

西安:更多企业“坐上”中欧班列

姜辰蓉 王佳钰

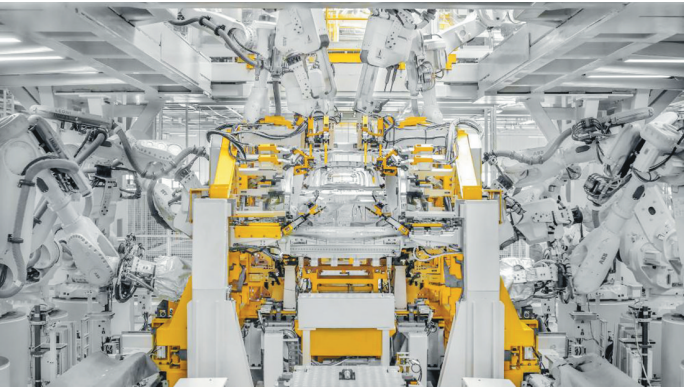
灞河之滨,汽笛声声。每天,位于西安浐灞国际港的中欧班列西安集结中心忙碌不息,越来越多的企业通过中欧班列深度嵌入全球产业链。

这支穿梭于亚欧大陆的“钢铁驼队”,正加快形成重要对外开放通道,不仅重构了内陆地区的物流版图,更串联起一条涵盖智能制造、现代农业、高端设备的全球产业链,助推陕西在联通国内国际双循环中发挥更大作用,加快打造内陆改革开放新高地。

在吉利汽车西安制造基地的焊装车间内,机械臂精准舞动,焊接、涂胶等工序一气呵成,自动化水平令人啧啧赞叹。这座按照欧盟标准打造的智能制造标杆工厂,基于强大的数字平台和智能化设备,可实现24小时不间断黑灯生产,不同设备、机器人间自主协调运作、灵活响应,冲压、焊接、喷涂自动化率均达到100%,是全架构、全能源、全车系的超级智能“黑灯工厂”。

据了解,今年1至5月,西安吉利生产整车14.2万辆,实现产值157.73亿元,已带动21家零部件企业集群化发展,形成辐射陕西全省的汽车产业生态圈。厂区的地理优势与中欧班列的时效优势相结合,为吉利汽车提供了便捷的出口通道。

西安爱菊粮油工业集团的跨国产业链布局,也在中欧班列的助力下更加完善。依托中欧班列运行路线,爱菊集团分别在哈萨克斯坦北哈州、新疆阿拉



吉利汽车西安制造基地智能生产线。(资料图)

山口和西安建设农产品物流加工园区,形成了“三位一体”闭环。

从2015年起,爱菊集团积极响应国家“一带一路”倡议走出国门,在哈萨克斯坦投资办厂、建设种植基地,让哈萨克斯坦粮油等产品搭乘中欧班列走上中国消费者的餐桌。

笔者在位于西安浐灞国际港的爱菊健康生活体验馆看到,来自中亚地区的蜂蜜、饼干、冰淇淋、苹果汁等产品吸引消费者驻足。

“这些产品都是‘乘坐’中欧班列到达中国的。中欧班列不仅让中外商品流通更加通畅,也为企业发展带来了新机遇。”西安爱菊粮油工业集团副总经理王方介绍,今年1至6月,爱菊集团已通过中欧班列向国内进口近10万吨饲料小麦。如今,“爱菊模式”已升级为

“订单农业+联合种植”的复合业态,让哈萨克斯坦的优质面粉与中国消费者的餐桌实现精准对接。

陕西康佳智能家电产业园内,洗碗机内胆生产线正以中国工业4.0标准高效运转。“我们的渠道布局、业务布局以及产品布局都倚重于中欧班列,六成以上产品是通过班列出口的。”陕西康佳智能家电有限公司总经理陈钊告诉笔者,截至今年6月,康佳已通过中欧班列发运47个专列、87个货柜,共22.9万台白色家电。

作为西部地区通道建设的亮眼名片,经过10多年的发展,中欧班列(西安)国际干线已达18条,线路布局日趋多元,辐射能级持续提升、班列内涵不断拓展,从开行初期百余列跃升至2024年的4985列。截至今年5月底,西安开行的跨里海班列累计达到363列,累计集结转运货物超18万吨。

