

匠心铸就非凡 技能托举未来

——宝鸡卷烟厂祁磊工作室创建“国家级技能大师工作室”纪实

通讯员 谢 斐 杨安礼



祁磊(左一)为青工讲解烟机机械原理。(资料图)

“五一”国际劳动节前夕,从北京传来喜讯,人社部、财政部联合发布评审结果,陕西中烟工业有限责任公司宝鸡卷烟厂祁磊工作室跻身“国家级技能大师工作室”行列,正式纳入国家高技能人才振兴计划项目库。

此次共有140家单位获此殊荣,全国烟草行业仅有2家单位入选,祁磊工作室是宝鸡市唯一获此殊荣的工匠创新平台。

十年磨砺,打造工匠矩阵

2015年5月,祁磊工作室成立,当7名技术骨干点燃创新火种时,未曾想到这簇火苗能成为瞩目的创新星河,成为陕西中烟旗下优秀的技术工人创新基地。

“创新不是少数人的专利,而是全体工匠的共同追求。”全国劳动模范、工作室带头人祁磊站在荣誉墙前目光如炬。

如今,工作室已有42名高技能人才,涵盖卷接、封装、电器、青年、教学、宣发6个核心团队,形成高效协同的工作格局。团队成员包含党员23人,高级职称12人,中级职称14人,24名成员被公司和工厂聘任为高技能专家。工作室还设立了外部专家团、企业督导团和内部

专家协作团,形成了多元化创新发展体系。

走进850平方米的祁磊工作室,气动液压、智能监控等先进设施为技术创新和人才培养提供了硬件保障。祁磊常说:“新时代的工匠,既要传承专注执着的工匠精神,更要具备跨界融合的技能智慧。”

他们用10年完成了从企业创新工作室到国家级技能大师工作室的转变,不仅为行业树立高技能人才培育的新标杆,更以实际行动诠释着新时代产业工人的使命担当。

锐意创新,勇攀技术高峰

近年来,面对卷包车间设备梯队复杂、品牌多样化的现状,祁磊工作室始终坚持以技术创新为核心,在技术创新和产品质量攻关中不断突破。

针对ZJ17卷烟机生产细支烟时堵搓板的问题,团队成员迅速展开了攻坚战。

“我们通过头脑风暴法,采用机电结合、编程控制、3D打印等技术手段,成功在老机型上实现了搓接前剔除功能,使烟支排列整齐有序,堵搓板现象得到有效解决。”提起工作室开展技术攻关,卷接修理工张育斌说。这项创新使设备有效作业率提升1.2%,年节约废品烟数千公斤,为企业降本120万元,并被推广应用至多家卷烟厂。

为提升ZJ112高速卷烟机的生产效率,降低滤嘴切刀传动系统的故障频次,工作室大胆创新,将齿轮传动改为带传动,并对箱体进行结构性改造。卷包车间主任杨安礼自豪地说:“此次项目攻关为行业首创,我们将故障修复时间从2小时缩短至30分钟,单机年故障次数从14.3次锐减至0.6次。”这一创新不仅提高了

设备运行效率,还成为烟草维修技术传承的典型案例。

在生产过程中,ZJ112卷烟机蜘蛛手负压风机堵塞现象时有发生,导致设备停机,严重影响生产进度。工作室采用精简维修理念,通过取消负压风机、搭建负压平衡装置和制作灰尘收集装置,构建了新型蜘蛛手负压循环装置。这一创新使设备效率提升至95.8%,并且使该烟机成功迈入国内先进机群行列。

近三年,祁磊工作室累计攻克工艺装备优化、质量管控提升等课题176项,其中95项获国家专利授权,累计为企业增效3500多万元。

薪火相传,培育技能精英

“给徒弟一杯水,自己要有一桶水,更要教会他们找水的方法。”在“匠心讲堂”,祁磊常常叮嘱成员要勇于创新。作为技能传承的重要平台,祁磊工作室始终将人才培养作为核心使命,为企业培养了大量高技能人才。

