



“‘航天人’在太空上分,‘蛟龙’在深海开盲盒,咱煤矿工人能认输吗?”“当然不能!”舞台上铿锵有力的宣言,瞬间点燃全场热情。

走上舞台,大显身手

榆林市班组建设大赛小记

文图 本报全媒体记者 张代棣

这是榆林市班组建设大赛决赛现场的精彩一幕。7月16日至17日,以“‘榆’见匠心 班组同行”为主题的班组建设大赛在榆林市举行,来自榆林市30个优秀班组的190名产业工人齐聚一堂,同台竞技。

聚焦舞台,选手们全力以赴,尽展绝活。陕西延长中煤榆林能源化工股份有限公司锅炉四班,将日常“小改小革”的智慧结晶谱成歌词,以韵味十足的陕北说书形式边弹边唱,赢得满堂喝彩;长庆油田分公司第八采油厂樊学生产运维中心学一联巡检维护班,则精心编排情景剧,深情演绎扎根陕北、能源报国的动人故事,成功晋级决赛……

选手表现谁来评?分数高低谁来定?大赛特邀7位大国工匠、全国劳模、人社部技能专家组成权威评委团,进行专业点评与公正打分。

“水平高、工作实,充分展现了产业工人在思想引领、降本增效、‘四技五小两比’创新等方面的丰硕成果。”大国工匠刘湘滨观看比赛后,由衷竖起大拇指。“形式新颖,内容丰富,堪称一场视听盛宴。”全国劳模范董宏海接过话筒表示,各班组分享的经验做法极具学习和借鉴价值。

“保持清醒,继续进步!”手捧一等奖奖状,神南产业发展有限公司搬家中心安装二队生产一班班长马腾如是说。

本次大赛设置理论考试与现场展示两大环节。备战理论考试时,马腾紧扣主题,广泛涉猎,强化训练,最终斩获满分。现场展示环节,班组成员兵分两路,一边打磨情景剧表演,一边完善视频、PPT等展示材料。经过反复推敲调整,最终以“情景剧讲班前会”的独特形式,生动呈现了班组成员奋进新征程、建功新时代的实践风采。

对陕西煤业化工集团神木天元化工有限公司副产品中心运行三班班长姚平而言,与全市顶尖班组同台竞技,既是挑战,更是宝贵的学习成长机会。为排演好“安全快板”节目,班组成员逐帧研究视频节奏,加班加点苦练,最终摘得第二名。“比赛有终点,班组建设无止境。”姚平表示,定将赛场上的高标准带回生产一线,将赛场上的精气神融入日常工作。

榆林市总工会对本次大赛高度重视。自5月启动以来,全程指导各县市区总工会、企业工会和基层工会有序开展预赛、复赛,并精心遴选决赛评委阵容,确保赛事顺利进行。“班组建设大赛是探索竞赛新形式、打造竞赛新品牌的积极尝试,是扎实推动产业工人队伍建设改革、聚力培育新质生产力、服务高质量发展的具体行动……”决赛后的总结陈词,正是这份“高度重视”的最佳注脚。

此次大赛是榆林市总工会以劳动技能竞赛为抓手,全面提升职工技能素质的生动缩影。近年来,通过不断创新竞赛形式、拓展竞赛平台,榆林市总工会有效激发了产业工人的主力军作用。越来越多身怀绝技的工人从幕后走向台前,在更广阔的舞台上大显身手。

班组“四化”管理筑牢企业安全防线

闫海平

新观点

当焊枪的火花溅落在未清理的油污上,当松动的螺栓在高速运转中悄然脱落,无数惨痛教训警示我们:企业安全的根基在班组。作为企业运转的细胞单元,班组的安全状态直接决定企业的生命体征。在高质量发展的时代要求下,筑牢企业安全防线必须从班组切入,以系统化思维重塑安全管理体系。

安全投入绝非负担,而是企业稳健前行的压舱石,守护员工生命健康与家庭幸福,维系生产连续、效益稳定和社会声誉。实现班组安全的关键,在于推动安全管理从被动应对转向主动设防,需精准落地责任明确化、风险可视化、改进痕迹化、激励即时化这四大策略。

