



家政业，一头连着务工人员就业，一头连着广大家庭育儿养老需求。

记者5月9日从人力资源和社会保障部获悉，为有效扩大家政服务供给，提高服务质量，人力资源社会保障部、国家发展改革委等6部门近日部署，自2025年至2027年组织开展家政服务职业技能专项培训行动。

培训怎么开展？谁能参加？政府给予补贴吗？就大家关心的焦点问题，记者采访了权威部门。

“实施这一行动，主要是通过政府积极引导，充分发挥发改、教育、商务、工会、妇联等部门的培训资源优势，带动家政培训机构、家政企业等广泛开展多渠道、多层次的家政培训。”人力资源社会保障部农民工工作司负责人说。

据介绍，行动突出“大规模”“广覆盖”，从今年起，面向有家政领域就业培训意愿的劳动者和现有家政服务从业人员，每年培训150万人次。其中包括补贴性家政培训90万人次，工会家政培训10万人次，巾帼家政提质扩容技能提升工程培训20万人次，教育系统开家政培训30万人次。

“提升技能，最终目的还是就业。一方面促进更多劳动者凭借一技之长在家政领域稳定就业、提升收入，另一方面提升行业整体服务水平，更好满足人民群众家政服

务需求。”上述负责人表示。

随着城镇化加速、人口老龄化加剧，人民群众的家政服务需求日益旺盛。相关部门统计显示，我国家政服务从业人员已超过3000万人，家政企业达100多万家。据咨询机构数据，家政服务行业规模已经超过1.1万亿元。

但从家政服务业发展现状看，总量供给不足、技能水平不高、人民群众满意度不高等问题仍然比较突出。不少家庭都遇到“找家政服务员难”“找好的家政服务员更难”的烦恼。提高行业的职业化水平，是破解这一问题的关键。

2024年6月，人力资源社会保障部、国家发展改革委等部门专门印发《关于加强家政服务职业化建设的意见》，提出完善家政服务职业标准体系，提升家政服务从业人员职业技能、加强家政服务专业化培养等一系列任务举措。

“此次6部门联合开展家政培训行动，就是落实家政服务职业化建设的具体举措。各地将紧紧围绕国家职业标准，依托各类机构统筹确定培训课程，科学制定培训方案，强化资金保障，确保培训质量。”上述负责人说。

为突出培训的针对性和有效性，这次行动明确，广泛开展家政领域劳动者求职和培训意愿摸排，对有家政领域就业和培

训意愿的劳动者做好信息登记。同时根据不同就业群体的多样化需求制定家政培训项目，纳入职业技能培训需求指导目录，及时向社会公开发布。

那么，劳动者从哪里能看到这些培训信息？

按照行动部署，各地、各相关部门将多种形式、多种渠道广泛宣传，依托各类服务平台为劳动者参加培训提供查询和引导服务。在相关部门官方网站、国家终身教育智慧教育平台、地方政务服务平台等，劳动者均能查询到家政领域就业和技能培训信息。

为进一步增强劳动者的职业归属感、获得感，这次行动还就规范家政职业技能等级认定做出详细安排。

行动要求各地进一步完善以职业能力为导向的家政服务职业评价机制和职业评价体系，引导培训后的劳动者参加职业技能等级认定、专项职业能力考核，并在获得证书后按规定申领国家给予的技能评价补贴。

“我们要求各地加强就业对接服务，依据家政企业与服务人员签订劳动合同或服务协议、工资流水单等，做好就业评估并落实培训补贴。此外适时跟踪培训后的家政服务人员技能等级、就业状况、薪酬情况，做好培训效果评估。”上述负责人说。

渭南海关护航富平羊奶粉打通国内外市场

本报讯(全媒体记者 车影影)近日,陕西金牛乳业有限公司一批25.5吨全脂羊奶粉经渭南海关检验检疫合格后,装车经上海口岸出境。2024年至今,该公司已成功出口全脂羊奶粉204.1吨。与此同时,位于富平的陕西红星美羚乳业股份有限公司正在协商供澳羊奶粉包装事宜,后续打算把自主品牌羊奶粉供应到澳门市场。得益于渭南海关的全链条精准护航,富平羊奶粉正凭借品质优势,加速打通国内外市场双通道。

渭南海关聚焦“促进富平羊乳制品内外贸一体化发展”,开展“关键小事”课题攻

关,探索解决标准整合、种羊引进、智能化加工体系建立等问题,助力富平羊奶粉打通国内国际双通道,推动羊乳制品全产业链高质量发展。

为帮助富平羊奶粉开拓国际市场,渭南海关建立贸易措施“数据池”,强化境外食品安全信息收集、分析、研判,提炼风险预警和召回信息,动态推送羊奶粉企业,针对性宣讲国内外食品相关法规、标准和海关监管政策,指导企业精准对接国外市场准入要求。

