚至由此带来重复建设、算力浪费等问题。

站在数字中国建设新十年的起点,人工智能还将带来更多可能。发展人工智能,既要加快创新步伐,也应尊重产业规律。聚焦关键领域,以创新突破拓宽技术应用边界;贴合实际需求,以场景驱动融合、以需求牵引创新,实现人工智能与产业发展的双向赋能,让技术红利真正转化为产业高质量发展的持久动能。

『即买即退』撬动入境消费

王宗涛

不久前,在浙江义乌一家商店,土耳其商人马克在摆满中国特色纪念品的货架上仔细挑选,打算买些带回国。过去,繁琐的退税流程,让他即使碰上心仪的商品也要再三掂量。如今,挑选后,他通过信用卡预授权现场就能拿到退税款。

更加轻松、便捷的购物体验,得益于国家税务总局的一项政策试点——境外旅客购物离境退税“即买即退”服务措施。当前,这一服务措施从多地试点推广至全国。政策调整看似细微,却蕴含着撬动入境消费市场、激发经济新活力的巨大能量。

传统的离境退税流程复杂,境外旅客在离境时办理退税,漫长的排队、繁杂的手续,让不少人的购物热情大打折扣。“即

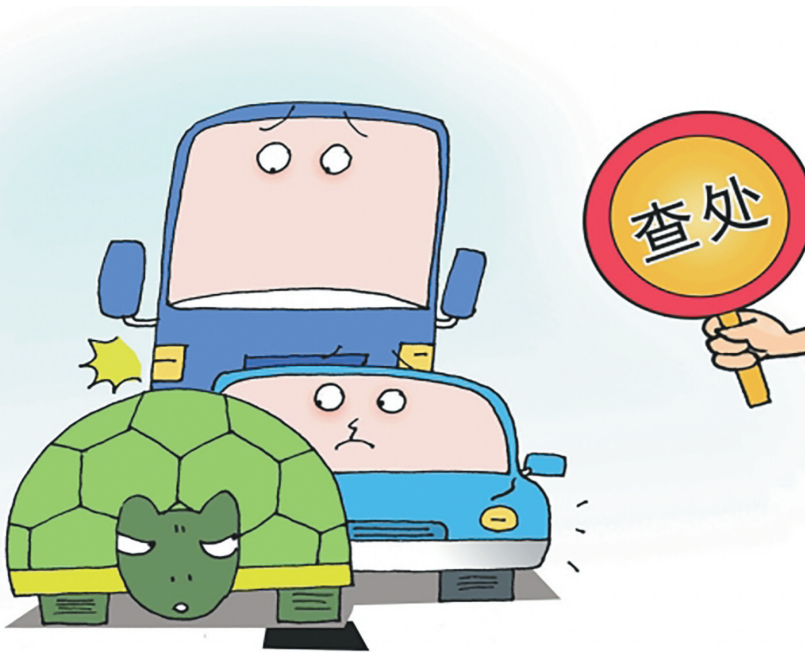
买即退”服务措施则简化了这一流程。境外旅客在指定商店购物,办理信用卡预授权后,现场就能拿到相应的退税款。

试点以来,政策效果立竿见影。一些地方设立“即买即退”集中退付点,优化了消费环境,激发了境外旅客的消费潜力。2025年一季度,成都离境退税商品销售额及退税额同比增长270%,办理离境退税的境外旅客数同比增长225%,开单量同比增长206%。

在当前复杂的国际经济形势下,全面推行这一政策的意义更加凸显。便捷的退税服务,有助于进一步激发境外旅客的再消费热情,拉动住宿、餐饮、交通等相关行业协同发展,增强经济活力。

新政策推行之初,难免会遇到一些问题。比如,成为“即买即退”商店,需安装、使用离境退税管理信息系统,并与本地退税代理机构就预付金等事项达成一致,流程相对复杂。不过,通过强化信用监管、提升技术对接水平、探索多元担保方式等举措,相关问题都能得以解决。

出台入境免签、“即买即退”等政策,吸引更多境外旅客来华,促进文化交流与经贸合作,进一步彰显了我国扩大高水平对外开放的坚定决心。既发展自己,也造福全球,这样的中国必将为世界注入更多确定性与正能量。



整治“龟速车”

