

聆听职工心声 共筑温暖家园

——访绥德县人大常委会副主任、县总工会主席孙海河

本报全媒体记者 周娅琳

区县工会主席访谈

5月的驼城,风轻树绿,处处洋溢着生机。5月14日,记者怀着期待的心情,来到榆林市绥德县总工会,专访绥德县人大常委会副主任、县总工会主席孙海河。

2023年,孙海河当选绥德县总工会主席,虽然时间不长,但谈及这段经历,她感慨颇深:“担任工会主席,能为职工实实在在做的事儿更多了,感觉自己身上的责任也更重了。”从她朴实的话语中,记者真切感受到她对这份工作的热爱与担当。

点亮思想灯塔,照亮职工前行路

绥德县总工会始终把职工思想政治引领作为工会工作的重要抓手,通过拓展阵地、丰富载体、创新形式,用党的创新理论武装职工、先进的文化培育职工、正确的舆论引导职工、优秀的作品鼓舞职工。

“我们邀请党校专家、劳模先进,以讲座、座谈等形式,为职工宣传党的路线方针政策,让党的声音真正传入职工心中。”孙海河兴致勃勃地介绍。

为了让学习更加便捷高效,绥德县总工会还精心打造了“线上+线下”学习平台。线上通过微信公众号、工作群推送丰富的学习资料,让职工随时充电;线下召开劳模建言献策座谈会,让劳模们结合亲身经历分享感悟,在交流中传递奋斗精神。

在助力乡村振兴工作中,劳模们积极响应号

召,投身消费扶贫的热潮。他们通过“以买代帮、以购代销”的形式,让农民足不出户就能将农产品顺利销售。一位农民大叔激动地说:“以前总担心农产品卖不出去,现在有了工会和劳模们的帮助,收入大幅提高,我们种植特色农产品的积极性也越来越高了!”

绥德县总工会还联合全国劳模、市级剪纸非遗传承人武燕走进校园宣讲。武燕用她那灵动的双手和生动的语言,为孩子们讲述了劳模的故事,激发了青少年的职业理想。截至目前,已开展宣讲26场,惠及中小學生1200余人。

激发基层活力,扩大工会“朋友圈”

针对小微企业工会覆盖率仍有提升空间的问题,孙海河带领县总工会的工作人员深入企业,加强宣传引导,向企业负责人耐心宣传工会建会的好处。

一家小微企业负责人惠叶感慨地说:“以前对工会了解不多,现在听了你们的介绍,才知道工会能给我们带来这么多好处,我们一定积极建会。”去年,绥德县新建工会组织35个,发展会员1802人,极大地扩大了工会组织覆盖面。

在工会数字化服务推广方面,绥德县总工会积极安排专人参加市总培训,指导完成全县企事业单位100余家工会组织和会员入驻。职工们反馈的建议,主要集中在优化平台功能、增加服务内容、提高平台稳定性等方面,这些都成为绥德县总工会下一步工作的方向。

为提升乡镇(街道)工会干部积极性,绥德县总

工会将工会工作成效与评优评先挂钩,定期举办基层工会干部业务培训班,为乡镇工会提供资金支持,让基层工会工作更有动力、更有活力。

传递温暖关怀,当好职工“娘家人”

在职工医疗互助保障方面,绥德县总工会交出了一份令人满意的答卷。全县107个单位积极参加了省市总工会在职工住院补充医疗互助保障计划,参保金额达70余万元,参保率高达58%。去年,共有1158人次获得理赔,理赔金额49.7万元。

绥德县公安局职工马向旗因患重大疾病,家庭经济一度陷入困境。通过职工医疗互助保障,他累计获得了8000多元的补助,有效缓解了家庭经济压力。马向旗激动地说:“工会就像我的亲人,在我最困难的时候拉了我一把。”

绥德县总工会格外关注环卫工人、快递员这些在寒风中坚守岗位的群体,经常开展针对性走访,深入了解他们的需求。得知因为天气寒冷,他们急需御寒之物后,工会及时送上皮裤等物品。快递员闫罗罗感动地说:“这么冷的天,工会给我们送来了皮裤,心里别提多暖和了,工作起来也更有劲儿了!”