责任明确化是班组安全管理的基础。企业需通过制度化手段清晰界定各岗位安全职责。应建立岗位安全责任清单,将安全生产目标分解至班组长、操作员等每个角色,明确其在隐患排查、应急响

应和日常监督中的具体责任。配套建立责任考核与追溯机制,将安全绩效与奖惩挂钩,确保责任层层传导、人人担当,推动安全管理从被动应对转向主动预防。

风险可视化是班组安全管理的核心。企业要将潜在危险以直观、易辨识的形式呈现给一线员工,变抽象概念为可感知实体。通过数字化工具、物理标识和标准化流程实现风险可视化管理,如在车间设置动态风险地图、采用红黄绿三色警示标识设备状态、建立移动端风险上报平台等。这不仅提升班组成员隐患识别能力与风险等级认知,更能激发全员参与风险防控的积极性。风险可视化需与责任明确化联动,确保识别后的响应责任落实到岗,形成闭环管理。

改进痕迹化是班组安全管理的关键支撑。需依托信息化系统建立闭环管理机制。风险识别后,系统自动生成电子工单并关联责任岗位,实时跟踪整改进度。班组成员通过移动端上传现场整改图文及验收报告,形成完整电子档案库。同时,利用大数据分析历史隐患数据,识别高频问题

与薄弱环节,为优化防控策略提供支撑。痕迹化管理强化了责任倒查与经验沉淀,推动管理的标准化与精细化。

激励即时化是班组安全管理的核心动力机制。企业在安全行为发生或安全目标达成时应立即给予反馈与奖励,强化员工的积极行为,消除传统激励的滞后性。在班组日常管理中融入即时激励元素,如班前会上公开表彰当日安全标兵、现场张贴“安全行为光荣榜”、设置安全里程碑即时奖金。这契合行为心理学中的即时强化原理,能够显著提升员工的安全主动性与归属感,促进全员从“要我安全”向“我要安全”转变。安全激励要导向基层,员工“想安全、会安全、要安全”之时,就是本质安全型班组建成之日。

总之,责任明确化、风险可视化、改进痕迹化、激励即时化四大策略深度融合、协同发力,有助于构建全方位、闭环式班组安全管理体系,形成“事前预警—事中控制—事后提升”的闭环机制,推动安全管理从碎片化应对走向系统化治理、从成本中心转向价值创造,让企业在风云变幻中行稳致远。

不服“暑”的兵工人

——惠安公司一线班组奏响战高温生产协奏曲

文/通讯员 张妮 史乔峰 崔雪剑 图/通讯员 刘金海

现场直击

近日,热浪席卷西安,中国兵器工业集团惠安公司各生产车间班组迎战高温“烤”验,以集体智慧和汗水坚守岗位,奏响了一曲炽热激昂的生产协奏曲,每一个音符里都跳动着惠安人不服“暑”的韧劲。

管工班:热浪中的工艺攻坚者

面对持续高温,该公司科研一所维修保障中心管工班承担了关键工序的工装改造与转运小车优化任务。这是一场与高温的直接较量。

针对某工序螺栓孔径不对称的安全隐患,管工班员工迎难而上。在气温与焊花的双重高温“夹击”下,他们凭借精湛技艺,采用气焊工艺对30余片钢板逐个进行条形槽切割。汗水模糊了双眼,但他们神情专注,牢牢把控焊枪确保切割精准。随后,经过反复精细打磨与校准,成功实现螺栓孔径上下对称。这不仅彻底消除了安全隐患,更为工序安全高效运行奠定了坚实基础。

针对另一工序工装重量过重导致搬运困难的问题,管工班团队严守“不破原有孔洞与尺寸”的原则。在高温环境下,他们严谨操作:精准校准定位、细致画线标记,再进行高温切割与割缝打磨。改进后的工装在保证性能和安全的条件下重量大幅减轻,显著降低了操作工的劳动强度,提升了生产流程的顺畅度。