图/沈海涛 文/吴睿鹤

在道路通行条件良好的情况下,尤其是在有最低限速的道路上,一些车辆的行驶速度明显低于正常水平,这种超低速行驶的行为,被称为“龟速行驶”。前不久,上海交警整治“龟速行驶”引发社会关注。从通行效率角度看,一辆“龟速车”,不仅严重削弱道路的通行能力,还容易引发追尾等事故。整治“龟速车”,是保障道路畅通、守护交通安全的必要之举。每一个驾驶员都应自觉遵守交通规则,摒弃不良驾驶习惯,保持合理车速,共同营造安全、畅通、有序的道路交通环境。

网络直播不能“想唱就唱”

戴先任

未经许可在网络直播中演唱、播放、朗诵他人作品;在直播间开展“陪你看(影视剧、体育赛事等)”“为你读(小说、散文等)”活动……近日,北京互联网法院通报建院以来涉网络直播著作权案件的审理情况。通报显示,大量主播缺乏基本的知识产权保护常识,直播时随手播放影视剧、演唱歌曲等现象十分普遍,并提示相关行为涉嫌侵权,要高度注意。

近年来,网络视听类应用的用户规模逐年增长,在短视频制作或主播直播过程中随手配段背景音乐、唱几句流行歌曲、播一会儿影视剧或电影,甚至是朗诵和介绍书籍作品,都有一定的侵权风险。有调查显示,某短视频平台涉嫌音乐侵权视频逾8000万个。

原创音乐等原创作品受著作权保护,网络主播不能“拿来即用”。此番通报不仅为广大主播提了个醒,也为网络平台敲响

了警钟。通报的一起案件中,被告在直播带货时使用原告录音制品作为背景音乐,却并未向原告支付使用费用,法院最终判决被告赔偿原告经济损失800元及合理开支40元。而在另一起案件中,直播平台未经合法授权提供录音制品供主播使用,最终被法院判决构成侵权,作出赔偿。

网络直播侵犯著作权较为普遍,主播、平台为何想唱就唱、想读就读、想用就用?一方面,一些音乐确实是通过平台而火起来的,这让一些平台自认为是音乐人的“伯乐”,觉得音乐人没有不感谢平台反倒向平台索要版权费的理由;另一方面,被侵权的原创作者相对弱势,维权成本往往较大,而且存在维权不成反被平台“封杀”等担忧,因而面对侵权行为时只能忍气吞声。这些都进一步助长了网络直播侵权乱象。

当然,随着近年来相关案例越来越多,原创作者的维权意识也在不断增强,音集

协等相关机构也在主动为原创作者维权,一些短视频平台版权意识也有所增强,涉网络直播著作权侵权现象得到了一定程度的遏制,但网络直播仍然是知识产权侵权的“重灾区”。

对此,相关方面要继续加强对音乐等原创作品的保护,加大对原创作者维权的帮扶力度,同时要进一步压实平台责任,引导其不断提高版权保护意识、守土有责,对著作权侵权乱象不“带头”、零容忍。平台也应充分认识到依法运营才是平台健康有序发展的根本。监督之网则须进一步织密织严,对侵权行为要依法打击、严肃惩治。

遏制网络直播著作权侵权乱象,是在保护原创作者的合法权益和创作积极性,是为知识产权保驾护航。期待相关各方拧紧责任链条,形成包括行业协会、司法部门、网络平台、主播及广大网友等在内的坚固“堤坝”,合力阻挡知产侵权“洪水”向直播间蔓延。

培养造就更多与时代相适应的高技能人才

李珂

新技术要求劳动者具备较高的学习能力,但当前许多技能劳动者在学习应用新技术、参与新流程生产等方面的能力还不够。从趋势上看,人工智能在生产领域快速应用,人机协作岗位的比例和范围日益扩大,对技能劳动者的适应能力提出了新的挑战。

为此,应完善高技能人才培养机制,对接先进技术应用需要、市场人才需求,在更广范围、更深程度、更高水平上融合创新。深入研究人工智能等技术大规模应用带来的产业结构调整、职工队伍和劳动关系变化等现状,适时公布新型技能岗位需求清单,努力培育技能水平与科技发展同步提升的新型技能劳动者。通过构建多方共担技能培训成本机制、增加高技能证书含金量、建立高技能档案等方式,激发高技能人才学习新技术的热情。

支持更多高学历人才到生产一线

高技能人才具备熟悉现场、熟悉一线、熟悉工艺等优势,能够在工作岗位上解决多样化的产品需求和复杂性的技术难题,有助于开展积累型、渐进型技术革新。推动科技创新、成果转化、劳动生产率提升,不仅需要科学家、卓越工程师等顶尖科技人才,也需要扎根生产一线、技艺精湛的高技能人才。