“今年我们将在城东图书馆建设1060平方米的职工活动中心,设有舞蹈室、瑜伽室、棋牌室、健身房等,满足职工多样化的精神文化需求。同时,计划打造24小时智慧爱心驿站,进行法律宣传、法律援助等,让服务更精准。”谈及未来,孙海河话语间满是笃定与憧憬:“为职工解困,让职工群众满意,是我们工会工作的追求!”

百万公里驾驶员劳动竞赛启动

陕西省道路运输安全行车

本报全媒体记者 郝佳伟)6月13日,记者从省交通运输工会获悉,日前,省道路运输协会、省交通运输工会联合印发通知,启动2025年度陕西省道路运输安全行车百万公里驾驶员劳动竞赛。

据了解,竞赛面向全省在岗道路客运、货运、城市公交、出租汽车及城市轨道交通列车驾驶员,要求连续从业10年以上,安全行车里程达标,近3年无责任事故、重大违法、有效投诉及不良记录。竞赛结束后,对事迹特别突出的道路运输驾驶员、城市轨道交通驾驶员、运输企业等,推荐给全国“安康杯”竞赛组委会。

此次活动旨在推动《安全生产治本攻坚三年行动方案(2024—2026)》《道路运输安全生产治本攻坚三年行动实施方案》落地实施,深化开展全国“安康杯”竞赛活动,强化落实驾驶员安全生产责任,增强驾驶员职业荣誉感,积极维护驾驶员权益,树立安全行车先进典型,推广安全行车先进经验,促进全省道路运输行业安全生产水平稳步提升。



6月10日,2025年西安市职工科普微视频大赛分享交流会在市工人文化宫举行。会上颁奖并邀请专家分享科普知识与经验。大赛由西安市总工会主办,收到258部作品,参与人数和作品数量创历史新高。作品围绕社会热点,形式多样,涵盖AI、古装、说唱等,累计播放量近822万次,社会反响热烈。本报全媒体记者 刘强 摄

从技能提升的“阶梯搭建”到生活关怀的“细节浸润”,再到班组建设的“数智赋能”,西发公司工会通过多元服务——

让职工权益“活”起来

本报全媒体记者 王青

6月10日,航天六院西发公司会议室内,杨华职工劳模创新工作室与张晓杰职工劳模创新工作室成员齐聚。领衔人分享经验后,双方在热烈氛围中签署共建帮扶协议,这是西发公司工会为推动工作室协同发展,搭建的又一次交流合作桥梁。

多年来,西发公司工会始终以“娘家人”的担当与职工并肩同行,从技能提升的“阶梯搭建”到生活关怀的“细节浸润”,再到班组建设的“数智赋能”,通过多元服务让职工的各项权益“活”起来,共筑航天梦想之路。

阶梯搭建:点亮职工成才之路

人心齐,泰山移。近年来,西发公司在转型高质量发展的道路上步伐愈发坚实有力。这一良好发展态势的形成,离不开工会组织积极开展的各类技能竞赛活动。

以“强技能建新功,推动高质量发展”为主题的各类竞赛蓬勃开展。以赛促学的理念贯穿始终,竞赛内容广泛覆盖多个岗位,为职工提供了广阔的展示与提升平台。

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”职工委晓科称以前自恃技术不错,参加公司技能竞赛才知道还有很多不足。在公司工会精心组织的赛前集训中,他虚心向师傅请教,经反复练习掌握新加工技巧,最终在竞赛中取得佳绩。

像委晓科这样在竞赛中成长的职工还有很多。公司工会创新采用“内部选拔+定制培训+外出集训”的培养模式,如同为职工搭建了一座通往技能高峰的云梯,助力他们不断提升技能水平。

