

推动两项科技金融试点政策加快落地——

陕西着力用好科技创新“催化剂”

孙 丹

近日,由陕西省政府投资引导基金合伙企业(有限合伙)、西安市工业倍增基金合伙企业(有限合伙)、交银金融资产投资有限公司、陕西空天动力研究院等共同设立的10亿元规模陕西财金交汇航空航天新动能股权投资产业基金完成中国证券投资基金业协会备案登记。“未来将有更多AIC(金融资产投资公司)‘活水’流向陕西航空航天领域。”交通银行陕西省分行副行长王石说。

无论是独角兽企业,还是瞪羚企业、专精特新企业,科技迭代创新都需要大量资金支持,长期、稳定、可持续的融资供给对科技型企业发展起到保驾护航作用。

日前,国家金融监督管理总局先后发布金融资产投资公司股权投资试点及科技企业并购贷款试点政策,陕西已被纳入AIC股权投资试点范围,西安成为科技企业并购贷款试点城市。政策发布后,国家金融监督管理总局陕西监管局进一步强化监管引领,推动试点工作有序开展,加大对全省科创企业金融支持力度。

“AIC股权投资试点开辟了银行资金支持股权投资的新通道,同时能撬动更多市场资金参与投资。”王石介绍,“科技型企业将获得更多长期、稳定的资金支持。”

陕西财金交汇航空航天新动能股权投资产业基金是陕西首只整合政府、银行、科研机构等各方优势资源设立的股权投资基金。政府通过产业投资基金引导社会资本流向重点产业领域,推动产业升级与经济结构调整;高校凭借创新能力与人才资源,为企业注入发展动力,加速科技成果转化与应用;金融机构通过提供专业的资金支持与金融服务,实现金融与产业的深度融合。

“基金设立以来,我们与全省多个有融资意向的航空航天产业发展项目对接,未来将持续提升股权投资服务水平,加快释放科技型企业创新活力,更好助力相关产业能级提升。”王石表示。

陕西开展AIC股权投资试点以来,工银金融资产投资有限公司、交银金融资产投资有限公司已落地2只基金共60亿元,重点投

向全省战略性新兴产业和航空航天产业。

一揽子政策正持续引导金融资源向科技领域集聚,发挥科技创新“催化剂”作用。

今年3月,国家金融监督管理总局开展适度放宽科技企业并购贷款试点,围绕科技企业融资核心痛点,对于“控股型”并购,将贷款占企业并购交易额放宽至“不应高于80%”,贷款期限放宽至“一般不超过十年”。西安成为试点城市之一。

政策发布后,国家金融监督管理总局陕西监管局第一时间加强与相关部门沟通联动,组织召开试点银行座谈会,印发试点工作通知,指导各试点银行成立试点工作领导小组,制定工作细则,细化落实措施。3月14日,浦发银行西安分行落地西安市首笔科技企业并购贷款业务,为西安欣创电子技术有限公司并购交易提供贷款800万元,期限10年,助力该企业提高市场核心业务覆盖率和行业竞争力。

“试点政策‘松绑’能够为企业提供更充足的耐心资本,有助于企业通过并购

获取关键技术、人才和市场资源,帮助其实现规模扩张和产业链整合,同时加速科技成果转化,推动产业升级。”浦发银行西安高新技术产业开发区硬科技支行行长张明表示,“贷款期限延长至10年,与科技企业并购后的发展周期更加匹配,缓解了企业的还款压力。”

今年以来,陕西金融机构紧随资本市场并购浪潮,聚焦上市公司、拟上市科技企业等机构的金融需求,金融服务体系日益完善。“我们已经形成‘股、债、贷、保、租、孵、撮、联’等一揽子‘融资+融智’综合金融服务方案,支持科技企业加速产业整合,实现资本结构优化和长期价值提升。”张明说。

“我们将持续推动陕西银行业保险业深入开展科技金融服务能力提升专项行动,加快推动试点工作落地见效,扎实做好科技金融大文章,助力打好教育科技人才体制机制一体改革硬仗。”国家金融监督管理总局陕西监管局股份外资处相关负责人表示。

