



微信公众号



微博



今日头条



抖音

2025年6月

26

星期四

乙巳年六月初二

陕西省总工会主办

陕西工人报社出版

1950年2月7日创刊

国内统一连续出版物号

CN 61-0015

邮发代号51-7

复字第9086期

今日4版

标题新闻

- 第二届全球文明互鉴论坛在西南大学开幕
- 报告显示:去年我国适应气候变化工作取得实效
- 十五运会开幕式将以“圆梦未来”为主题
- 全国293名选手将比拼文物行业职业技能
- 农业农村部等提示防范“订单农业”骗局风险
- 今年前5个月全国彩票销售同比增长4.3%

陕西出台十条措施强化返乡人才创业就业支持

对符合条件人员给予一次性创业补贴

本报讯(全媒体记者 董欣)近日,省农业农村厅、省人社厅等九部门联合印发《关于强化返乡人才创业就业支持的十条措施》,从优化营商环境、强化平台支撑、深化金融支持等维度推出系统性政策包,为各类人才返乡创业就业提供全链条保障。

《措施》要求各市县设立返乡创业“一站式”综合服务平台,全面实施市场准入负面清单制度,加快推进行政服务“一网通办”和“高效办成一件事”。依托“秦云就业”服务平台,提供就业、创业服务,优化返乡创业营商环境。

在加强返乡创业平台建设方面,支持引导市县围绕重点产业打造一批具有较强影响力、一二三产业融合发展的创业孵化载体,强化孵化服务,建立企业家导师队伍,深化“乡创团帮”青年创业导师县巡诊活动,为返乡人才提供政策运用、市场拓

展等指导服务。针对进一步推动秦商英才返乡兴业,《措施》提出建立面向国内外外商的常态化联系沟通机制,鼓励各地依托驻外办事机构和省外陕西商会建立服务站。畅通“绿色通道”,做好招引陕籍高层次人才、急需紧缺人才返乡创业工作。

财税支持力度显著加大,对符合条件的返乡创业高校毕业生、就业困难人员、农民工给予一次性创业补贴,对符合条件的返乡人才创办的企业严格落实增值税、企业所得税等相关税费优惠政策。同时,鼓励市县对入驻返乡创业产业园等场所租用各类园区标准化厂房生产的返乡人才创办企业,给予场租物业费减免、水电暖费定额补贴等,降低创业者经营成本。

在加大返乡创业金融支持方面,引导金融机构创新金融产品和服务,对流动资

金短缺导致还款困难的企业合理展期,提高对返乡人才创办的小微企业或涉农企业贷款不良率的容忍度。鼓励保险公司以信用保证保险为载体,采取“政府+银行+保险”合作融资模式,为创业企业融资提供增信支持。

在做好返乡创业用地保障上,鼓励返乡人才依法以入股、合作、租赁等形式使用农村集体土地发展农业产业,依法使用农村集体建设用地开展创业创新。各县(区)在安排村庄经营性建设用地整治复垦腾退指标时,优先用于返乡创业生产经营。

《措施》明确,培训体系将全面覆盖有需求的返乡人才,依托普通高校、职业院校等开展创业能力提升培训。将返乡人才纳入高素质农民培育等体系,并创新方式加强与江苏省等发达省份对口协作,组织赴外考察学习。

在做好返乡人才服务保障方面,确保返乡人才子女义务教育按政策保障,返乡人才享有与当地户籍人员同等医疗服务保障权益。扩大失业、工伤、生育保险覆盖面,为返乡人才妥善办理社保关系转移接续。支持发展保障性租赁住房,对符合条件的创业失败人员提供就业服务、就业援助和社会救助。

《措施》积极引导返乡人才深度参与乡村振兴,支持其投身“千村示范、万村提升”工程,领办新型农业经营主体,在设施农业、规模种养业、休闲旅游业等领域创业兴业,发展特色经济、联农带农经济和集体经济。

此外,《措施》要求广泛宣传政策与典型,举办创业赛事等活动,营造全社会广泛关心、支持返乡人才创业的良好氛围,并对贡献突出的返乡创业企业及个人予以表彰。



工报时评

中国证监会近日发布《关于在科创板设置科创成长层 增强制度包容性适应性的意见》,这一增量改革举措从基础制度上重构资本市场与科技创新的互动逻辑,为未盈利硬科技企业打造专属的资本“孵化器”,是我国科技金融体制改革向纵深推进的关键一步。