如今,中欧班列(西安)已成为陕西省推动“枢纽经济、门户经济、流动经济”发展,西安市促进外向型经济建设的重要引擎。

“按照国铁集团公布数据,中欧班列(西安)开行量、货运量、重箱率等核心指标连续七年排名全国第一。”西安国际港集团有限公司总经理袁小军表示,今年6月10日,位于阿拉木图的中国·西安哈萨克斯坦码头正式落成投用,与哈萨克斯坦西安码头实现从“点对点”向“枢纽对枢纽”的通道升级,让“重箱去重箱回”的循环模式成为现实。

作为古丝绸之路的起点,西安正以中欧班列(西安)为笔,在“一带一路”画卷上书写新时代开放经济篇章。



2025年6月12日,爱菊集团哈萨克斯坦园区的员工在工作中。新华社记者张京品摄

让民主管理之花绽放得更加绚烂

——陕煤集团黄陵矿业公司厂务公开民主管理工作纪实

通讯员 陈衡

“天时不如地利,地利不如人和。”民主管理是企业和谐发展的“稳定器”,更是基业长青的“绿叶树”。近年来,陕煤集团黄陵矿业公司工会围绕“一切为了发展,一切为了员工”的理念,严格依照《陕西省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》,持续夯实民主管理制度化、规范化、程序化建设基础,扎实推进厂务公开民主管理工作,通过深化改革、创新方式,将民主管理融入企业发展全过程,汇聚起推动企业发展磅礴力量。

以“公开”为沃土 让“无形权”变成“透明账”

晨曦初露,一号煤矿运输队的电子屏前已聚起下夜班的职工。司机谢维东指着密密麻麻的工资明细表问:“我和小王同班同岗,这个月工资咋差200元?”身旁的工友付昆欣凑近细看,手指一点:“瞧这儿!你漏看了上个月岗位描述大赛奖励啦,小王那次表现突出拿了满分,这钱挣得亮堂!”疑虑顿消,谢维东不好意思地笑着点头。

这份“亮堂”,源自于黄陵矿业公司精心构筑的阳光工程。近年来,该公司构建起公司、二级单位、区队、班组严密的四级责任体系,将职工最关心的12类“敏感事项”悉数纳入“阳光清单”,进行全流程公开。每日清晰公布量化劳动贡献,体现岗位价值的精细管理平台,已成为职工每日必看的“电子账本”,也让民主管理搭上了信息化的快车。

无规矩不成方圆,完善的制度体系是民主管理的基石。该公司通过完善《厂务公开实施细则》《职工代表大会条例》等10余项制度,实施工资分配“六公开六上墙”,形成“三会、两栏、一平台、一走访”的“3211”厂务公开模式。同时,设置线上线下意见箱,定期向职工征集意见,设立党政主要领导接待日,大力开展“民意直通车”等活动,企业的各项事务在阳光下运行,变成了透明账。

这种“较真”的公开,换来了职工的真心理拥护。2024年,该公司在“三重一大”事项决策中,通过职代会提案征集及解答、网上公示、现场答疑等公开形式,让职工对重大项目知晓率达100%,支持率超过98.6%。一号煤矿荣获“陕西省总工会厂务公开职代会五星级单位”,所属7家单位先后被评为“陕煤集团工会厂务公开职代会四星级单位”。

以“参与”为雨露 从“台下看客”到“台上C位”

“因为上班不能看管放暑假的孩子,是我们最操心的事情,希望矿上能为职工解决这个难题。”在二号煤矿职代会分组讨论现场,职工代表刘鹏飞发言引起了大家的共鸣。让刘鹏飞没想到的是,工会不仅将他的提案列入“我为职工办实事”清单,还迅速组织职工代表、家属协管员、特聘教师共同商量解决办法,使职工最忧心的事情得以妥善解决。

职工代表巡视是了解民情、查摆问题、反映呼声的重要手段,监督权同样被职工牢牢攥在手中。黄陵矿业公司定期组织职工代表深入生产一线、基层区队、后勤服务等部门进行巡视检查,对安全生产、劳动保护、职工生活等方面的情况进行全面了解……通过巡视,及时发现并解决了一批职工关心的热点难点问题,有效维护了职工的合法权益。

“班组长竞聘可不是走个过场,那是真刀真枪的擂台!”一号煤矿掘进三队班组长公开竞聘现场,90后技术骨干马喜惠凭借对智能化快掘设备的精湛操作和过硬技术,征服了评委和职工代表,高票当选。

像这样通过公推公选从一线脱颖而出、走上班组长及管理岗位的职工,在黄陵矿业已成潮流,其中多人荣获“煤炭行业优秀班组长”“新时代最美矿工”“三秦工匠”等荣誉。一号煤矿《构建“224”工作体系 让民主之花在矿区绽放》成功入选全国总工会基层工会建设工作领域创新案例,二号煤矿工会被中华全国总工会授予“模范职工之家”。

