



“托”起安心 “管”出精彩

——探访中国水电三局职工子女暑假托管班

文/图 本报全媒体记者 牟影影 见习记者 高玥

“我很喜欢托管班,在这里学习了唱歌、跳舞、画画,还学做小实验、手工。”8月8日早上8点,10岁的杨雨彤拉着弟弟,跟着妈妈熊媛一起到中国水利水电第三工程局有限公司(以下简称“中国水电三局”)来“上班”。

作为托管班的“资深老学员”,她已经连续参加了三期中国水电三局工会举办的假期托管班。

“工会办的这个托管班,解决了家长的后顾之忧。孩子在这里既能学习知识、培养兴趣,还能交到朋友,天天盼着来,说比去游乐场还好玩。工会‘小托管’,真是托住了我们职工的‘大幸福’。”中国水电三局六公司职工熊媛的话道出了职工心声。

走进托管班教室,记者看到窗户外展示着孩子们的画作,桌上摆着各式各样的手工制品,墙上贴着每日课程表,地上铺着彩色防滑垫,环境温馨舒适,充满童趣。

“今天讲灯笼是怎么做出来的。从最早的竹丝灯,到后来的纸灯笼,再到现在的LED灯……”在小学中部的教室里,老师正在讲课,不一会

儿,孩子们就开始动手制作起来。

“孩子们特别喜欢科学课、手工课和体能拓展课,每节课上完都有不少收获。上课期间家长偶尔会到现场观摩,提出一些好的建议。”托管班老师薛帆笑着说。

“经过前期深入调研,摸清今年共90余名职工有暑期托管需求,我们就把公司600余平方米的活动室改造成了两间大教室,设置幼儿部和小学初中部。”中国水电三局六公司工会女职委主任马小燕介绍道。

在安排托管班课程时,中国水电三局六公司工会一方面通过线上问卷收集职工个性化需求,将教学场所的硬件进行了升级。另一方面,委托专业教育机构开设体育、绘画、科学、非遗等多元化课程,提供“作业辅导+实践教育+亲子互动”的全方位服务,让孩子们在轻松愉悦的氛围中培养兴趣爱好,快乐成长。

为确保安全,每个班都配备一名安全老师,每天托管时间与职工上下班时间一致,给孩子们提供“温度+专业”的双重保障。



小朋友上体能拓展课。

“托管班非常受欢迎,大家都希望能持续办下去。”中国水电三局工会女职委主任高冬菊说:“托管班是承载着职工期待与企业责任的暖心项目,工会将持续完善爱心服务体系,让托管班成为职工信赖的放心班,孩子们的快乐成长班。”



为解决职工子女假期“看护难”问题,陕西延长石油榆林煤化有限公司工会近期开办托管班,以“工”心守护“煤”好童行为主题,通过多元课程与贴心服务,让职工子女度过安全、快乐、有意义的暑期时光,在轻松氛围中成长。图为孩子们展示收到的礼物。
通讯员 郭芳华 摄

“娘家”带娃 不负所托

——中国银行陕西省分行工会开办暑期托管班小记

通讯员 李莉

“自从有了工会托管班,孩子有人管,吃得香,还能学到很多知识,真的很高兴,谢谢你们。”在中国银行陕西省分行工会(以下简称“省行工会”)开办的职工子女暑期托管班门口,一位职工连声对工会工作人员道谢。

为解决职工“带娃难”问题,今年暑期以来,省行工会精准发力,通过整合资源、精心组织,开设了丰富多元的课程与实践课程,用贴心服务为职工撑起一片安心天地。

“希望托管班能兼顾学习与兴趣”“离家或者单位近一点更方便”“想选更适合孩子的机构”……早在学期末,省行工会就收集了职工关于托管班的建议和意见。

据此,省行工会调查走访多家托管机构,从课程安排到师资资质,从场地安全到膳食标准,从交通便利到应急保障措施,逐项对比、细致记录,为选取合作机构打下坚实基础。

经评估评审和与职工代表座谈,省行工会从多家机构中精选出3家合作单位,设置了内容丰富的课程。梳理知识、答疑解惑,配备经验丰富的教师为孩子们提供作业辅导。开设绘画、素质英语、手工、书法、科普小实验等兴趣课程,激发孩子们的创造力与好奇心,让孩子们在玩乐中学习,在实践中成长。

“托管班有专门的老师辅导,他们的讲解更细致,也更容易理解。在这里我觉得很开心,还能交到很多朋友。”一个孩子说。

省行工会目前正开办的职工子女暑期托管班已覆盖职工子女100余人次。在时间安排上,暑期托管班充分契合职工上下班时间,周一至周五全天开放,根据职工需求灵活调整托管时段。

省行工会托管班启动以来,收到了不少职工的真挚点赞:“工会给予的这份温暖,远不止



小朋友上绘画课。

解决带娃难题那么简单,而是实实在在地从我们的需求出发,尊重我们对孩子教育的不同观点。”“工作更有动力、更有归属感,真心期盼这样的好举措能一直延续,我也会用更辛勤的付出,回馈这份温暖。”