一方面,建议充分整合企业各类创新要素,加强与相关院校和科研机构合作,制定符合企业实际需要的高技能人才培养方案。加强数智化技能培训和推广,开发聚焦产业技术

前沿的核心课程、教师团队、实践项目,激发技能人才求新变意识、激活创新思维、持续提升技能水平。推进产教融合,把企业一线改造或专业育人平台,构建“工位即课堂”的沉浸式技能人才培养模式,探索建立“现场导向、问题驱动、生态滋养”的培养体系,激活一线创新活力,夯实一线高技能人才实践应用能力。

另一方面,建议着重加强对高技能人才知识学习能力、人机协同能力、流程统筹能力、应用创新能力的培养,不断提升综合素养。鼓励支持更多高学历人才到生产一线去,在实践淬炼中将理论知识应用于科技创新,成长为产业前沿最需要的“理论创新—技术革新—技能应用”贯通型的复合型人才,带动提升更多一线劳动者的技术水平。充分利用龙头企业等社会资源,探索订单式培训、定向培训、定向培训等复合型人才培养模式,让人才在设备旁成长、在产线上淬炼、在难题中蝶变,真正成为产业转型升级的“现场发动机”。

积极探索高技能人才培养新路径

高技能人才培养具有周期贯穿职前职后阶段、培养主体多元化构成、技能养成与生产实践深度融合等特点,是一项复杂性、长期性、系统性工程。因此,要积极探索高技能人才培养新路径。

扩大高技能人才制度性供给。培养高技能人才需要跨越学习生涯和职业生涯两个

阶段,应统筹基础教育、高等教育、职业教育,深化职普融通、产教融合、科教融汇,让“学科跟着产业走、专业围着需求转”。紧密对接国家重大需求、产业升级趋势和技术变革前沿,科学设置专业和课程,灵活设置教学目标 and 培训内容,加大紧缺专业人才培养力度。探索创新中国特色学徒制,不断拓展校企合作的教育模式,坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作,做好“技能链”的关键一环。

创造更多高质量技能型岗位。积极推动新一代信息技术、人工智能等新兴产业发展,统筹推进教育链、人才链与产业链、创新链深度融合、有机衔接、一体部署。通过税收优惠豁免、税收抵免等优惠政策和财政补贴等政策,鼓励引导企业有效落实就业政策要求,激活企业作为高技能人才用人单位主体和受益主体的动力。以数智化升级赋能就业服务体系,让就业供需更匹配、更精准、更有效。

搭建高技能人才全面发展平台。进一步深化产业工人队伍建设改革,不断壮大产业技术工人队伍。完善以世界技能大赛为引领、中华人民共和国职业技能大赛为龙头、行业职业技能竞赛和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础,具有中国特色的职业技能竞赛体系,持续优化技能人才分类分层发展的政策环境。通过以赛促学、以赛促训、以赛促评,让各类技能人才竞相涌现。

(上接第一版)

线上线下齐发力 打好就业组合拳

西安市总工会启动工会主席劳模工匠送岗活动,组织市总工会班子成员、区总工会主席携手10名劳模工匠、五一劳动奖章获得者,走进企业岗位一线、做客西安广播电视台直播间,先后对50家优质企业2118个就业岗位重点推介,首场直播送岗收到简历和达成意向237人,8场直播活动累计观看总数479万余人次,亮出了“工会帮就业”服务品牌的靓丽名片。

这是陕西工会线上线下齐发力开展就业服务活动的一个缩影。

陕西工会“春送岗位”就业服务月活动启动仪式暨专场招聘会上,入场求职人数1.2万人,现场面试6019人次,达成初步意向1841人次,实现现场签约77人。现场还设置了“企业招聘洽谈、特色功能服务、就业技能提升、求职登记互动”四大区域,为求职者提供全方位就业服务。省级产业工会主席、全国劳模走进招聘会现场,通过直播形式带领求职者“云游”展位,全方位了解企业和岗位信息。

与此同时,在陕西省总工会云人才平台启动专场网络招聘会,各市(区)总工会、各省级产业工会组织用工企业免费注册使用网上招聘平台,累计邀请注册用工企业2291家、提供就业岗位100399个,浏览量167542人次、入场人数31020人,投递简历16280份、面试14944人次、初步达成意向10624人次。

