

『真金白银的好处要送到职工心坎上』

——访汉中市勉县人大常委会副主任、县总工会主席代建生

区县工会主席访谈

在爱心驿站,快递小哥边喝水休息边给手机充电;书画创作室内,书画爱好者挥毫泼墨;劳模工匠风采展厅里,孩子们正在聆听劳模工匠故事……这是记者6月11日在汉中市勉县工人文化宫见到的场景。

很难想象,这里曾经大门紧闭。一个县级工人文化宫是如何蝶变新生,重新成为职工的学校和乐园的?带着疑问,6月11日,记者专访了勉县人大常委会副主任、县总工会主席。

走出去,拓思路

勉县工人文化宫建于上世纪八十年代,曾是勉县职工群众学习娱乐的文化家园。进入新世纪以来,受市场经济发展影响和经费投入等原因,一度陷入低迷。

工人文化宫这么好的阵地,为什么发挥不了作用?代建生一上任就立即着手开展调研,听取职工群众意见建议,发现存在设施设备落后、功能配套不全、服务功能单一等问题。“我们需要一个进行文化活动的园地。”职工群众呼声高涨,这也让代建生下定决心,一定要建好,用好这个平台,让其发挥好服务职工的主阵地功能。

一个月内,代建生先后前往江苏省南通市、宝鸡市千阳县和西安市“取经”,了解这些地区的文化宫建设情况。在这个过程中,一张清晰的“提档升级”版图在他脑海中逐渐成型。

“考虑文化宫的占地面积和经费情况,我们确立了‘以修缮为主,打造一个小而全的阵地’的改造思路。”代建生说。

培训室、音乐舞蹈室、职工书屋……2023年,环境优美,拥有教育培训、体育健身、文化活动等多种功能的勉县工人文化宫以新面目重回职工视野。

“文化宫重新开放后,我们又有了去处,退休生活更有乐趣。”书画室内,杨大爷乐呵呵地对记者说。

办实事,解难题

“希望有一个打气筒”“希望有个微波炉”……工会驿站“沔小驿”心愿墙上,贴满了骑手们的微心愿。

这些心愿都落实了吗?顺着代建生手指的方向,记者看到了桌上的微波炉和立在墙角的打气筒。“只要是职工需要的,我们第一时间落实。”他说。

“高效”不只体现在这一处。三年来,勉县总工会扎实开展普惠服务,已建成省级“司机之家”2个,市级母婴关爱室5处,“沔小驿”爱心驿站16个,切实改善户外劳动者的工作和休息条件。

翻开勉县总工会2024年工作报告,“四季送”和互助保障投入可观:“双节”送温暖慰问职工200余人,发放物资12万元、为23名困难职工子女送去7.1万元助学金,全县纳入互助保障职工1.8万人次,发放理赔金65.2万元。每一个数字背后,是一个人,甚至一个家庭的幸福。对此,代建生说:“真金白银的好处要送到职工心坎上。”

维护职工合法权益是工会的第一职责。三年来,在代建生的指导下,勉县总工会依托10个职工维权法律援助服务站,为职工挽回经济损失9000余万元。

职工事,放心上

勉县总工会建成了汉中市首家县级劳模工匠风采展示厅,是代建生最引以为傲的一件事儿。

劳模风采展示厅是勉县总工会打造的职工思想政治教育基地,展示了勉县各行各业各级劳模工匠的风采。代建生告诉记者,自开放以来,已有20家单位来此开展主题党日及参观研学活动。

6月4日,勉县总工会推出的仪态课2小时内就被一抢而空。除了仪态课,“沔小工·匠心课堂”系列还包括美妆及形象打造,茶艺、茶文化及保健等课程,均深受职工喜爱。

“工会干部要主动作为,把职工的事放在心上。”代建生说。勉县总工会做到了“月月有活动、人人都参与”,极大丰富了职工的精神文化生活。

勉县总工会2023年被省总工会评选为“五强”示范县总工会、2022年荣获“全国基层职工互助保障优秀单位”和“全省职工互助保障工作竞赛优秀工会”。面对成绩,代建生保持清醒,表示要继续发挥工会组织政治优势,积极开展职工群众喜闻乐见的活动,不断提升服务水平,站在职工角度想问题,多为职工办实事,不断提高职工幸福感。

312名网络主播找到了“娘家”

——陕西首个县(区)级网络直播行业联合工会诞生记

本报全媒体记者 牟影影

工会纪事

“我自愿加入中华全国总工会……”

