

# 彼此托举 共同诠释担当

## ——记2026年度“三秦最美家庭”朱婧周望威夫妇

通讯员 杨晓芳 刘娟

古城西安,有这样一个家庭,妻子朱婧深耕工程建设领域,以精准核算守护项目效益,是业内可靠的“经济卫士”;丈夫周望威扎根公安一线十七载,以无畏担当护佑一方平安,是群众信赖的“忠诚卫士”。岗位不同,初心同向;职责各异,家国同心。

近日,中铁一局建安公司西建分公司高级经济师朱婧与西安市公安局长安分局一级警长周望威家庭,获评2026年度“三秦最美家庭”。结婚十三载,他们以忠诚立家、以奉献持家、以温暖暖家,在平凡岁月里书写着新时代奋斗家庭的动人故事。

### 并蒂花开,彼此成就共同成长

十三年前,朱婧毅然选择嫁给警察周望威。彼时亲友多有顾虑:公安工作直面风险,常常顾不上家。但她敬他一身藏蓝的赤诚,爱他守护安宁的担当,从此扛起警嫂的责任,立志既做事业上的实干者,也做家庭里的主心骨。

婚后生活印证了这份决心。从警十七年,周望威深耕基层,派出所工作琐碎繁重,值班备勤、巡逻办案是常态。结婚前夜仍在岗,父母手术无暇陪伴,妻子住院仍坚守一线。对他而言,守护万家灯火是责任,家事只能后置。为了让丈夫心无旁骛,朱婧独自挑起家庭重担,赡养老人、抚育孩子,将生活打理得井井有条。工作中,她严谨细致核算每一笔数据,精准把控项目效

益,获评单位“先进生产者”“优秀党务工作者”“清收工作标兵”等多项荣誉,还曾荣获西安市公安局“最美警嫂”称号。

妻子的默默支撑,是丈夫前行的底气。周望威扎根警营、屡建佳绩,两次荣立个人三等功,多次获嘉奖,并获评“扫黑除恶先进个人”“破案能手”等称号。

他们用行动印证:最好的伴侣,是彼此托举、共同成长。

### 微信传书,留言板上的牵挂

“有事找警察”,短短五字,重逾千钧。自周望威穿上警服以来,朱婧便深知这份职业背后的责任与风险。电话不通、信息迟回是常态,她早已习惯独立处理家事,在牵挂中学会从容。

夫妻俩的微信,更像承载牵挂的“留言板”。家里的事,朱婧总是留言告知,等丈夫忙完才会回复。一次,周望威连续审讯嫌疑人10个小时,疲惫中看到妻子发来的“吃饭了吗?”“记得吃感冒药”,这位硬汉眼眶湿润。朱婧常说:“别人家的微信是对话框,我们家的叫留言板。”一句平安回复,就是她最大的安心。

十七年从警路上,周望威多次直面危险。一次处置煤气罐险情时,他果断疏散群众,自己却靠近嫌疑人,最终夺下打火机将其制服。朱婧得知后既后怕又心疼,丈夫只是平静地说:“怕死,我就不当警察了!”

在侦办一起特大电信诈骗案时,周望威带领同事辗转多省,连续奋战一个多月,最终成功抓获嫌疑人。凌晨归家,看到妻子留的夜灯和温热的粥,他再次湿了眼眶……

### 薪火相传,危难时刻并肩同行

重大突发事件面前,这个家庭从未缺席。2020年除夕,周望威连续在岗值守,朱婧冒雪带着火锅食材到单位,为值班民警准备好热腾腾的饭菜,自己却匆匆回家照顾老人小孩。大年初一,团圆饭还没上桌,周望威就奔赴抗疫一线。