强化培训提效能 织牢就业服务网

陕西工会聚焦困难职工家庭待就业成员、转岗待岗职工、新就业形态劳动者、灵活就业人员、高校毕业生等重点就业群体,在心理服务、困难帮扶、技能培训等方面开展精准帮扶,不断完善就业服务机制,拓展就业服务内容,促进高质量发展。

4月21日,陕西职工帮扶服务中心、陕西工运学院承办的第一期困难职工家庭待就业成员就业技能提升培训班开班,面向在档(全国级、省级)困难职工家庭待就业成员招收学员。培训结束后,由省总工会委托人力资源机构、职业培训机构对接当地用工企业,为有就业意愿的学员提供精准就业指导。榆林市总工会在“春风行动”暨“互联网+AI”现场招聘会现场设立咨询处,提供社保政策宣传、简历“诊断”等服务。同时,推出AI智慧就业专区,通过智能匹配、在线求职等方式,帮助求职者高效就业。

今年的《政府工作报告》提出,“支持劳动密集型产业吸纳和稳定就业”“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障”。

针对部分新业态企业在招聘时亮出优厚的条件,但在签合同同时履行不到位的情况,宝鸡市总工会劳动法律监督委员会组织律师,对多家企业进行劳动用工监督指导,重点督导求职者关注的就业歧视、盲盒岗位、虚假信息、口头合同等问题,工会劳动法律监督“关口前置”。

就业服务月已结束,但稳就业服务没有终点。下一步,省总工会将继续开展“民营企业服务月”“工会帮就业”“劳模送岗”等专项活动,持续做好常态化就业招聘服务、困难群体就业帮扶、技能培训等就业服务工作。

(上接第一版)

“为适应新产品、新要求,我们针对火工品焊桥工艺、设备进行了大量改进创新,攻克了多个焊接技术难题。”王美琼说。

针对火工品焊桥工艺、设备及操作技艺进行改进创新,先后提炼出“笑脸”焊接法、“飞机”焊接法、“神棍”焊接法、烧酸安全作业法、锡焊“四四八六”等特色工作法,攻克连接器导线焊接、深孔双桥等生产难题5项,提升生产效率30%,每年为分厂创造产值800余万元。

为了提高焊桥一次良品率,她带领组员收集、整理、实践各种方法,摸索出一套“116质量控制法”。壳体内焊接难度大,王美琼狠下功夫,耐心钻研攻关,使产品良品率由最初的13%提高到现在的70%,突破了工艺瓶颈。

目前,王美琼牵头的焊桥基础工艺研究创新工作室已成为火工品焊桥工艺技能人才孵化基地,是科研生产前沿阵地上一支传递创新火炬的先锋队。

广传技艺育桃李

“传承是最好的创新”,这是王美琼常说的一句话。她无私传授技艺,悉心指导要领,培养的6名徒弟中,3人成为公司级技能骨干,2人成为公司级“能工巧匠”。

技能提升是立身之本。她总结形成一套“5步闭环授艺法”,即教理论、亲演示、手把手、勤总结、善归集。她还总结出“六大经典焊接法”,即电极塞打弯焊、深孔径插压焊、双导线垂压焊、连接器对标准、桥片类对点焊、双脚线等距焊,有效提高了职工技能水平。

在特能集团第八届职业技能大赛焊桥丝类决赛中,王美琼带领4名组员闯入决赛并包揽前5名。2021年,她获得“陕西省带徒名师”荣誉称号。

她还制定“1313”一专多能培训计划(即“1个人至少会操作3项技能,1个岗位至少有3个人会操作”),通过“一带二”师徒制、“老帮青”传帮带、“轮岗”及“岗位分享+重点教授+评估激励”的方式,采用岗位练兵、技能比武和结对交流等方法,把好的经验和诀窍代代相传。

“目前,班组职工的培养周期已由12个月缩短至6个月,班组90%的职工已具备一专多能水平。”王美琼说,班组先后荣获“全国质量信得过班组”“陕西省工人先锋号”和“陕西省劳动竞赛优胜班组”称号。

功不唐捐,王美琼收获陕西省劳动模范、陕西国防工匠、特能集团技能竞赛焊桥丝类“技术状元”等荣誉。从青涩女工到行业领军者,王美琼用焊枪书写着新时代兵工人的担当。在她的工作台上,那支陪伴二十年的烙铁头已磨出金属本色,见证着她始终如一的报国初心。

奋力书写稳就业的『工会答卷』