一张张满意的笑脸,一声声真诚的感谢,印证着省行工会的用心。从广泛调研到精准筛选,从采纳职工建议到满足职工需求,暑期托管服务不仅是对职工期待的积极回应,更是中行“以人为本”理念的生动实践。

“这个夏天,我们用温暖举措解除职工后顾之忧,让孩子们假期绽放更多精彩。”省行工会相关负责人说。

工会纪事

本报讯(通讯员 袁相卿)近年来,安康市平利县总工会坚持“情系职工、服务为本”的工作理念,用心用情用力履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,在服务发展大局中彰显工会组织的价值与温度。

平利县总工会开展“中国梦·劳动美”职工宣讲活动,组织劳模工匠广泛开展“党的创新理论宣讲‘六进’”活动。同时,大力推动集体协商提质增效,指导企业工会就劳动报酬、工作时间、劳动安全等展开协商,签订集体协商合同20份,覆盖职工800余人,有效畅通了利益协调渠道,从源头上预防化解矛盾。

平利县总工会健全完善“工会+人社+法院”等多方联动的劳动争议调解机制,建立调解组织6家,成立了专业调解员队伍。2023年以来,成功调解劳动争议案件50余件,调解成功率显著,将大量纠纷化解在基层,解决在萌芽状态。

持续深化“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季帮扶工作品牌,平利县总工会建立健全困难职工动态管理档案,精准识别、精准施策。2023年以来,累计投入帮扶资金300余万元,慰问救助困难职工家庭500余户,资助困难职工子女上学35人,发放助学金11万元,切实兜牢民生底线。

平利县总工会还积极争取340万元建设工人文化宫,建成后将成为集宣传教

擦亮“娘家人”金字招牌

平利县总工会以服务为本

育、技能培训、文体活动于一体的综合性职工服务阵地,预计今年8月底正式投入使用。1家工会驿站被评为“最美驿站”,建成2个“24小时智能化驿站”,3个“群团之家”通过市总验收并投入使用。该县总工会驿站服务职工上万余人次,逐步向新就业形态劳动者覆盖,服务半径持续扩大。

平利县总工会关注职工身心健康,广泛开展职工医疗互助保障计划,覆盖170余家用人单位的6600个会员。三年共办理理赔573人次,理赔金额76.5万元,切实减轻了职工的医疗负担。先后举办职工越野赛、健走激励大赛、篮球赛、广场舞大赛、茶山游骑登山挑战赛,4200余人次参加;举办茶艺文化进机关、进企业茶艺师培训,200余名职工

参加学习,营造关爱健康、快乐工作的好氛围。

此外,平利县总工会深入实施职工素质建设工程,广泛开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动,覆盖制造业、服务业、新兴产业等多个领域。近年来,涌现出一大批技术能手和工匠人才,20名职工在省级、市级技能大赛中摘金夺银。

“我们要以服务为本的坚实步履,不断擦亮‘娘家人’的金字招牌。”平利县总工会相关负责人表示,将持续心系职工所盼,在强化思想政治引领上展现新担当,在提升维权服务实效上实现新突破,在深化工会改革创新上激发新活力,努力建设更有温度、更具力量、更富活力的职工之家。

工会动态

省建设工会举办无人机行业发展前景公开课

本报讯(全媒体见习记者 刘海英)8月8日,陕西省建设工会与西安市雁塔区创新创业职业技能培训学校(陕西建设产业工匠学院)共同举办“2025低空经济政策解读·无人机行业发展前景”专题公开课,来自全省建设系统30余家委员单位的50名职工参加培训,学习无人机技术在工程建设领域的创新应用。

课程特邀民用无人驾驶航空器(中型多旋翼)操作员中的资深教员,通过近年来全国多起“黑飞”违法事件等典型案例,深度解读《无人驾驶航空器飞行管理暂行

条例》,让大家深刻认识到无人机驾驶合规的重要性。

大疆无人机陕西区域经理介绍行业无人机应用课程,并详细介绍无人机在建筑领域的应用。在实操环节,参训学员进行无人机模拟器操作试飞,加深对无人机驾驶操作的了解。

培训期间,参训学员展开讨论,大家纷纷表示:“学到了很多干货,意识到无人机让隐蔽工程验收效率大幅提升。”此次培训也标志着工会面向建筑企业的创新服务开启新的篇章。

铜川市总工会公益课堂为职工赋能

本报讯(全媒体记者 张代林)近日,铜川市总工会公益课堂走进市建设集团物业服务有限公司,为60余名一线从业人员进行演讲表达、安全生产、心理健康方面的技能培训。

演讲技巧课上,讲师采用“理论讲解+实战演练”的模式,结合生动案例,传授实用方法,帮助职工克服沟通难题,提升职场表达能力。安全生产课上,一级消防工程师解读安全生产法要点,详解手提式灭火器的最新标准,内容详实、重点突出的

讲解,帮助参训人员掌握新规要点与实操规范。心理课邀请国家二级心理咨询师以互动的形式,引导职工认识心理问题信号,学习压力管理与情绪调节的实用方法。职工表示,会将所学技巧融入生活,与自己对话,与压力和解。