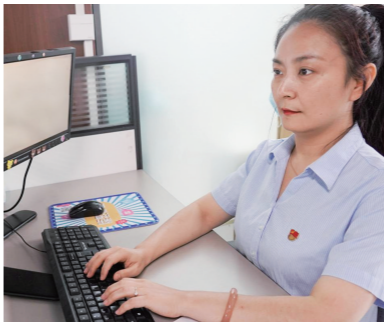
那些天,防护物资紧缺,朱婧把家中所有用品都给了丈夫和战友;店铺关门,民警吃不上饭,她就在家煮好面条送到执勤点。没有从天而降的英雄,只有挺身而出的凡人。“警服蓝”逆行而上,“家属红”默默支撑,无数这样的小家,筑起了守护健康的防线。

他们的儿子周宇书也耳濡目染。他勤学好问,品学兼优,主动分担家务,以优异成绩回报父母。孝老敬亲、乐于助人的家风,在言行中悄然传承。

朱婧与周望威的故事,没有惊天动地的壮举,却以日复一日的坚守,传递着平凡而温暖的力量。妻子在岗位上精打细算,守护工程效益;丈夫在一线无畏风险,保卫万家平安。他们以责任支撑家庭,以行动诠释担当。



周望威



朱婧

微光汇聚,星河璀璨;小家和睦,家国安宁。正是朱婧、周望威这样千千万万个小家,在各自岗位上默默发光,才汇聚成社会温暖而坚实的力量。

# 让「绿叶子」变「红票子」

通讯员 杨恒 陈玉成

春茶产销旺季虽已过去,但在汉中市勉县元墩镇唐湾村和水雕村,提起前不久的春茶产销,茶农们依然对西安铁路局西安供电段驻村工作队的帮助赞不绝口。

4月中下旬,看着枝头鲜嫩的茶芽,驻村工作队的队员们心里始终记挂着一件事:绝不能让好茶烂在山里,要帮乡亲们把茶叶卖出去、卖上好价钱,以实干实效破解销售难题,助力茶农增收。

“严书记,茶叶长势好,可销路让人发愁啊!”春茶开采后,茶农们拉着驻村第一书记严冬焦急地说。了解到茶农的担忧,工作队立即行动,将打通销售堵点作为首要任务。

工作队深入田间和农户家中,逐户摸排茶叶产量、品质及预期销量,建立详细的产销台账。“大叔,您家的汉中仙毫芽头饱满,品质属上乘,我们一定帮您对接靠谱的买家;大姐,您的炒青茶香浓郁,线上线下我们都帮您推广……”队员们一边记录,一边安抚茶农,为仙毫、毛尖、炒青等本地好茶搭建产销对接平台。

为让深山好茶走出大山,工作队创新宣传模式,依托抖音、朋友圈、视频号等平台,精心拍摄采茶、制茶、品茶系列短视频。镜头展现了茶园风光、茶农采摘的娴熟手法和传统制茶的匠心工艺。

“这是我们村的生态春茶,自然生长,手工制作,口感鲜爽!”队员们化身主播,耐心讲解,提升了本地茶叶的知名度和市场竞争力。通过“线上引流+线下订购”的融合模式,打破了地域限制,让优质春茶走进更多消费者的生活。

为进一步拓宽销路,让助农更有温度,严冬发挥个人特长,利用业余时间手绘石头和木头彩绘漫画作为伴手礼。田园风光、可爱动漫人物……每一件礼物都质朴而独特。“购买助农茶叶的爱心人士,都会收到一份这样的手绘礼物,既是感谢,也是一份乡土情谊。”严冬向同事朋友推介道。这份带着艺术温度的小礼物,拉近了城市消费者与茶农的距离,承载着驻村干部的诚意,架起了一座暖心桥梁,让爱心助农更具情怀和记忆点。

“多亏了供电段的驻村工作队,茶叶卖到了城里,收入实打实增加了!”拿到茶款的农户们笑容满面,连连道谢。

截至目前,已帮助两村30户茶农销售春茶8万余元,户均增收2700余元,让漫山遍野的“绿叶子”,真正变成了茶农口袋里实实在在的“红票子”。

产业兴则乡村兴。西安供电段驻村工作队负责人表示,未来将持续聚焦茶产业发展和群众增收,完善“产销对接+品牌推广+情感联结”长效机制,深挖本地生态与茶文化潜力,切实将绿水青山转化为增收实效,让广大茶农在致富路上走得更稳、更远。



