

把工会温暖触角精准延伸到劳动者身边

——访米脂县人大常委会副主任、县总工会主席姬巧玲

本报全媒体记者 董欣

区县工会主席访谈

五月的米脂,晨风轻拂,草木葱茏,一派生机勃勃。
5月14日上午,市人大常委会副主任、县总工会主席姬巧玲的办公室电话响个不停。“参赛队伍名单确认了吗?场地布置和安全预案再落实一遍。”她一手接电话,一手快速翻动开幕在即的榆林·米脂“小米杯”职工钓鱼邀请赛活动方案,语速飞快,干脆利落。

这位2020年上任的工会“当家人”,言间透着股“把事办实”的麻利劲儿。在她看来,工会工作无边界,“哪里有问题,我就要去解决”。这份“爱管闲事”的责任感与热忱,把米脂工会的温暖触角精准延伸到了劳动者身边。

“筑梦”:让爱心接续传递

谈及工会工作,姬巧玲眼中闪烁着光芒。她最珍视的“作品”,是联合榆能集团公司发起的“筑梦工程”。这项工会与企业共创的助学公益项目,在全省属头一份——精准帮扶困难职工、农民工、劳模家庭中品学兼优却无法入学“金秋助学”帮扶范围的一本大学生。每人8000元资助金分四年发放,核心是“爱心传递”,每位受助学生须承诺,在毕业五年内,资助一名贫困大学生。

起初也有家长不解:凭啥要孩子将来再掏钱?姬巧玲耐心解释:“这不是债务,是爱的接力。工会不能只当‘发钱机构’,得让温暖循环起来。”

如今,“筑梦工程”作为推动“金秋助学”活动向纵深发展的生动实践,已成为米脂工会一张闪亮的公益名片。它远不止于资金支持:寒暑假座谈会、

感恩志愿活动……姬巧玲织起一张温情的网,紧紧联结起受助学生与捐助者。

“在去年资助金发放仪式上,受助学生与资助人‘挽臂’环节,一位资助人当场落泪。”姬巧玲回忆。五年,120名学生,96万元助学金,数字背后是滚烫的情谊。“任重道远。”她感慨道,“工会工作得用心才能长久,才能实实在在地为职工带来温暖和改变。”

攻坚:打造物流“洼地”惠农

“运费比果子还贵,农民咋挣钱?”面对农产品上行的物流痛点,姬巧玲萌生大胆想法:由工会牵头,整合资源,打造“南六县”农副产品快速物流洼地。
说干就干,她带队深入全县9家物流企业,10家快递企业调研,反复沟通,引导企业降费让利担责任,最终形成《米脂县快速物流助农惠农工作试行方案》。带着方案,她向县委、县政府主要领导汇报:“快速降费助农涉及多家单位,一家牵头有困难。我们刚成立了快递物流行业工会联合会,有一定基础,愿牵头落实,发挥好桥梁纽带作用。”

功夫不负有心人。2023年,由县总工会牵头,联合财政、交通等多部门,推出农副产品快递降费政策。工会会员企业浩文物流仓储有限公司扛起执行重任。核心是“政府补一点,企业让一点”:如今,农户散单3公斤内12元降至6元,外县电商散单3公斤内3.8元降至2.4元。“企业看似让利,实则是薄利多销。”姬巧玲说。

效果立竿见影:两年内,县内农产品散单量暴增382%,外县电商单量激增342%,周边县区米脂快递公司增加18个,多家电商平台入驻米脂。“现在每天进出港快件近10万件,发5趟

车。”浩文物流负责人说,“南六县”快速物流洼地悄然成形,困扰农民的物流高成本难题,在工会的穿针引线下,找到了解决方法。

建“家”:让工会有温度有活力

“我一定要让米脂县大街小巷的工人都成为工会会员!”姬巧玲语气坚定地说。在她的推动下,近年来,快递物流、美容美发等10余个新业态行业工会联合会相继成立,县总工会都拨付2万元启动经费,每名工会会员都能收到入会大礼包。

“不光要建起来,更要管起来、活起来。”她深知此道。美容美发与快递工会签订互惠协议,对工会会员彼此优惠;每年农民丰收节,别开生面的农民趣味运动会准时开场,“背婆姨”“抛绣球”的欢笑洒满高西沟村与杨家沟村广场;为激励学习,工会向取得学历提升的各行各业劳动者发放“求学圆梦”补助金……

变化悄然发生。“以前职工找工会就问‘发啥福利’,现在问的是‘有啥培训’。”姬巧玲笑道。更让她欣慰的是那份信任——去年一位美容美发从业者想更换门店招牌,径直找到她:“姬主席,这事能帮我吗?”在她看来,工会就该是职工“遇事想得起、办事找得到”的娘家人。

