

汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量

——学习习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神体会摘编

习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话,为新时代新征程工运事业和工会工作指明了前进方向、提供了根本遵循。对于煤炭企业工会而言,深入学习贯彻这一重要讲话精神,紧密结合企业实际,将服务职工群众、推动职工全面发展置于工作的核心位置,是在新时代新征程中凝聚煤炭行业职工磅礴力量的关键所在。

一、筑牢思想根基,明确职工奋斗目标

思想引领对于凝聚职工共识、激发职工奋斗热情具有举足轻重的作用。煤炭企业工会应积极作为,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想引领广大职工,着力提升职工群众的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

在理论学习形式上,摆脱传统单一的宣讲模式,定期开展“理论微课堂”。邀请党校资深教师、企业内部优秀党员干部等,运用通俗易懂的语言,紧密结合煤炭企业的发展历程以及职工身边的实际事例,深入透彻地讲解党的理论和路线方针政策。同时,充分利用主题党日、组织职工参观本地红色纪念馆、革命遗址等,让职工亲身感受革命先辈的奋斗精神。

此外,充分借助现代科技手段,打造便捷高效的线上学习平台。运用虚拟现实技术,开发“云游红色地标”“数字工史馆”等创新项目,让职工随时随地接受红色文化熏陶。

劳模精神是激励职工奋勇前行的强大动力源泉。煤炭企业工会可创新推行“双师型”宣讲模式,邀请企业内部劳动模范、技能大师深入车间、班组,结合真实经历,讲述自己从普通工人成长为技术骨干、行业精英的艰辛历程。

例如,澄合矿业公司工会将全国劳模张玉和、蒙天朝的事迹精心拍摄成微电影《张玉和》《煤憨子》等,在矿区广泛宣传播放。这些微电影生动展现了劳模们长期坚守一线,全身心投入工作,积极培育队伍、传授技艺的感人故事,让职工深刻体会到劳模精神就在身边,激发他们立足岗位、努力奋斗的热情。

二、强化权益保障,构建职工坚实后盾

权益保障是工会服务职工的核心任务。煤炭行业作为传统资源型行业,工作环境相对艰苦、劳动强度较大,职工对劳动安全卫生、劳动保障待遇以及休息休假等方面的期望日益提高。煤炭企业工会需积极应对这些新挑战,构建“智慧维权+制度创新”双轮驱动的权益保障机制。

一方面,精心开发适合煤炭企业职工的“劳动权益数字管家”平台。职工可通过该平台便捷地反映工作中遇到的权益问题。企业管理者能够及时接收这些反馈信息,并迅速做出回应与处理。

澄合矿业公司山阳煤矿工会为拓宽职工建言献策途径,为职工开通“心声直通车”,打通职工诉求表达的新通道,显著增强了职工参与企业管理、维护自身权益的自觉性。

另一方面,积极探索建立“职工权益观察员”制度。从一线职工中选拔责任心强、敢于直言的职工担任权益监督专员,收集职工的意见和建议,及时发现企业在劳动权益保障方面存在的问题,并与企业相关部门进行协商解决,跟踪反馈处理结果,形成完整的闭环工作机制,确保职工权益得到切实维护。

对于困难职工群体,工会要给予特别关注与关怀。建立“大数据+网格化”帮扶体系,动态监测困难职工家庭的收入、医疗支出、子女教育等情况,精准识别他们的实际需求,实现帮扶资源的智能匹配。澄合矿业公司工会建立《工会干部普遍联系职工群众工作制度》,出台《提升职工生活品质十项举措》,叫响做实工会送温

推动工会工作高质量发展 坚持以服务职工群众为生命线

陕西工人报 魏建宏

暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助保障等特色服务,使工会服务惠及广大职工群众。

三、提升技能水平,激发职工创新活力

在煤炭行业不断推进智能化、现代化发展的当下,技能提升是职工实现自身价值跃升的关键所在。煤炭企业工会应不断深化“以赛促学、竞技提技”模式,为职工创造更多学习提升的机会与平台。

