

工会送清凉为劳动者撑起“盛夏绿荫”

郭丽华

迅速行动起来,既为高温作业者送来实打实的清凉慰藉,更凝聚起全社会关注劳动者高温权益的合力,深刻彰显“以人民为中心”发展思想的实践伟力。

高温防护是劳动者权益保障的重要基石。从街头巷尾忙碌的环卫工人,到高温车间内紧张作业的产业工人;从长途跋涉奔波不停的货车司机,到攀爬高空抢修电力的工人,无数劳动者在酷暑天气默默坚守岗位,用辛勤汗水履行职责。与此同时,在新业态蓬勃发展的当下,外卖配送员、网约车司机等群体长时间在户外工作,劳动强度大、工作时长长,他们对防暑降温的需求更为迫切。工会送清凉活动精准覆盖交通、物流、建筑等传统高温作业行业,同时对新就业形态劳动者纳入保障范围,这一与时俱进的举措,既体现了对职工群体结构变化的敏锐洞察,也彰显了工会组织对劳动者权益保障的时代特征。

创新服务模式是“清凉”精准高效送达的核心支撑。如,在北京,多家工会借助北京工会12351APP,实现防暑物资线上申领、线下就近领取或邮寄送达,配送时长大幅缩短,大大提升了服务效率;多工会驿站精心筹备“清凉补给包”,除了藿香正气水、人丹等传统防

暑药品,还贴心配备了防晒冰袖、降温喷雾等装备,为户外劳动者撑起一片清凉天地;工会联合医疗机构开展健康体检,将医疗服务送到新就业形态劳动者、建筑工人等劳动者身边。实体服务阵地与数字平台相互融合,物资保障与健康服务双管齐下,构建起全方位、全天候、立体化的高温防护网络,让清凉不仅“送得到”,更能“用得好”,发挥出实实在在的作用。

压实主体责任是高温权益保障的关键环节。现实中,个别企业存在高温津贴发放不足、作业时间安排不合理、防护设施不到位等问题。为此,全国总工会要求各地工会加强监督检查,善用劳动法律监督“一函两书”,这既是为劳动者权益保驾护航,也是对企业健康发展的善意提醒。企业应清醒认识到,改善高温作业条件并非额外成本负担,而是提升劳动生产率、增强职工归属感、塑造企业良好形象的明智投资。只有将防暑降温措施不折不扣地落到实处,才能实现企业与劳动者的双赢,达成经济效益与社会效益的有机统一。

健全制度是高温防护的长效保障。我国《劳动法》《防暑降温措施管理办法》等法律法规,已对高温劳动保护作出明确规定,但在实

际执行过程中,仍存在区域差异、行业不平衡等现象。要进一步完善高温津贴动态调整机制,使发放标准与物价水平、劳动强度紧密挂钩,确保津贴能够切实反映劳动者的付出;建立高温作业禁忌症筛查制度,精准识别不适宜从事高温作业的人群,避免因工作加重身体负担;推动“错峰作业”“弹性工时”等制度常态化、规范化,在时间维度上为户外劳动者筑牢防护屏障。只有持续织密制度之网,才能让劳动者权益保障从“夏季关怀”转变为“常年守护”,让高温防护成为劳动者权益保障体系中稳固的一环。

劳动创造价值,奋斗成就未来。每一位高温下坚守一线岗位的劳动者,都在以自己的方式为美好生活添砖加瓦,他们是社会发展进步的推动者。工会送清凉活动,传递的不仅是物资的关怀,更是对劳动价值的高度尊崇、对劳动者的深情礼赞。当全社会都积极关心高温下的坚守,当用人单位切实履行主体责任,当制度保障持续完善不断强化,定能让每一位劳动者在骄阳下安心工作、舒心劳动,让他们的辛勤付出收获应有的回报,共同书写劳动者权益保障的新篇章,为社会发展注入源源不断的动力。

观察家说

劳动创造价值,奋斗成就未来。每一位高温下坚守一线岗位的劳动者,都在以自己的方式为美好生活添砖加瓦,他们是社会运转的基石,是时代进步的推动者。工会送清凉活动,传递的不仅是物资的关怀,更是对劳动价值的高度尊崇、对劳动者的深情礼赞

盛夏时节,暑气蒸腾。为保障城市有序运转,交通民警于路口有条不紊地疏导车辆,建筑工人在脚手架上挥汗作业,外卖骑手在街巷穿梭不息……这些高温下的坚毅身影,是社会最坚实的根基。正值此时,全国总工会及时部署工会送清凉活动,各级工会

