

“娘家人”花式带娃 缓解职工暑期焦虑

申美

“I'm happy!”近日,“建强宝宝”暑期爱心托管班内传来阵阵欢笑声。孩子们围在转盘前,兴致勃勃地转动转盘,跟随外教老师学习“开心”“悲伤”“生气”“惊讶”等不同情绪的正确表达,现场气氛活跃。

为解决职工暑期“带娃难”问题,西安市总工会建强实业集团有限公司联合中顺家政公司开办“建强宝宝”暑期爱心托管班。该托管班面向西安市总工会系统内职工,专门为3至12周岁的职工子女提供托育服务,目前已吸引了20余名学员报名参与。

走进暑托班,孩子们在这里一起做趣味游戏,发挥创意做手工,感受劳动带来的快乐。中顺家政公司负责人王琼说:“我们的目标很明确,就是要让孩子们在托管班吃得放心、玩得开心,让家长们能够安心、专心地投入工作,真正做到子女托有所获。”

“建强宝宝”暑期爱心托管班是西安市总工会建强实业集团有限公司关爱职工的一项重要举措,旨在解决职工子女暑期看护难题。今年已是该托管班开办的第3个年头,课程设置更加丰富多元。

本期托管班特色课堂以“科学创意 非遗

手作”为主题,开设了“科创机器人编程”“漆扇”“宋锦珍珠画”“书法绘画”等课程,涵盖劳动教育、美术教育、科学实验、非遗文化等多个领域。整个活动将持续五周时间,预计至8月15日结束。

为精准满足职工需求,工作人员前期做了大量细致工作。他们深入了解家长的托管诉求,针对不同年龄段孩子的特点,精心配备专业师资,量身定制课程,助力孩子们度过一个充实、有意义的假期。

此外,暑托班为孩子提供早、午餐和加餐点心,制定了营养均衡、口感丰富的菜单,严格控制食材采购,确保食品安全。同时,还定制了校车服务,配备经验丰富的专职司机和跟车老师,保障孩子们上下学途中的安全与舒适。

一位职工说:“以前暑假都是老人帮忙照顾孩子,现在老人身体不太好,得知有这个托管班后,我马上就给孩子报了名。现在每天把孩子送到托管班后就能安心上班,下班再顺道接回家,真是帮我解决了大难题。”

在非遗手作课堂上,9岁的叶简宁一边聆听老师讲解,一边学习制作木工朋克机器人,沉浸在手作的乐趣中。他开心地说:“在托



班里,我既能学知识,又能做手工,还有美味的餐点,这个暑假我过得特别开心,明年我还要来!”

家长雷磊满怀感激地说:“托管班真正为职工设身处地着想,通过实实在在的举措,解决了我们的后顾之忧,让我们能够更专注地投入工作。”

大家纷纷表示,“建强宝宝”暑期爱心托管班为孩子们提供了悉心的照料、专业的辅导和温暖的陪伴,有效缓解了家长的暑期焦虑,让孩子们们的假期更加充实、更有意义。



7月22日,交通银行陕西省分行工会组织开展第二期员工子女暑期研学托育活动。75名员工子女走进阎良航空基地,开启蓝天探秘之旅。

孩子们近距离接触多种飞机、体验VR天空之境、驾驶模拟飞行器,并通过趣味讲堂和纸飞机实践学习航空知识,沉浸式感受科技魅力与飞行奇妙,在心中悄然种下蓝天梦想的种子。

本报全媒体记者 胡健博 摄

全天候托管破解职工子女“看护难”

本报讯(通讯员 李鑫)7月21日,陕西交通建设养护工程有限公司2025年首期“安心托管班”正式开班。以“学业辅导+特长开发+生活照料”的全天候模式,解决职工子女暑期“看护难”问题。

该托管班自启动以来,已累计为陕西交控集团超360名职工子女提供24小时公益托管服务,2022年获评“陕西工会爱心托管班省级示范点”。今年托管服务进一步升级,安排专业教师辅导暑期作业;开设硬笔书法、乒乓球、创意手工等素质课程,促进全面发展;优化膳食营养搭配,专业医护和教官全程守护安全。