一方面,积极组织职工参加各类技能竞赛,在竞赛中学习先进经验,提升自身技能水平。另一方面,在企业内部广泛开展岗位练兵、技能竞赛活动。分专业、工种制定全员培训计划,开展全员练兵。同时,结合工作实际创新竞赛形式,举办“揭榜挂帅”技术攻关赛。针对煤炭开采、运输等环节中存在的技术难题,张榜公布,鼓励职工主动“揭榜”,组成攻关团队,充分发挥劳模大师工作室的引领和示范带动作用,进行技术创新和突破。

举办“跨界融合”创新挑战赛,鼓励不同岗位的职工联合起来,共同解决企业发展中的综合性问题。此外,将竞赛成绩与职工职业晋升、薪酬激励紧密挂钩,让职工在竞赛中不仅能提升技能,还能获得实际的利益和实惠。

澄合矿业公司工会大力推动“千人大比武、万人大练兵”群众性岗位练兵、技能比武活动向纵深发展,选树“技术状元”和技术能手,并予以表彰奖励。同时,积极参加上级组织举办的各类技能竞赛活动,让职工在创新实践中实现技能突破与价值增值。

四、提升服务品质,助力职工幸福生活

服务品质直接关系到职工在企业心中的凝聚力和影响力。煤炭企业工会应着力打造“全场景、全周期”服务体系,全方位满足职工的多样化需求。

在文化服务方面,构建“线上+线下”文化矩阵。线上推出“职工数字文化云平台”,提供艺术鉴赏、有声读物、云端K歌等丰富服务,满足职工在业余时间中的文化娱乐需求。线下建设“职工文化综合体”,集成健身房、艺术工坊、职工书屋等功能空间,为职工提供一个放松身心、提升自我的优质场所。同时,打造“一矿一品”精品文化项目,分工建立健全各类文化体育协会,吸引更多职工加入协会,既丰富职工的业余文化生活,又培养更多优秀的文化体育骨干分子。

澄合矿业公司工会精心打造的《盗火者》文艺期刊吸引、团结、培育了一大批业余作者,在职工中的影响日益深远,获得全国煤炭行业“十佳文艺期刊”荣誉。

在生活服务方面,推动企业完善“幸福指数提升计划”。例如,优化职工食堂的菜品质量和服务水平,引入“智能点餐系统”,让职工可提前预订自己喜爱的饭菜,减少排队等待时间。升级宿舍“智慧生活设施”,安装智能门锁、空调、热水器等,改善职工的居住条件。引入第三方专业机构开展心理健康EAP服务,为长期在艰苦环境下工作的职工提供心理咨询和疏导,缓解工作压力和心理负担。

智慧工会是服务升级的有力支撑。工会应运用大数据、人工智能技术,搭建“一站式”服务平台,实现政策咨询“智能答”、帮扶申请“掌上办”、活动报名“码上约”。通过对职工在平台上的行为数据进行深入分析,精准识别职工的需求,推送个性化服务清单,真正做到想职工之所想,急职工之所急。

坚持以服务职工群众为生命线,促进职工全面发展,是煤炭企业工会长期而艰巨的任务。工会要始终坚定地站在职工立场上,以思想引领凝聚共识,以权益保障筑牢根基,以技能提升激发活力,以品质服务传递温度,成为职工信赖的“娘家人”和成长路上的“引路人”。在全面建设社会主义现代化国家的新征程中,煤炭企业工会必将汇聚起广大职工的智慧与力量,为煤炭行业高质量发展作出更大的贡献。

走技能报国之路 做技能报国之士

全国劳模、西安铁路局西安动车段动车组机械师 董宏涛

二、聚焦高质量发展,以技术创新践行“国之重器”的使命

习近平总书记强调,“高质量发展离不开高质量的劳动创造”。“要广泛开展各种建功立业和群众性创新创造活动”。这为我们技能人才指明了实践路径。在日常工作中,我始终以“精进技艺、攻克瓶颈”为己任,积极参与企业技术改造和行业难题突破,先后研制出动车组专用检修工装30余项,获得国家专利20余项,有效提升了动车组检修效率,降低了职工劳动强度。这些实践让我深切体会到,一线技术工人在本职岗位也能通过创新攻关实现自身价值。