用心呵护“飞手”热

王丹

这个暑假,对于不少大学生来说,驾照依旧是热门选择。不过,考无人机执照的风头更劲。媒体记者调查走访发现,多家无人机“飞手”培训机构招生火爆,00后成主体,不少刚达到报考年龄资格线的学生“卡线”报名学习。

10多年前,汽车的普及让驾驶成为一种通用技能,考驾照大有“成人礼”的意味。如今,年轻人竞相考证当无人机“飞手”,将其视作拥抱人生新阶段的标志。从学车考驾照到接受“飞手”培训,不仅是个人兴趣选择的转换,更折射出社会的变迁。

这两年,低空经济加速起飞,无人机的应用场景日益广泛,已涉及农业、电力、水利、生态等多个领域,作为低空经济中的核心职业,无人机“飞手”的热度逐渐攀升。与此同时,无人机技术日益大众化,产品“飞入寻常百姓家”,使得“飞行”不再是少数人的爱好,而是具备了成为一种新基础能力的条件和可能。然而现实的另一面是,我国无人机“飞手”紧缺,据有关部门测算,相关人才缺口或高达100万。

正是嗅到了人才供需失衡蕴藏的巨大机遇,不少年轻人投身这一新技能的学习。无人机驾驶员、无人机群飞行规划员等越来越多“飞起来”的岗位被官方盖章认定为新职业,也进一步激发了人们学习新技能的热情。职业标准的进一步明确,使得“飞手”技能能够被量化,在人才市场能够被更清晰地识别。

有从业者观察发现,相比过去,无人机“飞手”考证群体发生巨大变化,过去以公安、消防等部门为主,现在在救生和跨专业求职成为主力。对于该群体来说,考取“飞手”执照进行技能储备的意味更加明显:既然未来低空经济是大势所趋,复合技能是对人才的新要求,那么多一门技能傍身,也就意味着在人才市场上有更强的竞争力和适应性。年轻人有技能更新升级的意识与热情,无疑值得鼓励和呵护。作为未来各行各业的有生力量,他们技能水平的普遍提升将为企业、行业乃至国家的创新发展与转型升级注入强劲动能。

当前,无人机培训机构快速增长,新入局者越来越多,难免泥沙俱下,出现“套路”招生、货不对版、恶意营销、虚假宣传等问题。这些乱象将消耗人们的学习热情,不及预期的收获也将冲击他们对新职业的想法与信心,不利于行业健康发展。对此,相关部门须精准发力,加强监管与引导,为年轻人掌握新技能扫清“跑道”。

此外,一证在手并不意味着就业无忧,要想真正吃到新技能的甜头,考证只是第一步,还需要科学的职业规划和一定的经验积累。如何支撑新技能的持续发展?这有赖于多方主体搭建好“考证后时期”的服务桥梁。比如,相关企业是否可以考虑推出可行的实习进阶计划,提供更多技能实操的机会?再比如,职业院校是否可以与一些培训机构通力合作,开发延伸课程,让技能提升有章可循?又比如,行业协会是否可以搭建“飞手”交流互动的平台,通过打比赛、做公益项目等,让技能有更多落地的机会,营造浓厚的技能学习氛围?唯有畅通这些链路,新技能才能真正成为成长的阶梯,拓宽职业赛道,创造发展的更多可能性。



抵制“极端吃播”

文/图 朱慧卿

近日,中国消费者协会发出倡议,号召广大消费者不追捧、不点赞、不转发“极端吃播”内容,主动屏蔽相关账号和频道。这一倡议顺应了公众对健康生活的追求,为构建理性消费、珍惜粮食的社会共识注入强劲动力。

在部分网络平台,主播们为了吸引眼球,一次性吃下十几斤食物,桌上堆积如山的餐盘令人咋舌。这类“极端吃播”,既造成食物的巨大浪费,更扭曲了观众的饮食认知与健康观念。抵制这类畸形内容,需要全社会形成合力,让“吃播”回归到分享美食的美好、传递健康生活理念的正轨。

日前,国务院办公厅印发《关于进一步扩大稳就业政策支持力度的通知》(以下简称《通知》),从7个方面提出政策举措,着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期,推动经济高质量发展。

