

那些奋斗的汗水终会带来“满满的收获”

吴迪

的提升,他先后晋升为小组组长、区域站点副站长。他常说:“总有一天会发现,那些滴落在车把上的汗水,早已在时光里凝结成闪闪发光的勋章……”

从普通外卖骑手成长为组长、副站长,收获顾客“最美骑士”的赞誉,这位外卖小哥的成长进阶之路,令人欣喜和感动。他工作中的“细节控”属性,其实在很多劳动者身上都能看到。比如,在辽宁大连,8年保持着零投诉、零差评记录的外卖小哥陈寿臣,白天穿梭于街巷楼宇间丈量辖区,夜晚伏在台灯下一笔一画手绘地图,把自己变成了片区的“人形导航”,日均配送效率提升30%;在浙江金华,铁路客货值班员邢思源可以用约100张A4纸手绘出全国铁路图,数千个站点线路,布局比例精确到毫米……

这些普通却不平凡的劳动者能够在各自领域小有成就,有着共同的密码:奋斗和钻研。“干一行”是为了眼前的牛奶和面包,“钻一行”则是为了事业的诗与远方。

“为了生活和梦想”,很多一线劳动者通过自己的踏实奋斗,不断提升工作效率、服务

质量,他们的闪光日常和成长轨迹,对于如何适应职场、如何提升自我、如何让奋斗者更有为有位等,都会带来一些启示。以外卖员为例,曾经,“送外卖”就是他们的工作,如今,这一情况有了很大变化,越来越多的外卖员已经深度嵌入城市生活,参与到城市共建、社区治理等工作中,不少外卖员在工作中“顺手”救人、“顺手”排除一些安全隐患,有的甚至“顺手”帮警方破了案,“城市摆渡人”成为更具有获得感的新称谓……

前不久,《人民日报》采访了100位骑手,请他们说出自己的故事、对职业和生活的感悟。有人说:“靠跑单4年还了20多万元债务,回想起来,日子真不容易,可也教会了我相信奋斗、相信生活。”有人说:“别看我00后,但管理着五六百人,相信依靠双手能够创造美好生活。”还有人说:“手中是外卖,心中是诗歌,整个世界都是一首待写的诗。”不难看出,他们都在人生路上,跑出了自己的精彩,收获了自己的幸福。

致敬平凡、努力、奋斗的每个人!相信很多人还记得“外卖宝宝”的笑脸,2019年,在江

苏常州,外卖小哥李国园带着女儿送外卖,宝宝在外卖箱中萌萌的表情和清浅的笑容,让人感动又心疼。不久前,李国园写给女儿的一封信刷屏:你要坚信天道酬勤,苦尽甘来,你会有能力让自己和他人越来越好,这是爸爸10年中所有的“人生魔法”。

近年来,如何关爱、帮助这些有梦想肯奋斗的新就业形态劳动者,成为不少地方和部门共同努力的方向。有关部门联合平台企业推出不少扶持办法,包括学历提升、技能拓展、创业支持等,不少骑手因此拿到了本科文凭、被评为劳动模范或当选工会主席,有的从三轮骑手成长为货运机长,有的建立了创业团队……“干一行、钻一行、成一行”让他们改变命运的努力有了回应,有了更大的收获。“生活有点苦,有点涩,但奋斗的日子,甜!”“努力就有回报,我跑过的路,每一段都算数!”……这些“流动的正能量”充满干劲,也一次次证明着:无论外卖箱、工具箱还是后备箱,能装下汗水,也能装下梦想。是的,那些汗水终究会带来“满满的收获”。愿每个奋斗者都能永葆热爱、持续发光。

观察者说

“为了生活和梦想”,很多一线劳动者通过自己的踏实奋斗,不断提升工作效率、服务质量,他们的闪光日常和成长轨迹,对于如何适应职场、如何提升自我、如何让奋斗者更有为有位等,都会带来一些启示

