

宝鸡精准施策优服务

让民营企业在创新浪潮中扬帆远航

郑斐

“我们二期项目在建设过程中,得到宝鸡市和宝鸡高新区有关部门的大力支持。项目建设前,政府工作人员将审批流程信息绘制成图表,并作详细讲解;项目建设中,相关部门为企业提供贴心服务,帮助解决难点问题。”6月6日,宝鸡地通汽车制品有限公司总经理张大军说:“没有政府的‘及时雨’,就没有我们企业发展的‘加速度’。”

宝鸡地通汽车制品有限公司的发展情况是宝鸡市推动民营经济高质量发展的一个缩影。今年以来,宝鸡市锚定贯彻落实民营企业座谈会精神,积极落实《宝鸡市大力推动民营经济高质量发展实施意见》,通过精准施策、优化环境和培育标杆,让民营企业在创新浪潮中扬帆远航。

精准滴灌激发民企活力

“我们鼓励银行等金融机构主动让利,继续加大对专精特新中小企业支持力度,为企业提供优惠利率贷款,将优质企业纳入‘工信贷’白名单,为民营经济注入‘金融活水’。”宝鸡市工信局局长巨绪昌说。

宝鸡市以政策为引擎,破解民营企业发展中的痛点、难点,推动资源向创新一线聚集。市政府编印《支持企业发展政策项目申报指南(2025年版)》,实行“免申即享”机制,让企业“零跑腿”获扶持。市工信局会同市财政局,5月底前兑现市级“1+5+N”政策资金,惠及千家民企。

同时,宝鸡市聚焦产业转型升级,征集上报60余个项目,总投资超300亿元,为工业高质量发展和产业转型升级提供有力支撑。

破解融资难题是政府发力的关键。宝鸡建立市、县两级专班,开展“千企万户大走访”活动,精准掌握小微企业融资需求,按需提供融资服务。截至目前,全市银行机构推荐清单内授信企业13101户,累计授信187.12亿元;累计放贷163.51亿元,12839户企业获得贷款。

从追赶领跑的蜕变之路

“政策引导我们专注研发,从重点新产品开发着手,到新材料首批次销售奖励,再到‘陕西工业精品’,一步步进行升级,及时给予我们肯定和支持,让我们坚定了创新升级的信心。”陕西瑞科新材料股份有限公司董事长蔡林说。

在政府护航下,宝鸡民营企业实现从“跟跑”到“领跑”的转身。成立于2000年的陕西瑞科新材料股份有限公司是一家高新技术企业,专注贵金属催化剂研发,产品广泛应用于医药、环保等领域。登陆新三板后,该公司构建起研发、生产、销售、循环加工全产业链,目前拥有36项发明专利,参与修订修40余项国标行标,获“陕西工业精品”“省级制造业单项冠军示范企业”“陕西省质量标杆”等荣誉称号。

像这样的民营企业,在宝鸡市还有很多。他们的成长,源于政府培育的“沃土”。

宝鸡市工信部门建立规上企业和专精特新培育库,制定省级新产品、创新型中小企业申报政策,认真开展重点小巨人推荐工作,认定88户创新型中小企业。职称评定和研发补助政策,激发了科技人员创造力。

以创新之笔书写高质量发展答卷

“4月9日,在第三期金台区政府部门‘助企纾困’座谈会上,我们提出由于搬迁需要大量资金支持,但贷款到期,急需农商银行续贷。”宝鸡华凤新材料科技有限公司总经理张新华说,“5月,金台农商银行经过联合调研评估,解决了公司续贷问题。”

宝鸡市建立健全市、县(区)政企恳谈机制,打通政企“面对面”沟通“最后一公里”,市级层面恳谈会重点解决行业发展存在的共性问题,县级层面恳谈会重点解决企业发展存在的个性问题。今年以来,市、县(区)累计召开政企恳谈会59次,解决企业困难和问题147个。

宝鸡市为民营企业提供优质服务,促进民营经济人士健康成长。市上开展了“一起益企”中小企业服务行动“中小企业政策大讲堂”培训,邀请专家解读政策,帮助企业了解政策、用好政策;常态化走访商(协)会、民营企业;联合高校对110名年轻一代民营企业企业家进行跟踪培养,全力打造年轻一代民营企业企业家梯队。

落实相关政策,做好贴心服务。今年一季度,宝鸡民营经济呈现总体平稳、稳中向好的发展态势。全市民营经济增加值占地区生产总值比重54.1%,较2024年提升0.4个百分点。宝鸡民营经济正以创新为笔,书写高质量发展答卷。