在国赛及省级技能大赛中,西发公司职工频频崭露头角、屡获佳绩。“工会组织的培训让我接触到了行业前沿知识,对我的帮助太大了。”在第八届全

国职工职业技能大赛焊工组决赛中,西发公司职工史帅荣获焊工组冠军。

“作为‘娘家人’,工会就是要为广大职工搭建广阔的成长平台,助力职工锤炼技能,在竞赛中绽放光彩,与企业共赴高质量发展。”西发公司工会副主席闫明辉说。

细节浸润:打造温馨职工之家

民生无小事,事事总关情。近年来,西发公司工会开展了多项关爱活动,让职工切实感受到“家”的温暖。生活中,工会时刻将职工的需求放在心上。每逢传统节日,工会便会为职工送上精心准备的节日礼品,从端午蜜粽到中秋月饼再到春节年货,每一份礼品都承载着工会对职工满满的关怀与祝福。

对于家庭困难的职工,工会更是建立了完善的困难职工档案,定期进行走访慰问,为他们送去慰问金和生活必需品,用实际行动帮助困难职工渡过生活的难关。

健康保障方面,公司工会定期组织体检、心理健康讲座和减压团体辅导活动。“工作压力大的时候,这些活动就像一场及时雨,能让我放松下来。”职工轩轩的话语,道出了众多职工对工会关怀活动的认可与感激。

在丰富职工精神文化生活上,工会也持续发力——精心开设职工书屋,提供各类书籍,满足职工阅读学习需求;组织书法、绘画、摄影等兴趣小组,举办丰富多彩的文体活动和“三八”妇女节趣味运动会,让职工在工作之余能够放松身心、愉悦心情,进一步增强团队的凝聚力和向心力。

“站在酒泉卫星发射中心,亲眼目睹火箭发射的震撼场景,那种心灵的冲击无法用言语形容。我深刻感受到了航天事业的伟大,也为自己身为一线工

人而感到无比自豪!”职工朱岩博在回忆工会组织职工走进酒泉卫星发射中心开展主题教育活动时的情景,眼中满是自豪。

数智赋能:开拓班组建设新局

“问渠哪得清如许?为有源头活水来。”在现代产业快速发展的趋势下,西发公司工会始终将维护职工权益、助力职工成长作为重要使命,积极鼓励班组运用新技术,全面提升管理效能,让班组成为职工成长的摇篮和创新的前沿阵地。

为提升班组长综合能力,打造高绩效班组,公司工会邀请专家开展《高绩效班组建设——班组长能力提升》专题培训。讲座内容涵盖团队管理、精益工具应用、AI赋能班组管理等多方面知识。

35车间机加四组班组长董效文曾在团队管理中遇到瓶颈——新老员工融合慢、沟通效率低。听完讲座后,他学以致用,组织团队建设活动增进成员了解,根据员工特长分配任务,有效提升了团队协作能力,工作效率大幅提高。

10车间工艺班班组长马有宏受到专家讲座启发后,引入数据分析工具优化生产流程,效率得到大幅提升,为班组的发展注入了新的活力。

让智慧在交流中碰撞,让方法在借鉴中升华。公司工会还定期组织班组建设经验分享会,25车间维护班班组长王晋借鉴优秀班组经验,运用系统化思维梳理工作流程,解决了设备维护不及时的问题,保障了生产稳定。

闫明辉表示,未来,工会将继续秉持初心,不断创新工作方式,为职工创造更好的发展环境,凝聚起全体职工的力量,向着航天强国的目标奋勇前进。

工会动态

省交通运输工会赴两行业工会开展蹲点工作

本报全媒体记者 郝佳伟)6月12日至13日,省交通运输工会分别组织两个蹲点工作组到西安市物流行业协会、西安市巡游车网约车行业工会联合会开展蹲点工作。

此次蹲点是落实全总“559”工作部署及省总2025年工作要点的重要举措,聚焦职工思想引领、建会入会、维权服务等核心任务,重点推进以下具体工作:开展货运平台企业劳动竞赛表彰暨货车司机机集中人关爱活动、网约车(巡游)车司机机集中人关爱活动,探索平台企业劳

