密集组织招聘 加力稳岗扩岗

——2025年开年稳就业观察

新华社记者 姜 琳

关 注

就业是最大的民生，也是经济的基本支撑。为持续稳就业、促增收，2025年开年以来，相关部门加快谋划、积极部署，各地密集组织招聘、加力稳岗扩岗，推出一系列促就业保民生的政策举措。

“花式”招聘强化服务

1月17日，2025年浙江省“春风行动”在衢州启动。现场的专项招聘会气氛热烈，求职者们在企业展位间穿梭询问，仔细了解用工信息、福利待遇。

“行动将持续至3月中旬，全省预计举办线下招聘活动1000场以上。同时，人社部门将在互联网平台开展云招聘、直播带岗等线上招聘活动，多渠道搭建供需对接平台，助力劳动者好就业、就好业。”浙江省社会保险和就业服务中心主任万晓磊介绍。

从高校到产业园区，从商圈到夜市，从火车站、地铁站到小区、街道……记者注意到，各地“花式”举办各类招聘活动，将服务拓展至百姓身边。

“春节前后是农民工换岗求职高峰期。我们已部署在全国开展2025年春风行动，集中为有就业创业意愿的农村劳动者、有用工需求的用人单位提供就业服务。”人力资源社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉表示，“聚焦就业困难人员的‘就业援助月’活动也在开展。往年‘就业援助月’都是在元旦前后启动，今年提前到2024年12月中旬开始。”

就业稳则大局稳。当前，经济运行面临一些挑战，部分群体就业还存在一定困难，相关部门进一步强化就业优先导向，突出做好稳就业工作。仅1月以来，就已推出“春暖农民工”服务行动、2025届高校毕业生“寒假促就业暖心行动”等一系列强化服务的务实举措。

“真金白银”援企稳岗

约1.9亿户经营主体是中国经济的重要基石，承载着数亿人的就业创业，是稳住就业基本盘的关键。

2024年，我国延续实施结构性减税降费政策，支持企业稳定岗位、吸纳就业。2024年前三季度，仅降低失业保险费率和稳岗返还两项政策，就向企业释放政策红利超过1500亿元。

“财政部将在稳就业方面继续加强投入保障，确保稳岗促就业政策‘不退坡’。”财政部综合司司长林泽昌说，下一步，将延续实施阶段性降低社保费率、一次性扩岗补助等稳岗扩岗政策，持续减轻企业经营成本；同时还将推出有利于扩大就业的新举措。

按照党中央部署，财政部将配合相关部门着力支持重点领域发展，包括文旅行业及其他现代服务业、外贸领域等。“这些行业发展更加稳定、发展得更好，就能够吸纳更多就业。”林泽昌表示。

此外，财政部门将积极用好创业担保贷款奖补、政府性融资担保体系等政策工具，引导银行贷款等向小微企业倾斜，更好促进小微企业发展，提升吸纳就业的能力。

为青年拓展岗位是重中之重。2025届全国普通高校毕业生规模预计达1222万人，同比增加43万人。

“接下来将开发更多可以发挥毕业生专长的就业岗位，加力支持中小微企业、社会组织吸纳高校毕业生就业，建立城乡基层岗位归集发布制度，促进青年多渠道就业创业。”陈勇嘉说。

多措并举促进就业

相关部门积极行动，各地也在围绕稳岗扩岗因地制宜、真抓实干。

元旦前后，天津市修订了鼓励企业吸纳就业社保补贴和岗位补贴管理办法、公益性岗位开发管理办法。着眼于推动高校毕业生、就业困难人员等群体就业，企业吸纳就业的补贴范围更大，标准更高，期限也更长。