左右观点

过期近20年的安全帽,仍被作为“特价产品”公开售卖;网络平台上公开售假,安全帽合格证被随意买卖;个别取得全国工业产品生产许可的厂家,也在偷偷生产劣质安全帽……最近有媒体调查发现,“脆皮安全帽”对安全生产构成严重隐患,部分用人单位和一些安全帽生产厂家在利益驱使下,无视法律、漠视劳动者基本权益,引发社会广泛关注。

安全帽虽小,却是守护劳动者生命安全的最后一道防线。那些粗制滥造、以次充好的“脆皮安全帽”,在关键时刻非但不能提供保护,反而可能成为致命的“凶

让安全帽真正守护安全

刘玉璟

器”。这背后是部分生产企业为节省成本铤而走险,以及部分商家只顾消费者安全知法犯法。这些将劳动者生命安全视为儿戏的违法犯罪行为,极有可能成为吞噬劳动者安全的“黑洞”。

当原本用来保护劳动者生命安全的安全帽变得如此“脆皮”,折射出一个令人痛心的现实:在生命与利益的权衡中,一些企业选择了后者。这种对生命的漠视,不仅是对劳动尊严的践踏,更是对社会良知的挑战。

面对“脆皮安全帽”的种种乱象,必须构建起全方位的监管网络。市场监管等

部门应当像守护食品安全一样守护劳动者的“头顶安全”,强化从生产到销售环节的全面监管。“一帽一码”的溯源系统值得推广,以便让每一顶安全帽都有源可溯。同时,要加大对违法企业的惩处力度,实施行业禁入制度,让失信者寸步难行。唯有如此,才能避免“脆皮安全帽”被生产出来并流入市场。

除了政府的监管,推动全社会形成尊重劳动、珍视生命的共识也至关重要。用人单位必须摒弃侥幸心理,将劳动者的安全放在首位。进一步说,如果劳动者在劳动过程中因为安全帽质量问题导致健康

受损,那么用人单位必须承担相应责任,为自己的管理不善买单。同时,劳动者自身也要提高维权意识,对不合格的安全装备勇敢说“不”。

一顶合格的安全帽,承载的是对劳动的尊重、对生命的敬畏。从“脆皮安全帽”到“放心安全帽”,不仅需要技术标准的提升、监管部门的有效作为,更需要全社会价值观的重塑。应当牢记,没有任何经济利益值得以劳动者的生命健康为代价。只有当每一顶安全帽都能真正守护劳动者的安全时,我们才能说这个社会真正懂得了劳动的价值和生命的尊严。

信息窗

水电三局三公司举办主题讲书比赛

本报讯(全媒体记者 宁黛艳)6月10日,水电三局三公司“我是三局讲书人 共述百年工运魂”主题讲书比赛在西安举行。

比赛现场,12名参赛选手围绕一本本经典著作,深情讲述百年来我国工人运动的光辉历程和伟大成就,诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵和时代价值。讲书过程中,选手们紧密结合书中的核心观点和精彩内容,立足本职岗位畅谈所感所悟。精彩之处掌声雷动,动人之处热泪盈眶,将现场气氛一次次推向高潮。

本次比赛是水电三局扎实推进职工思想政治引领建设工程的一次生动实践。近年来,水电三局致力打造“书香三局”品牌,以职工书屋为阵地,举办了学“四史”、讲“三忆”等系列读书活动。通过新书推荐、阅读沙龙、家庭读书展播等多种形式,为职工搭建高质量学习交流平台,引导职工读经典、学经典、知经典,从经典解读中增长知识、涵养精神,进一步丰富职工精神文化生活,汇聚起团结拼搏、砥砺奋进的强劲动能。

澄合矿山救护大队打好“降本增效仗”

本报讯(通讯员 任清)近日,笔者从陕煤澄合矿业公司获悉,今年以来,澄合矿山救护大队持续深耕“四种经营理念”,构建“12621”经营管理攻坚体系,掀起“全员参与、全流程管控、全方位挖潜”的降本增效“攻坚战”。

在作风建设上,该队领导班子围绕“四种经营”研讨,将理念融入各项工作,梳理问题并整改。机关党员干部下沉开展安全督察,在降耗创效中作表率。通过建立“三清单一考核”工作机制,1—5月进行了7次作风督察,下发2期通报,推动降本增效走深走实。制度保障方面,大队实施成本管控与绩效考核挂钩,建立“周安排、月分析、季考核”动态管控机制,严格费用支出与考核奖罚。以提质增效为主线,从多维度考核职工,1—5月全员绩效考核占工资总额65.30%。