作为养护公司深化“幸福交控”建设的关键举措,“安心托管班”精准回应职工急难愁盼。该公司近年来持续拓展服务维度,建设职工之家与心理咨询室,常态化关怀员工身心健康;构建“职工—工会—家属”关爱链,提供医疗绿色通道、健康讲座等全方位保障;同时,通过劳动竞赛、骨干培训等措施,持续提升员工幸福感与归属感。

该公司将持续践行陕西交控集团“六个交控”建设要求,将“五心”幸福理念融入发展全程,以切实行动解除职工后顾之忧,为企业高质量发展凝聚坚实力量。



近日,国网陕西省电力有限公司工会职工子女暑期乒乓球培训开班。为解决职工暑期子女“看护难”问题,该公司工会积极协调场地、聘请专业教练,量身定制课程并签订安全承诺书,受到职工好评。

通讯员 程琳 戴辉 摄

本报讯(通讯员 刘峰)日前,中铁一局建安公司第六期“安心”暑期托管班在西安开班。此次托管班入托儿童58人,报名人数创历史新高。这标志着企业为解决职工子女暑期看护难题,再次交出了一份诚意答卷。

“每年暑期都是爷爷奶奶帮忙看娃,今年老两口计划去旅游,我们正发愁呢。”职工孙玲玲说,“工会的托管班解除了企业双职工的燃眉之急。”自6月27日报名公告发布,公司工会电话与工作群便咨询不断,职工反响热烈程度可见一斑。

本次托管班由专业机构精心设计课程,涵盖作业辅导、趣味书法、主题美术、拓展阅读、体能运动、绘本课堂等丰富内容,并全天候开放图书室、活动室等场所,让孩子们在近30天的托管中有所学、有所乐、有所获。

在开班仪式上,工会工作人员向家长和小朋友们介绍了课程安排、安全管理制度等。入托学生代表张星诺分享道:“去年我们在托管班玩游戏、做手工、逛博物馆……今年,我们会继续认真学习,让爸爸妈妈安心上班。”职工尚静涛看着自家孩子,欣慰之情溢于言表:“从老大到老二,六年了,托管班服务一年比一年贴心,真正解决了我们的难题!”

“安心”暑期托管班作为建安公司工会开展“我为群众办实事”实践活动的重要举措,已连续举办六期。该公司工会将持续提升服务水平,努力打通服务职工的“最后一公里”,将企业的关怀切实转化为职工看得见、摸得着的幸福。

「安心」托管巧解职工「后顾之忧」

职工之声

随着互联网平台企业、快递物流业等新业态经济迅猛发展,快递员、外卖员、网约车司机等新就业形态劳动者成为城乡发展中不可或缺的力量。目前,全国有8400万新就业形态劳动者,他们是“美好生活的创造者、守护者”。

5月下旬,全国人大常委会执法检查组来到重庆、河南开展工会法执法检查。新就业形态劳动者是社会主义劳动者的重要组成部分,他们的入会工作如何?检查组与快递员、外卖小哥、货车司机等进行深入交流,详细了解怎么建、入到哪、怎么入等关键性问题,听取他们对工会法实施的意见建议。

加强新就业形态劳动者权益保障,让他们工作安心、舒心,既是一道经济社会发展的“新考题”,也是一道需要细致解答的“必答题”。检查过程中,大家普遍认为,作为党联系职工群众的桥梁和纽带,各级工会组织要加强组织和工作有效覆盖,拓宽维权和服务范围,积极吸纳新就业形态劳动者加入工会,当好新就业形态劳动者的“娘家人”。

当好新就业形态劳动者的“娘家人”,就要努力实现应建尽建、应入尽入。组织新就业形态劳动者入会是为其提供维权服务的最基础环节。此前,全国总工会印发《关于推进新就业形态劳动者入会工作的若干意见(试行)》,专门作出部署。实践中,部分非公经营主体生命周期不长、企业主对建会仍然存在认识误区。再者,新业态领域劳动关系模糊、劳动者灵活性流动性强,导致新建组

当好新就业形态劳动者的「娘家人」

元玉昆

织和会员数量虽逐年增加,但离组织起来、稳固下来、凝聚起来的要求仍有差距。接下来,不断畅通新就业形态劳动者入会渠道,仍需以平台头部企业为重点,强化行业工会联合会建设,做实区域(行业)工会、乡镇(街道)和园区工会、社区(村)工会“兜底”作用,夯实工会工作基层基础。