采访尾声,电话铃声再次响起,是关于职工钓鱼邀请赛活动细节的确认。姬巧玲抓起电话,迅速投入“战斗”。对她而言,工会工作没有休止符。“儿子老问我为啥加班?”她笑着说,“我打心底热爱这份事业,只要付出能让大家满意,我就幸福。”

正如姬巧玲常说的:“只要心里不累,身体再累也值。”这位“工会领路人”的脚步,从未停歇。

白河暖“新”驿站为户外劳动者提供温馨服务

本报讯(通讯员 袁长青)近日,白河县又一座暖“新”驿站建成投入使用,为交警、城管、环卫工人、快递员、外卖员、出租车司机等户外劳动者和新就业群体提供便捷、舒适的休息场所。

“以前跑单累了只能在路边随便找个地方凑合歇脚,现在有了这个驿站,不仅能喝上热乎乎的水,吃上热乎乎饭,还能在图书角翻翻书,看看电视放松,太贴心了!”刚结束一上午派送任务的快递员黄某,坐在驿站沙发上,一边给手机充电一边感叹,脸上洋溢着满足的笑容。

据了解,这座暖“新”驿站由白河县总工会和县委社会工作部共同打造。落户在商圈、交通枢纽、人流密集区域,配备专职工作人员,全方位为户外劳动者和新就业群体提供服务。今年以来,白河县总工会筹资3万余元,对县城已建成的6处工会驿站全面升级,维修更换空调、饮水机、电视机、微波炉、座椅等设备设施,安装宽带与WiFi,让老驿站重新焕发服务新活力。同时将关爱触角延伸到镇村,在茅坪镇建成首个工会暖“新”驿站。

走进驿站,明亮整洁的环境令人感到舒适。饮水机、微波炉、空调、应急药箱、充电设备等便民设施一应俱全,精心设置的休息区里,柔软的沙发、整齐的桌椅摆放有序;充满书香气息的阅读区,各类书籍琳琅满目。

据了解,这座暖“新”驿站由白河县总工会和县委社会工作部共同打造。落户在商圈、交通枢纽、人流密集区域,配备专职工作人员,全方位为户外劳动者和新就业群体提供服务。今年以来,白河县总工会筹资3万余元,对县城已建成的6处工会驿站全面升级,维修更换空调、饮水机、电视机、微波炉、座椅等设备设施,安装宽带与WiFi,让老驿站重新焕发服务新活力。同时将关爱触角延伸到镇村,在茅坪镇建成首个工会暖“新”驿站。



6月24日,陕西汽车控股集团有限公司工会举办班组长技能大赛决赛。大赛自5月份启动以来,共有来自11个单位的518名班组长报名参加。经过前期的初赛和复赛,最终9个单位的50名班组长脱颖而出进入决赛。决赛对标全国“红旗杯”班组长大赛标准,涵盖实操能力考评和现场面试两个部分,实操考评紧贴企业生产实际;现场面试则重点考评班组长通用管理、创新思维和领导力等综合素质能力。

通讯员 罗灵生 摄

西安锦江西京国际饭店工会

技能大赛全方位检验服务硬实力

本报讯(通讯员 李波)6月26日,西安西京国际饭店有限公司工会举办“匠心·精进·超越”职工技能大赛。此次赛事为饭店技能人才搭建了专业竞技平台,来自饭店各岗位的36名优秀选手经前期严格选拔,齐聚锦江苑赛场,围绕五大核心服务项目展开激烈角逐。

西安市北院门街道总工会在赛事筹备阶段,积极发挥统筹协调职能,协助西安锦江西京国际饭店制定科学完备的赛事方案,从竞赛项目设置、评委团队组建,到赛事流程规范、安全保障措施等方面,均给予专业指导与建议。同时,街道总工会充分整合辖区资源,为大赛提供政策支持与资源对接,确保赛事高标准、高质量开展。

本次大赛紧密结合酒店行业发展趋势与市场实际需求,精心设置客房铺床、中餐摆台、保卫消防、工程打

胶及前台入住登记五大实战项目,全方位检验员工专业技能水平。在客房铺床赛场,选手们严格遵循中式铺床标准,从精准拉床定位到完美边角塑形,每一个动作都精准规范,尽显专业素养;中餐摆台区域,选手们需在规定时间内完成台布定位、餐具摆放、餐巾折花等一系列操作,这不仅是对其专业技能的考验,更是对细节把控能力与艺术审美水平的双重检验;保卫消防项目聚焦应急实战能力,选手们争分夺秒,规范完成装备穿戴、水带连接及设备复位等操作,展现出良好的应急处突能力;工程打胶赛场,选手们凭借精湛的“手上功夫”,在胶线均匀度、收口处理与污染控制等关键指标上一决高下;前台接待环节,评委则从选手的仪容仪表、专业服务流程、推销技巧以及突发情况应对能力等多个维度进行综合评估。