成本管控上,大队深耕数字化管理,运用成本测算工具,建立成本数据库,严格审批流程。创新VR模拟训练,制定差异化响应方案。1—5月,对外收入244.11万元,创利158.45万元;总收入1498.57万元,总利润163.59万元,十项费用同比下降20.07%,降本增效成效显著。

中油测井智能化改写生产效率公式

本报讯(通讯员 杨倩)6月10日,中油测井天津制造厂内,6.4米合金还在自动化加工线快速流转,经多道工序变身优质射孔枪。中油测井通过推进智能化升级,实现人力成本降低与产能提升的双重突破,成功改写生产效率公式。

“以前7人盯1条线,现在2人管2条线,人力减半、产能翻倍。”技能专家张连感叹智能化带来的改变。早在2020年,中油测井就以技术突破重构生产范式,攻克多项工艺技术难题,在西安建成首条自动化加工生产线,加工效率至少提高2倍。此后,公司持续推进智能化升级,实现从单点突破到全域覆盖。建成3D打印生产线、自动化焊接线,运用柔性制造技术提升复杂异形件生产效率;集成12项技术,建成国内首条射孔枪全工序自动化生产线,可生产12大系列、167种型号射孔枪,射孔核心产品年生产效率提升50%。

目前,中油测井构建起“工艺数字化建模—生产柔性适配”智造体系,通过电脑端输入信息即可实现零件自动加工闭环管理。“智能质检员”实时在线,精准识别缺陷、优化工艺。各自动化生产线24小时少人值守,整体生产效率提升2.5倍,产品生产周期大幅缩短。

这支队伍的初心。她们调解家庭矛盾17起,开展嘱咐安全亲情主题活动36次,用“妻子的唠叨”“母亲的叮咛”将冰冷的安全规程化作温暖的

家庭责任。在黄陵矿业公司,“有事就找协管员”成为现实。很多人询问全国道德模范张红萍,是如何从一名普通的家属员到当选为公司工会兼职副主席的秘诀时,她说:“我的故事普通又平凡,最重要的是尊重矿工这份职业,用心用情去感同身受。”

从技术尖兵到创新先锋,从权益守护者到安全协管员,黄陵矿业公司女职工在不同岗位书写着奋斗篇章。企业工会以“阶梯搭建、港湾构筑、沃土培育、温情守护”为笔,勾勒出女职工与企业共成长的生动画卷。她们用事实证明:在煤海深处,巾帼芳华始终在线,在智能化转型的浪潮中,绽放出更耀眼的光芒。



陕西保供电电网重点项目提速建设

本报讯(全媒体记者 宁黛艳)

6月12日,记者从省发展改革委获悉,今年以来,省发展改革委聚焦重点领域攻坚硬仗,强化统筹协调与部门联动,全力保障省保供电电网重点项目加速推进。

据了解,省发展改革委年初梳理明确60项电网项目核准、开工、投运等关键节点,制定印发年度省保供电电网建设重点任务清单,压实属地政府及电网企业责任,推动市政府将项目纳入市重点工程,强化审批服务与要素保障。督促电

网企业加大投入、集中力量、集聚资源,确保项目优质高效完成。

同时,依托“链长制”“四个走出去”等机制,坚持按月调度与现场调研相结合,及时向相关部门、属地政府印发协调函,精准破解项目难题。特别是新型电力工业产业链链长带队赴延安、商洛、西安调研督导并在西安召开推进会,高效推动年度电力重点项目建设。

今年1—5月,已按期核准陕北至安徽直流配套等3个750千伏项目,开工万达、汉滨输变电等5个

330千伏项目。超前投运750千伏夏州主变扩建、330千伏西安城南等6个项目。迎峰度夏前,750千伏夏州至庆阳北、330千伏西延高铁供电等4个项目也将按期投运,届时陕西与西北电网电力交换能力将提升约260万千瓦,省内电力供应能力提升约430万千瓦。

省发展改革委相关负责人表示,将按照省委省政府电力保供决策部署,持续发挥省保供电推进专班作用,督导电网项目加快建设,保障迎峰度夏电力安全稳定供应。

西安海关首用“企业自查结果认可模式”

本报讯(全媒体记者 牟彩影)