当好新就业形态劳动者的“娘家人”,就要充分维护权益、拓展服务。维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会法规定的工会基本职责。新就业形态劳动者劳动关系灵活化、职工就业无界化、工作安排去组织化等特征明显,带来劳动关系认定难、维权服务难等问题。近年来,有的地方建立新就业形态一站式纠纷调解中心,工会联动法院、检察院等部门多元预防化解劳动争议,推动构建和谐劳动关系。散落在街头巷尾的工会驿站是新就业形态劳动者温暖的“家”,截至2024年底,全国已建工会驿站18.61万个。要让驿站成为工会延伸服务的新窗口,不仅为职工提供歇脚地,还得当好权益保障的前哨站,通过整合服务资源、拓展服务种类、创新工作形式,撑起保障新就业形态劳动者权益的“暖心伞”。

自2021年工会法修改以来,新就业形态劳动者参加和组织工会的权利得到有力法治保障。许多地方出台配套法规制度体系,推动法律全面有效实施,充分维护新就业群体的合法权益。期待以这次执法检查为契机,及时总结经验,完善社会保障、劳动基准等法律制度,明确平台算法治理、超时罚款等重点难点问题解决方案,让新就业形态的“蓄水池”和“稳定器”作用更加显现。

工会动态

榆林职工合唱团获第二届中国合唱大会“一级团队”

本报讯(通讯员 高明)日前,2025第二届中国合唱大会在北京举行。榆林市总工会职工合唱团代表陕西省参赛,凭借精湛技艺与昂扬风貌,从全国180余支工会系统合唱团中脱颖而出,荣获“职工组”最高荣誉——“一级团队”称号。

本次大会吸引了全国各地工会系统的广泛参与。在为期五天的激烈角逐中,

各参赛团队以歌声抒发爱国情怀,礼赞劳动创造。榆林市总工会职工合唱团在强手如林的赛场上,以出色的演唱水准、饱满的艺术表现力和昂扬的精神状态征服评委,最终在“职工组”摘得“一级团队”桂冠。这一佳绩不仅是对榆林职工文化艺术工作的充分肯定,也彰显了陕西省职工合唱艺术的深厚实力与卓越水平。

饿了么铜川站为“蓝骑士”举办月度生日会

本报讯(全媒体记者 张代棟)7月23日,饿了么铜川站为当月生日的30名“蓝骑士”举办集体生日会。

精心布置的场地,搭配美味蛋糕、水果零食和贴心礼物,温暖了骑手们的心。大家纷纷在心愿卡上写下“健康平安”“准时送达”等愿望,寄托对生活的美好期许。生日会还设置了“看表情猜”游戏环

节,骑手们踊跃参与,现场气氛温馨欢快。据了解,饿了么铜川站每月都会为“蓝骑士”举办集体生日会,旨在增强职工的归属感。近年来,铜川市总工会持续拓展服务内容,涵盖驿站休息、生日关怀、健康保障、法律维权等多个方面,不断将关爱落到实处,让新就业形态劳动者切实感受到“家”的温暖。

汉台区总工会组织职工健康及急救救护培训

本报讯(通讯员 杜佳怡)7月22日至26日,汉中市汉台区总工会联合区红十字会举办2025年“安康杯”职工健康及急救救护培训班,吸引200余名职工踊跃参与。

本次培训聚焦提升职工面对突发意外时的生命守护能力。邀请专业师资通

过生动讲解与情景模拟演练,系统传授了心肺复苏、海姆立克急救法、创伤止血包扎以及自动体外除颤器(AED)使用等核心急救技能。这种知识讲授与实操紧密结合的模式,有效弥补了职工应急救护知识短板,切实强化了安全防范意识与自救互救能力。

