

这边风景

在大唐灞桥热电厂的生产链条中,设备部技术监督班是一道不可或缺的“安全屏障”。

这个由8人组成的团队中,既有经验丰富的老职工,也有朝气蓬勃的技术骨干,他们以“务实、奉献、创新、奋进”的大唐精神为指引,在安全生产、技术监督、团队建设等方面,用“零事故、零违章”的安全记录答出了一份满分答卷,成为企业高质量发展的“桥头堡”。

筑牢安全防护网

8月22日,技术监督班班长李斌在班前会上再次嘱咐:“有限空间作业必须先通风、再检测、后进入,侥幸心理是最大的隐患。”

针对现场作业风险,技术监督班严格执行标准化流程,将“三全四零”安全理念(全员、全过程、全方位管理和零缺陷、零非停、零事故、管理零漏洞),融入每一个操作环节。

“安全生产就是生命线,一丝一毫都不能松懈。”李斌常把这句话挂在嘴边。多年来,技术监督班始终把安全摆在首位——日常安全学习常态化、每周安全讲评制度化、应急演练定期化,从思想到行动,织密安全防线。

走进技术监督班实验室,各种仪器设备整齐列阵,就像一排排即将上战场的士兵,各项规章制度被张贴在墙面上,时刻提醒大家。“实际上,这些制度,我们早已烂熟于心了。”化验员颜晓华说。

从危化品规范存储到安全设备定期检修,从班前会风险提示到作业后复盘总结,他们用“锱铢必较”的态度,实现了多年“零事故、零违章”的优异成绩。

锻造技术硬实力

作为电厂的“体检中心”,技术监督班肩负着水汽质量、油品监测、环保排放等关键监督职责。化学组紧盯水、汽、油、气等介质指标,通过精密检测防止热力设备结垢、腐蚀;环保组24小时监控废水、废气排放数据,确保污染物浓度达标再达标,为绿色电厂建设守好

细心守安全 实干铸标杆

记大唐灞桥热电厂技术监督班

本报全媒体见习记者 刘海英

最后一道关。

“数据不会说谎,设备的每一个异常都藏在细节里。”张晓弭一边做油品微量水分检测,一边说。班组成员凭借扎实技能,多次从细微数据波动中发现隐患。

“我们的工作技术含量高,指标要求高,每个人都要细心、细致、精准地完成任务。”正在做水碱度测验的技术员任娟说。

过硬的专业能力背后,是持续不断钻研。班组8名成员中,有2名工程师、3名技师带头攻坚,在行业技能大赛中屡获荣誉,更通过“传帮带”让年轻成员快速成长,形成“老带新、强带弱”的良性循环。

激活发展源动力

在班组管理中,“标准化、规范化、细节化”是不变的准则,创新则是提升效率的关键。他们以PDCA循环(计划—执行—检查—行动)为核心,结合5S现场管理,构建起独具特色的班组建设体系:实验操作有标准化流程(SOP),设备台账实现数字化管理,隐患排查引入“异常分析—风险管控”闭环机制。

针对女工占比高的特点,技术监督班推出了“一岗多能”培训计划,通过跨组学习、轮岗实践,让组员既能胜任化学检测,又能参与环保监控。“我们都是化验员,没有具体的岗位和分工,每个人每项化验都能做。”化验员刘雯告诉记者。

“荣誉属于每一位拼搏的成员,我们要以今年的行业质量信得过5A班组为起点,打造一个属于我们的免检品牌。”面对取得的成绩,李斌的话语朴实而有力。作为全厂安全运行的“隐形防线”,技术监督班不仅为检修班组提供精准数据支撑,协助物资管理部严控原材料质量,更联动发电部、设备部构建起全链条安全保障网。

如今,这支经验丰富的队伍,以饱满的热情坚守岗位。他们用日复一日的坚守,诠释着“质量为相关班组创造价值”的理念,用精益求精的追求,为电厂的安全、经济、环保、稳定运行筑牢最坚实的根基。“安全生产我们把关,我们要当行业标杆,树立我们的品牌!”李斌信心满满地说。

他们是公路上的“炎”值担当

文/图 通讯员 徐立生 罗凤英

晨雾还未散尽时,国道244线的沥青路面已蒸腾起细密的水汽,那是地表60℃高温酝酿的热浪。当城市还在酣睡时,身着橘红色工服的公路养护人已像跳跃的火焰,在蜿蜒的公路线上点燃了生机。

天刚刚亮,汉中南郑公路段周家坪道班的院落已响起机械运转的轰鸣声。职工晏建荣戴着老花镜,蹲在养护车前检查轮胎纹路,金属扳手与轮毂碰撞出清脆的节奏。他布满老茧的手指抚过胎面裂纹,这是30年养护生涯养成的习惯。

在红庙路段,除草机的轰鸣声早已打破山间的宁静,喜神坝养护工郭佑平正背着15公斤重的割草机作业,橘色工作服已完全湿透。他左手扶着防护眼镜,右手操控旋转刀片,草屑混合着滚烫的尘土溅在小腿上,留下密密麻麻的红印。“这鬼天气,草长得比割得快!”他扯下脖子上的毛巾擦把脸,毛巾已能拧出水来。