“通过政策支持和精准服务，切实促进就业困难人员等重点群体就业，兜住兜牢就业底线。”天津市人力资源社会保障局就业促进处副处长黄治斌说。

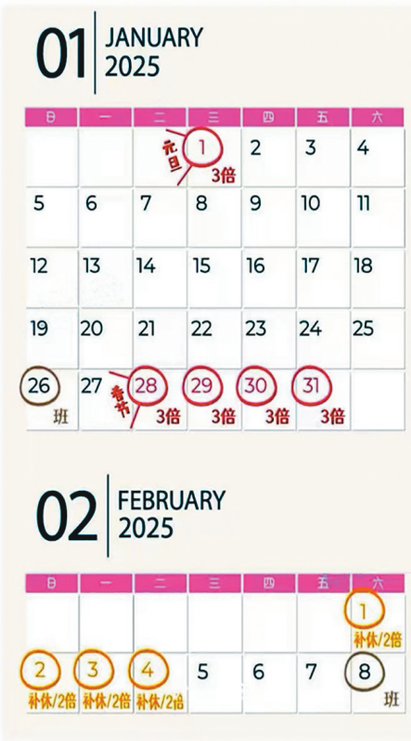
陕西实施2025届全省普通高校毕业生就业创业促进和服务体系建设行动，要求深入开展“访企拓岗”专项行动，为毕业生拓展更多适合岗位。

四川发布《关于进一步深化就业领域改革促进高质量充分就业的实施意见（征求意见稿）》，提出发展新质生产力扩大就业容量，增加先进制造业高质量就业岗位，挖掘现代服务业吸纳就业潜力。

“随着新业态、新模式、新产业的快速发展，先进制造、服务消费、民生保障等重点领域将不断释放岗位新需求，拓展就业新空间。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安说。

2025年春节有8天长假，其中除夕（1月28日）、年初一（1月29日）、年初二（1月30日）、年初三（1月31日），无论哪种工时制度，若单位安排劳动者加班，要另支付三倍日工资；而年初四至年初七（2月1日—2月4日），对于实行标准工时制的企业，如果不给员工安排补休，则要另支付双倍日工资。

具体可以通过下面这张图了解：



创新的就业服务形式 新春赶集送岗位是

有话直说

周家和

1月15日，江苏省连云港市赣榆区人社局组织工作人员奔赴墩尚镇农村大集，开展“2025年春风行动暨迎新春赶大集送岗位”活动，让群众一边赶大集一边找工作。共有50余家企业、提供1500多个就业岗位，涉及加工制造、电子机械、养老护理、酒店餐饮等多个行业。（1月16日《江苏工人报》）

就业是民生之本，是保障和改善人民生活的重要条件。连云港市赣榆区人社局联合有关用工企业，借助当地农村迎新春赶大集的人气和热乎劲，开展现场招聘活动，为用工企业和求职者搭建了一个交流平台，实实在在为劳务市场供需双方的沟通交流提供了便利。让有求职需求的劳动者边逛大集边找工作，可谓是逛大集与找工作两不误，也可以说是一种创新的就业服务形式。

笔者以为，新春赶集送岗位的好处有不少。比如，春节期间，外出务工人员返乡，形成了人员聚集的高峰期，利用这一人气旺的时机举办各种招聘活动，可以集中吸引求职者，增加招聘的覆盖面和便捷性，提高招聘效率和效果。再如，通过新春赶集活动将岗位信息精准送到劳动者家门口，能够较好地解决当地有些招聘企业和求职者之间的信息不够流畅问题，提高就业服务的针对性和有效性，帮助求职者就近找到合适的工作。还有一个很大的好处，就是通过推动外出务工人员就地就近就业，有利于当地企业人力资源的储备和职工队伍的稳定，较好缓解当地部分企业“招工难”和求职者“就业难”的问题，持续推动就业形势稳中向好发展，更好促进地方经济发展和乡村振兴。

去年以工代赈带动332万名低收入群众就近务工

新华社北京1月26日电（记者 魏玉坤）记者26日从国家发展改革委获悉，通过实施以工代赈政策，2024年全年累计吸纳带动332万名低收入群众务工就业，同比增长31%；发放劳务报酬478亿元，同比增长32%。