祁磊工作室力推师徒带徒制度,近5年结成26对,多名徒弟已成为企业的技术骨干。80后维修工刘磊翻看自己的《工作日志》,上面详细记录着祁磊手把手教学:“我从拆装一个剪刀总成要2小时,到现在能够独立完成技师考试科目,多亏了师傅悉心教导。”如今,刘磊已成长为省级技术能手,他带出的2名徒弟也崭露头角。

工作室以赛促学、以学促用,通过开展劳动和技能竞赛,在竞技中锻造精英,累计培训员工3556人次,共计5130课时,109名员工获得职业资格提升,其中高级技师2名,修理技师24名,工程师2名,为技能传承奠定了坚实基础。在各类技术比武中,工作室成员共获得省级技术比武第一名15次,第二名23次,第三名12次,15名成员获得省级技术能手称号。

近年来,在行业专家评委培养方面,祁磊工作室拥有多名行业认证的高级专家,积极参与行业高技能人才培养与教学工作,多名成员担任国家局培训中心技师、高级技师培训与鉴定工作的课题讲师和国家级大赛评委。2024年在陕西中烟的高技能人才调配中,宝鸡卷烟厂向其他厂派出两名高技能专家,均是

“银帽子”解决阀门井“老风湿”

通讯员 宋亚玲 杨嘉巍

近日,宝鸡东驼峰场来来往往溜放车辆很是忙碌,但在线路旁一处处铁质井盖上的“银帽子”很是抢眼,仔细看,它还会随风转动,吸引了大家的眼球。

原来,这是中国铁路西安局集团有限公司宝鸡电务段宝鸡东站驼峰东信工区负责的动力风压设备。动力风压是驼峰场上ZK4电空转辙机道岔的主要动力源泉,室内空压机产生的风能动力,经驼峰场线路旁安装的风力管道,运输至全场每组电空道岔,供给电空道岔足够的风压带动道岔转换。

为保证风压能正常供给,每隔一段长度就要安装一个动力风管路阀门,定期对阀门进行检查,保证风压路径畅通,在宝鸡东驼峰场上这种风压阀门有12个。2022年站场改造后,原开放式阀门全部下沉至井内,每个阀门井地面安装密闭式铁质井盖。

这种改造既提高了阀门的安全系数,也改善了驼峰场整体环境。但在随后检修养护过程中,宝鸡东站驼峰东信工区职工发现这种密闭式阀门井存在井内空气不流通,作业前通风过程缓慢,影响作业效率,受气温影响,井内经常返潮,造成井盖潮气集结滴水,致使井内阀门、风管管、法兰连接件锈蚀严重。因动力风压设备属于高压气体特种设备,正常风管内压力不低于0.6兆帕,易出现高压风管路锈蚀破损,造成驼峰设备电空道岔动力失效的隐患。



职工现场安装“银帽子”。(资料图)

工长王焱发现问题后,组织工区职工打开阀门井铁盖进行通风晾晒,虽有效果,却增加了职工工作量和劳动强度。王焱急在心里,并下定决心,要想办法解决这个难题。

“要不把盖直接打开?”“要不加个排风扇?”“要不开个窗口?”在合理化建议讨论会上,大家热烈讨论着。

经过一个月运用,宝鸡东驼峰场上阀门井内再无返潮现象,井内阀门、风管管、法兰连接件干净无锈,井内空气清新,王焱带领工区职工给驼峰场12个阀门井全部加装上了“银帽子”。

远远看去,转动的“银帽子”像万花筒一样。大家纷纷夸赞“银帽子”解决了阀门井的“老风湿”难题。

高速路上那抹“大漠荧光绿”