随着新一轮科技革命浪潮扑面而来,人工智能、商业航天等前沿领域企业正经历着“烧钱研发—技术突破—商业变现”的漫长周期,科技型企业对资本市场也提出了多样化需求。党的二十届三中全会提出,构建同科技创新相适应的科技金融体制,中央金融工作会议将科技金融列为“五篇大文章”之首,充分彰显出资本市场与科技深度融合的迫切性。

当前,资本市场面临双重挑战,既要解决未盈利企业“融资难”的困境,又要防范投资者因信息不对称导致的风险。在科创板设置科创成长层,正是回应这种双向需求的制度创新,既为“值钱技术”提供资本通道,又为市场建立多层次风险“缓冲带”。这将进一步发挥资本市场在促进创新资本形成、优化资源配置等方面的优势,更大力度支持高水平科技自立自强,发展新质生产力,提升科创板服务科技创新发展质效。

科创成长层的定位很明确:重点任务技术有较大突破、商业前景广阔、持续研发投入大,但目前仍处于未盈利阶段的科技型企业。让未盈利企业有“专属赛道”,打破“唯盈利论”的桎梏,将现有及新注册的未盈利科技企业全部纳入分层管理,这种设计并非“降低门槛”,而是“精准定位”。同时,科创成长层企业股票简称后添加“U”(Unprofitable)作为特殊标识,既提示投资风险,又形成市场对科技企业成长周期的合理预期。

科创成长层企业应当定期披露尚未盈利的原因及对公司的影响;个人投资者参与科创成长层股票交易,应当满足科创板投资者适当性管理要求。这体现了中国特色的风险防控,好比投资者配备了“风险说明书”,让市场在包容创新的同时守住风险底线。

此外,在科创板新增6项举措,将增强制度包容性适应性,打开科技企业不同成长阶段的资本通道,全链条疏通优质科技型企业的资本循环。例如,引入资深专业机构投资者制度,借助顶级风投、产业基金的专业眼光,为审核注入“市场智慧”。试点IPO预先审核机制,既保护技术安全,又加快审核效率。扩大第五套上市标准适用范围,将人工智能、商业航天、低空经济等领域纳入,形成硬科技的资本集聚效应。

此次改革,探索有效市场和有为政府的有机结合,把握“放”与“管”的平衡,统筹推进投资端、融资端改革举措,更好支持优质科创型企业。从短期看,科创成长层将为未盈利企业提供资本进阶空间。从长远看,在资源配置维度,将推动资本向硬科技倾斜,促使资本市场真正成为创新资本形成的枢纽;在市场建设维度,科创成长层作为试验田中的试验田,将为全面注册制改革积累经验。当资本市场愿意为未来的盈利买单,当投资者理解研发投入比短期利润更具价值,科技与资本就形成了正向循环,这正是新质生产力发展所需的沃土。

改革蓝图已经绘就,但落地成效取决于细节执行。包容不是放弃监管,在实践中要严厉打击利益输送、商业腐败等违法违规行为,监管要“长牙带刺”,有棱有角,从严厉打击欺诈发行、财务造假等恶性违法行为。科创成长层的建设,要避免“浑水摸鱼”,更不能成为问题企业的避风港。

编辑:郭雪婷 美编:张瑜 校对:白艳红

为硬科技企业打造专属「孵化器」

金观平

全省教科文体系统职工讲书人大赛举行

本报讯(全媒体记者 宁黛艳)6月25日,“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全省教科文体系统职工讲书人大赛决赛在西安举行。省总工会党组成员、副主席王永岗出席并颁奖。

本次比赛由省教科文体工会主办,分为线上初评和线下决赛两个阶段。自5月启动以来,全省教科文体系统各单位踊跃参与,积极报送参赛作品。经过线上初评,共有45名选手脱颖而出晋级决赛。

决赛现场,选手们紧扣大赛主题,以书为媒、以声传情,生动讲述书中的核心观点和精彩内容,立足本职岗位畅谈感悟体会,引发现场观众的强烈共鸣。经过激烈角逐和评委专业评审,最终评选出一等奖6名、二等奖9名、三等奖12名和优秀奖若干。

近年来,省教科文体工会广泛开展职工讲书人、职工家庭读书会、红色经典诵读等系列活动,打造了一批特色鲜明的活动品牌,持续推动书香校园(企业、医院)建设,营造爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围。