动竞赛新模式,深化“红色方向盘”活动,完成重点平台企业及工会联合会平台企业摸底,组织“三秦工匠杯”微型货车全省一类技能大赛,走访调研司机群体急难愁盼问题等。

据悉,省交通运输工会积极派送两名工作人员参与年度蹲点工作,首批蹲点将持续至8月中旬,通过深入基层一线,精准对接职工需求,切实解决实际问题,推动基层工会服务效能提升,为全省新业态工会工作高质量发展注入新动能。

宝鸡市“金秋圆梦·爱心助学”活动将为160名学子解困

本报全媒体记者 鲜康)近日,宝鸡市委精神文明建设办公室、市总工会联合举办的第十一届“金秋圆梦·爱心助学”活动正式启动。本次活动计划为全市160名符合条件的困难学子每人发放5000元助学金。

资助对象为参加2025年普通高等学校招生全国统一考试并被全日制本科院校录取的困难家庭学生(含各县市区)。资助条件为:家庭人均收入处于低保边缘;经政府救助后生活仍然困难;家庭成员患大病、残疾;遭受重大自然灾害

的困难家庭子女。符合条件的学生本人需提出书面申请,填写第十一届“金秋圆梦·爱心助学”申请表,将证明表交由所在单位或街道、社区核实签字盖章,并准备好户口簿,身份证,考生录取通知书,家庭低保证,失业登记证等证件复印件,患有重大疾病或残疾人需出具病历和残疾人证复印件。

宝鸡市“金秋圆梦·爱心助学”活动于2015年在全市范围内启动,截至去年已累计筹集资金700万元,先后资助了1400名困难新生进入大学。

新城区总工会举办全国劳模先进事迹宣讲活动

本报全媒体记者 刘强)6月12日,西安市新城区总工会举办全国劳模先进事迹宣讲会,与会人员共同聆听劳模故事,汲取奋进力量。

劳模模范代表、道德模范代表、“声动新城”宣讲团成员,各街道总工会,各系统、直属工会主席、专干及社会化工作者代表,基层工会年轻干部和职工群众代表200余人参加活动。宣讲

会上,为“声动新城”劳模宣讲团成员颁发聘书。

据介绍,近年来西安市新城区总工会切实履行加强职工思想政治引领的政治责任,创新打造“声动新城”人大思政课,发挥劳模模范、道德模范等先进人物的主体作用,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,持续推动党的创新理论走近职工身边、走进职工心里。

灞桥区总工会以现场观摩会推动集体协商

本报全媒体记者 胡健博)6月11日,在陕西秦草自然生态科技有限公司会议室内,由灞桥区总工会举办的集体协商现场观摩会上,面对职工方代表提出的问题,企业方代表一一作出回应。

职工方与企业方针对职工工资增长幅度、公司职工技术创新成果奖励办法、加强女职工关心关爱三个议题进行协商。双方聚焦矛盾焦点,巧妙运用策略,讲事实、亮数据、谈感情,特别是首席协

商代表,兼顾职工和企业双方的合法权益,让前来参加观摩的企业工会干部、企业职工代表对集体协商的程序、内容有了深入了解。经过近一个小时的协商,最终,企业方和职工方代表达成一致意见,现场签订了集体合同草案。