——陕西交控绥定分公司靖边路产养护管理中心巡查一班的“十二时辰”守护

通讯员 王 雪

90后巡查员李毅拿着卷尺跳上车,胸前的司徽在镜中闪烁:“闫班,今天能让我独立操作边检监测吗?”“先把昨日无人机传回的影像数据整理好。”引擎声响起,这支“荧光绿色小队”已比朝阳早一步踏上征程。“在从事13年的巡查工作中,他累计巡查里程超过90万公里,更换了3台巡查车。”闫文说。

正午骄阳:沥青路上的“显微镜式”巡检

四月的靖边段高速,地表温度虽未突破零度,却裹挟着沙粒的凛冽。巡查车在K1270+300处停稳,安全员牛玲率先下车,迎着风沙捡起路上一块塑料布说:“绿化区的障碍物,特别影响司乘驾驶路线。”

班员摆好反光锥,闫文半跪在裂缝路面上,用专业工具精准测量:“宽度3.2毫米,深度15厘米,符合立即修补标准。”李毅举着执法记录仪全程录像,镜头里,“路产巡查”字样的荧光绿色背心已被盐霜析出纹路,后颈的汗珠顺着衣领渗入工作服。“可别小看毫米级的变化。”闫文掏出笔记本记录,“去年就是及时处置了类似裂缝,避免了重大隐

患发生。”

暮色四合:雨幕中的“移动安全岛”

17时,巡查车行至所辖梁镇收费站附近,暴雨突至。“应急车道有车辆故障!”牛玲透过雨幕捕捉到双闪灯光。李毅立即开启警笛并减速,闫文冒雨布设警示区,只见一辆抛锚的轿车斜停在弯道盲区,司机正试图在雨中更换轮胎。

“先穿反光衣,到我们车里等!”闫文递上雨衣,转身从工具车上取出液压千斤顶。3名橙色身影在雨幕中分工协作:一人持指挥棒疏导后方车流,一人用手电筒照亮作业区,一人熟练拆卸破损轮胎。15分钟后,车辆重新启动,司机按下车窗致谢:“你们比12122来得还快!”车灯渐远,车身贴有“中国公路”和身着“路产巡查”字样的反光标识在雨幕中划出温暖的光带。这样的突发救援,他们年均执行10余次。

子夜坚守:月光下的“道路排雷者”

凌晨2时,巡查车在桥梁处突然急刹。“路

面有反光!”闫文凭借18年巡查经验判断出异常。下车检查发现背阴处渗水在低温下形成薄冰,如隐形陷阱一般。

“立即启动应急举措!”闫文迅速摆放交通锥,李毅立即卸装车内存备的两袋重200余斤的融雪剂,牛玲认真记录现场状况。冰面湿滑,牛玲不慎摔倒,却顾不上疼痛,将车流量、桩号、面积等信息逐一上报。当第一辆货车碾压融雪剂安全通过时,东方已泛起鱼肚白,他们踩着冻僵的双脚相视而笑,“子夜排雷”是冬季巡查的常态。

走进靖边路产养护管理中心,“先进集体”的奖牌在阳光下闪耀。而在过往司机的手机相册里,更留存着这些“荧光绿色守护者”的温暖瞬间:是寒冬里递上的热水,是深夜里陪伴故障车辆的警灯,是巡查时随手清理的障碍物。

如同文常说的:“车轮经过的地方,必须是安全的地方;我们的脚步,永远要比隐患早到一步。”这群“大漠荧光绿”用日复一日地坚守,编织着高速公路的安全网,书写着“养好公路、保障畅通”的新时代交通答卷。

共享成果,彰显使命担当

工作室的创新不仅要助力企业发展,而且要引领行业技术创新。祁磊工作室多次派成员前往延安、旬阳、澄城卷烟厂进行技术支援,帮助兄弟单位解决烟支内部结构稳定性、设备效能提升等技术难题。

2024年4月,祁磊工作室牵头组建成立宝鸡市烟酒食品工业工作室联盟,为相关企业提供技术支持和培训,指导联盟成员单位推动工作室创新发展。在祁磊工作室的带领下,工作室联盟累计协助成员单位开展项目技术攻关7次,并被确定为全市重点工作室联盟单位。