以“同心”为根基 用民主土壤滋养企业长青

午餐时分,一号煤矿职工餐厅里香气四溢。餐厅负责人廉艳玲没急着打饭,而是举着笔记本,追着就餐职工征求意见。这场关于“舌尖味道”的民主访谈,其背后依托严苛的采购员、库

管员、厨师长、伙管会代表“四人联签”食材验收制度,以及职工代表组成的“伙食管理委员会”随机抽查机制。职工的胃暖了,心也更近了。

“焦飞全票通过推荐为陕煤集团工匠。”这位一号煤矿综采一队的90后技术“大拿”,连续两年斩获全国煤炭行业职业技能竞赛维修电工一等奖,先后获得陕西省技术能手、陕西省卓越技术技能人才、陕西好青年、新时代最美矿工等荣誉。

这场民主推荐会,是黄陵矿业公司劳模工匠创新工作室育人成效的生动缩影。五年来,公司9个劳模工匠创新工作室累计攻克技术难题237项,获国家专利86项。

工作室精准对接职工技能培训需求,照亮了职工的成长之路。以工作室为依托组建名师团队,坚持课堂培训与现场实践互补,通过定期举办培训班、业务咨询、座谈交流、技能实训大课堂、青年微课堂、大学生导师制、全员技能提升等活动开展技术传授、科技攻关、研发合作。近年来,170余名一线职工通过系统引导和针对性培训,实现了技能等级晋升。“李海清劳模创新工作室”“曲志欣劳模创新工作室”先后被授予“陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室”荣誉称号。

从井下工作面的安全合理化建议箱,到地面食堂的菜品意见本;从职代会上的诚恳提案,到民主管理平台的建言献策;从“岗位价值电子屏”前的关注核对,到“回音壁”专栏下的心满意足……黄陵矿业公司以厂务公开为犁,深耕民生沃土,让民主管理之花在矿区绽放得更加绚烂。



民主荐贤能,公推公选班组长竞聘现场。

陕西建材科技公司交出亮眼半年答卷,完成营收近六成——

高质量发展主基调日益凸显

本报讯(通讯员 郭光宇)近日,从陕西建材科技公司传来喜讯,上半年,该公司营业收入完成全年计划的58.9%;各类产品产量完成全年计划的79.88%,同比增长6.81%;销量完成全年计划的80.69%,同比增长9.06%;管理费用较同期下降22.29%,高质量发展主基调日益凸显。

在降本增效方面,公司紧扣提质增效核心,充分发挥管理优势。所属富平公司积极开展职工自主小改小革,对1#矿粉库实施技术改造,流速提升70%;对1#水泥磨进行技术攻关,台时产量提升5.9%,电耗降低6.1%,相关成果于5月成功获批陕西省秦创原“科学家+工程师”队伍建设项目。所属黄陵公司在保障生产的同时,全力压降库存资金,关键原材料采购单价降低5%至

10%,配料成本同比降低16.05元/吨;通过精细化管理优化生产计划,水泥平均台时提高0.8吨/小时,设备综合运转率提高0.2%,创历史最优水平。

着眼固废高值化利用,该公司坚持项目建设与投产试运行同步推进。截至5月底,韩城煤矸石绿色无害化综合处置示范线项目一期所有单体及室外工程全部完工,累计建筑面积达5万余平方米,主体工程建圆满完成。6月,神木固废综合利用项目10千伏线路正式通电,项目建设全面转入带料调试阶段。赛柯瑞思公司钢渣循环再利用项目顺利完成设备安装,正式进入调试阶段,项目推进井然有序。同时,韩城煤矸石绿色无害化综合处置示范线项目在试生产阶段表现优异,煤

矸石熔化量完成率100%,微晶板月度产量超计划21%;通过实施Z型提升机优化、脱硫塔改造等6项技改,设备综合效率提升15%。

该公司着力将科技成果转化为经济效益,持续加强新品研发与质量提升。今年以来,成功研发高导热型固废复合固井材料,预计综合成本可降低20%;通过优化工业固废掺配比,开发出新型注浆加固材料,已在陕煤集团内部多家矿业单位开展工程试点;研制的高性能钢渣水泥在水化热、耐磨性等关键指标上均达行业领先水平,已在所属富平公司完成中试并投入工程应用。据统计,公司上半年共完成15项专利申请,其中6项已获得授权,累计授权专利达97项,切实将研发优势转化为发展动能。