6月13日,西安市碑林区总工会在西部云直播网商城总部基地举办网络主播集中入会仪式,80名网络主播代表庄严宣读入会誓词。

“今天起,我正式加入工会大家庭。以后咱们也是有组织的主播啦!”网络主播思语双手捧着鲜红的工会会员证,开心地与同事分享着那份喜悦。

破局之路

这场仪式不仅是身份的确认,更是一份权益保障的郑重承诺。而说起碑林区网络直播行业联合工会的成立,却并非坦途。

落地于碑林区的西部云直播网商城总部基地是西安市线上线下融合创新试点示范基地,这里聚集着从素人主播到头部达人的全链条从业者,但自由职业身份带来的“三无困境”(无固定劳动关系、无社会保障、无职业发展通道),让行业陷入“高流动率+低归属感”的恶性循环。

碑林区总工会主席何文在调研中发现:“网络直播行业就业形式灵活、人员流动大,从业者普遍缺乏归属感,权益保障也存在空白,成立工会迫在眉睫。”

其实早在2023年,碑林区总工会便开始深入到南院门街道西部云直播网红商

城总部基地进行调研指导建会工作。

但是由于从业者“单兵作战”的惯性思维、企业对工会的认知偏差、人员流动率高的管理难题……让工会工作人员吃了不少“闭门羹”。

但大家并未退缩,今年3月,何文一行再次走访该基地,从工会的性质、服务宗旨、职能发挥和普惠服务等方面,向企业讲解建立工会组织的重要性和必要性,针对具体问题答疑解惑,逐渐消除了各方顾虑。

“通过多轮走访调研、座谈交流,逐步凝聚了行业共识,明确了从业者对技能提升、权益维护的迫切需求。”何文说,成立联合工会,旨在解决直播行业从业者长期面临的组织松散、权益保障薄弱等问题。

功夫不负有心人。企业开始有行动,碑林区总工会、南院门街道总工会更是形成合力,按照建会入会程序,全力协助直播电商企业工会组建工作。

5月20日,碑林区网络直播行业联合工会成立,312名网络主播、头部网红、达人、MCN机构、供应链厂家、新媒体等行业从业人员,握住了“组织”的手。

赋能之举

对于网络主播,直播间是奋斗的“生产车间”;流量和数据是辛勤耕耘的“劳动成果”。而“镜头前一场直播赚几千,镜头后维权跑断腿。”这句主播圈内的自嘲,则是网络直播从业者的真实写照。

“工会的成立,标志着曾经分散的‘流

量个体户’,被正式纳入关怀与保障的体系,恰逢其时地为职工撑起了一把‘保护伞’。”西安市直播电商协会会长、西部云直播商城董事长杨森然说,从此,“娘家人”就在身边。

当前网络直播从业者以年轻群体为主,多数以自由职业形式开展工作,面临工作强度较大、社会保障覆盖不足、职业身份认同度低等问题,部分人曾遭遇劳动纠纷、平台规则变动带来的经营风险,心理健康支持渠道也存在明显缺口。

那么,建立工会后,服务好才是关键!

新当选的联合工会主席雷丽君表示:“成立联合工会,就是要结束这种‘散兵作战’的局面,为行业打造全方位的‘系统护航’。”

思“破题”之策,寻“解题”之法。

随即她提出了“权益有保障、发展有平台、成长有支撑”的工作思路。

从“云端”到线下,从个体到集体……

目前,联合工会围绕从业者核心需求构建了多元服务体系:在权益维护方面,设立专门帮扶渠道,已为多名从业者协调解决劳动纠纷;技能提升层面,联合行业资源开展系列培训课程,帮助不少主播提升了职业技能,部分人的直播运营效果得到显著改善;关爱保障方面,建立心理疏导机制并推出针对性福利举措,为从业者提供了切实的“娘家”支持。

“网络主播在直播间里热热闹闹,灯光璀璨,但镜头之外,才是这个行业的酸甜苦辣。成为工会会员,真有一种终于找到‘家’的踏实感!”一名主播感慨地说。

拓新之势

陕西省首家县(区)级网络直播行业联合工会的成立,是行业发展的新起点。这场发生在数字经济前沿的工会实践,正以三秦大地为原点,重新定义新职业的权益坐标。

近年来,随着新经济组织、新社会组织、新就业群体快速发展,从业人员规模不断扩大,成为推动经济社会发展的重要力量。

“最广泛地把‘三新’群体职工组织到工会中来,是新时代工会服务高质量发展的必答题。”何文认为。

其实在吸纳新就业形态劳动者建会入会方面,碑林区总工会早已探索出“需求导向+服务赋能”的创新路径,将“服务促入会”与“入会再服务”有效衔接,开展“工会在您身边”主题宣传和服务关爱活动。