驻村队员帮村民打包茶叶。

# 这个工长爱“找茬”

通讯员 蔡瑞

5月30日,白鹿原下的风已然裹挟着暑气。西安东站建设工地,机器的轰鸣声从早到晚不曾停歇。这里是西十、西康、西延三条高铁的汇聚点,一座崭新的高铁枢纽在白鹿原脚下拔地而起。

在西安东站信号楼施工现场,每天清晨总能看到一个长着一张娃娃脸、戴着一副大框眼镜的年轻人,骑着一辆摩托车风风火火地赶来。停车、摘头盔、拎起背包,一头扎进信号楼里的通信机房。他叫张博强,今年28岁,是西安铁路局西安通信段西安东监控分析中心副工长。

“你可别看他面庞稚嫩,像个‘娃娃’工长,干起活来较真得很。”西安东通信车间党支部书记王源说。

西安东站信号楼通信机房,是三条高铁线共用的通信传输核心枢纽。用张博强的话说:“这就是三条线通信系统的‘心脏’,要是心跳乱了,三条线的神经都得跟着乱。”然而,“心脏”的搭建并不轻松——设备密集、接口繁多,五家施工单位、十余家设备厂家交叉作业,各方标准不统一、工艺水平存在差异,给现场统筹工作带来了不小的挑战。今年3月,张博强主动扛起了机房建设标准工艺管控的担子。

走到一排机柜前,他突然停下脚步,蹲下身,盯着几组线缆皱起了眉头。“师傅,这捆线绑扎松散不一,排列顺序也有点乱。”他喊来施工人员,蹲在那儿,用手比划着间距。“线缆捆扎看着

是小事,后期信号传输、设备检修全指着规范走线。统一绑扎规格,走线横平竖直,每一处细节都不能简化。”

施工人员连连点头,当场整改。张博强没急着走,一直看着工人重新绑扎完毕,确认符合标准,才起身前往下一个作业点。

这样的场景,屡见不鲜。从去年11月加入介入队伍起,张博强就一直扎根现场,专注通信机房建设工作。他逐一对接各施工单位,明确作业边界,统一工艺标准,发现问题全程跟踪、闭环销号。“有他盯控的机房,质量绝对有保障。”同事们这样评价。

铁路通信基础台账的精准性,直接关系到后期设备维护质量与故障处理效率。西十高铁动态验收期间,负责安全数据网台账编制与核对工作的张博强,一边主动对接信号设备厂家,逐条核对接口参数、链路开通标准;一边捧着厚厚一摞图纸,在5个站区12个信号设备和通信机房之间来回奔波,逐一对照台账。

“这不就是填表吗,有必要那么较真?”有人不理解。

他头也不抬:“现在多费点工夫查漏补缺,往后设备运行才能少出问题。”

机房内,线缆防护层有无破损、设备底座是否稳固、接地线路是否牢靠、标识是否清晰……张博强逐项核验,无一遗漏。发现问题当场指出,紧盯整改落实。用他的话说:“零容忍,才能守住质量关。”

工作之外,这个“娃娃脸”恢复了年轻人该有的样子。他喜欢骑摩托,“追风的感覺能攒足精力”。从去年冬天驻场开始,到如今进入最后的攻坚阶段,西十高铁视频资源推送、信号楼机房施工盯控、网管室搭建等多项工作同步推进,他始终兢兢业业、从未懈怠。

傍晚时分,结束了一天的工作,张博强走出信号楼。白鹿原上晚霞初上,工地依然热火朝天。他戴上头盔,骑上摩托,拧了把油门,笑着说:“把活干踏实了,晚上回去睡得香。”



张博强在通信机房进行蓄电池内阻测试。

## 一线传真

# 一盏灯火映照责任

通讯员 杨超 毛仪虎

“真没想到,天这么晚、路这么远,他们真的来了……”