陕西能源发布安全生产治本攻坚行动首批成果

本报讯(通讯员 苏小飞 李景熙)日前,陕西能源投资股份有限公司正式发布安全生产治本攻坚三年行动首批8项创新成果。这些涵盖管理创新、技术应用与培训教育等领域的成果,为各权属企业强化安全管理提供了实践样本,标志着该公司在筑牢安全防线、推动高质量发展的道路上取得了重要阶段性进展。

自2024年启动本轮安全生产治本攻坚三年行动以来,陕西能源大力推动安全管理创新与实践成果转化。经过一年的实践探索与系统总结,该公司广泛征集并评选出首批扎根一线的优秀成果。其中,“一案、五问、一改变”事故警示教育机制,通过深度复盘事故案例,将警示教育有效转化为预防动力;“五查、一问、一协调”检维修管控模式,构建了检维修

作业全流程闭环管理机制,显著提升了风险隐患排查治理能力;“三卡、一清单”基础管理法,则以标准化工具夯实了班组安全根基,确保每个操作环节都有章可循。相关应用数据显示,基层安全风险防控能力得到明显提升,为实现“零事故”目标奠定了坚实基础。

为确保创新成果从“纸上方案”变为“现场实效”,陕西能源同步出台四项“硬核”推广举措,构建起“学习—应用—创新—推广”的完整闭环。具体举措包括:要求各权属企业结合自身业态开展专题研讨,将典型经验转化为符合实际的管理方案;明确成果应用的“责任部门+时间节点”,建立台账式闭环落实机制;鼓励各单位持续深挖管理亮点,形成“发现—提炼—迭代”的长效创新机制;

并充分利用企业新媒体、专题培训、经验分享等多种渠道加强宣传推广,积极营造“比学赶超”的安全良好氛围,从而形成完整的推广闭环。

“每项成果都来自生产一线的摸索与淬炼,推广过程必须坚持一企一策、灵活适用。”陕西能源安全分管领导强调,公司将指导权属煤炭、电力企业根据各自特点灵活调整应用方案,确保创新成果真正落地生根、发挥实效。

此次创新成果的集中发布,既是陕西能源深化安全生产治本攻坚三年行动的阶段性答卷,更是迈向安全管理新高度的起点。该公司已将安全管理创新成效纳入三年行动重要考核指标,后续将适时组织优秀案例评选,持续为安全管理注入创新动能。

榆北煤业算好“三笔账”倒逼管理升级

本报讯(通讯员 高晓邦 薛起哲)今年以来,榆北煤业有限公司深入践行“用‘赚钱’思维去‘花钱’”的管理理念,系统构建了“决策前算清投入产出、实施中优化配套要素、投入后全面监控指标”的全流程价值控制机制,以严密投入产出比为核心抓手,倒逼管理升级。

在榆北涌鑫安山煤矿,一套可显著提升掘进效率3倍以上的智能快掘装备,曾因“单套投入超2800万元,在岩巷、半煤岩巷能否回本”引发争议。为科学决策,榆北煤业组建跨部门技术经济评估专班,开展地质适配性模拟与全生命周期效益测算。持续优化的数据模型为“该不该花”提供了有力依据——从2017年半自动化装备试点起步,到如今形成适应不同地质

条件的三类六台(套)快掘装备,榆北煤业在复杂地质条件快掘领域取得重大突破:月单进突破1222米、日单进突破60米、万吨掘进率降低成本30%。

榆北煤业将价值测控嵌入项目三级管控体系,在决策前精准“算赢”,依托开展市场调研、健全成本审核机制,对项目实施全流程成本监控,今年项目中标金额较概算降低12%,并通过关键设备备件和大宗物资“二次谈判”压降采购成本518万元;进入实施阶段则动态“调优”,通过建立“要素适配清单”实时优化资源配置;在项目投产后续注闭环“问效”,将掘进成本、生产误时等10余项关键指标纳入月度绩效考核,形成管理闭环,推动项目精准改进、持久创利。

榆北煤业将“赚钱”思维作为讨

论核心,催生出澎湃的链式反应。该公司财务部门创新构建资金管理、资产管理、税务筹划创效“两管一创”模式,2025年已盘活闲置资产8296万元,预计外部贷款利息节支968万元;涌鑫公司安山煤矿三盘区5-1煤首个超长工作面日单产突破2.6万吨,“一系统多用、一机两用”“环绕式”智能快掘装备累计掘进进尺突破10000米;中能袁大滩综掘一队在检修现场开展“10分钟讨论课堂”,仅优化掘锚机截齿排列方式一项建议提高截割效率近20%……