赛事全程气氛热烈、竞争激烈,参赛选手以饱满的热情、精湛的技艺全身心投入比赛,充分展现出各自岗位的专业风采。此次大赛在北院门街道总工会的推动下,不仅为员工搭建了展示技能、交流经验的优质平台,更通过“比技能、比质量、比团队合作”的竞赛模式,进一步强化员工对操作规范与服务质量的认知。选手们在相互观摩、切磋中取长补短,形成互帮互助、共同提升的良好氛围。

经过专业评委团队的严格评审,大赛最终评选出一等奖、二等奖、三等奖各五名。西安锦江西京国际饭店工会主席王娟对笔者说:“在北院门街道总工会的指导与支持下,本次大赛汇集了饭店各工种精英,通过竞技交流,进一步巩固了员工爱岗敬业的精神风貌,有效提升了服务技能水平。”

工会动态



省能源化学地质工会举办女工和民管干部培训班

本报讯(全媒体记者 牟影影)6月23日至27日,省能源化学地质工会举办女工和民管干部培训班,进一步提升女工和民管干部的政治素养、业务能力和服务水平。来自系统内70余名女工、民管干部参加。

本次培训内容重点围绕深入学习贯彻党的二十大精神、中央八项

6月27日,中铁路一局建安公司工会举办“建安杯”岗位技能竞赛系列活动暨“安全之星”素质提升大比武决赛。本次竞赛围绕国家安全法律法规、企业安全质量环保管理制度、标准化建设相关规定、可视化隐患排查等内容展开比拼。自6月活动启动以来,来自公司各单位的安全员、网格员、群安员和青安岗岗员共353人报名参与,累计参与答题3669次。最终,7支参赛队伍的21名选手进入决赛。图为选手在决赛时查找安全隐患。
通讯员 刘妍 摄

榆阳区劳动人事争议联合调解中心处理两起欠薪案

本报讯(全媒体记者 胡健博)6月23日,榆林市榆阳区劳动人事争议联合调解中心成功调解两起特殊拖欠工资案件。据了解,劳动者张某某和高某某曾在陕西西某工程公司任职,公司以资金周转困

难为由,累计拖欠二人工资5000多元。劳动人事争议联合调解中心受理案件后,积极展开调解。一方面与申请人深入沟通,了解情况并安抚情绪;另一方面主动联系公司负责人,核事实实并讲

解拖欠工资的违法性与不良影响。经过多轮调解,工程公司承诺在规定期限内分别向申请人支付拖欠工资2000元。在调解中心监督下,公司如期履行协议,申请人顺利拿到工资。此次成功调解彰显了调解中心维护劳动者权益的重要作用。

府谷县总工会读书沙龙活动吸引众多职工参与

本报讯(全媒体记者 胡健博)6月27日,由榆林市府谷县总工会举办的“书香润心·匠心筑梦”读书沙龙活动拉开帷幕。此次活动走进国家职工书屋示范点府谷京府煤矿化职工书屋,吸引了众多职工积极参与。

职工们观看了《大国工匠》煤炭行业专题片,直观感受大国工匠的精湛技艺与执着精神,近距离领略了专业技能的魅力。大家还观看了“人民医护工作者”、国家荣誉称号获得者路生梅《奋斗永远正当时》视频片段。此外,活动特

别邀请了全国“五一”劳动奖章获得者高登云、榆林市首届十大驼城工匠李平同志来到现场,他们深情宣讲匠心故事,用亲身经历诠释工匠精神的深刻内涵。在沉浸式阅读环节,职工们默读经典段落,分享感悟收获,现场气氛热烈。同时,活动还设置了“好书推荐榜”,大家共同参与书单共创,为彼此推荐好书。