灞桥区总工会相关负责人表示,举办此次集体协商观摩会,旨在通过现场示范与经验分享,引导更多企业重视集体协商工作,推动集体协商制度在全区范围内的广泛覆盖与深入实施。

扶风县总工会建机制筑牢劳动者权益防护墙

本报通讯员 李敏莉)近日,扶风县总工会与县检察院联合印发《关于建立检察监督与工会劳动法律监督协作配合保障劳动者权益工作机制(试行)》,以沟通联络、会商研判等10个工作机制,合力筑牢劳动者权益防护墙,推动新时代“枫桥经验”工会实践在扶风落地见效。

10个协作配合机制,即沟通联络、会商研判、专项行动、线索移送、调查配合、协同协作、检察监督、调查研究、法宣联动、交流学习机制。

通过“检察监督+工会监督”的协同模式,不仅是推进新时代“枫桥经验”工会实践的有效探索,而且是加强和完善检察机关法律监督与工会劳动法律监督衔接协作的基层创新。依托工会密切联系职工群众的优势,有效发挥检察机关法律监督的刚性作用,将进一步加强对涉劳动领域民事、行政诉讼和执行活动的法律监督,深入开展劳动领域矛盾纠纷法治化实质性化解,让广大劳动者安心乐业,促进县域经济高质量发展。

清涧县总工会23万元专项经费奖补基层工会

本报全媒体记者 董欣)6月12日,清涧县总工会召开全县镇(中心、街道)工会工作推进会暨业务培训会。现场向一批通过严格验收的星级乡镇(中心、街道)工会发放23万元专项经费补助,旨在通过“以奖代补”激励机制,进一步激发基层工会活力。

据悉,此次发放的补助资金系清涧县总工会积极向陕西省总工会、榆林市

总工会申请争取的基层工会规范化建设专项扶持资金,用于支持基层工会实现规范化、实效化运行。本次共有15个乡镇级工会获得补助,各工会承诺,将把资金精准用于改善服务阵地硬件设施、拓展服务项目、提升“职工之家”品质、开展普惠性服务活动等,切实解决基层运转实际困难,夯实服务职工的物质基础。

“荣誉嘉宾团”亮相府谷县第三届职工运动会

本报通讯员 韩永杰)6月11日,由府谷县委、县政府主办,县总工会承办的府谷县第三届职工运动会开幕。开幕式现场,“荣誉嘉宾团”及86支代表队的1500余名运动员身着整齐划一的队服步入会场。

与以往开幕式不同的是,本届开幕式20余位劳模代表、“中国好人”“三八红旗手”、环卫工人、快递小哥等组成的

“荣誉嘉宾团”参与开幕式,体现了本届运动会“以民为本”的理念,让每一位劳动者都能感受到尊重与关爱。

据悉,本届运动会秉持“节俭、务实、高效”的原则,在颁奖环节采用线上公示的方式。开幕式文艺表演以职工自编自演的健身操、太极拳表演为主,摒弃了奢华的舞台设计。运动会设置了田径、跳绳等7大类20项比赛。

延安炼油厂工会职工心理健康管理中心投用

本报通讯员 曹锋 陈爱芳)近日,延长石油炼化公司所属延安炼油厂工会精心筹办的职工心理健康管理中心正式投入使用,标志着延炼从此拥有专业化、常态化的心理健康服务平台,职工心理健康管理工作迈上新台阶。

延炼职工心理健康管理中心根据功能需求划分为四个区域,设有心理健康管理室、身心平衡训练室、运动心理康复训练室、团体心理活动室。配备了沉浸式训练VR眼镜、运动训练骑行单车、中医经络助眠仪、放松减压仪等专业设

备。按照“四区一体”的科学布局,通过构建“心理评估——分级管理——干预训练——提升促进”一体化链条,形成可覆盖心理评估与咨询、身心状态调节、运动减压及团体互动成长的全周期、闭环式心理健康服务体系。

据悉,延安炼油厂工会职工心理健康管理中心还将通过定期邀请专业心理咨询师团队开展讲座培训,提供一对一的线下或线上心理咨询、压力测评、情绪管理课程等服务,职工可通过预约远程或现场登记的方式享受服务。