电工班:“桑拿房”里的安全卫士

持续高温对变配电设备构成严峻挑战。室外温度直逼40摄氏度,设备密集的变配电室内,温度更是高达46摄氏度,如同巨大的“桑拿房”。设备过载发热、绝缘老化风险陡增。

该公司能源分厂电工班肩负着保障电力安全的重任。电工们身着厚重的工作服、头戴安全帽,“全副武装”深入高温区域。热浪扑面,瞬间汗流浹背,但他们手持红外测温仪,一丝不苟地对开关柜内断路器、交流接触器等关键电气元件进行测温“体检”,仔细排查每一个电缆连接处,防止因长期高温导致氧化松动。

在短短数日内,电工们高效完成了26个变配电室的全面检查。检查中,他们敏锐发现3处因长



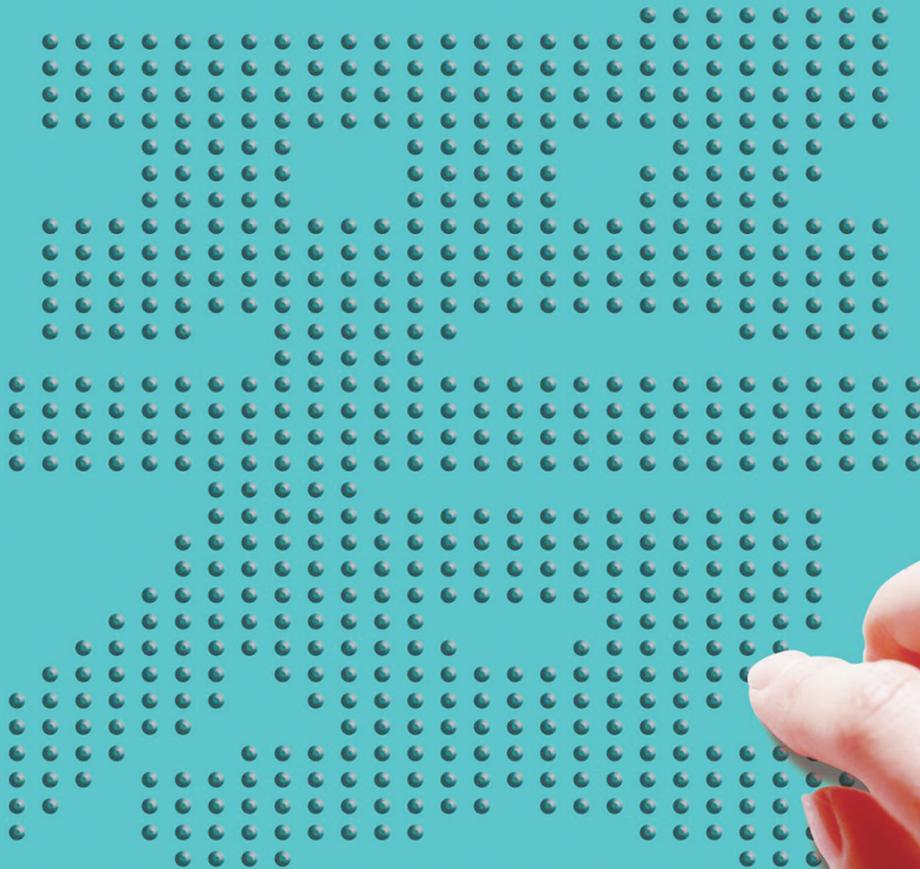
工人师傅戴着防毒面具专注操作。

期高温导致氧化松动的电缆接头,并累计排查出散热元件故障、绝缘老化和连接松动等隐患11处。面对紧急情况,班组迅速启动应急响应,与生产部门紧密协调,利用生产间隙争分夺秒进行抢修,及时更换受损部件。他们的高效行动,成功避免了可能引发的区域性停电乃至生产事故,为公司的电力供应安全构筑了坚实屏障。

高温警报仍在持续,惠安公司各生产线上班组的坚守也未曾停歇。管工班、电工班等一线班组,正是这群战高温斗酷暑兵工人的缩影。他们用流淌的汗水诠释责任担当,以专业的技能和顽强的意志,在炎炎烈日里为公司的安全生产筑起了一道道坚固防线。

虽然看不到

但能感受到



新时代 2024 优秀作品

网络文明公益广告

中国精神文明网 中国广告协会