6月24日,由中共西安市委宣传部分公司、西安市总工会、西安市社会科学界联合会西安广播电视台共同推出的“时代强音”大型理论宣讲融媒体节目《理论面对面》走进西安铁路职业技术学院专场活动举行。此次活动旨在通过理论宣讲与案例分享,助力培养高素质技能人才、服务地方经济发展。 薛斌 摄

我和工报的故事

墨香里的星光

雷煊

暮色四合,我摩挲着抽屉里泛黄的样报,油墨香混着时光气息漫来,恍惚又回到那个让人心跳加速的冬日正午。陕工报于我,是字里行间的良师,是素未谋面的挚友,更是照亮初心的一束星光。

2017年春,我在微信上第一次点开陕工报副刊。那时的我,是铜川一家水泥厂的一线职工,每日在粉尘与机器轰鸣中穿梭,唯有晚间的台灯下,方有属于自己的文字时光。我喜欢业余读书写作,刚刚开始关注陕工报,她于我像是仰望中的偶像。每当读到陕工报副刊上的美文,墨色在纸上晕染出的烟火气,竟让我想起故乡的土窑洞——原来工业齿轮间的缝隙里,也能长出如此温润的文字。从那以后,每期副刊成了我手机里的“精神下午茶”。

第一次投稿是在一个初夏的凌晨。我在单位值夜班,把儿子生日那天的鸡飞狗跳写成了《儿子的生日风波》,几经修改已经是凌晨时分。点击邮箱发送键时,窗外的天空已经泛白,指尖还沾着未洗去的水泥灰,心里却像揣了只扑腾的麻雀。日子在生产线的轮转中悄然流逝,邮箱里只有自动回复的冷光。直到12月20日,那个再普通不过的中午,区作协群里突然“叮咚”作响,一个网友发来的图片里,我的文章赫然占着“百味国际”版的头条,标题下配着一幅暖色调的插图,画着捧着蛋糕的小男孩,像极了我儿子委屈又期待的模样。

8年时光,陕工报成了我生活的刻度。《梦中的老黄牛》发表时,上海一位忘年交文友留言“乡土记忆是文学的根”;《那年下井开绞车》见报后,煤矿工人说“读到自己的影子”。这些互动让我明白,副刊不是文字陈列室,而是普通人的精神驿站。2019年《那一抹“铜川蓝”》获奖时,我在朋友圈写道:“是陕工报让我发现,水泥粉尘里也能开花。”这是基层作者最朴素的心声。

陕工报于我,是漫漫长夜的星光——它让我知道,生活在不辜负认真记录的人,只要心怀热爱,平凡日子也能在墨香里酿成星光,照亮自己,也照亮他人。遇见陕工报,是命运温柔的馈赠,藏着无数普通人对生活的热爱与梦想的支持。

陕西开展知识产权公共服务惠企行动

本报讯(向玉琼)6月23日,笔者从省知识产权局获悉:该局日前与省工信厅联合发布通知,在全省范围内组织开展2025年度知识产权公共服务惠企行动。

此次行动以“知识产权公共服务惠企创新,助力重点产业链强链增效”为主题,聚焦提升知识产权公共服务的可及度和供需对接适配度,组织全省各级各类知识产权公共服务机构精准服务至少300家企业,助力民营企业壮大和中小企业成长。

省知识产权局相关业务负责人表示,全省各地知识产权主管部门将与工信主管部门建立常态化沟通协调机制,深度挖掘以独角兽企业等为代表的创新型企业在专利、商标等领域的知识产权公共服务需求,形成清单。在此基础上,为企业提供有针对性的知识产权服务。按照通知要求,西安市将挖掘不少于100家企业的需求,其他市(区)各挖掘不少于20家企业的需求,及时形成需求清单,于6月30日前报送省知识产权局。惠企行动期间,对于基础性服务,各公共服务机构将提供免费服务;对于增值性服务,公共服务机构可与企业协商后提供低成本付费服务;对于其他类型知识产权服务,公共服务机构应引导企业选择市场化服务。

6月20日,在西安煤矿机械有限公司(以下简称西煤机公司)工会干事的引导下,记者走进机加一分公司,一台台10米、高3米的落地式数控镗铣加工中心映入眼帘。三秦工匠、数控镗铣工栗文岳正站在两平方米左右的操作间,指尖在操作面板上敲出规律的节奏。“这可是我的‘宝贝疙瘩’。”栗文岳指着德国机床的外壳,眼里满是自豪。