“稳就业”位居“四稳”之首,足见其重要性。就业是民生之本,收入之源。尤其在高质量发展的背景下,稳就业被赋予更丰富的内涵。一方面,稳就业就是稳经济、稳预期,须深挖内需潜力、拓展发展空间,善用市场力量。当前,我国就业形

势总体稳定,就业总量压力和结构性矛盾并存。而从长远来看,化解就业结构性矛盾,需要持续依靠市场机制的发力,激活企业稳岗扩岗的潜能。《通知》把市场作用、企业动能置于更重要的位置,激发市场吸纳就业的活力,拓展新的就业空间,可谓谋长远之策、行固本之举。譬如,以市场需求为导向,从供需两端同向发力,引导企业健全市场化用工机制,不断扩大市场化就业服务供给,为的就是破解“有人没活干”“有活没人干”的矛盾。

多方协同发力。就业工作是涉及多方主体的系统工程。有效打通就业“最后一公里”,也有赖于多方联动、形成合力。唯有如此,方能充分发挥政策协同效应,为就业市场拓展新的空间。譬如,联合施工单位推进以工代赈,开展技能培训,让群众在家门口端稳“就业碗”,实现“既授人以鱼,又授人以渔”。政府部门发布补贴性职业技能培训需求指导目录,培训

加力稳就业,下好“四稳”先手棋

杨博

不断增强经济的生存力、竞争力、发展力、持续力;另一方面,稳就业也是稳民生、稳大局,要努力保持稳定的宏观环境、稳定的就业收入,实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益。为了全力以赴做好稳就业工作,尤须把握好以下几个重点。

抓住稳企关键。稳就业,关键是稳住经营主体。全国超1.8亿户经营主体,是经济活动的主要参与者、就业机会的主要提供者、技术进步的主要推动者,是中国发展的力量载体。尤其是中小微企业,堪称吸

纳就业的主力军。然而,受限于市场影响力,中小微企业的职业发展空间有限,人才留存与培养压力突出,亟须多方协力破局。譬如,针对中小微企业、大型企业等不同规模企业,分类施策、精准滴灌,以保障政策之“优”,托举企业稳企之“安”。从继续深化财政金融支持入手,因企施策、对症下药,多措并举,使能实实在在地响应和满足稳企发展的诉求。

机构立足多元需求开设培训项目,合力推动培训资源向新兴产业新业态领域集中,切实让就业服务更加可感可及。又如,多部门清理“套路招聘”,铲除网络中介,与平台共同构筑起劳动权益防护网。

解决就业问题根本要靠发展。接下来,还需紧紧抓住发展机遇,加力扩内需、畅循环,着力防风险、惠民生,向时间抢先机、向政策要效能,把握好就业提质、扩容两个维度,在稳定和扩大就业中不断增强人民群众获得感、幸福感和安全感。

生命至上,愿更多地方交出防灾减灾“满意答卷”

吴迪

自然灾害仍有诸多未知性和不可控性,所以防灾减灾一直都是“进行时”。期待更多地方以等不得、慢不得的责任感和紧迫感,持续研究本地常见灾害的特征、应对难点、经验教训等,从一个个零伤亡的案例中寻找防灾减灾的启示与共识,将“生命保卫战”进行到底

日前,应急管理部通报表扬了一起针对山洪极端灾害的应急响应典型案例——今年5月底,云南怒江保德县自治州连续遭遇大范围强降雨,辖区内23条河流同时超警,多处发生泥石流、崩塌、滑坡等。截至6月13日,该自然灾害造成全州2万多名群众受灾,3890人紧急避险转移,220多间房屋损毁,河堤、道路、供电、供水等基础设施也遭到严重破坏,直接经济损失超过11亿元。然而,在这场大灾中,

有一个特殊的数字是零——当地灾情报告显示,全州人员零伤亡。

重灾区全乡6个村有45个地质灾害隐患点,唯一的公路塌方74处……在基础设施遭到严重破坏、经济损失巨大的背景下,人员伤亡为零,这个对比令人欣慰和意外。这场“生命保卫战”究竟是怎么做到的?