6月11日,记者从西安海关获悉,西安海关所属关中海关首次采用海关核查“企业自查结果认可模式”完成对三星(中国)半导体有限公司开展保税盘库核查作业。这一措施标志着又一项深化海关监管改革的重要举措在我省落地实施。

今年3月5日,海关总署决定在全国海关推广实施海关核查“企业自查结果认可模式”。在该模式下,海关不再开展实地核查,转由企业开展自查,通过智慧化监管手段

实现“无干扰核查、零停盘痛点”。

“诚信换效率是这一改革的核心理念。”西安海关稽查处处长任艺介绍,对于符合要求的企业,核查流程简化为四步:接收海关通知、企业开展自查、申请主动披露、海关审查认可。新模式改变了传统的“海关主导—企业配合”的单向监管方式,建立起“海关引导—企业自律—结果认可”的新型互动关系。

西安海关还举办“AEO企业合规管理专题培训班”,专题推介海关核查“企业自查结果认可模式”,针对“核查主体、核查内容、核查流

程”等问题进行讲解。

“新模式简化了盘库流程,在维持产线24小时运转的同时完成海关核查,效率大幅提升,享受到守信便利的政策红利。”三星半导体关务经理马维卿说。

关中海关关长张刘燕表示,将持续推动西安海关优化口岸营商环境促进陕西外贸发展20条措施、西安市支持外贸发展60条政策措施落地生根,在海关核查领域充分发挥信用管理作用,引导企业守法自律、诚信经营,大力推进构建良好营商环境。

煤海巾帼绽芳华

——黄陵矿业公司女职工绘制多彩奋斗画卷

通讯员 陈莉

“技术小白”蜕变为岗位骨干。

一颗初心:在权益维护上当好贴心“娘家人”

黄陵矿业公司工会女职委不仅是女职工技能和素质提升的“牢固阶梯”,更是她们生活中的“最踏实的依靠”,用心用情为她们解决实际困难。

“这不大的空间,却是我们女职工温馨的港湾。”说起煤矿发电公司的母婴关爱室,职工小张满是感激。哺乳椅、温奶器、婴儿床等设备一应俱全,2024年升级为集孕期休息、育儿交流、心理疏导于一体的多功能空间,累计服务300余人次。小张坦言:“这里让背奶妈妈不再尴尬,更像一个个能放松的‘娘家驿站’。”

企业以《女职工专项集体合同》为抓手,将关爱融入生活点滴。巾帼微课堂、关爱保险、免费两癌筛查、健康讲座等一系列关爱举措,非遗手工文工活动、多元的趣味运动会、插花、礼仪等一系列关爱活动,不断满足女职工对美好生活的新需求。女职委主任常说:“我们多做一分,姐妹们就能轻装上阵十分。”

一条通道:在创新创效中实现人生出彩

夏日的黄陵矿业公司,阳光遍洒矿区,万物生长的蓬勃中,女职工们的奋斗热情更为炽热。三十余载创新路上,她们以坚韧为笔、智慧为墨,在公司高质量发展进程中描绘出一幅绚烂多彩的奋斗画卷。

一股韧劲:在技术攻坚中淬炼过硬本领

在黄陵矿业公司,新技术、新工艺如雨后春笋般涌现,这些成绩中不乏“半边天”的贡献。她们以一股不服输的韧劲,积极拥抱新技术,努力学习新知识,提升新技能。

一号煤矿煤质化验员张洁是大家眼中的“拼命三娘”。为掌握新引进的智能采制化系统,她将调试场当作“第二课堂”,白天跟着设备厂家远程连线学原理,晚上对着操作手册记参数,仅三个月就成为行家里手,煤质检验准确率从98%提升至99.8%。“现在设备就像‘机器人朋友’,帮我们把‘黄灵一号’煤的口碑擦得更亮。”她的笑容里流露出技术突破后的自信。

黄陵发电公司化验班11名女职工以“工匠精神”锤炼技能。新工王纯纯在燃煤化验中遇到数据偏差时,班长杜妮手把手教她校正。这种“传帮带”的培养模式,在化验班薪火相传,实现了连续三年检测报告零差错。她们自主改造台式钠表,将检测时间缩短30%,年节约药剂成本12万元。

黄陵矿业公司工会构建“线上+线下”培训体系,通过“五小”创新赛、技能比武等平台,让女职工在实战中成长。近年来,“巾帼能手”“巾帼示范岗”等荣誉不断涌现,越来越多女职工从