以工代赈专项投资项目吸纳36万名农村低收入群众就近就业。国家发展改革委联合财政部下达2024年度以工代赈中央专项投资115亿元，较2023年度增加6亿元，支持有关省份共实施2726个以工代赈专项投资项目，全年累计吸纳36万名农村脱贫人口、防返贫监测对象、受灾群众和其他低收入群体务工，发放劳务报酬41亿元，占中央投资的比例达到30%以上。各地还依托项目建设开展劳动技能培训、开发建后管护等公益性岗位，全年累计培训以工代赈务工群众20余万人。

在重点工程项目中实施以工代赈带动246万名群众就近就业。2024年，各地在国、省、市、县四级共1.2万个政府投资的重点工程项目中实施以工代赈，累计带动246万名低收入群众就近就业，发放劳务报酬394亿元。

微短剧带动64万个就业机会

朱兰英

■事件回顾

近日，《2024微短剧行业生态洞察报告》发布显示，目前我国微短剧行业直接就业岗位约为21.9万个，涵盖剧本创作、拍摄制作、后期编辑、市场推广等多个环节。预计我国微短剧行业可间接带动的就业岗位达42.8万个，微短剧行业总计支撑了64.7万个就业机会。

从收入水平看，微短剧岗位的薪资具有较强的竞争力，多个职位的平均月薪超过1万元，部分岗位月薪更是高达2万元以上。“00后”短剧剪辑师小郭毕业于大专院校的数字媒体专业，现在已经是B级剪辑师，月薪在同龄人之中算是中上。

有记者采访发现，短剧对从业者来说，是能赚钱的工作，也是能实现个人梦想与现实价值的途径。

■网友声音

对于微短剧的“出圈”及该领域从业人员的薪资情况公布，网友纷纷参与话题讨论。对于微短剧的形式，网友的观点首先出现分歧，部分网友表示认可和支持，认为观感体验很好，极大丰富了业余生活。也有部分网友认为多数微短剧题材和内容过于肤浅，质量有待进一步提升。

此外，微短剧行业支撑了数十万个就业机会这一点引来不少网友的羡慕，甚至有网友表示要从现在开始学习拍摄、剪辑等硬性技术，希望有朝一日能成为相关从业人员。还有网友提醒，行业在快速发展的过程中应该更注意对从业人员权益的保障，这样才能保证持续健康的发展。

■专家观点

微短剧迎合快节奏观剧需求且制造“爽感”。随着人们生活节奏日益加快，主题鲜明、剧情紧凑、篇幅精炼的微短剧，契合了大众对“短平快”内容的需求，观众可以在碎片化时间轻松观看。同时，微短剧通过跌宕起伏的情节与极具冲击力的画面，为观众制造“爽感十足”的娱乐体验。

“微短剧既是短视频业态向高级阶段发展的结果，也是长视频平台面对视听消费新需求的战略选择。”中国传媒大学戏剧影视学院基础部主任、视听艺术研究中心主任赵晖说。当前，随着微短剧行业发展以及用户需求变化，微短剧内容逐渐从流量产品向精品作品的方向发展，制作成本也在逐步提升。

随着微短剧行业不断壮大，各级主管部门陆续出台规范政策和措施进行积极引导。“微短剧+文旅”“微短剧+科普”等跨界融合产品创新了网络视听产业赋能经济社会发展的方式。“微短剧行业已经从野蛮生长的初期状态，过渡到了有规模、有计划、有品牌的稳步进化阶段，且有向各行各业辐射并增强合作的态势。”某视频平台高级副总裁说。由此可见，微短剧不仅是新兴的内容形式，同时也为就业提供了积极影响。行业参与主体的分工情况日益明确，收入渠道逐渐多元化，可以为从业者提供更广阔的发展空间。

石泉县总为农民工讨回13万余元工资

本报讯（全媒体记者 郝佳伟 通讯员 晏晶晶）“太感谢县总工会了，要不是你们帮忙，真不知道这工资啥时候能要回来。”近日，农民工陈某某等人带着满心感激，手持锦旗来到石泉县总工会，对协助其讨薪维权的工作人员连声道谢。