三原县“职工互助保障杯”干部职工乒乓球比赛落幕

本报讯(全媒体记者 郝佳伟)6月27日,2025年三原县“职工互助保障杯”干部职工乒乓球比赛落下帷幕。本次赛事由该县总工会与县文旅局联

合主办,27支代表队、191名选手参赛。比赛期间,参赛选手以饱满的热情积极投入到比赛中,场面精彩纷呈,充分体现了敢打敢拼的体育

进取精神,全方位展现了乒乓球运动的魅力。经过两天激烈角逐,县教育局代表队斩获团体一等奖,县卫健局等6家单位分获二三等奖,20名选手获评“优秀运动员”。



红色引擎驱动职教新城崛起

——陕建十一建集团秦都区职教中心项目建设的党建实践

张雯 邢乐

晨光熹微,22万平方米的工地上塔吊林立。产学研训楼顶,党旗如同一座永不褪色的精神丰碑,在滚滚热浪中自然屹立,映照着重建十一建集团建设者们汗湿的脸庞。作为省级重点民生工程,咸阳市秦都区职业教育中心新校区建设现场,该项目党员始终坚守在攻坚一线。

项目党支部构建的“强基固本-融合赋能-向善凝心”三维体系,让党建成为看得见的生产力:基坑支护方案优化节约工期12天,4项创新成果转化成为施工标准,在陕建控股集团125家单位综合考评中跻身前列,获评“2024年国资委标准化规范化建设示范党支部”。

班联动四家单位,72小时内化解23处碰撞点,“通过党建联建机制打破沟通壁垒。”他解释道。
在青年突击队授旗仪式上,90后队长贺宇通立下军令状。三个月后,他们在集团公司季度检查中摘得桂冠。现场5个党员示范岗如同红色坐标,塔吊操作岗实现零事故,分部分项工程一次验收通过率100%,实名制打卡率连续12个月保持在90%以上。

向善凝心:厚植人文关怀

“向善文化小院”生活区成为工友休憩空间:故事墙展示建设历程,便民服务站提供应急服务;情绪疏导室配备减压设施,更衣室新增烘干设备都来自职工建议;520便民服务站记录着7次应急服务。电工赵师傅忘不了那个暴雨夜:“老伴送药被困,党员开着皮卡蹬水接人!”……

这些温暖积淀为成长沃土。当那抹暖阳照着陕西省集体协商大赛二等奖证书归来,他将竞赛经验转化为班组“每日微协商”机制;安全总监薛凯的“四色图”动态管理系统,使隐患及时整改效率达到98%以上;施工员刘军在混凝土连续浇筑72小时后,哑着嗓子说:“党员就应该冲锋在前!”

员积分与职业发展联动机制,突击队组长负责制,目标节点管控法。集团党委组织部表示:“该案例为破解党建业务‘两张皮’提供了实践参考。”
六月末,日头晒得钢筋发烫,工地上搅拌机轰鸣作响,工人们两头忙活,一边是项目大干快上,一边给毕业生观摩学习做准备。安全员给参观通道的防护网拧紧螺丝,施工员给预埋件贴上二维码,扫码溯源,好工程经得起回头看,党员责任区的牌子在烈日下闪着光,等待学生们来实训,把匠心手艺,传给下一批追梦人,让产学研融合成为党建赋能新典范。

强基固本:筑牢组织根基

去年汛期,6米深基坑出现渗水险情。“支护边坡出现渗水!”凌晨3时的紧急呼叫中,3名党员突击队队员踩着泥泞集结。

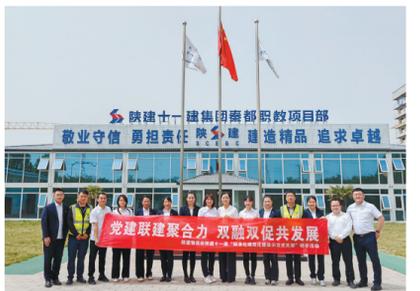
张龙提出“分段导流法”,连续36小时轮班作业控制险情,这场抢险被记入“党员积分管理”的急难攻关项,而积分卡上8项考核指标,正记录着组织建设的扎实足迹:主题党日结合技术研讨,BIM团队优化管线排布方案;职称晋升与党员考评挂钩,青年技术员杨博在施工现场考取一级建造师;党员责任区覆盖所有高危作业面,融合安全驿站累计开展安全教育62次。张坤团队的《提高免拆模保温板安装合格率》斩获省级QC一类成果奖,便是党员攻坚克难的一道缩影。

融合赋能:精准目标管控

翻开项目张林的施工日志,189个节点目标旁的党员签名,“党员承诺制”在项目攻坚期经受考验,“主体结构预留孔洞与暖管道冲突!”去年11月,张坤组长启动24小时图纸轮审。党员专

红色动能锻造职教未来

站在初具规模的实训楼前,党支部书记张林展开蓝图:“这里以后计划年培训1.2万人次。”项目党建经验形成三项标准化方法:党



与其他单位开展党建联建活动。



520公益驿站与安全教育体验馆合场景。