5月27日深夜,在山阳县银花镇孙家湾村响当河组的大山沟,年近七旬的老人王学治望着重新亮起的灯光,激动不已。几小时前,他还因家中突发停电,无法加工次日的猪饲料而焦急万分。令他意外的是,国网山阳县供电公司银花供电所的3名工作人员连夜驱车翻山越岭,历时35分钟,摸黑赶到他家为其检修线路,恢复供电。

当晚8时许,孙家湾村微信群内,一条求助信息牵动人心:“我老父亲在家加工猪饲料时突然断电,周围邻居家都有电。黑灯瞎火的,老人一个人在家,我很担心。”发信人是王大爷在外务工的女儿,她特意补充道:“老家山路难走,麻烦大家明天帮忙检修。”

消息发出后,银花供电所台区经理石宝第一时间与求助者取得联系,通过营销e助手“村网共建”模块派发了工单。随后,所长王义祥、台区经理石宝、刘书生三人立即动身,携带照明设备和工具包,驱车赶往大山深处的孙家湾村响当河组。

车辆行驶半小时后,他们将车停在路边,改走小路。此时,夜幕已完全笼罩山林。三人打着手电,深一脚浅一脚地穿行在沟壑与密林之间,在泥泞道路上艰难跋涉后,终于抵达老人的住处。此时,老人的房屋隐没在夜色中,看着裤腿沾满泥水的供电所员工,老人愣住了:“我……我就跟闺女念叨了一句,你们咋这么快就来了?”经现场排查,故障原因为老人家中计量表出线年久老化。

现场核查确认,王学治老人在使用单相饲料粉碎机时,因饲料卡壳,负荷电流过大,导致开关出线绝缘导线损坏、电路跳闸。随后,供电所维修人员为老人更换了随身携带的绝缘导线,并仔细检查了室内其余线路,还对一处老旧失灵的接线板进行了简易维修。

“灯亮了,谢谢!谢谢!”随着开关按下,明亮的灯光再次照亮房屋。老人眼含感动的泪光,紧紧握住他们的手,连声道谢。临别前,三人反复叮嘱老人注意用电安全,同时拨通了王大爷女儿的电话:“故障已处理完毕,老人一切安好,请放心。”待工作人员收拾好工具、踏上下山之路时,时间已近深夜11时。

一份工单,见证初心;一盏灯火,映照责任。正如石宝所坚持的——在村网共建工作中,快一步服务,就能少一点群众的烦恼。为此,哪怕山高路远、星夜兼程,也要把供电服务送到乡亲们门口。他说:“打通这最后一公里,一切付出都值得。”

# 炉火淬“匠心”

通讯员 路芙蓉 吴琪

日前,在被誉为“钢铁奥运”的“湖南钢铁杯”全国钢铁行业职业技能竞赛中,代表陕钢集团出征的王程龙,凭借过硬的心理素质与精湛的实操技能,斩获转炉炼钢工赛项全国第五名,荣膺“全国钢铁行业技术能手”称号。这份荣誉的背后,是他扎根一线8年,用汗水与专注书写的一份实干答卷。

2018年,电工出身的王程龙主动请缨,跨界来到炼钢核心岗位转炉工段。面对陌生的工艺,他拿出了“钻到底”的韧劲,每天提前到岗向师傅请教,随身携带的笔记本上记满了钢水温度、炉渣形态等关键数据。凭着这股不服输的劲头,仅用两年时间,他便成长为工段首席大学生炉长,并接连拿下“陕钢杯”技术状元、陕钢集团劳动模范等荣誉,完成了从“门外汉”到“行家里手”的转变。

在王程龙看来,炼钢不仅靠力气,更靠智慧。他牵头组建攻坚团队,历经700多个日夜、上千次试验,成功摸索出适配工况的120T转炉少渣冶炼与留渣操作法。日积月累的实践,让他练就了“火眼金睛”,仅凭肉眼观察就能将钢水温度误差控制在±5℃以内。该操作法推广应用后,班组单月钢铁料消耗创下历史最优水平,每年可创造经济效益800余万元,真正依托技术创新为企业实现降本增效。