2023年8月，受助人陈某某等11名农民工在宁夏灵武市宁东镇某工地辛勤劳作后，却被公司拖欠了135623元工资。此后他们多次追讨，公司均以各种借口推诿拒付。直至2024年，这笔血汗钱依然未能到账。

无奈之下，陈某某打电话到陕西省总工会寻求帮助，后转至石泉县总工会要求跟进办理。同时，陈某某又以“追索劳动报酬纠纷”名义将欠薪公司法人诉至石泉县人民法院柳城法庭，但被告仍以各种理由拒不支付。

为此，石泉县总工会成立专班，指派专人，联合司法局、法院等相关部门，通过开辟绿色通道、启动执行相关程序、及时冻结被告公司账户、对被告人法治教育等一系列措施，最终为11名农民工讨回工资135623元。

激活社保卡金融功能 需要提供证明材料吗？

根据银行监管的有关规定，需要**本人持有效身份证件和社保卡**前往卡面所标明的社保卡服务银行的柜台办理，同一银行的全国网点均可办理激活。**无需提供其他材料。**

人力资源社会保障部微信公众号

探亲假婚丧假执行40多年，职工期盼优化调整

刘 旭

阅读提示

探亲假、婚丧假制度已执行40多年。这些假期存在与安排不够灵活、部分职工难享受、有违公序良俗等问题。不少职工期待优化探亲假和婚丧假制度。

春节假期临近，来自辽宁鞍山的朱明言却有些失落，他已两年没回家过年。朱明言长期被外派到江苏南京项目部工作。作为项目负责人，春节期间他需要和同事轮流值班，两三年才能回家过一次春节。

根据1981年发布的《国务院关于职工探亲待遇的规定》，凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满一年的职工，与父亲、母亲都不能住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受探望父母的假期待遇，未婚职工每年1次，假期20天，已婚职工每4年1次，假期20天。

按规定，朱明言每4年有20天探亲假。“假期为何不能拆分？”他有些不解。

笔者注意到，执行40多年的假期不止探亲假，还有婚丧假。按照1980年颁布的《国家劳动总局、财政部关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》，职工本人结婚或职工的直系亲属（父母、配偶和子女）死亡时，由单位酌情给予1至3天的婚丧假。

因较长时间未作调整，这些假期存在安排不够灵活、部分职工难享受、有违公序良俗等问题。随着时代变化，不少职工提议：执行40多年的探亲假、婚丧假是不是该改改了？

探亲假、丧假40多年未调整

目前，朱明言70多岁的父母带着他4岁的儿子在鞍山生活。每年，朱明言会抽三四个周末回去看老人孩子，但陪伴的时间太短暂。

2024年，朱明言申请将探亲假拆分为每年5天，被公司人力资源部门否决。他埋怨道：“探亲假政策缺乏灵活性，公司又严格执行规定，一点不给职工‘行方便’。”

笔者注意到，在落实探亲假、丧假的过程中，有不少被职工吐槽的地方。

其中，探亲假方面，只有国家机关、国企、事业单位的职工才享有探亲假，且职工须与配偶或与父母不住在一起，又不能在公休假日团聚的，方可休假，能达到这一条件的很少；丧假方面，根据规定，亲属死亡时可休假，但职工大多希望在亲属去世前见上最后一面，另外，丧假适用范围仅限父母、配偶和子女，不包括岳父、岳母和公婆，有违公序良俗。

2021年1月，上海一劳动者因父亲去世请假8天未获批，强行休假后被单位辞退的消息，冲上微博“热搜”榜首，引发社会热烈讨论。该公司做法被法院判为“显然不当”。有专家建议延长丧假，呼吁用人单位规章制度宜尊重公序良俗，具体操作要体恤员工。

近年来，不断有全国人大代表建议完善假期规定。人力资源和社会保障部对此答复称，随着时代发展和社会进步，现行的探亲假制度规定已经明显不能适应当前经济社会发展的需要，丧假在落实中出现了一些新情况新问题，给职工特别是岳父母或公婆治丧带来了一定的困难。