祁磊工作室不仅是技术创新的摇篮,更是工匠精神传播的阵地。工作室多次参加省市各级组织的工匠精神宣讲、技术交流等活动,向广大学生和技术人才传播工匠精神的内涵和价值,激发了他们追求卓越、精益求精的工匠精神。

祁磊工作室先后吸引延长石油、陕汽集团、宝钛集团等20余家企事业单位到厂参观交流。3家中烟公司、10余家卷烟厂的技术骨干也前来工作室交流学习,工作室的示范效应得到了充分显现。

“初心在方寸,咫尺有匠心。”祁磊工作室荣誉墙上的誓言熠熠生辉。站在新的历史起点上,祁磊工作室将继续弘扬工匠精神,深化技术创新,勇担社会责任,为推进新型工业化和陕西高质量发展贡献力量。



机匣检验班组是中国航发动力股份有限公司精密制造领域的核心质量管控单元,班组承担航空发动机机匣类、盘环类零部件的检验任务。近日,笔者走进中国航发动力股份有限公司,了解机匣检验班组如何打造行业标杆型检验检测团队,为高端装备制造保驾护航。

技术能手引领创新

该班组以班组长为核心,通过精益生产、质量管理等专项培训,全面提升管理者与技术素养与领导力。2021年至今,团队攻克新型号检测难题10项,获得国家专利授权3项。

该班组创新构建“双轨传承”模式,一方面,依托王世玮、牛坡等技术大咖,开展“手把手”“以老带新”精准带教,将数年积累的检测经验转化为青年成长的“加速器”;成立“班组讲师团”,针对质检工技能短板制定“理论+实操”个性化培训。2023年至今累计培训458人次,组织开展技能比武活动2次,两年内累计通过技能等级鉴定考试20人,第二工种覆盖率达93.3%。

劳模精神融入一线班组

在机匣检验班组,劳模精神融入每位成员的血脉。该班组以“劳模上讲台”“质量守规讲堂宣讲”为载体,邀请公司劳模、技术能手等先进典型走上讲台,为班组成员讲授奋斗历程、工作经验,鼓舞职工在迎难而上、敢于担当,用“难题就是题目的担当”,诠释新时代航空发动机检验工人的硬核风采。

随着航空发动机的更新换代,新材料、新结构对检验技术的考验也随之而来。围绕公司科研件号、重点型号的检测难题,成立科研项目组,明确负责人,带领团队扎实开展技术创新实践。

2023年以来,在技术骨干的带领下,班组青年职工完成了复杂型面型腔的盘类零件、薄壁类环形件以及整体叶盘、叶轮的检测难题、点光源光学检测技术,并且运用参数化检测编制了各型号喉道面积通用测量程序以及静子叶环弦切角的通用测量程序,顺利推进了新型号的研发试制工作。

打造复合型人才队伍

走进机匣检验班组,每周一的集中学习如火如荼地进行着。班组讲师团创新打造了“PPT讲解+实物演示+抢答竞赛”三维学习模式,内容涵盖安全、保密、检验技术及公司体系文件等。2024年,班组累计开展专题学习50场,参与率达到100%。

该班组连续两年开展岗位大练兵,由讲师团对练兵内容进行策划、讲解,组织班组成员每周集中学习理论知识和实操技能,并针对重点难点进行考试,巩固成员学习效果。

通过岗位练兵等举措,该班组获得陕西省质量信得过班组一等奖、五一巾帼标兵岗、公司检验班组擂台赛一等奖、二等奖等荣誉;班组1名成员获得陕西省国防科技工业“五一巾帼标兵”;3名陕西技术能手中80%以上人员具备高级工技能等级;其他5名成员通过技能人才职称发展通道参加职称评审并取得相应专业职称,成为“双师型”高技能人才。