打造高素质项目管理团队 为『项目经理』开辟成长新『赛道』

陕西省煤层气开发利用有限公司
近日,陕煤集团陕西省煤层气开发利用有限公司公示了2025年项目经理评审结果,共60名优秀人才脱颖而出,其中高级项目经理15名、中级项目经理28名、初级项目经理17名。这是该公司《项目经理管理办法(试行)》实施以来的首次评审,标志着该公司在人才队伍建设中“项目经理”成长的新“赛道”已成功开辟。

作为以工程施工为核心业务的企业,该公司2024年承揽国内外各类工程373项,业务覆盖全国12个省级行政区及乌兹别克斯坦、蒙古国等海外市场。项目经理作为项目实施的直接负责人,其管理能力直接关系到工程的质量、进度、安全环保及经济效益,在企业生产经营中发挥着举足轻重的作用。为进一步加强项目经理队伍建设,建立项目经理长效激励机制,完善管理、专业技术、技能三支队伍协同发展通道,优化项目经理职业发展路径,该公司今年3月出台了《项目经理管理办法(试行)》。该办法将项目经理由低到高划分为初级项目经理、中级项目经理、高级项目经理、项目总监四个层级,每个层级有相应的任职条件,并分别对应相应的管理职级和专业技术等级,推动项目经理与公司管理、专业技术、技能序列互通发展。例如,高级项目经理对应公司中层管理三级,对应专业技术序列为一级主管。公司总部组织开展项目经理评审工作,所属各单位根据评审结果,结合实际情况进行项目经理的聘任使用。项目经理可以逐级晋升或破格晋升,也可以转任相应的管理岗位和专业技术岗位。该办法还对项目经理的薪酬与考核、培训、日常管理等方面进行了明确,致力于培养一支善经营、会管理、技术精、作风硬,适应市场需求的专业化项目经理队伍。

陕西省煤层气开发利用有限公司《项目经理管理办法(试行)》施行以来,让广大项目经理吃了“定心丸”。长期以来,项目管理人才晋升依赖传统管理岗位,发展空间有限,而此次改革开辟了项目经理“靠能力晋升、凭业绩说话”的职业化路径,让项目管理人才能够在专业赛道上持续精进、实现价值。

“五一”假期依然坚守在项目工地的中级项目经理王一凡表示:“公司新的管理办法对我们项目经理成长成才很有利,让我们的职业发展更有目标,晋升路径清晰明了,干劲也更足了。”

航天四院43所举办航天精神大讲堂

本报讯(通讯员 马良)近日,航天科技集团四院43所举办“传承大庙精神 砥砺材料强国”航天精神大讲堂,进一步发扬和传承航天精神,树牢价值创造理念,激发干部职工“创新兴业 材料强国”的斗志。

此次大讲堂利用AI科技,结合大量珍贵的历史资料,全方位重现了第一代建设者白手起家、艰苦奋斗的创业场景。

此次航天精神大讲堂是人工智能与航天历史文化传播深度融合的一次成功尝试。通过AI技术,让航天青年一代以更加直观、生动的方式,让历史“活”起来,让观众在沉浸式体验中,汲取奋斗力量,传承航天精神。



近日,陕建安装集团“喜庆建司七十载 阅读赋能谱新篇”职工读书分享会举行。29位“最美领读人”结合经典畅谈感悟,碰撞思想火花。通讯员 郭洁雅 摄



近日,国网陕西省电力有限公司组织开展“关爱劳动者心理健康”职业病防治法宣传活动,引导职工学习职业病防治、职业心理健康、电网企业常见职业病等专业知识,为职工提供简易有效的心理健康自测和压力缓解方法。通讯员 张琳达 摄

西安:竞逐产业新赛道 激活发展新引擎

本报讯(全媒体记者 牟影影)5月7日,记者从西安市举行的“‘深化六个改革’创新推进中国式现代化西安实践”系列新闻发布会上获悉,西安市新城区、碑林区、雁塔区立足区域特点,持续推进产业项目建设和企业培育,为西安高质量发展注入强劲动能。

新城区:新注册投资额超亿元项目7个

2024年,新城区新增“五上”企业144家,达历年之最。落地产业项目96个,新注册投资额超过1亿元项目7个。其中,幸福路板块5个大型产业项目加快建设。解放路板块4栋商贸楼宇实现商务化转型,引进149家企业。西京医院板块聚集生物医药企业389家,年营收突破235亿元,大健康大商贸产业呈现聚集效应。火车站大明宫板块落地13个文旅项目。