从媒体报道来看,人员零伤亡主要缘于当地的“1262机制”,即提前12个小时、6个小时、2个小时发布精细到县、乡镇的强降雨预警,完善以气象灾害预警信息为先导、递进式气象灾害预警服务的应急响应机制。

简单说,这一机制的直接作用有三个关键词:提前预警、精准防范、及时响应。比如,在灾前,递进式的天气预警为灾情研判、决策部署、转移群众争取了更多提前量,有利于资源配置更加高效,进而使“防灾”力量得到加强;在暴雨产生灾害期间,该机制可以实时确定重点灾害区域,各地可及时调整应对策略和响应级别,让相关防范和应急响应工作更有方向感……

当然,零伤亡背后还有强大的系统性支撑。一方面,中央财政持续多年下拨专项资金

支持云南省地质灾害综合防治体系建设,涵盖监测预警、搬迁避让与治理工程等等。另一方面,当地各级职能部门对发生过灾害的山体、江堤等地质灾害点进行了针对性治理,建立了地质监测员机制,加强日常巡查排险及预警工作;灾害发生后,各职能部门组成抢险救灾工作组及时向灾区进发,以最快速度应对,降低灾害造成的损失。

知道问题在哪儿,知道该如何抢时间、如何应对,在一次次抢险救灾的实践中不断校准相关预案和做法,这种因地制宜完善工作方法的探索,以零伤亡的成效体现出价值。类似的思路和举措,在其他一些地方也得到了应用。比如,沿海台风频发的地方,形成了渔船提前入港避风、人员提前撤离危险地区的成熟有效做法;处于地震活跃带的地方,有的持续增加紧急避难所建设,有的利用手机软件、电视屏弹窗等预警地震倒计时等等。

为了提高防灾减灾实效,一些地方在智慧治理方面下了不少功夫。比如,地理环境复杂的地方可能“十里不同天”,利用AI技术辅助天气预报可以更精准锁定异常天气

范围;有的地方针对对流等极端天气加强“靶向发布”“闪信”等新手段新技术应用,提升防范应对效率。

近年来,不少地方在应对灾害时都取得了零伤亡的“战果”。据媒体报道,不久前,湖北恩施土家族苗族自治州部分地区降水量创历史极值,“29.83万人受灾,零伤亡”;贵州三都水族自治县连续遭遇三次特大洪水袭击,“洪峰三过零伤亡”……这些案例有着共同的“密码”——从本地实际出发,增强天气预警的精准性、范围的可靠性,提升防范措施的针对性、科学性。

极端灾害零伤亡,是一份“高质量的答卷”。但理性而言,自然灾害仍有诸多未知性和不可控性,所以防灾减灾一直都是“进行时”。期待更多地方以等不得、慢不得的责任感和紧迫感,持续研究本地常见灾害的特征、应对难点、经验教训等,从一个个零伤亡的案例中寻找防灾减灾的启示与共识,将“生命保卫战”进行到底。

“幼有所托”需多方搭把手

关末

为婴幼儿提供家门口多形式普惠托育服务,推进有条件的幼儿园提供托育服务,推动用人单位托托……近日,国家卫健委网站发布相关意见,明确2025年实现每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数4.5个,新增普惠性托位60万个。

“幼有所托”承载着社会期盼。长期以来,“3岁入园”一直被很多家长视为“松口气”的时间节点,在此之前的“小小孩”由谁看护却同样是道难题。特别是对于“双职工”家庭来说,工作与看护间难以平衡,如果家里老人不能帮忙,就得花费不少钱请保姆带娃。这个意义上,相关部门联合发布意见,提出一系列针对性措施,值得点赞。

近年来,从印发托育机构设置标准、管理规范,到出台相关扶持政策,在政策引导下,我国托育服务行业进入快速发展时期。不过,“想托没处托”的问题虽有所缓解,但“有托不敢托”的现象仍然明显,托位总体供给不足的同时,现有托位还出现了部分空置情况。有调查显示,大部分家庭希望孩子能够送到“居住点普惠托育点”。而从现实来看,市场上的普惠性托育机构占比低,资源分布不均。很多家长又对民办托育机构的师资水平、专业能力、费用成本持“观望态度”。此外,民办托育自身也面临成本管控难、运营难等生存困境。可见,供需不对位是当前亟待解决的痛点。

构建更完善的婴幼儿照料服务体系是社会“刚需”。对此,各地都在积极探索,以北京为例,积极推进家门口的托育点建设,“街道托儿所”利用社区免费场地托托,不仅接送便捷,且能实现轻资产运行;建成委托托育及研发、培训服务于一体的公立托育中心,既有全日托、半日托等多样化的托育模式,又有针对不同年龄段孩子的混龄班、乳儿班等班级设置……未来,期待相关部门继续整合多方资源,引导多元主体发展多样、可靠的托育服务。