与此同时,对查验送检的羊奶粉,第一

时间查验,第一时间送检、第一时间出具检测报告,符合要求后,快速签发证书,帮助企业节约时间、成本。

目前,富平县奶山羊产业已形成规模效应,存栏奶山羊达88万只,年产羊乳23万吨,年加工乳制品4.8万吨,奶山羊全产业链产值高达300亿元。

渭南海关将持续深化“智慧海关”建设成果,强监管优服务,及时协调解决制约羊奶粉产业发展的突出瓶颈问题,支持地方羊奶粉畅销海内外,推动地方外向型经济高质量发展。

咸阳市2025提振消费系列活动启动

本报讯(郑鸣飞)近日,为充分挖掘消费潜力、激发市场活力,咸阳市精心策划并同步举行两大促消费活动——2025提振消费系列活动启动仪式暨乾州特色美食文化商品展,“乐购咸阳·‘秦’享生活”提振消费消费券发放活动,为咸阳消费市场注入强劲动力。

今年以来,咸阳市围绕“扩大消费需求、改善消费环境、培育消费模式、释放消

费潜力”目标,策划了提振消费系列活动,推动消费提质升级。

咸阳市商务局局长崔恒介绍,2025提振消费系列活动将以“全年乐享,全民盛惠”为主题,举办85场形式多样、特色鲜明的扩消费活动,实现咸阳提振消费系列活动“周周有场景、月月有活动、季季有主题、全年有人气”。

据悉,“乐购咸阳·‘秦’享生活”提振消

费消费券发放活动,面向所有在咸阳的人员发放共计600万元电子消费券。电子消费券发放时间为4月30日至5月28日。消费者可通过中国农业银行APP申领使用电子消费券。

“我们将进一步强化政策支持,加大业务指导,办好系列活动,以更大的补贴力度、更多的消费业态、更优的服务质量,切实满足广大市民的消费需求。”崔恒说。

老厂区焕发新活力

——走进咸阳纺织工业博物馆

文/图 本报全媒体记者 董欣



5月8日上午,阳光透过树叶间隙洒在原西北国棉一厂的斑驳围墙上。这座始建于1951年的老纺织厂旧址,如今化身为纺织工业博物馆,开馆10余天,累计接待游客1.3万人次。

“博物馆占地约18.5亩,包括序厅、3个主厅和1个文创厅,在原址基础上改造而成,馆内再现了当年职工工作和生活的大量真实场景,同时利用现代科技再现城市纺织记忆,打造沉浸式体验场景,展现‘母亲工业’发展历程,传承和弘扬‘梦桃精神’。”讲解员刘雨说。

在序厅“经纬西北·丝路织梦”展区,地面篆刻的“人民路”字样蜿蜒向前,与头顶上点点星光的“织女星”穹顶遥相呼应,引得游客纷纷举起手机拍照。

转过拐角,1号展厅“棉丝·织源”生动再现了新中国第一家国营棉纺织厂的诞生历史。当年,2500余名建设者用扁担、夯土桩等工具,仅用8个月便建起一座现代化棉纺厂。

2号展厅“棉丝·织梦”则用动态微缩模型技术呈现纺织车间工艺流程,清梳、并条、粗纱、细纱……每一道工序都马虎不得。市民刘女士指着展墙上的“丁字村”字样,向同行友人介绍当年所住家属区的方位。同时,她还用手机不时拍摄,“我父母都是这里的退休职工,多拍点照片,回去给卧床的母亲看。”

穿过拱门,3号展厅的“梦桃精神”展区有许多游客驻足。玻璃展柜前,两位老人正在看老照片。“我1976年就进厂工作了,今天看见这些老机器和照片,就回忆起当年工作时的场景。”一位80岁老人与老伴携手参观博物馆。

另一侧墙面上红底白色“高标准、严要求、行动快、工作实、抢困难、送方便”的字样在灯光下十分醒目。展柜里,泛黄的生产日志记录着“巡回清洁法”“断头处理法”等技法。墙上的黑白照片中,赵梦桃正手把手教工友接线头……