蔡宏在大连一家国企从事人力资源工作。他所在的企业，曾在2011年将祖辈、岳父母死亡列入职工可享受的丧假范围，工资待遇不受影响。

“然而，增加人力成本不说，还影响了部分工作的正常运转，引发用工管理上的混乱和不确定性。”蔡宏无奈地说，“我们不得不修改规定，允许职工在合理安排工作的情况下，请不带薪的事假。”

多数省市延长婚假，“期盼落地”呼声高

与探亲假、丧假制度执行40多年未曾调整的情况有所不同，近年来，多数省市在地方性法规中明确延长婚假。例如，北京、上海、天津等地明确，除享受国家规定的3天婚假外，增加婚假7天；浙江、安徽、江苏、贵州等地规定，婚假为13天；山西、甘肃更是将婚假延长至30天。

然而，笔者采访发现，一些用人单位为了控制成本、方便管理，不按规定落实婚假。

陈晓艺和丈夫在沈阳工作，二人的老家在辽宁辽阳。2024年4月29日，陈晓艺申请婚假。根据2021年修订的《辽宁省人口与计划生育条例》，依法办理婚姻登记的夫妻，除享受国家规定的婚假外，增加婚假7日。这意味着，陈晓艺可以申请10天婚假。

然而，陈晓艺申请婚假时，却被公司人力资源部门告知，因排不开班，婚假只有3天。

“领结婚证、筹备婚礼、装饰婚房，时间紧、任务重。当时，5月1日至5日是‘五一’国际劳动节放假调休。我想休4月29日、4月30日和5月6日，这样一来，可以连着休8天。”陈晓艺说。

2024年5月7日，陈晓艺返岗时，却被告知无故旷工1天。“原因是当婚假遇上法定节假日，婚假不能顺延，少休的一天假不能补。”她有些委屈地说。

“受限于法律未强制规定、地方政策差异及企业自主管理等诸多因素影响，双休日和法定节假日可否计入婚假的问题尚无定论，值得探讨。”辽宁省劳动人事争议研究会法律专家孟宇平说，目前各地婚假天数从3天到30天不等，婚假制度在全国范围内不统一。“应延长国家规定的3天婚假，尽可能缩短各地婚假天数的差距，并对婚假是否包含其他休息时间加以明确。”

进一步明确适用主体范围和标准

“如今，探亲假并没有要求强制执行，很多人没有享受到这一福利，应当修订和完善职工探亲待遇规定，将适用范围扩大到机关和国企、事业单位以外的职工。”大连市法律援助中心法律援助律师王金海建议。

借鉴广东省曾尝试把探亲假和年休假衔接起来的做法，王金海建议将探亲假嵌入带薪休假制度。“相对于限制条件较多的探亲假，并轨之后，探亲机会更为宽松，福利主体更广泛，还能强化制度约束，有助于更好地落实探亲假和带薪休假制度。”

“失去亲人是人生中最大的痛楚，除料理丧事外尚需消解沉重心情，仓促上岗会影响工作质量，甚至引发或导致安全事故。”孟宇平认为，应根据实际情况，设置5到10天的丧假，其中3天带薪，其余天数无薪，以平衡用工双方的利益。

孟宇平同时建议，将祖辈、岳父母去世纳入请丧假范围，并准许家人病重期间请假，事后再定是无薪事假还是有薪丧假。

人社部曾在对全国人大代表的答复中表示，将结合社会经济发展实际情况，深入进行调研论证，适时向立法机关提出修改调整职工探亲假制度的意见。同时，从明确婚丧假适用主体范围、各类企业主体都应平等履行相应义务，统筹考虑企业生产经营成本、明确婚丧假天数标准，明确相关法律责任，明确丧假职工的直系亲属覆盖范围等方面，研究婚假和丧事假制度调整意见。 （部分受访者为化名）