当前,新一轮科技革命加速演进,我们要以更高视野拥抱变革。我曾主动学习数字技术工程师技术,并获得相关证书,将其应用于工作室“动车组VIP座椅控制盒试验台”的研制攻关中,实现智能化生产转型。这种“老经验”与“新科技”的融合,正是加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军的具体实践。

三、弘扬工匠精神,以匠心坚守诠释技能报国的品格

习近平总书记强调,要深入践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

不负百年荣光 谱写时代华章

陕西工运学院 董昊 贾盈荣

社会、推进中国式现代化展现担当作为。

新时代新征程,要坚持党对工运事业和工会工作的全面领导,就要加强理论武装,始终以理论清醒保持政治坚定;要健全领导体制,坚持工会接受同级党委和上级工会双重领导、以同级党委领导为主的组织领导体制;要坚持党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、党员干部带头示范、群团履职尽责的工作格局;各级党委要加强和改进对工会的领导,为群团组织开展工作创造有利条件。

二、坚持理论创新,引领伟大实践

理论创新是我们党百余年革命、建设和改革伟大奋斗历程的宝贵历史经验。

习近平总书记的重要讲话贯通历史、现实、未来,科学回答了事关党的工运事业发展的一系列方向性、根本性、战略性问题,进一步丰富发展了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,具有很强的政治性、思想性、战略性、指导性,为新时代新征程工运事业和工会工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

方向决定道路,道路决定命运。如果在方向问题上出现偏离,就会犯颠覆性错误。新征程上,工会必须坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,深刻把握“六个坚持”的核心要义,增强坚持和拓展这条道路的责任感和使命感,始终保持战略定力,不为任何风险所惧,不为任何干扰所惑,勇于实践、守正创新,努力使这条道路越走越宽广。

加强民主管理 推动企业与职工双赢

西安航空制动科技有限公司工会主席 孟刚

福利保障等涉及切身利益的问题上有充分的发言权和决定权,是实现发展成果共享的关键制度所在。

在推进中国式现代化的新征程上,企业必须从巩固党的执政基础、实现高质量发展、促进共同富裕的战略高度,充分认识加强职工代表参与民主管理的重要性与紧迫性,不断创新体制机制,提升民主管理的质量和效能。

二、制度完善:提升民主管理有效性的系统创新

提高职工代表参与民主管理的有效性,需要系统性的制度创新作为保障。近年来,制动公司在民主管理制度建设方面进行了多层次、多维度的探索,形成了较为完善的制度体系。

一是多层次职代会体系融入公司治理。构建了“公司、基层工会、车间班组”多层次职工代表大会制度,实现职工民主管理与企业专业管理的深度融合。同时,结合公司实际,完善《职工董事、职工监事管理办法》,推动职工董事、职工监事制度的规范运作。落实全总《关于加强公司制企业职工董事制度、职工监事制度建设意见》,实现了职工源头参与企业决策管理。

二是协商形式创新拓展参与渠道。形成“以职工代表大会为基本形式,以厂务公开、职工董事、职工监事制度、签订集体劳动合同制度为法定形式,以民主管理委员会、职工代表团组长会议等为补充形式”的民主管理制度体系。

三是闭环管理机制强化提案落实机制。公司工会通过每年一次的提案征集、总经理办公会、党委会等形式,打通了联系职工的“最后一公里”。同时,建立起提案办理的闭环管理机制,确保职工代表的每一条建议都有落实、有反馈。

四是厂务公开透明保障有效监督。创新建立“一个原则、三项保证、四大举措”的厂务公开民主管

在我看来,工匠精神不仅是精益求精的工作态度,更是对国家和民族高度负责的精神境界。

在实践中,我始终秉持“如切如磋,如琢如磨”的态度。在动车组故障排查处理过程中,不轻视任何故障。自2007年从事动车组检修工作以来,我带领团队成员先后参与检修12万余组动车组,处理各类故障3000余件,有力确保了动车组安全有序运行。这种“执着专注、追求卓越”的劲头,源自对职业的敬畏,更源于对国家发展的使命感。