据统计,该公司围绕“用‘赚钱’思维去‘花钱’”主题已开展大讨论60余场次,形成讨论成果92项,80余个“金点子”正转化为实实在在的经济效益,持续为企业“生钱”。

一台印刷机的蝶变

新华社记者 王泽昊 刘彤



技术工人正在调试印刷机(2025年1月摄)。新华社记者王泽昊摄

一台印刷机的能耐可以有多大?小到图案精美的食品包装袋、绘图样式纷繁的墙纸,大到家具表面仿木纹图案、汽车玻璃膜涂层……这些生活中随处可见的商品,皆由印刷机为其披上多彩、实用的外衣。

一台印刷机的科技含量有多高?曾几何时,中高端凹版印刷机制造技术由德国、英国等欧美国家垄断;20多年前,进口凹印设备占据了国内市场的半壁江山。而如今,这一局面发生扭转,经过日积月累的科技攻关,“中国制造”印刷机逐渐走向国际舞台,成为中国科技进步的一个缩影。

中国企业何以突破行业技术壁垒、打破国外技术垄断,一路逆袭打赢这场凹版印刷机制造的攻坚战?在陕西西北人印刷机械有限责任公司,记者找到了答案。

陕西西北人坐落在以“关中粮仓”闻名的陕西渭南市,其前身要追溯至上世纪60年代的陕西印刷机器厂。历经半个多世纪的转改、发展,西北人通过一次次技术革新,已成为我国凹版印刷机械制造领域的“领头羊”,其产品远销马来西亚、越南、西班牙等30多个国家和地区。

走进陕西西北人印刷机制造工厂,宽阔整洁的现代化厂前厅摆放着各式各样已组装好的印刷机,一个个庞然大物令人目不暇接。向制造车间走去,工人们正专心致志地操控着数控机床,井然有序的制造场景映入眼帘。

“这台至睿4.0智能高速凹版印刷机,速度达450米/分钟,套印精度在±0.05毫米,广泛应用于各类食品、药品、日化等包装的印刷,其印刷色数达到10色,可以精准、智能地还原图案色彩。”陕西西北人技术中心负责人陈明辉向记者介绍,“再看那边的

干法复合机,它可实现高品质复合,广受食品药品包装领域认可。还有CL系列精密涂布机,适用于光学膜、新能源等领域,可实现高精度涂布。”

陈明辉如数家珍地讲解着功能各异的凹版印刷机,从产品特点到技术优势再到市场占有率,而提及最多的则是“自主研发”。

“过去,进口一台与至睿4.0功能相似的机器要花费2000万元。2020年,我们推出拥有多项自主研发技术的‘至睿’系列机组式凹版印刷机,一台机器只要400万元左右。”陈明辉眼神洋溢着自信。

企业要在竞争激烈的市场中分得一杯羹,唯一的选择就是塑造核心竞争力,唯一的办法只有不断科技创新。

陕西西北人深谙创新驱动发展之道,雷打不动制定年度科技行动计划,聚焦细分工艺持续攻关,攻克了一系列核心技术难题;重视科研人才培养,组织员工赴国内外顶尖学府学习深造;出台各项薪酬激励办法,鼓励科研人员钻研技术,精益求精……数十年如一日,陕西西北人用对科

技的坚守换来了发展的腾飞。如今,由陕西西北人生产的中高端凹版印刷机在国内市场占有率已超过80%,其产品达到500多种,并主导和参与制定国家(行业)标准10余项。

近年来,随着陕西西北人的行业影响力持续增强,超百家印刷装备制造及印刷包装企业落户渭南。“聚链成势,渭南已形成了以陕西西北人、科赛机电等40多家重点企业为主的印刷装备制造产业集群。印刷包装产业如今成了新的城市名片。”渭南高新技术产业开发区党工委副书记蔡军说。

陕西西北人的成功是我国印刷业蓬勃发展的缩影,“十四五”期间,我国印刷业整体规模跃升至世界首位,总产值突破1.5万亿元。

时代在变,市场在变,唯有坚持科技创新,才能在波流云涌的市场浪潮中锚定航向,让企业的生命力在持续进化中永葆旺盛。

“未来,我们将以智能设备制造为核心,向提供智能工厂、智能服务技术一体化的综合系统服务商迈进,力争铸就全球行业标杆。”陈明辉说。