5年来,安徽淮北95后骑手代冬祺零差评、零事故——据8月11日《工人日报》报道,为了实现“零差评”目标,他把自己逼成了“细节控”——三层保温箱里,汤品裹着防震垫,炒饭用隔热板格存放,冷饮配着定制冰袋;手机备忘录里,记录着整个城市各小区四季的路况,甚至包含哪条巷子的路灯会在晚上9点亮起来。随着工作经验的积累和业务能力

发挥职业院校培育技能人才的作用

胡健博

在科技日新月异、产业加速迭代的当下,技能人才已成为推动经济社会高质量发展的重要因素。在技能人才培养过程中,越来越多的职业院校正在发挥作用。

在陕西,众多职业院校积极作为,充分发挥自身优势,在技能人才培养领域探索出了行之有效的路径,为产业升级和经济发展注入了源源不断的活力。

笔者认为,一方面要创新培养模式,精准对接产业需求。产业的快速发展对技能人才提出了更高要求,职业院校必须紧跟时代步伐,创新培养模式。比如陕西机电职业技术学院引入16家企业常驻校园,这一举措在校园里与产业前沿之间架起了一座“高速桥”,实现了教学与产业的无缝对接。学生无需走出校园,就能接触到最前沿的技术和最真实的生产场景,真正做到了“学中做、做中学”。

再如宝鸡市推行的“四位一体”新型学徒制改革更是为解决传统职业教育“教材脱产线”“课堂脱岗位”的难题提供了宝贵经验。企业师傅与高校教师共同授课,将企业的实践经验与学校的理论知识深度融合;教学项目与产业任务同步匹配,让学生所学即所用,一毕业就能迅速适应工作岗位,成为企业急需的实用型人才。这种培养模式不仅提高了学生的就业竞争力,也为企业节省了培训成本,实现了学校、企业和学生的三方共赢。

另一方面,要以赛促教、以赛促学、以赛促改,以赛促建的理念,积极组织师生参加各类技能竞赛,取得了优异成绩。在2025年陕西省职业院校技能大赛中,该校学子荣获众多奖项。通过参与技能竞赛,学生能够在与同行切磋中发现不足,激发学习动力和创新精神;教师也能从竞赛中了解到行业最新动态和技术要求,及时调整教学内容和教学方法,提高教学质量。同时,技能竞赛还为学生提供了展示自我的舞台,增强了他们的自信心和成就感,为未来的职业发展奠定了坚实基础。

此外,要开展订单培养,满足企业个性化需求。随着新产业、新模式、新动能的不断涌现,企业对技能人才的需求越来越多样化、个性化。基于此,陕西铁路工程职业技术学院聚焦企业需求,开展“订单培养”模式,为企业量身定制教材,学校通过与中交西安筑路机械有限公司等企业合作开设订单班,让企业深度参与办学过程,从专业设置、课程开发到实训基地建设,充分考虑企业实际需求。这种订单培养模式不仅确保了学生所学与企业所需紧密结合,也为企业提前锁定了优秀人才,解决了企业人才短缺的难题,学校也因此成为全国56所中国特色高水平高职学校立项建设单位之一。

笔者认为,未来发展中,各职业院校应继续深化改革,不断创新培养模式,加强与企业合作,提高人才培养质量,为经济社会高质量发展培养更多高素质技能人才,让技能人才成为推动时代发展的强大引擎。

以认知升维打开发展思路,正是一个跳出自身、着眼全局、从更大视野谋划发展思路的过程

正值炎热暑期,吉林长白山的山地旅游成功“破圈”,与冰雪季拥有同样的热度。再仔细观察,今天很多滑雪场转变思路,摆脱了季节“魔咒”。同一片山坡,冬日可以滑雪,夏日则能观景;同一架缆车,冬季运送滑雪者,夏季变身观光线。当发展的视野不再局限于单一冰雪资源,而是顺应消费需求,创新供给,那么资源“闲置期”就转化为发展“机遇期”。

