



微信公众号



微博



今日头条



抖音

2025年6月

5

星期四

乙巳年五月初十

陕西省总工会主办
陕西工人报社出版

1950年2月7日创刊
国内统一连续出版物号

CN 61-0015

邮发代号51-7

复字第9065期

今日4版

习近平会见白俄罗斯总统卢卡申科

新华社北京6月4日电 6月4日上午，国家主席习近平在中南海会见白俄罗斯总统卢卡申科。

习近平再次祝贺卢卡申科当选连任总统。习近平指出，中国和白俄罗斯是真朋友、好伙伴。双方一直以诚相待、以信相交。两国传统友好历久弥坚，政治互信牢不可破，各领域合作全面推进。中方始终从战略高度和长远角度看待和发展中白关系，愿同白方一道，推动两国关系和互利合作行稳致远。双方要进一步

框架内协调和配合，共同反对霸权霸道霸凌，捍卫国际公平正义。

卢卡申科表示，这是我第15次访问中国，每一次都真切感受到中方的深情厚谊。白方感谢中方长期以来大力支持和帮助，对中国高度信任，将坚定不移发展对华关系，积极推进对华合作。在国际事务中，中国坚定维护多边主义，反对单边主义和制裁施压，为世界树立了榜样。白方深表钦佩，愿与中方共同捍卫国际公平正义。

王毅参加会见。

陕西多措并举保障高温天气劳动者权益

40℃以上停止安排劳动者进行室外露天作业

本报讯(全媒体记者 董欣)近日,省人社厅印发《关于做好高温天气劳动者权益保障工作的通知》,要求全省各级人社部门采取有效措施维护好高温天气下劳动者合法权益,全力保障劳动者生命安全和身体健康。

适当增加劳动者休息时间和轮班班次

《通知》明确,用人单位是防暑降温工作的责任主体,对本单位防暑降温工作全面负责。要结合高温天气实际,适当增加劳动者休息时间和轮班班次;对出现中暑等症状的劳动者立即采取相应救治措施,必要时及时送医治疗;在高温天气户外工作场所或高温工作场所配备必要的防暑降温设施设备,为从事高温天气作业的劳动者提供符合要求的个人防护用品、防暑降温饮料、保健用品等,营造安全舒适的工作环境。

用人单位要在市级以上气象主管部门所属气象台发布日预报气温最高达到40℃以上

的高温天气下,停止安排劳动者进行室外露天作业;日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,不得安排劳动者在当日气温最高时段3小时内室外露天作业;日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,要缩短室外露天连续作业时间,并不得安排劳动者加班;不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气从事户外作业及在33℃以上的室内场所作业。

及时足额发放防暑降温费和高温津贴

根据《通知》,各级人社部门要指导和督促用人单位合理确定高温天气劳动者的工作量和劳动强度,不得因高温天气停工、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资待遇。引导平台企业与用工合作企业对高温天气下接单

向劳动者发放防暑降温费和高温津贴。

防暑降温费发放时间为6月15日至9月15日(陕北地区为6月15日至8月15日),标准为从事室外作业人员每人每天15元,其他人员每人每天10元,列入企业成本费用。用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,发放高温津贴,标准为每人每天25元,发放时间为每年6月1日至9月30日。高温津贴由劳动者所在单位负担,纳入工资总额,不包括在最低工资标准范围内。严禁以防暑降温饮料充抵高温津贴。

持续加强劳动者权益保障监督检查

《通知》要求各级人社部门加大对用人单位遵守劳动保障法律法规情况的监督检查力度,将涉及从事室外露天作业的企业作为重点检查对象,围绕职工工作时间、休息时间和夏季防暑降温费及高温津贴支付、女职工和