从成立“美团外卖工会”“蓝骑士网约送餐行业联合工会”“网约车行业联合工会”,到如今的“网络直播行业联合工会”等新就业形态工会组织,累计发展外卖骑手、网约车司机等新就业形态会员14469人。

这不是简单的人数相加,这背后是新经济业态与传统工会组织的化学反应。

成立网络直播行业联合工会,是碑林区总工会在新就业形态领域建会入会工作的又一次延伸。何文表示:“我们将重点关注新就业形态劳动者群体,持续探索创新,提供更精准、更贴心的服务,为西安市乃至陕西省新业态群体工会工作提供‘碑林经验’。”

他们有了新『避风港』

雁塔区网络主播·网络达人集中入会小记

本报全媒体记者 董欣

“我仿佛看到了一双温暖有力的手,伸向我们这些在行业浪潮中奋力前行的主播们。”6月20日上午,在西安市雁塔区MO-MOPARK购物中心,网络主播张松作为新入会会员代表发言时难掩激动。

当日,50余名网络主播、达人及MCN机构代表满怀期待,齐聚于此,参加雁塔区总工会举办的网络主播·网络达人集中入会暨关爱服务活动。这标志着雁塔区总工会在推动新就业形态劳动者建会入会、规范网络直播行业发展上迈出坚实一步。

互联网直播产业是推动经济高质量发展的重要力量,但高速发展背后,从业者面临劳动关系复杂化、职业保障待完善等多重挑战。

如何有效凝聚起这一分散灵活的新就业群体?雁塔区总工会做足了前期工作。“我们用一个多月时间,走访了十余家MCN机构。”区总工会工作人员介绍,“通过面对面讲解工会职责,让大家了解加入工会可以获得职业培训、法律援助、权益维护等实实在在的福利。”

扎实的摸排走访点燃了主播达人们入会热情。活动现场,全体新会员在网络达人马瑜婷的带领下宣读入会申请书,共同开启极具特色的“云端入会行动”——手机扫码即可签署电子入会申请书。

大屏幕上星光闪烁,实时为首批50位主播达人生成专属会员档案和电子证书。“一次入会、终身绑定”的便捷数字服务,通过“陕西工会”小程序将大家紧密相连,意味着工会“娘家人”角色正式延伸至网络直播领域。

张松的感言更是道出了群体心声:“直播行业看似光鲜,实则长期面临高强度压力、合同困惑与权益保障的迷茫。以前遇到问题只能自己摸索,现在有‘娘家人’帮我们解读合同、规避风险、组织培训,这种‘有人撑腰’的感觉太安心了!”他现场呼吁更多同行加入工会大家庭。

随后,参会领导为新会员代表颁发了《中华全国总工会会员证》和满载关爱的“工会爱心大礼包”。

“飞得再高,有巢可依;闯得再远,有家可回。”活动在温暖寄语中落幕。雁塔区总工会相关负责人表示,集中入会仅是服务的起点。未来将持续深化送政策、送法律等关爱行动,依托辖区直播基地资源,开设直播技巧、法律合规等实用课程,提升从业者专业素养,培育雁塔特色直播IP,为区域高质量发展注入新动能。



近日,陕煤澄合矿业华宇公司工会组织干部职工前往矿井防治水服务中心山阳项目部,围绕“人人讲安全、个个会应急、全员提素质——查找身边风险隐患”主题,开展“安全咨询日”活动。

通讯员 刘敏 摄

以“硬举措”守护工人“软需求”

——中建七局国网项目部为建筑工人构筑暖心家园

通讯员 何 乐

“晴天一身汗、雨天一身泥”,这是建筑工人日常生活的真实写照。近年来,国家通过一系列暖心举措,不断改善和提升建筑工人的居住和生活环境。

在这样的背景下,中建七局国网陕西省电力有限公司智能电网调度科研通信生产用房项目部(简称中建七局国网项目部)在上级党组织和工会的指导下,认真贯彻落实国家有关规定,通过强化管理、优化设施,深化服务,为广大工友创造更加美好的幸福空间。

“环境好到让人想都想不到”

6月20日傍晚6时许,结束工作的混凝土工人任志强赶回工地旁边的“工友之家”,舒舒服服洗了个热水澡,换上一套干净的休闲服,哼着小曲走进凉爽的职工餐厅。

“张师傅,又做啥好吃的了?”