从“一季养四季”到“四季皆旺季”,正是以认知升维实现资源再利用、打开发展新思路的一个生动体现。换一种看待事物的方式,就可能发现资源排列组合的新形式,生

产要素之间的新配置,从而产生新的发展思路,找到新的发展路径。

同样是资源利用,湖南衡阳交出了文化赋能的答卷。昔日老厂房、今日新地标,衡阳唤醒建湘柴油机厂的工业遗址,打造出集知识传播、创意文化、休闲体验于一体的文旅空间。置身其间,游客可以观看工业史展览,亲手制作艺术品,还能体验现代潮流。破旧的厂房,因为文化的赋能而获得全新的生命力,蝶变为新的消费场景。

进而思之,文化的赋能也岂止这一种方式?废弃矿区能否打造为地质公园,老旧街区改造能否突出“怀旧”主题……顺应整个社会更加注重文化品位的上升趋势,朝着“文化+”的方向进行认知升维,一个地方怎能找到文化赋能发展的新工作面、新增长点。

科技创新的突破,也会带来“点石成金”的效果,改变人们对资源要素的定义。地沟油曾经“人人喊打”,但随着技术进步,废弃油脂能够转化为生物航油,创造出再次利用新

可能。“垃圾围城”也曾经困扰着城市治理,但随着垃圾分类的普及、焚烧技术的进步,垃圾焚烧发电的效率不断提高,邻避效应不断减少。再如安徽省界首,坚持深耕循环经济,成为全国唯一以资源循环利用产业获批国家新型工业化产业示范基地的地区,实现“变废为宝”的跃升。把握科技创新前沿趋势,从科技对生产方式的再造,对生产要素的重塑中获得认知升维,才能推动地方发展抢占科技创新的新机遇。

习近平总书记在浙江工作时科学阐释“地瓜经济”理论,深刻指出“必须跳出浙江发展浙江,在大力引进各种资源的同时打到省外去、国外去,利用外部资源、外部市场实现更大的发展”。以认知升维打开发展思路,正是一个跳出自身、着眼全局、从更大视野谋划发展思路的过程。比如,风光电让西北戈壁滩成了优质发电场所,数字经济发展让西南山区变身数据中心,战略思维、大局意识让我们可以重新认识自己的长板与短板,进而实

现由短变长的蝶变。

实际上,随着全国统一大市场加快建设,传统的区域优势与劣势正在被重新改写。当天下南北的快速通道架起内陆开放新桥梁,当中欧班列把中国的城市和欧洲连接起来,我们所熟知的沿海与内陆的概念正在发生深刻变化,西部一样可以成为开放高地,内陆一样可以享有“出海”便利。站在全国统一大市场的高度,来重新审视一域的发展出路,就能从中国与世界更紧密的互动中捕捉新机遇。

局限我们发展的,不只是客观条件,更是主观思维。突破思维局限,从更高的维度、更长的周期来看自身,看当下,从而更迅速地捕捉变化、更敏锐地发现趋势,我们定能在时代浪潮中找到破局之道、发展良方,为中国经济高质量发展打开新空间。



对AI造假起号乱象说“不”

文/图 朱慧卿

近期,社交媒体上AI生成的虚假视频引发大量关注,不少社交账号利用AI技术造假、博眼球快速“吸粉”起号,进而变现。深挖背后根源,既有利益驱动,也与短视频平台审核存在漏洞密切相关。对此,监管部门需强化整治力度,督促短视频平台建立“黑名单”制度,并完善相关规则,提升审核精准度;公众也应积极参与监督,共同遏制这一不良现象。

近期,社交媒体上AI生成的虚假视频引发大量关注,不少社交账号利用AI技术造假、博眼球快速“吸粉”起号,进而变现。深挖背后根源,既有利益驱动,也与短视频平台审核存在漏洞密切相关。对此,监管部门需强化整治力度,督促短视频平台建立“黑名单”制度,并完善相关规则,提升审核精准度;公众也应积极参与监督,共同遏制这一不良现象。

仅能为用人单位提供真实可靠的人才评估依据,更能为农民工群体构建公平、透明的职业发展通道,最终实现人力资源的优化配置和社会治理的现代化转型,也能在促进地区经济发展和就业保障等方面作出积极贡献。