沿线两旁的其他养护工,趁着“暴晒”还未到来,抓紧赶到作业现场,他们弯腰清理排水沟,动作连贯地将枯枝败叶逐一掏出,确保雨季来临时排水畅通。

当第一缕阳光越过山岗时,G244线K1095+860路段已展开热火朝天的坑槽修补作业。沥青摊铺机

吞吐着滚烫的黑色洪流,热浪裹挟着刺鼻的油味扑鼻而来。

公路股职工王克献弓着身子将沥青料摊平,鞋底与路面接触的每一步都像踩在烧红的铁板上,鞋底边缘已微微蜷曲。他戴着双层隔热手套,仍能感受到铁制耙子传来的灼烫。

年轻的统计员雍淇凯蹲在路边,将测温仪探针插入沥青层,数字在158℃至162℃间跳动。“温度不够易起砂,过高会泛油。”他边记录数据边观察压路机轨迹,钢轮每平方米12吨的压力必须匀速碾压6遍,才能让沥青骨料形成最紧密的嵌锁结构。

正午的空气仿佛热到凝固,养护工人们每工作40分钟就得轮流到树荫下补水。即便如此,有些人的脖颈还是被晒得干了一层皮。

午后三点,骄阳将桥梁护栏烤得发烫,地表温度直逼42℃。张福涛带领队员踏上沿线11座桥梁的巡查之路。

“左幅3号支座有老化裂纹,右幅伸缩缝5处橡胶条破损。”他踩着桥墩台阶攀上支座平台。在K1121+090路段的桥下,队员们俯身钻入直径仅80



高温下,职工铺筑沥青混凝土路面。

厘米宽的涵洞,手电筒光束在黑暗中晃动。随着光束看去,他们发现了少许淤积的泥沙与枯枝。“每座桥的‘病历本’都要写好。”张福涛一边用木棍拨开淤堵物,一边对年轻队员说。

刚刚过去的夏天,他们累计为11座桥梁建立“一桥一策”档案,清理涵洞31处。

当暮色降临,队员们的工装上沾满了泥土,而他们用脚步在公路上刻下的,不仅是安全的印记,更是一代代公路人“守护坦途”的初心。

用扳手拧出成长刻度

——记神南产业发展有限公司车辆维修班

通讯员 冯斌

2015年,一间仅有4人的空卡车间里,没有像样的库房,没有趁手的工具,连开会都得站着点名,这就是陕煤集团神南产业发展有限公司车辆维修班初创时的模样。

10年倏忽而过,车辆维修班每一位“车医生”都坚守在维修一线,用磨不掉的匠心,稳稳守护着每台车辆。

2015年,正值煤炭行业低谷期。神南产业公司推行节支降耗,将车辆维修业务从外委转自修,车辆维修班应运而生。那时的他们,只有4个人和几台快退休的老设备,连统一的工服都没有。更让大家犯难的是,公司提出将班组纳入劳务编制,改变固定薪资模式。“签了合同万一不如现在咋办?”“工资会不会降?”质疑声像车间里的油污一样弥漫开来。

关键时刻,时任公司人力资源部部长的李建东认真解读了公司相关政策,为大家拨开迷雾——“编制调整是为了长远发展,技能培训、晋升通道都会打开,养老、医疗等保障一个都不会少。”这让大家有了奔头,最终签下合同。

没有条件,就创造条件:烂桌子擦一擦当学习台,生锈工具磨一磨继续用,大家边修边学,在油污与汗水里,悄悄积蓄着力量。

2020年,公司掀起“双一流”班组建设浪潮,这股春风吹进了车辆维修班的车间,也带来了变化的转

折点。“咱要把精气神拿出来。”在区队长冯军飞的带领下,大家一拍即合,从班组文化建设入手,开启了班组的蝶变之路。

从技术突破到科技创新,从素质提升到设备升级,他们啃下了一个个“硬骨头”。

第一次接触小保当矿业公司的防爆车时,3本图纸被翻得卷了边,车间的灯常常亮到半夜,他们硬是提前完成了18辆防爆车的维修任务,创效值达到280余万元。

班组全员投身创新,累计完成40余项科技创新项目,斩获省级荣誉2项、公司二等奖6项,个人命名项目1项。其中,“一种车辆测漏装置”申请为实用新型专利。班组的学习风气也日益浓厚,4名本科、4名大专,就连昔日的技术小白,也逐渐成长为行家里手。

如今,走进车间,可以看到检修设备整齐排列,成员穿着统一的工服透着精气神,班组阵地焕然一新。

新。从“将就干”到“创新干”,“车医生”们用实力证明:没有克服不了的困难,只有不敢突破的勇气。

10年光阴流转,车辆维修班的车间里,扳手与零件碰撞的声音从未停歇,而那份“护车行”的匠心,早已像车间墙角那抹最深的油迹,渗透进每一代“车医生”的骨血里。

班组成员从4人增加到14人,数字增长的背后,是一场静默却有力的传承。最早的4位“拓荒者”里,班长王国威如今已是班组的“定海神针”。当年的技术小白高鹏,如今也成了能独当一面的技术骨干,带徒弟时总把亲身经历的“传帮带”故事挂在嘴边,手里的扳手,也像当年带他的班长那样稳。

10年间,车辆维修班从困境中起步,在创新中成长,维修车次累计达15.59万次,修旧利废创效128.68万元,默默守护着公司156辆车的安全运行。

“车医生,护车行!匠心在,梦必成!”振奋人心的誓言,是他们对过去的总结,更是对未来的承诺。这份传承,是技术的接力,是精神的延续,是一群普通人用扳手拧出成长刻度,用匠心点亮奋进火花。

“真正的匠心,从不是惊天动地的壮举,而是能将每一个细节都做到极致。”班长王国威说。而这样的坚持,还在继续。

乐于分享
从小培养

【传承中华好风尚】