“饺子、面条、稀饭,热菜、凉菜啥都有,想吃啥给你盛。主食不够吃了老规矩——免费续,但说好了一定不能浪费。还有,不准喝酒!”

“行,来四两饺子,再来一盘素拼凉菜。”任志强乐呵呵地点餐、刷卡,准备开始享受一天中的惬意时刻。

“我在建筑行业干了近二十年,还没见过环境这么好、标准这么高的工地生活区,宿舍

里有空调,生活区提供24小时热水,专人打扫卫生间,还有学习新技能的党建活动室、新时代产业工人大讲堂……”

任志强坦言:“来这个工地之前,早已听老乡介绍过这里的环境,但是做了一辈子的建筑工人,对于老乡的介绍,他只当是在吹牛。但真正来到工地后才发现,这里的环境远超老乡口中的描述,好到完全超出了自己几十年建筑生涯的认知。

“不仅环境要好,安全也要好”

每周四上午是国网项目部的大检查。劳务生活区作为人群最密集的区域,一直都是检查的重中之重。从厨房到厕所,从过道走廊到宿舍床铺,安全总监丁坤用双脚数遍了每一级楼梯,用双手敲遍了每一间宿舍。

据丁坤介绍,项目部对“工友之家”的管理,始终坚持“安全是最高的配置也是最低的底线”。因此,项目部对于工友之家的安全管理投入做到了应配尽配,应有尽有。

一进入工友之家,首先看到的是着装规范、设备齐全、24小时在岗的安保人员和物业服务人员;随着视线继续推进,工人食堂里食品安全留样柜、人员健康证、透明化后厨操作间一一映入眼帘;宿舍外每隔20米的灭火器,检查标签清楚地显示着月月巡查的痕迹;每

间宿舍吊装的悬挂式灭火器和改装的USB低压充电线彰显项目安全管理的细致入微;应急响应办公室里的一键式报警装置连接着每一间宿舍的按钮,旁边的AED体外除颤仪与专业操作人员随时待命……

除了硬件配置,安全演练和培训亦不可或缺。项目综合办在工友之家建立之初,便制定了《工地常见突发情况应急响应指导书》,从突发停电、到工友矛盾冲突,详细列举了10大类应急事件的处置方案,并组织各劳务单位、物业经理和安保人员一一进行演练。

聚焦“灭虫行动”的党建联建

建设环境优美、安全可靠的工友之家,是业主、项目部和分包单位共同的目标。在各方相向而行的努力下,国网项目工友之家“人人参与、人人监督、人人负责”的管理模式蔚然成风。

项目党支部通过摸排、组织、培训,建立了农民工临时党支部和小蜜蜂志愿服务队,真正深入到工友身边,有效发动群众力量参与工友之家的管理。

去年夏末秋初,工友之家的个别宿舍出现了“臭虫”,工人不堪其扰,晚上难以入睡。项目部对工友之家进行了全面排查,发

现这些臭虫主要集中在近期进场的几间宿舍。进而判断这些不速之客属于“外来入侵者”,需要及时处理,以免滋生更多同伙,造成更大影响。

此时,农民工党员李时兵成为了此次行动的关键人物。来自四川的他操着一口地道的四川普通话,因其风趣幽默、善于沟通的特点,很快与新进场几间宿舍工友打成一片,在他的牵线搭桥下,项目综合办与相关宿舍工友迅速达成一致,分工协作,仅仅一天便对几间宿舍进行了全方位彻底灭虫。

经此一战,项目党支部和工会更加深入的走进工友身边。支部攻坚,工会服务,群众参与成为了工友之家管理提升的真实写照。

通过强党建、优环境、抓安全,国网项目获得各级认可。进场以来,项目部先后被中建七局命名为李耀荣党员创新创效先锋工作室、局青年文明号、局青年突击队,项目工会多次获得系统全国总工会、陕西省总工会、陕西省建设系统工会等多层级荣誉。

数据统计,2024年我省建筑企业共有4300余家,从业人员超过140万人,数字背后事关新时代城市建设者的职业“幸福感”。中建七局四公司国网项目党支部、工会将持续优化工友之家建设,努力打造陕西省产业工人关爱标杆,为项目建设者们持续提供更加良好的生活与工作环境。