府谷县总工会举办心理健康讲座

本报讯(通讯员 韩永杰)日前,府谷县总工会在县图书馆举办“解锁内心 轻装前行”主题心理健康讲座,吸引全县200余名机关单位职工参与。

讲座聚焦职场压力管理与情绪调节等职工关切热点。邀请专业心理咨询师结合生活实例,深入浅出地剖析了现代人常见的心理困扰根源,并提供了实用的应

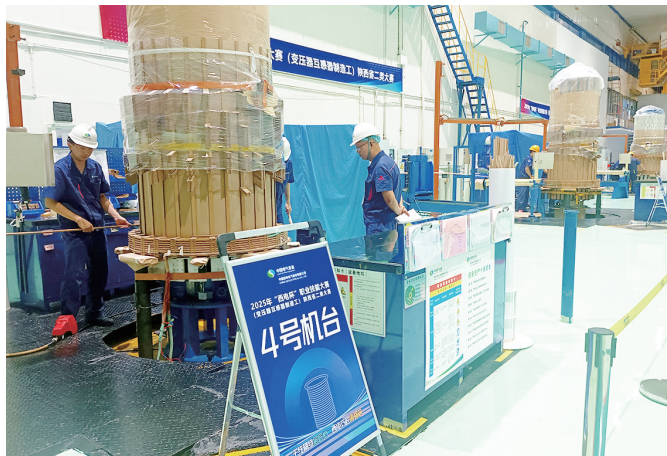
对策略与减压技巧。现场采用“理论讲解+互动体验”模式,气氛热烈。此次活动是府谷县总工会落实“我为群众办实事”实践活动的具体举措。该县总工会将持续关注职工心理健康需求,拓展服务内容与形式,为职工构筑坚实心理后盾,助力职工以阳光心态“轻装前行”。

武功县总工会开展征文活动礼赞百年工运

本报讯(通讯员 魏艳珍)近日,武功县总工会召开表彰座谈会,庆祝“中华全国总工会成立100周年”主题征文活动圆满收官。

为庆祝中华全国总工会成立100周年,回顾光辉工运历程,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大职工群众在新时代展现新作为、创造新业绩,武功县

总工会积极响应省总工会部署,精心组织了此次主题征文活动。活动得到全县干部职工热烈响应,各基层工会踊跃投稿,共征集作品38篇。经专业评委匿名评审,严格依据主题、创意、实例、语言与结构等标准,最终评选出25篇获奖作品,其中一等奖2名、二等奖5名、三等奖8名、优秀奖10名。



7月26日,由中国西电电气股份有限公司工会主办、西安西电变压器有限责任公司工会承办的2025年“西电杯”职业技能大赛(变压器互感器制造工)陕西省二类大赛举行。

本报全媒体记者 兰增干 摄

12块菜园累计节省开支近4万元

陕西交控绥定分公司职工菜园结出“效益果”

通讯员 王雪

七月骄阳似火,陕西交通控股集团有限公司绥定分公司各收费站驻地的“职工菜园”迎来盎然生机——辣椒垂枝、茄子泛紫、黄瓜翠绿,十多种时令蔬菜缀满田垄,散发出夏日丰收的清香。

“天热辛苦,食堂特地加了糖拌西红柿,菜园刚摘的,爽口又解暑!”午饭时分,靖边西收费站炊事员鱼师傅热情招呼职工。这盘新鲜菜的背后,是陕西交控绥定分公司工会“精打细算、降本增效、厉行节约”的生动实践。各工会小组巧妙规划闲置空地,发动职工以班组为单位认领“责任田”,排出“耕作表”,合力开垦出12块标准化菜园。从最初的荒

地开垦到如今的郁郁葱葱,每个环节都留下了职工协作的身影。

职工们利用工余时间翻土、起垄,向当地经验丰富的村民“拜师学艺”,请教选种、育苗、防虫的诀窍。“起初觉得种地是‘门外汉’,跟着老手学了几次,看着小苗一天天长大,特别有成就感!”一位青年职工分享道。从选种育苗到定期浇灌施肥,全员亲手参与。菜园不仅成为释放工作压力的“解压阀”,更让职工在泥土芬芳与共同劳作中,深切感受到“家”的温暖与归属。

“忙里偷闲耕作一番,既体验自给自足的乐

又能吃上放心菜,幸福感加倍。”一位正在摘菜的职工笑着说。盛夏伏天,当季蔬菜大量上市,“职工菜园”有效破解了食堂菜品单一、采购成本高的难题,确保了餐桌上日日有鲜蔬。据统计,菜园运行以来,已累计为职工餐厅节省开支近4万元,实现了伙食成本显著下降与职工饮食质量同步提升的“双赢”局面。

小小菜园,耕出大效益。这12块绿意盎然的土地,不仅丰富了职工业余生活,以劳动凝聚团队向心力,更成为一条联结企业与职工的暖心纽带——汗水浇灌的不仅是蔬果,更是幸福企业的温暖底色。