“干活不能只讲完成,更重要的是要干好。”这是李贵吉始终坚守的工作信条。

西安地铁工程施工时,供电系统对设备绝缘等级要求严苛,高热潮湿环境造成施工阻碍。设备房闷热如蒸笼,电气设备绝缘性易降。李贵吉心急如焚,带领班组成员全力攻克这一技术难题。

白天,他在设备房仔细检查每一个设备接口、每一条电缆线路,不放过任何一个可能影响绝缘的细节。晚上,他在办公室查阅资料,绘制线路图,反复研究解决方案。“一定要把绝缘工艺做到极致,不能有一丝马虎!”他在班组会议上严肃地说。

历时一年多,经无数次探索试验,李贵吉团队突破直流设备施工安装工艺要点,解决核心技术难题,创新柜体底座螺栓绝缘套管安装工艺。编写《城市轨道交通变电所设备安装》专著时,他将实践经验毫无保留融入其中。

在李贵吉的带领下,铁成班组参与的工程均一次性验收通过,他负责安装的近300座变电所,个个都是优质工程。公司领导称赞:“李贵吉总能创造性地完成任务,他的工作成果就是品质的保障。”

言传身教育人才

人不率则不从,身不先则不信。李贵吉深知榜样的力量,作为班组长,他始终以身作则。每个项目施工初期,李贵吉都会组织班组培训。施工现场临时会议室里,他站在挂着的施工图纸前,手持指示棒,细致讲解变电所施工安装流程与二次配线要点。“各环节都关乎工程质量。”他语重心长地说。

施工大干时,现场机器声、吆喝声此起彼伏。李贵吉穿梭其间,查看安装质量,手把手教作业人员测量、运输设备和做好二次配线。“测量一定要精确到毫米,马虎不得。”他一边示范,一边叮嘱年轻的工友。

生活中,李贵吉也是班组成员的贴心大哥,他经常和徒弟促膝长谈、聊工作、聊生活:“咱们电务人就是要勇于跨越,追求卓越。当年我师傅傅铁成就是这样教我的。”

在他言传身教下,先后有40余名学徒成长起来。班组实现了制度化人才孵化功能,培养出35名电力工技师。

30年来,李贵吉从一名普通的电力工人成长为行业佼佼者,用实际行动诠释了爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献的劳模精神。“未来,我将继续带领铁成班组,在轨道交通建设的道路上砥砺前行。”李贵吉目光坚定地说。

钻井一线实现资源共享

张雯琼



“我们尝试开展井间调剂,一个队的物资可以同时申请‘进’和‘出’,盘活了项目整体物资库存,降低了井队成本,提高了生产效率,24口井日进尺上千。”近日,中国石油渤海钻探海南南项目管理人张涛在作业现场讲述着“资源共享模式”对钻井一线的深刻改变。

近年来,渤海钻探积极探索资源共享模式在生产一线的应用。“根据钻机、井型适配原则,从等停队伍及设备库中调剂重要设备给连续生产的队伍,提高了设备利用率,让投资成本降低不少。”装备管理部门负责人米永强说。

让设备时刻“在线”的同时,这个公司大力推进区域“库房共享”的建设,选择部分基层队的库房分类集中存放大宗常用物资,并随车调剂闲置物资,实现井间“物资共享”。“我们对配合完成回收调剂的队伍,以50%到100%的不同比例进行成本核销,有效调动了基层队参与物资共享和调剂的动力。”张涛介绍,在海南市场,钻井队现场库存较标准库房下降了22%。

针对机电工程师难以逐队配备的难题,渤海钻探在第一钻井公司试点推行区域“大班共享”模式,并依托集团公司的技能专家工作室,加速机电工程师等关键岗位人才的轮岗培养。同时,按照人机松绑、岗位匹配的原则开展“关键岗位员工共享”,实行“核心操作岗位固定、一般操作岗位灵活”的“两大班”配置模式,强化生产队伍的技术力量和关键岗位人员的操作能力。据统计,公司已对大庆、海南等市场开展了778人次的区域员工共享及调整,灵活满足多样化的作业需求。