从现代人力资源开发与管理的视角看,个人档案具有不可替代的重要价值。它不仅系统记录了个体参与社会经济活动的完整轨迹,客观反映了个人自然情况与发展历程,更能为劳动力市场的供需双方提供真实、动态且具

农民工档案管理不能“缺席”

魏锋

就业的农民工群体,由于缺乏规范的档案管理体系,其劳动经历与技能积累未能得到有效记录。这种制度性缺失不仅造成劳动者个人权益保障的困难,更在宏观层面形成了政府劳动用工信息系统的结构性盲区。这种状况既阻碍了劳动力市场信息的完整性和准确性,也不利于政府部门对全社会人力资源进行科学配置和有效调控,最终影响劳动力市场的健康发展和人力资源的优化利用。

农民工和务工单位从法律意义上

的社会地位,还为农民工务工带来了方便,更为维护用人单位和农民工的合法权益提供了坚实的制度保障。

农民工档案管理不能“缺席”。在市场经济深入发展和人力资源优化配置的背景下,随着信息技术的普及应用和用人理念的与时俱进,当前用人单位对农民工的录用标准已实现质的飞跃。传统的单一技能考核或学历门槛正在被更加科学、多元的综合评价体系所替代,这使得规范化档案管理的必要性愈发凸显。完善的个人档案体系不

有法律效力的原始凭证。这些翔实的档案资料,既是个体职业能力的有力证明,也是用人单位科学选人用人的重要依据。

每个人都在以自己的实践活动谱写着属于自己的历史,农民工应该有属于自己的个人档案。作为企事业单位,理应创新管理模式,为农民工建立个人档案,提升服务水平,在保障农民工合法权益、促进社会和谐稳定等方面发挥更大作用,为构建新时代和谐劳动关系、助力经济社会发展贡献力量。

爱心托管守护职工家庭幸福

鲜康

“孩子有人管,工作更安心!”这句朴实的话语,道出了双职工家庭对工会爱心托管服务的真切感受。

随着社会节奏加快,双职工家庭在子女假期照护、课后托管等方面的需求日益凸显。假期孩子“看护难”、课后接送“时间差”等问题,成为困扰职工的“揪心事”。工会组织主动回应职工诉求,将爱心托管服务从“有没有”向“好不好”升级,彰显了“职工有所呼,工会有所应”的责任担当。

近年来,陕西各级工会组织将爱心托管作为服务职工的“民心工程”,全力推进爱心托管班建设,构建起“市区+区县+企业”三级服务网络,让托管服务的“触角”延伸至更多职工家庭。同时,不断创新托管模式,推出“托管+”形式,将托管与文化、体育、科技等元素相结合,打造孩子们素质提升的“第三课堂”,让“托”与“管”的温度直抵人心。

优质的爱心托管,不仅是“看孩子”那么简单。许多工会托管班配备了专业教师和志愿者,开设作业辅导、兴趣拓展、安全教育等课程,让孩子们在托管期间既能完成学业,又能培养特长。有的企业工会还根据职工需求,开设了寒暑期托管、四点半课堂等特色服务,解决了职工“上班送不了,下班接不着”的后顾之忧。这种“托管+教育+关爱”的模式,让托管服务既有温度又有质量。

让爱心托管惠及更多职工,需要持续发力。一方面,要加大资源投入,完善托管场地设施,规范人员管理和安全保障,让职工放心把孩子交给工会;另一方面,要精准对接需求,针对不同行业、不同岗位职工的特点,提供个性化托管服务。同时,还可以整合社会资源,联动学校、社区、公益组织等共同参与,形成多方协作的托管服务体系。

做好爱心托管服务,是工会组织服务职工的生动实践。“小托管”托起职工“大幸福”,在解决职工家庭实际困难、促进孩子健康成长、推动社会和谐发展等方面发挥着重要作用。未来,希望工会爱心托管服务能够持续优化服务,让更多的职工家庭受益,为构建更加温馨、和谐、美好的社会贡献力量。