新城区区委书记贾轶昊表示,今年将积极融入西安科创中心建设,推

动科技型中小企业入库突破500家,技术合同成交额完成250亿元以上。“一企一策”做好龙头企业稳产增产和潜力企业“升规纳统”。

碑林区:新培育国家高新技术企业197家

2024年,碑林区获批建设陕西省秦创原机器人产业创新聚集区,新培育国家高新技术企业197家,32项科技成果转化项目签约落地,技术合同成交额497亿元。

此外,新引进楼宇企业582家,9栋商务商业楼宇年税收过亿元,西北首家市内免税店落户碑林。

碑林区委书记张帆介绍,今年将以环大学硬科技创新街区为引领,全年新增创新联合体和科技创新平台5个,落地科技成果转化项目30项以上。实施重点产业“链长制”,扎实推进机器人产业聚集区和时空信息、智能设计等产业集群建设,规上科技企业突破80家。

雁塔区:新增“五上”单位187家

2024年,雁塔区新增“五上”单位187家,总数达到741家,位居全市区县第一。建成就业创业驿站103个,上线“雁栖零工”服务平台,城镇新增就业1.79万人。

2025年,雁塔区通过抓投资、促消费、强产业,确保全年新增“五上”单位260家以上,总数超1000家,推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

同时,开展现代服务业扩量提质行动,新增规上服务业企业60家,全力打造省、市服务业聚集区。扩容升级雁塔信息产业园、西京科创园、国家大学科技园等,打造价值类产业园区。

雁塔区区长王建军表示,今年持续落实科技成果转化“三项改革”,入库科技型中小企业880家,认定国家高新技术企业200家,推动省级“专精特新”企业突破30家,技术合同成交额突破485亿元。

抓研发、搭平台、重福利,万德科技深化产业工人队伍建设改革——

在精细化工赛道上加速奔跑

文/图 本报全媒体记者 王 青

多项荣誉。

2013年,公司被列为国家级高新技术企业;2018年,企业研发中心被评为“市级工程技术中心”;2021年,公司又被省科技厅认定为瞪羚企业。

万德科技总经理刘立强介绍,公司致力于医药中间体、光电新材料、热敏色剂等精细化工新材料领域的研发、生产与销售,构建了完善的技术开发及产品生产、销售、服务体系。

栽下梧桐树,引得凤凰来。万德科技的发展也带动了本地大量人员就业。“以前在家附近找不到合适的工作,现在在万德上班,收入稳定还能照顾家庭。”职工宗自生笑着说,公司还为职工家属提供就业机会。

搭建成长大平台

平台筑梦想,人才促发展。万德科技深知,人才是企业发展的核心动力。因此,公司在人才培养方面下了功夫,为职工搭建起广阔的成长平台。

“公司晋升渠道很清晰,我从普工一步步干到班长,工资也稳步提升,只要努力就有机会。”车间里,生产二车间精馏班长党铁勇一边指导着新职工,一边介绍着成长经历。

在技能提升方面,公司常年积极组织各类培训和竞赛活动。

当天的另一个竞赛项目,管道离心泵机封更换竞赛,需要多人协同完成,这不仅提升了维修人员的实操技能,更检验了团队协作能力。

“参加竞赛让我学到很多,还有奖金和工资提升的激励,对工作帮助很大。”参赛选手屈永胜表示。

“师傅带徒”制度也让新老职工共同成长,徒弟在竞赛中获了奖,师徒一起获得奖励。“师傅毫无保留地教我,让我进步特别快。”新职工王超说。在这样的培养机制下,公司拥有一支高素质队伍,200余名职工中,博士、硕士、本科及大专以上人员占比52%,为公司发展提供了坚实的人才支撑。

福利满满暖人心

关爱似暖阳,温暖职工心。走进万德科技,食堂宽敞明亮,打饭窗口前,饭菜香气四溢。“每天四餐免费,顿顿四菜一汤,大米还是东北米,这里的饭可香了。”职工杨应高说。

住宿方面,两室一厅的宿舍,洗衣机、空调等设施一应俱全。“以前在外打工住的地方非常简陋,现在在这住得舒服又安心。”职工刘梦感慨道。

除了基本的食宿保障,公司在其他福利方面也毫不含糊。夏天有防暑物资,“三八”国际

“光伏的建材就是让建筑既能体现功能性、美观性,又能发电。我相信零碳建筑未来会成为全社会的一种潮流。”近日,隆基绿能科技股份有限公司(以下简称隆基绿能)董事长钟宝申在参加央视财经频道“绿”动未来——《对话》栏目录制时表示,全球深度脱碳的大背景下,零碳建筑将成为潮流并对全球深度脱碳意义重大。