谁能想到,这个玩转高端设备的“技术大拿”,18年前还只是个连英文操作界面都看不懂的学徒工。从技校生到高级技师、高级工程师,栗文岳总说自己“笨鸟先飞”,可这一飞,就“飞”出了微米级的精度人生。

啃透“洋设备” 技校生逆袭成编程“大神”

2007年刚进厂时,栗文岳站在进口机床前直犯怵。编程要用高数,界面全是英文,书本知识到了车间根本“水土不服”。

“你这是吃了没文化的亏!”同事的一句玩笑话,却成了他逆袭的“导火索”。

他白天在车间记录机床参数,只要遇到困难,就利用午休时间请教技术员。下班后钻进夜校课堂,对着高数课本推导坐标计算,英文操作手册被翻得卷边……五年时间,他用“笨办法”啃下数控技术专业全部课程。

机会总是留给下苦功夫的人。2008年,公司选拔数控班学员去沈阳培训,栗文岳凭借车间里攒下的“硬本事”成功入选。

“飞”出微米级的精度人生

——记三秦工匠、西安煤矿机械有限公司栗文岳

本报全媒体记者 牟影彰

“在沈阳系统学编程,就像打通了任督二脉!”他摸着操作台感慨。

如今,他最早推行使用的“小吃刀、大走刀、轻切快跑”加工策略,在车间里广泛传播。更厉害的是,他光听机床声音、看铁屑颜色,就能判断切削量度和刀具磨损程度。

敢啃“硬骨头” 把难题变成创新“突破口”

器物有匠,匠心无界。对于栗文岳来说,他所在的工作岗位更重实践,在专业的不断精进与突破中,他演绎了“能人所不能”的精湛技艺,达到精益求精的工艺追求。

“创新并不神秘,就是把遇到的困难解决。”栗文岳说。

数控镗铣机床找正耗时,他就天天泡在机床边“死磕”。查资料、套公式,试了上百次都不行。直到有天偶然翻到一篇数学论文,发现一组数学公式,便把公式套进编程

里,硬是琢磨出“快速找正法”,这种方法能使普通四轴数控镗铣机床在找正方面媲美高端加工中心,找正时间从20分钟缩短到5分钟,效率直接翻倍。

在公司自主研发的世界首台8.8米超大采高智能化采煤机大型壳体加工中,有多处深长孔加工需要用到首次接合的枪钻,而普通钻头最多只能钻长径比5-10倍的深长油孔加工。于是他他与工艺人员一起分析加工难点,调整枪钻刃磨角度,优化切削参数,终于啃下这块“硬骨头”。

现在说起这事,他还打趣:“那段时间,做梦都在调参数!”

截至目前,栗文岳完成42项技术革新,形成先进操作法7项,获得国家专利2项,发表论文2篇。他参与的创新项目《一种国产化替代导向滑靴喇叭口的通用加工方法》《螺旋耳朵面法》分别荣获全国机械冶金建材职工技术创新成果二等奖和三等奖。

不当“守艺人” 把经验变成“传家宝”

“有程序方面的困难,找栗师!”在西煤机车间,这句话比“万能钥匙”还管用。

在数控班组成后,新产品多、老程序不管用,夜班没技术员时,总有人抱着程序找人帮忙。“来,我试试。”栗文岳说。

就这样,一次、两次帮助同事解决问题,栗文岳也在车间里成了“明星”。“教别人就是在提升自己。”他说,“你有一个想法,我有一个想法,两个想法融合会达到‘1+1>2’的效果。”

在工作中,栗文岳经常把自己研究出的小绝活或者小窍门分享给分公司工作群,与大家一同探讨,将他自己掌握的方法传授给新员工,也使“学生们”不由得竖起大拇指。

师傅何亚军经常对他说:“要坚持做好该做的事,不要担心把经验知识交给别人。”

“我遇到了好师傅,现在我带徒弟时,也会想到师傅的言传身教。”栗文岳说。

如今,他作为陕西省示范性劳模和工匠(人才)创新工作室数控镗铣组负责人,培养的学徒21人,均已成为公司一线中坚力量。

“戴上这‘工匠’的帽子,咱就得铆足劲儿往前冲,机床不停,学习进步的脚步也绝不能停!”栗文岳说。

劳动者之歌