咸阳产投集团相关负责人介绍,这座博物馆是西北一棉遗址文化中心项目的一部分。西北一棉遗址文化中心项目总投资约3亿元,总建筑面积6.8万平方米,将通过“一环两场七街区”布局,形成文化产业创新、多元业态融合的工业文化旅游产业聚集区,预计于2026年5月建成试运营。“届时,这里将变为集文化展示、旅游体验、产业融合于一体的‘国潮新地标’”。

今年春招季,西安市聚焦高校毕业生、农民工、失业人员等重点群体,将招聘会办到“家门口”,积极对接企业挖掘更多岗位,并通过线上线下招聘,为求职者与企业搭建桥梁。

“今年春招季,高频次的招聘会为我们搭建了很好的平台,有助于我们在现场集中精力面试,招聘符合企业用工需求的求职者。”近日,西安中万三道环保科技有限公司招聘负责人刘志伟说。

人力资源服务业具有很强的专业优势,是促进市场化、社会化就业的重要力量。此前,西安市人力资源和社会保障局已联合多部门出台《关于加快发展西安人力资源服务业的实施意见》,在财税、金融、土地、社保、公共服务平台等方面给予产业发展全方位保障。

受惠于政策红利,作为西北地区首个国家级人力资源服务产业园,西安人力资源服务产业园的发展也步入“快车道”。从传统的招聘、劳务派遣、人力资源外包,到现代的高级人才寻访、人才测评、管理咨询等,产业园的业态越来越丰富,截至目前,已有近百家人力资源服务机构入驻。

人力资源服务业精准匹配供需,加速人力资源顺畅有序流动,为西安稳就业工作提供了坚强保障。作为2025年西安市“春风行动”的承办单位之一,陕西薪桥人力资源开发有限公司根据企业类别、所属行业等举行了多场招聘会,为参加“春风行动”的求职者提供充分的就业岗位。

“作为人力资源服务业的从业者,我们要充分发挥桥梁纽带作用,更加注

搭桥梁促进高质量充分就业

西安不断拓宽求职者就业渠道

周明

重人才调配,加强就业服务供给,精准对接企业用工与求职者需求。”该公司总经理李学斌说。

人力资源服务业既是人才配置的重要力量,也是人才培养的重要承载。4月7日,西安市人力资源和社会保障局发布通知,决定开展人力资源服务行业促就业行动,并明确提出开展大规模联合招聘服务、重点行业企业用工保障服务、就业创业培训服务等。

根据部署,西安市将充分发挥人力资源服务机构优化人力资源流动配置的重要作用,通过线上线下结合、跨区域协同、各类机构联动等方式,组织开展联合招聘,加大服务力度和招聘频次;积极鼓励人力资源服务机构拓展各类线上求职招聘服务模式,打造更优、更便捷的线上招聘服务平台,满足各类求职者就业择业需求。

为保障重点行业企业用工,西安市将聚焦重点领域、重点企业、重点项目,开展“组团式”“一条龙”“点对点”用工保障服务;引导人力资源服务机构与重点链主企业深度合作,签订人才服务战略合作协议、产教融合示范基地战略合作协议,提供用工招聘、人才寻访、员工培训、人力资源服务外包等服务。

西安市人力资源和社会保障局相关负责人介绍,西安市将鼓励人力资源服务机构进一步拓展和优化人力资源服务外包等业务,鼓励人力资源服务机构为各类企业,特别是涉及餐饮、快递、养老、托育、医疗护理等用工密集型企业提供招聘、培训、人事代理等精细化服务。

责任:着力开展安全生产活动

“加强劳动保护工作,搞好安全生产,保护职工的安全和健康,是我们党的一贯方针,是社会主义企业管理的一项基本原则。”这是中共中央1978年10月21日下发的《关于认真做好劳动保护工作的通知》中强调的。这份重磅文件旨在扭转当时企业职工伤亡事故和职业病增多的状况,要求各级工会加强群众劳动保护工作,加强安全生产教育,协助行政贯彻劳动保护的各项规定。

接到通知后,全国总工会经过认真研究,于1979年1月15日发出通知,贯彻执行《中共中央关于认真做好劳动保护工作的通知》,并于9月10日制定《关于做好当前劳动保护工作的意见》,开展安全生产活动成为各级工会的一项重要工作。

1979年,接连发生三起重大安全生产事故。全国总工会积极参与事故调查工作,并将调查结果

和对事故责任人的处理意见上报中央,尽力维护受害职工的合法权益。

为了防患于未然,1980年4月,经国务院批准,全国总工会与国家相关部委发出《关于开展“安全月”活动的通知》,决定建立“安全月”制度,每年5月为“安全月”。这一年的4月29日,在北京人民大会堂召开了全国安全月广播电视大会,动员全国厂矿企业的干部和职工认真抓好第一个“安全月”的活动。会议明确,能不能实现安全生产,是衡量企业管理水平的一个重要标志。只要真正把企业管理工作抓上去,各种事故就会大幅度降下来。