在节目中,钟宝申与嘉宾共同就中国绿色技术如何啃下全球减碳“硬骨头”话题进行了深入讨论。

谈到技术创新,钟宝申表示,作为太阳能行业的领军企业,隆基绿能一直在做各种前沿技术的创新尝试。“将来我们盖房子时,不仅要让这座房子满足建筑的功能性,同时还要兼具美观性、节能性及自我发电特性。”他坚信未来的建筑将走向光伏一体化,会发电的建筑将成为新的绿色潮流。

在节目现场,钟宝申展示了具备“高富帅安”特性的BC电池。“高”指科技含量高、转换效率高;“富”意味着相同面积下能多发电,带来更高收益;“帅”体现在可根据需求设计成各种颜色和外观,满足建筑美观性需求;“安”表示该电池安全性强,在阴影遮挡时能有效导出电流,避免因发热带来的安全隐患。

基于隆基BC电池最新技术的BIPV产品已经应用

在多个重点项目。北京工体的“金项圈”、海南博鳌国际会议中心、咸阳机场最新投用的T3航站楼……一连串的经典“地标式”建筑物上都能看到BIPV的“身影”。

“但不可否认的是,BIPV应用的相关建筑标准还是空白。”钟宝申坦言,不止绿色建筑的标准缺失,光伏产业的标准更新现状也不理想。他建议国家支持龙头企业牵头,组织行业各类企业参与制定光伏及光伏建材标准。“全球80%光伏产品的生产国是中国,中国建立的标准很容易就变成国际标准,这样我们就有国际技术标准方面的话语权,可以有效抢占产业发展的先机。”

谈及2025年减碳目标,钟宝申透露,隆基绿能能在全球范围运行的光伏产品在今年可以实现减碳8.3亿吨,相当于全球每年约400亿吨碳排放的2%。而作为一家制造业企业,隆基绿能的生产制造过程在2025年预计实现50%的绿色电力使用。

在绿色低碳发展的道路上,隆基绿能努力践行“善用太阳光芒,创造绿能世界”的发展使命。“我们坚定支持自主创新和原创技术,也希望全行业共同营造保护原创技术和自主创新的良好发展氛围,让中国的新能源产业真正发展强大。”钟宝申说。

陕西企业“三新三小”创新竞赛启动

本报讯(霍强)日前,笔者从省科协获悉:2025年陕西省企业“三新三小”创新竞赛启动,报名截至5月20日。

参赛科技成果分为“三新”类和“三小”类。其中,“三新”是指企业生产经营活动中使用的新技术、新工艺、新材料;“三小”是指在生产经营活动中的小发明、小创新、小改造。此次竞赛共设新一代信息技术、智能制造、生物医药、材料与工程、新能源及节能环保、现代农业6个赛道。

省科协企事业工作部相关负责人介绍,申报人所在单位须是陕西省境内注册一年以上的企事业法人单位,应具有一定的科技创新能力,能有效保护知识产权,合理分享合作创新成果。鼓励符合条件的民营中小型、科技型企业参加,支持企业、科研院所及院士专家工作站组队参加,支持乡土科技人才积极申报。

劳动妇女节女职工有慰问品,生日有祝福,还有助学金、旅游福利等。“公司设立的助学金帮我减轻了孩子上学的负担,真是太贴心了。”职工尚永亮感激地说。

公司还注重职工的精神文化生活。在趣味运动会上,“两人三足”比赛格外有趣。参赛职工两人一组,绑着脚齐声喊口号,步伐不一的他们时而趑趄,时而加速,现场笑声、加油声不断。

刘立强表示,万德科技凭借创新驱动、人才培养和贴心福利,在精细化工领域稳步前行。未来,公司将继续发挥优势,带动更多人就业,为地方经济发展贡献力量。



叉车技能竞赛现场。