未成年工高温天气特殊劳动保护以及被诊断为职业性中暑职工工伤保险待遇落实等情况,切实维护劳动者的合法权益。

同时,要以室外露天作业的建筑施工、交通运输、环境卫生、外卖物流等行业企业为重点,加强执法检查,畅通举报投诉渠道,依法查处用人单位违法行为。加强因高温天气作业引发的劳动争议案件调处,畅通受理渠道,实行快立快审快结,及时有效维护劳动者合法权益。对因高温天气作业引发劳动者发生事故伤害或经职业病诊断机构诊断为职业性中暑的,应按规定依法认定工伤并落实相关保险待遇。

《通知》强调,各级人社部门要加强组织领导,压实用人单位主体责任,注重协同治理,会同各级工会就高温天气劳动保护事项与用人单位开展协调协商,签订集体合同或者高温天气劳动保护专项集体合同,切实维护劳动者合法权益。

王永岗到陕西工人报社检查指导

本报讯(全媒体记者 李旭东)6月4日,省总工会党组成员、副主席王永岗到陕西工人报社检查指导并看望慰问一线记者编辑,与大家谈业务、话发展,鼓励全体采编人员弘扬主旋律,传递正能量,做党和人民信赖的新闻工作者。

王永岗强调,要坚持正确政治方向和舆论导向,以党报党刊的工作要求和标准,办好报纸,深入宣传党的理论和路线方针政策。要围绕中心,服务大局,聚焦主责主业,勇于守正创新,不断提高传播力、引导力、影响力。要积极学习行业先进,借鉴媒体融合方面的成功经验和创新做法,建好管用好用全媒体传播平台,增强宣传报道的感染力、感召力,不断提升报社整体实力和核心竞争力。要面向基层一线,聚焦职工群众,讲好“三工”故事,采写更多“沾泥土、带露珠、冒热气”的新闻作品,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,奋力开创新时代陕西工会宣传工作新局面。

铜川市总工会“全国劳模先进事迹宣讲活动”走进区县

本报讯(全媒体记者 张代棣)6月4日,铜川市总工会“宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神暨全国劳模先进事迹宣讲活动”在耀州区举办。

此次活动旨在学习宣传习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神。全国劳动模范杨春平、王红来、杨大锚结合经验讲述了在平凡岗位上默默奉献、锐意进取的故事,诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神。

铜川市耀州区各级劳模工匠、技术能手代表,各行各业职工代表及工会干部等600余人现场聆听宣讲。大家表示,将以劳模先进为榜样,努力提升自身素质和技能水平,以更加饱满的热情投身工作。

据悉,铜川市总工会将继续在全市深入开展全国劳模先进事迹巡讲活动,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在更多职工心中生根发芽。

白河县16项举措构建劳模服务关爱体系

本报讯(通讯员 袁长青 洪志坤)近日,安康市白河县总工会印发《白河县劳模服务关爱办法(试行)》,围绕生活保障、荣誉激励、发展支持等方面推出16项具体措施,构建了完整的劳模服务关爱体系。

白河县共有各级劳模94人。该县把提升劳模地位、落实劳模待遇作为一项重要工作来抓。此次推出的16项政策“暖心礼包”系县政府与县总工会联席会议商定的议题,主要内容包括:组织劳模参观学习、参加重大活动提升素质,广泛宣传劳模事迹;定期走访了解劳模工作、学习和生活中的实际困难与问题;对特殊困难劳模实行专人对接帮扶,规范休养养制度,每年为劳模提供健康管理服务;将符合社会救助政策的困难农民劳模优先纳入社会救助,探索建立劳模兼任工会副主席制度;实现“只让劳模跑一次”的承诺,快速响应劳模诉求,切实解决实际问题;创新推出“工会+劳模+旅游”机制,国家级、省部级劳模来白河县旅游,持证免收景点门票,购买农旅产品享88折优惠;县财政加大劳模关爱资金预算支持力度,确保各项服务关爱措施落到实处。



30个左右城市将试点人力资源服务业与制造业融合发展

新华社北京6月4日电(记者 姜琳)