随后,全国各级工会积极组织参与“安全月”活动,通过进行安全卫生教育、开展安全卫生检查、推广安全活动典型经验等方式,有效保障了职工群众的安全与健康。(摘自全国总工会微信公众号)

我省15处高速服务区完成提质升级

本报讯(全媒体记者 郝佳伟)近日,由陕西交控服务管理集团统筹推进的15处高速公路服务区公益服务设施提升改造项目全面完成。

面对服务区设施现状与公众需求升级的矛盾,陕西交控集团采取“分区分段、错峰作业”策略,最大限度减少对司乘人员的影响。通过拆除冗余隔墙,优化功能分区,进行空间扩容,改造后的厕位数量大幅增加,服务区还增设临时卫生间,进一步满足客流高峰

需求。同时,卫生间还配备了智能系统可以实现智能灯光照明、环境实时监测、厕位智能引导。此外,还有智慧停车系统实现车位动态引导,新能源充电桩覆盖率提升至100%。“服务区+”业态创新引入品牌餐饮和地方特产专区。

据监测数据显示,改造后的武功服务区在“五一”假期试运行期间,单日最高接待量突破8.7万人次情况下,卫生间排队时间始终控制在3分钟以内。



近日,陕建三建集团承建的西安市上門街心花园棚户区改造项目举行封顶仪式。该项目总建筑面积11.97万平方米,项目管理团队继续抢抓施工黄金期,全力确保项目如期交付。

通讯员 刘祥胜 崔海宇 摄

(上接第一版)

勇攀高峰:挑战与创新的淬炼

在汪江眼中,焊接不仅是技术活,更是“艺术创作”。面对复杂的焊接任务,他总能以巧思破局,用创新破解难题。

2016年,汪江带队承担NDC项目8台柴油罐、30台储气罐的焊接任务。外方监理的要求近乎苛刻:焊缝必须均匀、圆滑,表面零瑕疵。

项目车间里,汪江盯着眼前的柴油罐,眉头紧锁。他举着焊枪反复试验,突然灵光一闪,和机修师傅沟通,将熔嘴电渣熔熔嘴改造加长。当第一根特制焊枪在罐体底部顺利施焊时,连在场的老师傅都鼓起掌。最终,38台储罐焊缝全部一次性通过检测,这不仅是公司首次按国际规范制造设备,更让汪江在行业内声名鹊起。

榆林炼油厂的脱硫反应器项目,堪称焊接界的“珠穆朗玛峰”。面对直径1600毫米、厚34毫米的合金钢焊接难题,汪江主动请缨。

由于公司尚无成熟工艺,他连续数周扎根车间,反复推演参数。焊前150摄氏度的预热让车间像蒸笼,汪江却要穿着厚重的防护服,在筒内进行封头与筒体的对焊。埋弧焊机头挡住视线,他就半跪着操作,汗水顺着安全帽的缝隙流进眼睛里,蛰得他生疼。

为攻克难关,他制定了“分段控温、精准施焊”方案,连续十几个小时的焊接,他咬着牙坚持,直到最后一道焊缝完成。当检测报告显示合格率100%时,这位硬汉红了眼眶,“每一道焊缝都是我的作品,容不得半点马虎。”

筑梦传承:匠心与使命的接力

“师傅,我这道焊缝又不合格。”年轻焊工小李找到汪江。他只是拿起焊枪,在废钢板上演示:“看,手腕要稳,速度要匀,就像写毛笔字。”他独创的“三教四练”法,让枯燥的焊接教学生动起来。学员都说,汪师傅的课堂连参数都带着故事。

在朱瑞峰创新工作室,汪江像个不知疲倦的“技术狂人”。他带着团队研发马鞍型埋弧焊,将焊接效率提升3倍;试验带极电渣堆焊,解决了传统工艺的缺陷问题。120余项新材料、新工艺的开发,每一项都凝聚着他的心血。

而最让他骄傲的,是看到曾经的学员成长为技术骨干。“焊接这行,要有人传承,才能生生不息。”他常这样说。如今,汪江带领的焊接团队已是公司的“王牌之师”,团队成员个个技术精湛,承担着公司大量高难度焊接任务。

回到项目一线,汪江再次戴好护目镜,举起焊枪,西三线项目的工地上亮起了点点焊光。17年来,焊枪换了无数把,但他眼中的执着从未改变。