四、矢志不渝奋斗,在中国式现代化新征程中再立新功

站在新的历史起点,我将以“三个坚持”践行技能报国之路:一是坚持政治引领,始终保持工人阶级的政治本色;二是坚持创新驱动,紧盯“卡脖子”难题,完成更多创新攻关;三是坚持终身学习,持续完善知识结构,向复合型技能人才迈进。

技能报国之路,既需要个体的拼搏与奉献,更需要代际传承与集体奋进。我将以此次学习为契机,以“走技能报国之路”的坚定步伐,带动更多工匠“做技能报国之士”,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献产业工人的智慧与力量!

三、坚持围绕中心,找准自身定位

百年来,中国工会坚持以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,在不同历史时期坚持把党的中心任务作为工人运动的时代主题,团结动员工人阶级为实现党在不同历史时期的中心任务而不懈奋斗。进入新时代以来,工人阶级以实现中华民族伟大复兴的中国梦为旗帜,勇立潮头,彰显了先进生产力的时代风采。

经过长期艰苦奋斗,中国式现代化已经展开壮美画卷并呈现出无比光明灿烂的前景。习近平总书记对工人阶级和工会组织寄予了殷切期望,我们要将其转化为奋进的磅礴力量,做好党政所需、职工所急、工会所能的事,持续深化产业工人队伍建设改革,用心用情做好维权服务工作,加强思想政治引领,构建和谐劳动关系,深入推进工会改革创新,担当作为、履职尽责,用创造拥抱新时代,以奋斗铸就新辉煌,不断把工运事业推向前进。

今年是“十四五”规划收官之年,也是“十五五”规划谋篇布局之年。站在中华全国总工会成立100周年这一重要历史节点,回顾过往,我国工会已发展壮大为世界上会员人数最多、组织规模最大的工会组织,拥有280万个基层工会组织、近3亿会员。面向未来,我们必须坚持党对工运事业和工会工作的全面领导,脚踏实地、奋发进取、拼搏奉献,用创造拥抱新时代,以奋斗铸就新辉煌,书写我国工运事业更加壮丽的时代篇章。

加强民主管理 推动企业与职工双赢

理模式,即锚定“让职工真正成为主人,让企业管理更加透明”原则;落实“保证职代会主体作用充分发挥,保证厂务公开更加透明,保证民主评议制度更加完善”三项保证;实施“拓宽民主管理渠道、鼓励职工建言献策、大力推进提案办理、开展工资集体协商”四大举措,形成了“任务公开大家干,成本公开大家管,考核公开大家看,评先公开大家选”的良性机制。

这些制度创新表明,提升民主管理的有效性,必须构建系统完备、衔接有序、运行高效的制度体系,将民主管理融入企业治理各环节,实现民主管理规范、常态化、长效化。

三、融合深化:推动民主管理与新质生产力发展同频共振

习近平总书记强调,要顺应新一轮科技革命和产业变革,全面提升劳动者素质,深入践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。这为制动公司推动民主管理与新质生产力发展深度融合指明了方向。

一是素质提升工程赋能职工成长。公司每年定期划拨专项资金用于职工培训和奖励,着力抓好合理化建议和“五小”成果征集、整理、评选、表彰各个环节,有效促进职工技能提升和创新创造,为企业发展新质生产力提供人才支撑。

二是精神培育凝聚奋斗力量。通过民主管理机制,先后涌现出陕西省劳动模范5人、三秦工匠1人、西安工匠1人、咸阳工匠1人,中国航空工业集团首席技能专家3人、特级技能专家6人,有效激发职工干事创业的热情,让劳模工匠在企业管理中发挥更大作用。

总之,民主管理是国有企业独特优势的生动体现,我们将进一步加强对改进民主管理工作,充分激发职工的智慧力量,实现制动公司事业发展与职工成长的双向共赢。