人力资源社会保障部4日发布消息称,为加快促进高质量充分就业,助力构建现代化产业体系,将在30个左右具备条件的城市开展人力资源服务业与制造业融合发展试点。

根据人力资源社会保障部等4部门联合印发的通知,试点城市将通过3年左右,培育一批面向制造业的专业人力资源服务

机构,打造一批融合发展平台载体和联合体,发展一批支持制造业高质量发展的人力资源服务创新技术、产品、模式,形成一批推动人力资源和实体经济、科技创新深度协同的政策体系和有效模式。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人介绍,近年来,人力资源服务行业年均服务5000余万家次用人单位,其中约40%是制造业企业,已形成大量专门面

向制造领域的人力资源服务场景。这次试点原则上在地级及以上城市开展,将鼓励地方从5个方面加强融合创新,探索产业升级与就业促进相互联动的新路径。

“我们将加强组织领导,指导地方人社部门和试点城市有序开展试点工作,探索把试点工作列入就业、人才、产业工作重点任务,健全工作机制,强化政策支持,注重跟踪指导,推动取得实效。”上述负责人表示。

新华社记者
张玉亮 摄

从“工”到“匠”的升华 ——记全国劳动模范、陕西群力电工有限责任公司霍威

本报全媒体记者 刘 强

改用其他合金材料,100公斤材料仅产出两件合格品。

经过330天的努力,他带领团队将几十种试验方案逐一排查,汇总数据枯燥但更要细致准确,最终走出了一条引进、消化、吸收、再创新的路,解决了这种国外技术“卡脖子”难题。

引领企业数智化转型

在企业生产数智化转型中,霍威敏锐捕捉到机器人与模具的协同创新发展趋势,带领团队挑战零件加工自动化。2020年,在机器人应用于金属罩子生产项目中,他发现传统模具结构影响夹取效率,于是大胆提出新型罩子整形模具结构设想,并通过增加润滑油导流槽、改良机器人夹具与喷油装置等细节优化,使机器人迅速应用于罩子生产。该工艺也成为公司首个成功应用的自动化工艺。

2023年,公司产品中有一款异形零件,虽

体积小,却需加工一个对精度要求极高的小孔。传统的加工方式费时费力又费人工,艰巨的任务又一次交到了霍威手里。

为改变这一现状,霍威带领团队从零件外形着手,仔细测量尺寸、反复构思方案,跟踪观察设备加工过程。经过不懈努力,他们不仅设计出一款快速定位夹具,还对设备进行改进,加装了自动送料系统,实现了该零件的自动去刺、铰孔,确保了零件尺寸的一致性。这款快速定位夹具也凭借其创新性,获得了国家实用新型发明专利。

近年来,他紧扣公司“专精特新”的发展思路,聚焦生产制造系统的“数智化”升级、产品装配免调率提升等攻关课题,带领团队持续攻坚战,先后完成某产品簧片整形夹具、伺服电机绕簧夹具、裁管半自动化夹具等22副工装夹具设计改进,为公司产业升级、实现高质量跨越式发展贡献了智慧和力量。

培育新时代工匠

在生产过程中,每当模具出现问题时,霍威会让徒弟先提出解决方案,鼓励他们无拘无束、天马行空。尽管已经想到大家提出的方案可能不成熟,霍威也不会立刻否定,而是鼓励大家实施“头脑风暴”。

一木难成林,单丝难成线,师带徒、传帮带是他日常的重要工作之一。工作中,他会在不损坏主要部件的情况下,放手让徒弟试验想法,并要求徒弟对实验数据记录汇总,而他只是在旁边静静地观察。

“这种方法极大激发了徒弟内心的热情,他们会认真研究自己想象的模具运动过程和可能出现的结果,虽然有时实验会失败,但失败后的反思比一次成功更刻骨铭心。”霍威说。

“工作中,师傅常告诫我们,钳工活看似简单,实则处处需要细心,要多留心细节、多钻研技术、多尝试创新,才能做出不平凡的成绩。这也成了我们的工作信条。”徒弟李晓伟感慨道。近年来,在他的教导下,这些徒弟都成了岗位上的技术能手或高级技师,有9人获得了省、市技术状元与能手称号,14人在省级技能大赛中取得优异成绩。

劳动者之歌