“一花独放不是春。”成长为技术能手的王程龙,毫无保留地将经验传授给身边同事。他带领团队搭建成本管控体系,实现班组全年安全生产“零事故”,并连续6次摘得炼钢厂“赛马”竞赛桂冠。

从普通工人到全国技术能手,王程龙始终扎根百米炉台一线,用日复一日的坚守与钻研,诠释着新时代产业工人的责任与担当。

# 小小调解屋成了“暖心驿站”

## ——澄合矿业西卓煤矿职工申诉中心用心用情服务职工小记

通讯员 薛双娟 武丹

“三违”决定。

“以前有委屈往肚里咽,偶尔还会遇到有理说不清的情况,现在有人为咱主持公道。”说起这件事,蔡从军满心感激。

同样是“三违”申诉,掘六队段茂康的申诉得到了截然不同的处理结果。他因皮带运转时违规清煤被处罚,随后前往中心申诉。中心核查确认其违规事实清晰、证据确凿。与以往简单处理不同,工作人员没有“一罚了之”,而是对照安全条例细致解读条款,结合岗位实际剖析违规风险与安全危害,让段茂康深刻认清违规隐患,心悦诚服接受处罚,主动树立“安全第一”的思想意识。

“我们不偏袒任何一方,只讲事实和证据,既要维护安全管理的严肃性,也要保障职工的合法权益。”申诉中心工作人员说。

### 柔性为暖人心 刚柔并济提质效

小屋虽小,制度齐全。自中心成立以来,该矿持续健全完善配套管理办法,逐步搭建起“登记受理—24小时启动调查—5个工作日出具结论—2个工作日反馈结果—档案归档留存”的全流程规范工作体系,以柔性调解传递

管理温度,引导职工主动整改问题、自觉担当尽责,持续推动矿井安全管理提质升级。

2025年12月15日,掘八队因一名职工违规被处罚。事后全队完成深度反思、全面整改后提交申诉。中心严格核查队伍整改成效,确认该队安全管理规范化水平显著提升、职工安全意识明显增强,依据相关规定减轻处罚。此举既坚守安全红线、发挥全员警示作用,又实现严管有尺度、关爱有温度,持续倒逼矿井基层队伍提升安全管理水平。

此类暖心处置案例还有很多:采一队职工张建斌因设备摇臂损坏被处罚,中心查实设备存在设计缺陷,岗前未开展专项培训,协调对其从轻处罚;掘一队职工白涛因掘机机闭锁失效被从重处罚,中心结合现场实际及职工整改态度,合理优化处置结果……每一起申诉案例都兼顾制度刚性与客观实际,既不纵容各类违规行为,也不忽视客观存在的问题,在公平公正处置中引导职工正视不足、主动纠错。

### 拓宽渠道聚民心 固本强基筑长效

食堂菜品价格偏高、澡堂设施老化、岗位

分配不均衡、劳保用品品质不佳……这些看似琐碎的日常小事,都是关乎职工生活质量、工作状态的关键要素。

为进一步提升服务质效,及时化解职工工作中的各类矛盾与误解,今年以来,申诉中心进一步拓宽诉求受理范围,妥善处置职工在劳动关系、薪酬待遇、工作环境、管理行为、人格尊严等方面遭遇的不公、不合理问题,持续营造公平、公正、和谐、稳定的矿区工作氛围。

“为了让职工‘找得到门、见得到人、说得上话’,申诉中心每周二、四、六固定安排值班接待,同时设立专用投诉建议信箱,安排专人定期开启、登记,确保职工每一条诉求都件件有着落、事事有回音。”该矿相关负责人说。

截至5月中旬,中心已累计受理职工各类诉求20余件,办结率100%。

一间小屋,承载公平与温暖;刚柔并济,筑牢安全与根基。“我们将持续优化申诉中心服务质效,以制度刚性守护安全底线,以柔性管理激活职工内生动力,用心用情化解职工诉求,引导全员坚守安全红线,聚力推动矿井高质量发展。”申诉中心相关负责人说。