铜川市总工会此次公益课堂精准对接职工“提升表达力、保障安全度、维护心理健康”的核心需求,做到了技能提升“硬支撑”、安全守护“实保障”与心灵关怀“软服务”相结合。

府谷县总工会举办军地共读活动

本报讯(全媒体记者 胡健博)近日,府谷县总工会在武警榆林支队府谷中队举办“书香砺剑·匠心筑梦”军地共读活动,军地代表30余人通过“学经典、悟精神、践初心”,深化军民文化共建。

活动现场,武警中队指导员以驻地事例讲述了坚定不移的使命担当。在共读《红岩》片段环节,革命英雄江姐、“小萝卜

头”的故事激励大家不忘初心、牢记使命。在悠扬的《红梅赞》歌声中,红色的血脉在互动交流中生生不息。

此次活动以“阅读+体验”创新模式,为军地共建注入新活力。府谷县总工会相关负责人表示,将持续发挥纽带作用,深化军地资源联动,让红色文化在书香浸润中薪火相传。

精准滴灌,育出幸福繁花

——访咸阳市秦都区总工会常务副主席李嵘

本报全媒体记者 郝佳伟

在咸阳市秦都区,工会工作人员的脚步遍布辖区企业车间,点滴行动中尽显对职工的温情关怀。

8月7日,秦都区总工会常务副主席李嵘谈及工会工作时,眼中充满热忱。如今,秦都区总工会正以精准“滴灌”的工作方式,培育出职工幸福生活的“繁花”。

思想领航,照亮奋斗征程

“职工心里有方向,干事才有力量。”李嵘始终认为,工会的重要使命之一是将组织的温暖真正送到职工心里。

今年,秦都区总工会创新理论学习形式,邀请专家深入企业车间开展小型讲座,结合具体工作案例讲解党的政策;组织线上学习打卡与趣味问答活动,有效激发职工学习热情;利用“学习强国”、工会干部教育平台等开展线上线下同步学习,不断提高职工政治理论水平。

秦都区总工会还举办多场劳模奋斗故事分享会,邀请不同行业的劳模走进企业、校园、社区,用朴实语言讲述奋斗历程,传递劳模精神、劳动精神、工匠精神。同时,定期精心组织劳模和一线优秀职工开展四期疗养活动,让他们在山水间放松身

心、交流经验。

赋能成长,搭建出彩舞台

“工会要帮职工长本领,让他们有奔头。”李嵘深感肩上责任重大。推进产业工人队伍建设改革走深走实,咸阳隆基乐叶光伏、陕西天士力医药物流两家试点企业积极探索实践。秦都区总工会主动协调争取资金支持,企业利用专项资金开展技能培训、改善工作环境,让产业工人切实尝到改革甜头,实现技能和收入的双提升。

秦都区总工会为职工搭建技能提升大舞台,与区市场监督管理局联合举办执法能力竞赛,内容涵盖法律法规、执法程序等核心要点,有效激发执法人员学习热情。同时,还组织教育系统工会52名干部赴青岛考察学习,借鉴其他地区教育系统在职工代表大会、教学组织、课后服务等方面的成功经验和做法,提升工会干部业务水平。

就业路上,工会始终是职工的同行者。今年,秦都区总工会联合区人社局开展春风送岗位活动,举办3场大型招聘会,提前深入企业调研,收集200多家企业的4022个岗位信息,涵盖制造、服务、教育等多个行业,提供简历修改、面试技巧指导等贴心

服务,最终400多名求职者成功找到心仪工作。李嵘说,看到职工从“找工作”到“挑工作”,从“会干活”到“干得好”,就是最开心的事。

温暖守护,筑牢幸福防线

“职工的难事,就是工会的大事。”这是李嵘常挂在嘴边的话,也是工会工作的真实写照。

秦都区总工会工作人员深入企业宣传集体合同的重要性,指导企业与职工开展协商谈判,推动签订9份集体合同,覆盖14家企业,内容涵盖工资待遇、工作时间、休假制度、安全保障等方面,为职工权益筑牢制度保障基础。

“四季送”关爱活动从未间断。去年,秦都区总工会夏送清凉、冬送温暖活动覆盖企业70余家,发放慰问物资96.2万元,惠及一线职工、劳动模范、新业态劳动者等6700余人。秦都区总工会还为13名困难职工家庭大学生发放助学金3.9万元。

“工会工作就像种庄稼,用真心得信任,办实事聚力量。”李嵘说。这份“娘家人”的牵挂,正化作推动区域经济发展的动力,让每一位劳动者的梦想开花结果。



8月6日晚,宝鸡市太白县总工会举办“太白之夏”第五场全县职工群众文艺联欢晚会,共同庆祝中华全国总工会成立100周年。
通讯员 李娜 摄



8月7日,“立秋”节气,中铁十二局集团四中心周村材料中心团组织职工包饺子,增强凝聚力。
通讯员 王慧春 摄